

# AGDiA

Association Granby  
pour la **déficience**  
**intellectuelle** et l'**autisme**



## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023-2024

## Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	4
MOT DE LA DIRECTRICE .....	5
NOTRE MISSION.....	6
NOS OBJECTIFS .....	6
NOTRE VISION.....	6
NOS VALEURS .....	6
UN PEU D'HISTOIRE... ..	7
LA LIGNE DU TEMPS.....	9
NOS ACTIVITÉS ET SERVICES .....	10
NOTRE CENTRE DE JOUR .....	12
NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS .....	14
NOS ACCOMPAGNEMENTS EN LOISIRS .....	15
NOS FORMATIONS, PROGRAMMES ET PLACEMENT EN EMPLOI.....	16
NOS MEMBRES .....	20
NOS AFFILIATIONS .....	25
NOS REPRÉSENTATIONS.....	25
NOS COMITÉS DE TRAVAIL.....	26
NOS PARTENARIATS.....	26
NOS COMMUNICATIONS .....	27
PARUTIONS DANS LES MÉDIAS .....	28
& COMMUNIQUÉS DE PRESSE .....	28
FORMATIONS SUIVIES EN 2023-2024.....	37
NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE .....	38
NOTRE ÉQUIPE.....	38
PORTRAIT FINANCIER.....	42
NOTRE BOUTIQUE.....	44

NOS PARTENAIRES FINANCIERS ..... 48

NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES ..... 49

L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS..... 50





# MOT DE LA PRÉSIDENTE

À nos membres et partenaires

Une autre année riche en projets et en émotions s'est terminée et notre rapport d'activité est là pour démontrer le travail qui est accompli année après année. Des projets novateurs et porteurs pour nos membres sont en place et sans cesse, l'AGDIA cherche à en développer de nouveaux. L'inclusion et le développement du plein potentiel de chacun est le moteur de l'équipe de l'AGDIA.

Ce fut une année de consolidation de nos projets dont le projet PASTEL et les différents contrats avec nos partenaires afin de permettre à l'AGDIA de poursuivre sa mission. Des défis sont encore à relever dont défendre le droit de nos membres à un transport sécuritaire et fiable afin de permettre à ceux-ci de venir à l'AGDIA au moment où ils en ont besoin.

La dernière année en fut une de reconnaissance envers l'AGDIA car au printemps 2023, lors du Gala de la Chambre de Commerce de la Haute-Yamaska, nous avons remporté les honneurs dans la catégorie OBNL de l'année. Ce prix reconnaît l'AGDIA pour ses nombreux projets novateurs et pour sa contribution importante auprès des personnes vivant avec une D.I. ou avec le spectre de l'autisme.

L'AGDIA ne pourrait accomplir sa mission sans la générosité de nos bénévoles, donateurs et commanditaires. Votre générosité permet à nos membres de vivre plus d'expériences enrichissantes et de favoriser le développement du potentiel de chacun. Votre soutien fait toute la différence. Merci !

L'équipe de l'AGDIA mérite d'être reconnu pour son travail au quotidien auprès des membres. Cette équipe est formée de personnes compétentes qui choisissent à chaque jour d'utiliser leur talent pour aider nos membres à déployer leurs ailes un peu plus à chacune de ses journées. Leur apport au développement de l'autonomie et à l'inclusion de nos membres dans la société est clé. Merci !

Je désire exprimer ma gratitude envers nos administratrices et administrateurs qui ont contribué à l'épanouissement de l'organisme de parts leur compétences variées et leur disponibilité : Mme Dominique Daigle, M. Danny Lamoureux, M. Stéphane Long, Mme Julie Lamarche, Mme Lyne Landry, M. Alain Pouliot et Mme Valérie Banville. Merci !

Nous saluons tout particulièrement Mme Valérie Banville qui a été membre du conseil d'administration de 2016 à 2023. Elle a occupé diverses fonctions dont la présidence pendant près de 8 années. Mme Banville a été instrumentale dans l'essor de l'organisme. Elle a su, grâce à son talent, son expérience et sa grande disponibilité, insuffler une énergie qui porte et influence toujours le C.A. dans ses décisions et prises de positions. Les membres du C.A. se joignent à moi pour vous dire : Merci !

Finalement, nous tenons à souligner le travail de Mme Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA. Véritable entrepreneure, elle sait manier les impératifs du quotidien de l'organisme tout en gardant le cap sur les objectifs futurs afin d'assurer la pérennité de cette dernière. Mme Dumont ne craint pas d'innover afin de maintenir les différents projets et activités qui sont porteurs pour nos membres. Nous saluons sa détermination et son travail acharné. Merci !

C'est ensemble que nous pouvons poursuivre notre mission et ainsi participer au développement d'une société plus inclusive.

Manon St-Louis, présidente



## MOT DE LA DIRECTRICE

Chers membres, parents, employés et partenaires,

Les dernières années ont été remplies de pleins de défis et projets innovateurs à l'AGDIA. Nous desservons de plus en plus de jeunes âgés entre 5 et 12 ans et de plus en plus d'autistes de haut niveau. Nous rejoignons des collaborateurs de tout horizon et chercheurs de partout dans le monde. Nous offrons des formations de grande qualité, rejoignant autant les personnes vivant avec une DI et un TSA, que leurs proches aidants et leurs employeurs.

Nous sommes aujourd'hui bien établi dans notre communauté et sommes reconnus pour notre apport et notre expertise. Nous avons d'ailleurs remporté de grands honneurs lors du 36<sup>e</sup> Gala des Prix de Distinction de la Chambre de Commerce de la Haute-Yamaska, dans la catégorie Organisme communautaire et économie sociale.

Nous avons célébré nos 55 ans de dévouement et à la communauté cette année, lors de festivités au Centre France-Arbour à l'occasion du dévoilement du documentaire "Tu es mon humanité", réalisé par Valérie Banville, qui fût fort apprécié et révélateur.

Je tiens à souligner tout le travail de nos intervenants qui ont encore travaillé fort cette année pour améliorer et consolider les activités de stimulations, de mise en forme et activités formatrices.

Nous avons encore plein de beaux projets pour les années à venir. Aussi, nous continuerons notre implication et nos collaborations dans le développement de la mise en place de la TÉVA (Transition École Vie Active) auprès de nos organismes partenaires et le Centre de Services Scolaires du Val-des-Cerfs. Nous continuerons notre projet de constructions de 24 unités d'appartements supervisés, et nous collaborerons dans la mise en place d'une section local des Jeux Olympiques Spéciaux du Québec, ainsi qu'à la tenue de ceux-ci à Granby à l'été 2025.

Ce fût encore une grosse année d'implication et de gestion pour les membres du conseil d'administration et je tiens à les remercier pour leur confiance et leur soutien.

Nous gardons le cap sur nos objectifs d'améliorer l'offre de services et la vie au quotidien de tous nos membres, tout en favorisant leur autodétermination et leur droit à une vie pleine et satisfaisante.

Diane Dumont, Directrice générale

*« Nous gardons le cap sur nos objectifs d'améliorer l'offre de services  
et la vie au quotidien de tous nos membres,  
tout en favorisant leur autodétermination  
et leur droit à une vie pleine et satisfaisante ».*

## NOTRE MISSION

L'AGDIA est un organisme à but non lucratif œuvrant depuis 1970 auprès de familles et de personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Notre mission est de défendre les droits et promouvoir les intérêts des personnes vivant avec DI et/ou un TSA. Favoriser leur intégration dans la société afin qu'elles participent à son développement. Sensibiliser et éduquer la population face aux différences. Offrir de l'information et du soutien aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

## NOS OBJECTIFS

- Favoriser le développement du réseau social des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA ;
- Organiser des activités récréatives, culturelles et éducatives pour les personnes vivant avec une DI et/ou TSA, encourageant ainsi leur autonomie et leurs habiletés sociales pour briser l'isolement ;
- Offrir un service d'aide, d'échanges et de réseautage aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA ainsi qu'aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

## NOTRE VISION

Nous travaillons à ce que tous aient une vie active à la hauteur de leur potentiel, où tous peuvent s'épanouir en sécurité et avoir leur place dans notre communauté.

## NOS VALEURS

**Inclusion :** Contribuer à l'essor, l'autonomie et une sensibilisation à l'égard des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, afin qu'elles deviennent des membres actifs de notre société.

**Accessibilité :** Permettre aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA de se réaliser pleinement grâce à des activités et services adaptés abordables.

**Collaboration :** Travailler en partenariat avec les organismes et tous les partenaires du milieu dans le but de maximiser l'accès aux services des membres, qui sauront répondre à leurs besoins spécifiques.

**Intégrité :** Promouvoir un environnement sain, sécuritaire et dans le respect du rythme et des capacités de chacun.

# UN PEU D'HISTOIRE...



## 1968

En 1968, une garderie fondée par des religieuses et bénévoles pour aider les parents d'enfants vivant avec une déficience intellectuelle (DI) voit le jour à Granby sous le nom de Jardin de Pipo.

## 1970

Les parents de l'époque prennent la relève en 1970 et enregistrent Le Jardin de Pipo à titre d'organisme sans but lucratif. S'ensuit une collaboration avec les Loisirs de Granby pour permettre l'intégration de la clientèle dans des activités sportives et de loisirs offerts par la ville, comme le karaté, la natation et les quilles.

## 1987

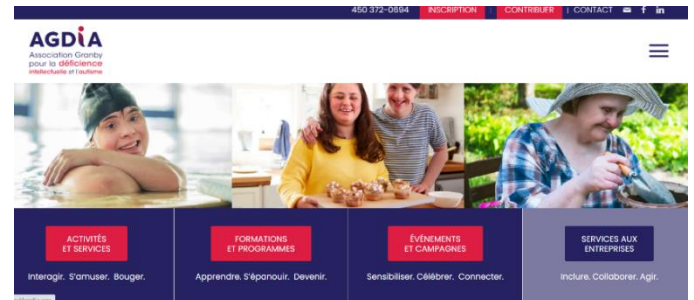
Parallèlement, deux travailleurs du Centre Butters inaugurent en 1987 une ligue de quilles appelée Les Grands Copains pour les personnes vivant avec une DI.

## 1994

En 1994, le Jardin de Pipo est officiellement renommé L'Association Granby pour la Déficience intellectuelle (AGDI) et, à partir de ce moment, l'Association offre du soutien et défend les droits des personnes avec une DI, par la représentation auprès de divers organismes et la sensibilisation de la population aux différences.

## 2001

Il faut attendre 2001 pour que la ligue de quilles Les Grands Copains soit fusionnée avec l'AGDI.



À ce moment, l'AGDI organise des activités de loisirs et de socialisation pour les personnes vivant avec une DI et commence à intégrer des personnes vivant avec le Trouble du Spectre autistique (TSA).

## 2015

En 2015, l'Association offre des camps de jour en été.

## 2018

Puis en 2018, l'Association se dote de grands locaux avec pignon sur rue, afin d'offrir toute une panoplie d'activités de jour et de soir, à longueur d'année. L'Association se dote alors d'un nouveau logo ainsi que d'un nom pour les lieux.

Le centre de jour est inauguré en mars 2018, puis s'ensuivent le service de surveillance avant et après l'école pour les 12 à 21 ans, le service de répit parental de jour, puis du samedi, les cafés-rencontres pour parents, les camps de la semaine de relâche, etc.

Face à tous ces développements, le Conseil d'administration décide de renommer l'organisme « L'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) » à l'automne 2018. Elle ajoute alors à sa programmation des activités destinées à des autistes sans déficience intellectuelle.

## 2019

En novembre 2019, l'Association met en place son Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mises en forme et l'accès à des Loisirs (PASTEL), dans lequel elle implante ses premiers ateliers de travail.

L'Association agrandit sa clientèle et offre désormais des activités, répits et camps de jour aux moins de 12 ans.

## 2020

Puis à l'automne 2020, l'Association débute ses Ateliers Préparatoires à l'emploi (APE) en collaboration avec Services Québec, SDEM SEMO et le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE), dont l'objectif est de former puis d'intégrer des jeunes de 15 à 30 ans en entreprise dans la région de Granby.

## 2021

En mars 2021, l'Association prend possession du 2e étage de la bâtisse et occupe désormais 7 700 pieds carrés. En décembre, on rénove et agrandit la cuisine pour y installer une plonge toute équipée comme dans les restaurants, afin d'offrir une expérience et formation complète à nos participants d'ateliers préparatoires à l'emploi.

À l'automne, une salle d'ensachage aux normes de la MAPAQ ainsi qu'une boutique en ligne sont inaugurées afin de générer plus de revenus autonomes pour notre programme PASTEL. L'AGDIA vend désormais à sa boutique des denrées alimentaires ensachées par nos participants en ateliers de travail.

En octobre 2020, à la veille d'inaugurer son nouveau site Web et sa boutique en ligne,

l'Association refait son image de marque et se dote d'un nouveau logo.

## 2022

En 2022, l'Association relocalise et agrandit sa boutique avec pignon sur rue et voit la surface de celle-ci triplée. En plus d'offrir des services d'assemblage, d'étiquetage et d'ensachage en sous-traitance auprès d'entrepreneurs locaux, l'Association offre désormais des plateaux de travail et conclut un important partenariat avec Bow Groupe de plomberie.

## 2023

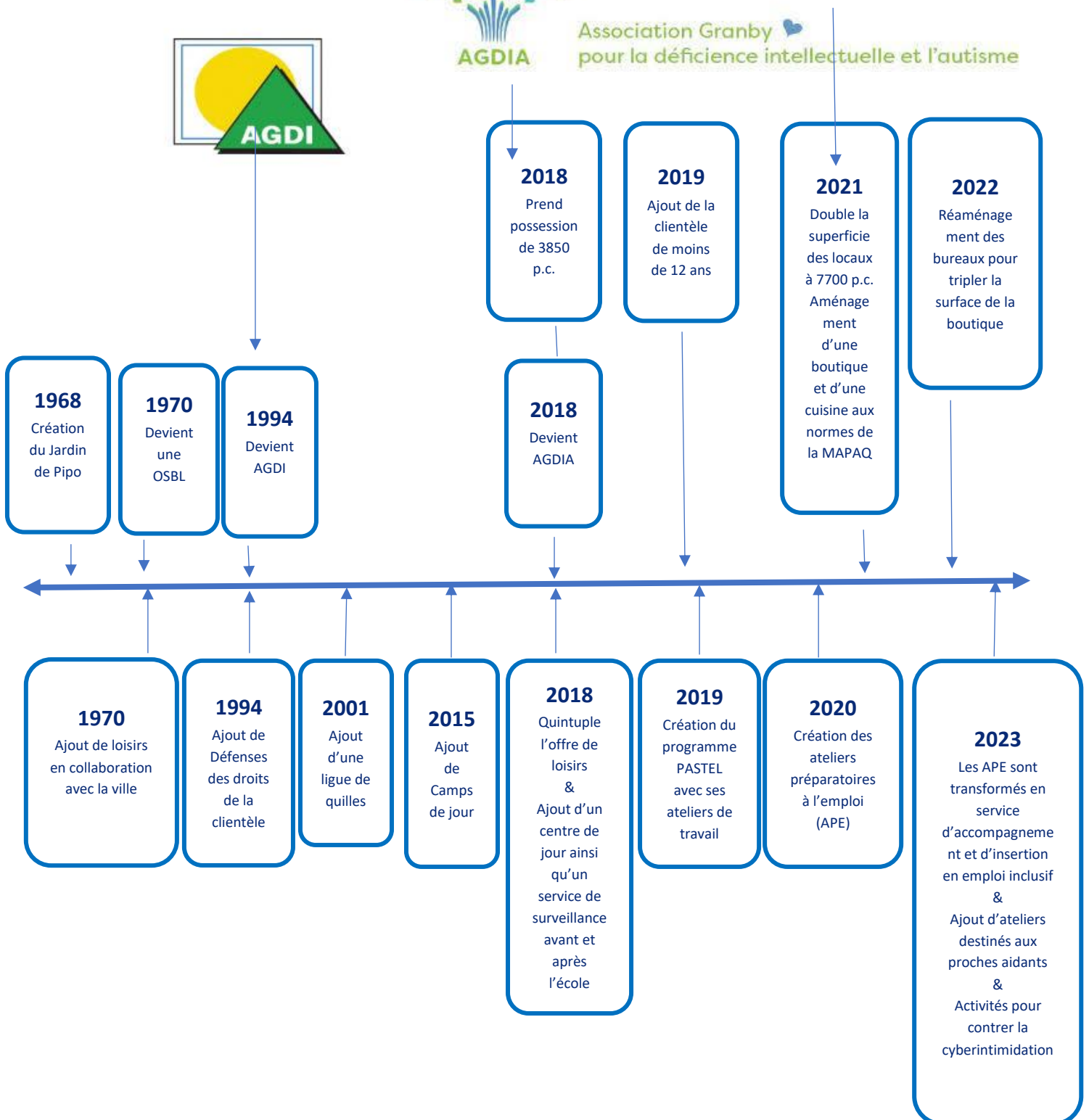
Au printemps, l'association remporte les grands honneurs lors du 36<sup>e</sup> Gala des Prix Distinction de la chambre de commerce et l'industrie Haute-Yamaska, dans la catégorie Organisme communautaire et économie sociale.

À l'automne, l'association célèbre 55 années de services et soutien à sa communauté lors du dévoilement du documentaire "Tu es mon humanité", réalisé et produit par Valérie Banville, vice-présidence du conseil d'administration et mère de Jules.

L'Association compte désormais 574 membres, dont 309 membres utilisateurs. Ce sont plus de 55 membres qui viennent tous les jours du lundi au vendredi, ainsi que 6 à 35 membres qui viennent tous les soirs de semaine, sans compter près de 90 membres qui jouent aux quilles et participent aux activités de fin de semaine. Il faut aussi compter près de 40 élèves qui viennent lors des camps de jour estivaux.



# LA LIGNE DU TEMPS



# NOS ACTIVITÉS ET SERVICES

Briser l'isolement, favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), maintenir leur autonomie et leurs acquis en les faisant participer à la vie communautaire, tels sont les multiples objectifs qui définissent l'approche inclusive, conviviale et familiale de l'ensemble de nos activités et services.

Nos membres ont accès à une gamme d'activités et une programmation qui varient tout au long de l'année. Chaque activité est adaptée selon le rythme et les capacités de chacun. Notre centre de jour et nos camps de jour sont un lieu qui favorise les activités de socialisation et de mobilisation sous forme d'atelier en petits groupes, en plus d'offrir un répit aux aidants et aux familles.

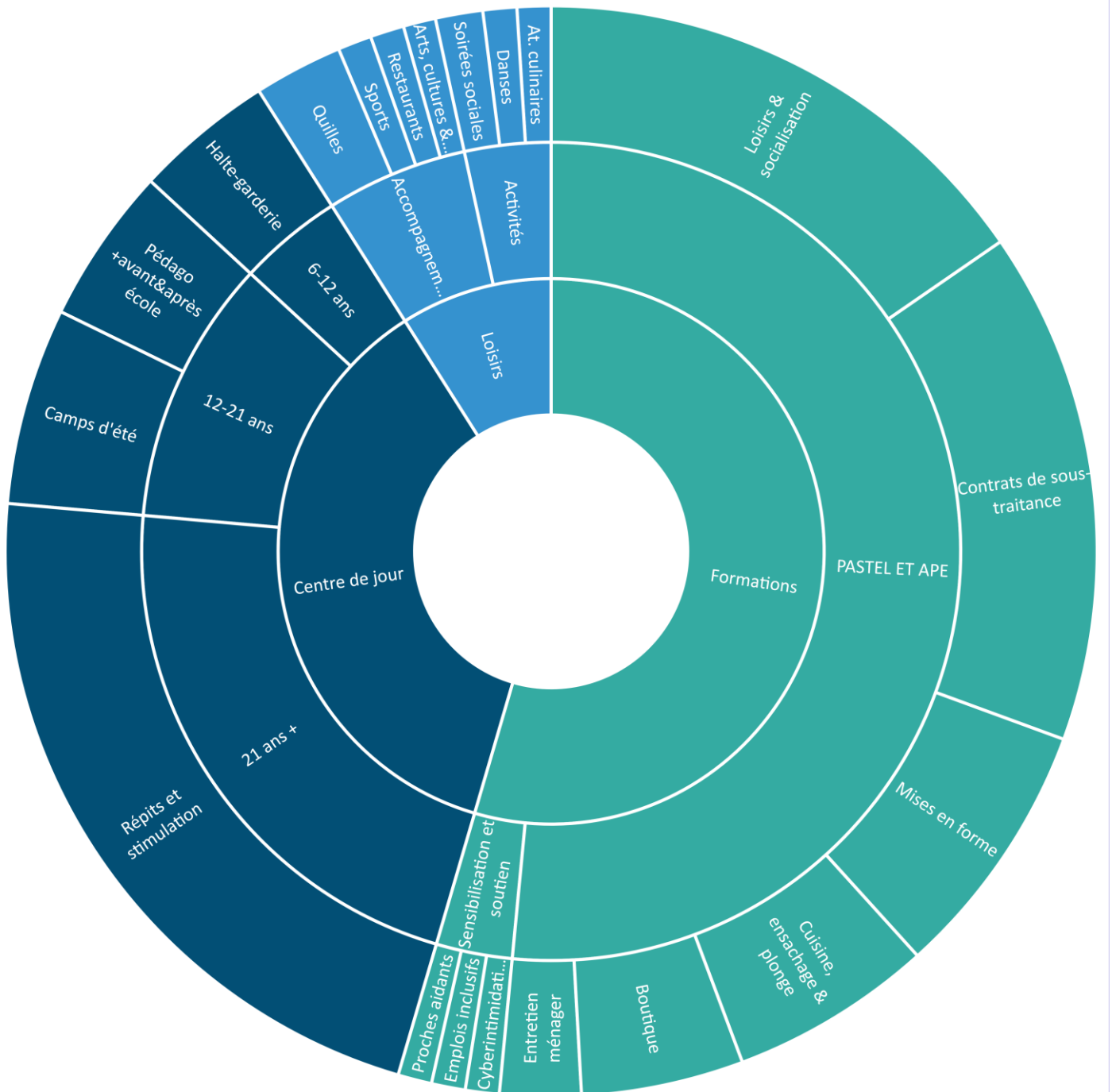
Nous proposons aussi plusieurs services destinés aux parents et aux aidants. Des occasions pour échanger sur leurs défis quotidiens, leurs victoires, pour s'informer sur divers sujets d'intérêt, ou pour s'offrir une pause grâce au service de répit parental. Concilier l'agenda familial ainsi que la vie professionnelle n'est pas toujours facile, c'est ainsi que notre service de garde et notre service de surveillance prennent le relais et les soulagent dans leur gestion hebdomadaire.

Des sorties spéciales et des célébrations thématiques sont également organisées pour célébrer ensemble tout au long de l'année que ce soit lors du temps des sucres, de l'Halloween ou encore Noël.

Enfin, « Destination Loisirs » est un événement à caractère récréatif, organisé en collaboration avec Zone Loisir Montérégie, qui permet à de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle de découvrir une région différente du Québec tous les deux ans, sous forme d'un voyage de un à quatre jours.



### RÉPARTITION DES HEURES PRÉSENCES EN ACTIVITÉ PAR SECTEUR POUR 2023-2024



## NOTRE CENTRE DE JOUR

Toute une panoplie de services est offerte à nos membres afin de rencontrer leurs besoins, tout en prenant en considération les besoins de leurs parents.

### RÉPIT ET STIMULATION 21 ANS ET +



Que ce soit pour socialiser, briser l'isolement, offrir du répit aux parents ou leur permettre d'aller travailler, maintenir les acquis ou pour faire des apprentissages, toute une gamme d'activités est offerte aux participants de 21 ans et +, de 8h30 à 15h30. Des activités sont proposées selon les capacités de chacun : marche et mise en forme quotidienne, discussion/jasette, jeux de société et de découverte, jeux interactifs, casse-tête, dessins, peinture, bricolages, sorties dans les parcs, au centre commercial, à la piscine, à l'aréna, au cinéma, jardinage, jeux sportifs, etc.

48 semaines par année  
34 participants  
Moyenne de 14 participants par jour  
6 heures tous les jours de la semaine



### HALTE-GARDERIE 6-12 ANS

Ce service est offert à la journée ou par bloc de 3 hres en semaine de jour entre 7h et 21h, afin d'offrir du répit aux parents, répondre aux situations de crises, de besoins de garde d'urgences, pour prendre le relais lorsque les enfants ne sont pas scolarisés ou excluent de l'école pour diverses raisons, ainsi qu'à titre de camps de jour durant l'été pour les enfants qui ne peuvent intégrer les camps de jour de la ville ou autres spécialisés.

Il inclut le club des fantastiques du mardi soir, ainsi que le club Lego du samedi après-midi, et l'occasion lors de formations ou réunions des parents.

50 semaines par année en semaine  
+ 32 semaines par année à raison d'un soir et les samedis

Total de 26 participants au total pour 2023-2024, dont 14 durant la saison estivale

Moyenne de 5 à 8 participants par jour durant la saison estivale



## SURVEILLANCE AVANT ET APRÈS L'ÉCOLE 12-21 ANS JOURNÉES PÉDAGOGIQUES ET SEMAINE DE RELÂCHE

Nous mettons à la disposition des familles un service de surveillance avant et après l'école, de 7h à 17h30, tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques. À l'horaire, activités d'arts plastiques, activités sportives, sorties au parc et au cinéma, mises en forme au Motion parc Évolutif, aréna et piscine, marches dans le quartier, hockey bottine, karaté adapté, glissades, etc.

Tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques  
20 participants  
Moyenne de 6 à 7 participants les jours d'école  
et 13 participants les journées pédagogiques

## CAMPS DE JOUR 12-21 ANS

Nos camps sont offerts du lundi au vendredi, de 9h à 16h, pendant 7 semaines durant la saison estivale. Composés en petits groupes de 2 à 7 jeunes âgés, ils sont animés par nos éducateurs formés, jumelés à une cohorte d'étudiants majoritairement aux études en éducation spécialisée. Une formation maison de deux semaines portant sur la santé et la sécurité, l'animation, la communication, les spécificités de la déficience intellectuelle et de l'autisme, etc. est offerte à toute l'équipe d'éducateurs étudiants juste avant le début des camps.

Une sortie spéciale est organisée toutes les semaines, telles des visites à la ferme, au centre équestre ou au verger, baignades à la plage, au Camping, à l'Aqua-Parc St-Pie, au Récréofun, au Mini-Putt, au Gymnase Les Hirondelles, Fort Débrouillard, Zoo de Granby, Motion Parc Évolutif de Granby et maintes sorties au Parc Daniel-Johnson, Sentier de la Rivière et Centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin.

Aussi, des activités sportives, sorties au parc, baignade au centre aquatique, jeux de société, jeux interactifs, chasses au trésor, olympiades, ateliers de danse et chant, ateliers d'arts et films accompagnés de maïs soufflé sont au menu tout au long de la semaine.



**7 semaines de camps au courant de l'été**

36 participants

Moyenne de 17 à 22 participants par jour

En petit groupe de 2 à 6 personnes



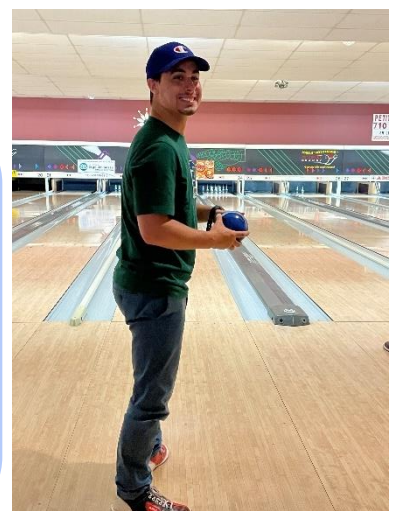
## NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS

Des activités stimulantes du mardi au vendredi soir, 32 semaines par année, afin de briser l'isolement et favoriser la socialisation :

- **Club des Fantastiques** : Au programme : hockey bottine, glissade, soccer sur neige et piscine. Une belle activité qui permet de socialiser tout en s'amusant. Le tout accompagné d'un souper en groupe.
- **Ateliers d'art** : Réalisations d'œuvres d'art dans une atmosphère de camaraderie et d'échanges sympathiques afin d'explorer différentes techniques et médiums incluant peintures et gouaches, papiers, canevas, pinceaux, argile, feutres, laines, plâtre, fils d'acier, pierres, collages, sculptures, etc.
- **Ateliers culinaires** : Activité conviviale où les participants apprennent à cuisiner ensemble pour ensuite déguster un souper complet. Au programme : soupes, salades, desserts, plats principaux et hors d'œuvre.
- **Soirées sociales** : Jeux de société, jeux de cartes, bingo, chasses au trésor, devinettes et beaucoup plus!
- **Soirées de filles** : Des activités sont proposées tel le tricot, manucure, confection de bijoux, jeux de cartes et de société ou autre, selon leurs intérêts tout en sirotant un thé ou une tisane. Le but est de favoriser les échanges et discussions entre femme et fille sur des sujets communs ou sujets qui les préoccupent. Les conversations sont encadrées par l'animatrice.
- **Soirées de danse et chants** : À tous les vendredis dans une ambiance aux lumières tamisées, avec grand écran et jeux de lumières, cette activité très populaire permet aux participants de se dégourdir en chantant et dansant.
- **Clubs sociaux** : De jeunes adultes se réunissent tous les jeudis pour discuter, échanger, jouer à des jeux de société, écouter des films, se concocter des soupers entre amis et planifier des sorties dans la communauté en petit groupe.
- **Club Lego** : Cette activité permet aux enfants de socialiser avec d'autres jeunes de leurs âges et de s'intégrer dans un lieu adapté à leurs besoins, autour d'un intérêt commun, pendant que les parents se rencontrent pour discuter entre eux, avoir un répit ou aller souper au restaurant ensemble ou en couple.



**32 semaines par année**  
(et à l'année pour le club social du jeudi)  
72 participants toutes les semaines  
Moyenne de 6 à 18 participants par activité  
2 heures en soirée du mardi au vendredi



## NOS ACCOMPAGNEMENTS EN LOISIRS

Un accompagnement est offert en activités stimulantes les jeudis et vendredis soir, ainsi que les fins de semaine, 32 semaines par année, ainsi que sporadiquement tout au long de l'année, afin de briser l'isolement, favoriser l'intégration dans la communauté et favoriser la socialisation :



- Ligue de quilles : Tous les samedis, 3 parties.
- Baignade au Centre Aquatique : Une belle activité qui permet aux participants de bouger pour le plaisir et de se faire des amis.
- Club de marche : Une activité physique très appréciée où on a l'occasion de discuter ensemble tout en découvrant la ville et ses parcs.
- Souper entre amis au Restaurant Mikes : Souper amical entre amis au restaurant.
- Visites aux musées et parcs d'attractions.
- Spectacles et de toutes sortes : Spectacles d'humour, musicaux, magie, etc.
- Sorties dans la communauté : Événements dans les parcs, pool, parcs d'amusement, cabane à sucre, centres d'achats, cafés, musées, parcs d'attractions, sortie à la plage, spectacles, etc.

### **32 semaines par année :**

Environ 80 participants aux Quilles tous les samedis  
15 personnes aux restaurants tous les jeudis soir  
De 6 à 8 participants par activité sportives en soirée ou week-end  
26 personnes tous les mois en sortie dans la communauté

28 personnes aux musées à Montréal  
54 personnes à la Cabane à sucre  
95 personnes au Party de Noël

## NOS FORMATIONS, PROGRAMMES ET PLACEMENT EN EMPLOI

L'AGDIA offre deux programmes uniques favorisant l'intégration professionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA): le programme PASTEL (Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et l'accès à des Loisirs) et le programme de Placement en emploi.

### PASTEL

Le programme **PASTEL** est un

**P**rogramme de formations et d'ateliers pour développer l'  
**A**utonomie, les habiletés  
**S**ociales, les techniques de  
**T**ravail, suivre un  
**E**ntraînement de mise en forme et avoir accès à des  
**L**oisirs.



Des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des ateliers et plateaux de travail conçus pour enseigner des techniques de travail qui serviront aux participants à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun. Le programme est offert du lundi au vendredi, entre 8h30 et 15h30.

Un volet unique d'entraînement physique se greffe au programme afin d'inculquer de saines habitudes de vie aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs activités de loisirs sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

Le programme PASTEL offre aux adultes vivants avec des contraintes sévères à l'emploi la possibilité de mener une vie active à la hauteur de leur plein potentiel. Par le biais des formations et des ateliers, les participants tirent une fierté de contribuer à la société et cultivent leur sentiment d'appartenance à leur communauté.

Le programme est conçu de façon à ce que chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé permettant d'évaluer sa progression. Formée pour stimuler l'estime de soi et assurer l'acquisition de nouvelles compétences, l'équipe d'éducateurs spécialisés travaille en proximité avec les participants afin de favoriser un cheminement pouvant mener, si possible, à l'intégration sur le marché du travail et ayant même servi de tremplin au programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE), un programme plus avancé qui a été offert entre juillet 2020 et août 2023.

Les participants peuvent s'inscrire à PASTEL à raison de 1 à 5 jours par semaine, selon leurs besoins, et y demeurer sans limitation ou contrainte de durée.



## QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT ?

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages clés et d'activités sportives et sociales offertes :

- Apprendre à faire des demandes, suivre les consignes, être tolérant, utiliser des marques de politesse, respecter l'espace des autres, rendre service, organiser son environnement de travail pour être bien et sécuritaire et minimiser le bruit.
- Pratiquer des activités physiques dont la marche, la course, le karaté, le yoga, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Prendre part à des jeux de société, des jeux de table, des ateliers d'arts plastiques et de théâtre, des ateliers culinaires et de danse.
- Développer des compétences et technique de travail dont faire la cuisine, la plonge, l'entretien ménager, le service à la clientèle à notre boutique et kiosques, faire la rotation des stocks, tenir un inventaire, faire des recherches et entrées de données sur ordinateur, faire des emballages cadeau, préparer des commandes, étiqueter et assembler des produits de consommation, etc.



**48 semaines par année**  
52 participants  
Moyenne de 26 participants par jour

## PROGRAMME DE PLACEMENT EN EMPLOI

L'AGDIA accompagne les candidats en recherchant d'emploi vers des opportunités professionnelles enrichissantes. Elle propose une gamme de services adaptés pour permettre aux candidats de réaliser leur plein potentiel.

LES SERVICES OFFERTS COMPRENNENT :

- Un soutien individualisé tout au long du processus de recherche d'emploi, y compris la rédaction de CV.
- Un accompagnement pour l'entrevue, au début de l'emploi et tout au long de la carrière.
- Un soutien personnalisé pour aider à se maintenir en emploi.
- Un accompagnement auprès de l'employeur pour adapter le travail aux besoins spécifiques des candidats.
- Un suivi à long terme pour réévaluer la vie professionnelle et explorer de nouvelles opportunités.

L'AGDIA a développé des collaborations avec divers employeurs dans des secteurs tels que l'alimentation, le commerce de détail, les magasins à grande surface, le secteur manufacturier, et plus encore.

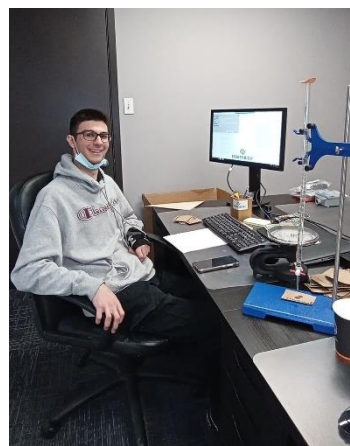
*Nos services sont proposés dans le cadre du programme Prêts, Disponibles et Capables (PDC).*

**48 semaines par année**, bien que ce programme ait débuté à l'automne 2023 et est la continuité des Ateliers préparatoires à l'Emploi (APE)

18 participants recrutés

4 candidats placés en emploi entre janvier et mars 2024

Plus d'une vingtaine d'employeur sensibilisés à l'emploi inclusif



## FORMATION, ATELIERS & CONFÉRENCES

Plusieurs ateliers éducatifs et d'échanges sont offerts tout au long de l'année :

**Café rencontre** – Groupe de soutien au proches aidants et parents de personnes vivant avec une DI et/ou TSA : Tous les premiers mercredis soir du mois, débuté depuis janvier 2024.

**Ateliers d'informations et d'échange** offerts de soir, de jour et de fin de semaine, à plusieurs reprises à l'automne, hiver et printemps sur les sujets suivants :

- Comment expliquer la déficience intellectuelle à mon entourage ;
- Comment expliquer l'autisme à mon entourage ;
- Quels sont les services existants en DI et TSA ;
- Le passage à la vie adulte ; et
- Quels sont les options d'hébergement en DI et TSA.

32 semaines par année

56 personnes rejointes en 2023-24

## PROJET POUR CONTRER LA CYBERINTIMIDATION

NON à l'intimidation, un projet développé par l'AGDIA pour démystifier, prévenir et contrer les actes d'intimidation faites par et auprès des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, spécifiquement sur les réseaux sociaux et les jeux en ligne, en offrant des formations, guides des bonnes manières et comment évites les pièges en cyber-communication, outils de sensibilisation et d'intervention, le tout destinés aux personnes vivant avec une DI et/ou TSA, leurs familles et proches aidants, ainsi qu'auprès d'enseignants et élèves des écoles environnantes. Les outils privilégiés incluent guides, bandes dessinées, jeux, tableaux, affiches et pamphlets.

Le projet est prévu en trois étapes :

- 1<sup>ère</sup> étape 2023-2024 : Formation adaptée aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, afin d'identifier les facteurs de risque et de protection associés à la cyberintimidation ;
- 2<sup>e</sup> étape 2024-2025 : Formation adaptée pour les parents et proches aidants, ainsi que pour les intervenants travaillant auprès de personnes avec une DI et/ou un TSA ;
- 3<sup>e</sup> étape 2025-2026 : Formation destinée aux élèves des écoles secondaires environnantes.

281 personnes et 25 intervenants ont été consultées  
et sensibilisées

44 personnes ont participé à des jeux interactifs et de  
société créés par l'AGDIA

# NOS MEMBRES

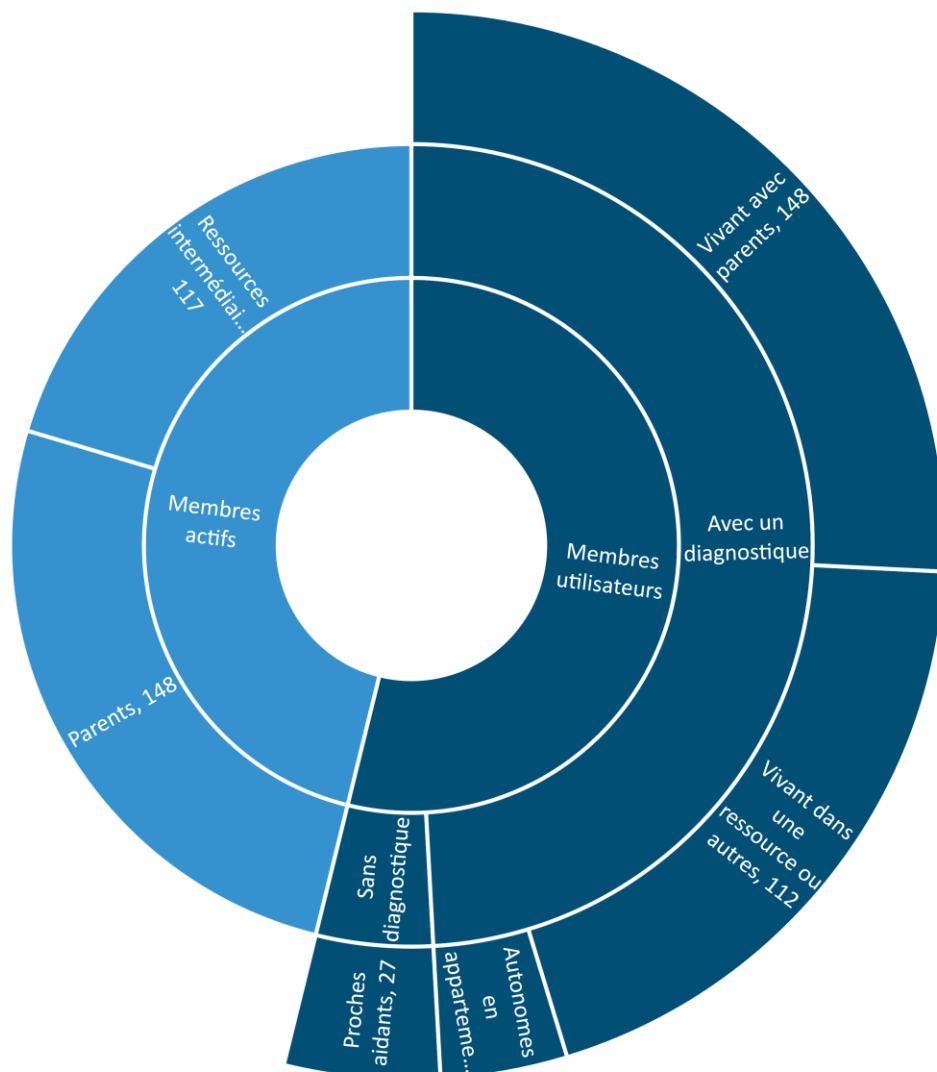
Nos membres sont des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que leur famille et proches aidants, et nous nous sont référés par les intervenants du CIUSSS-Estrie, des organismes partenaires, ainsi que les écoles environnantes.

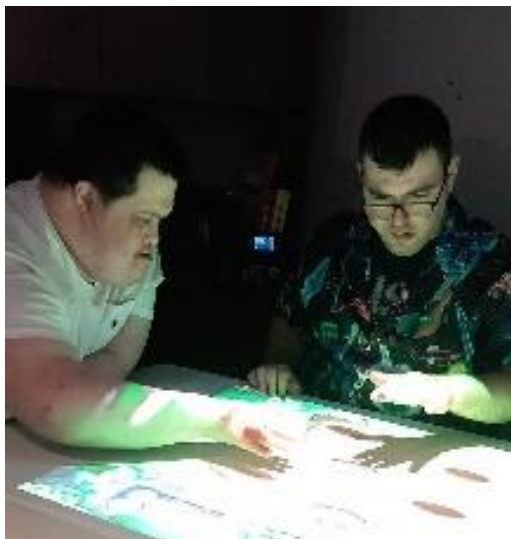
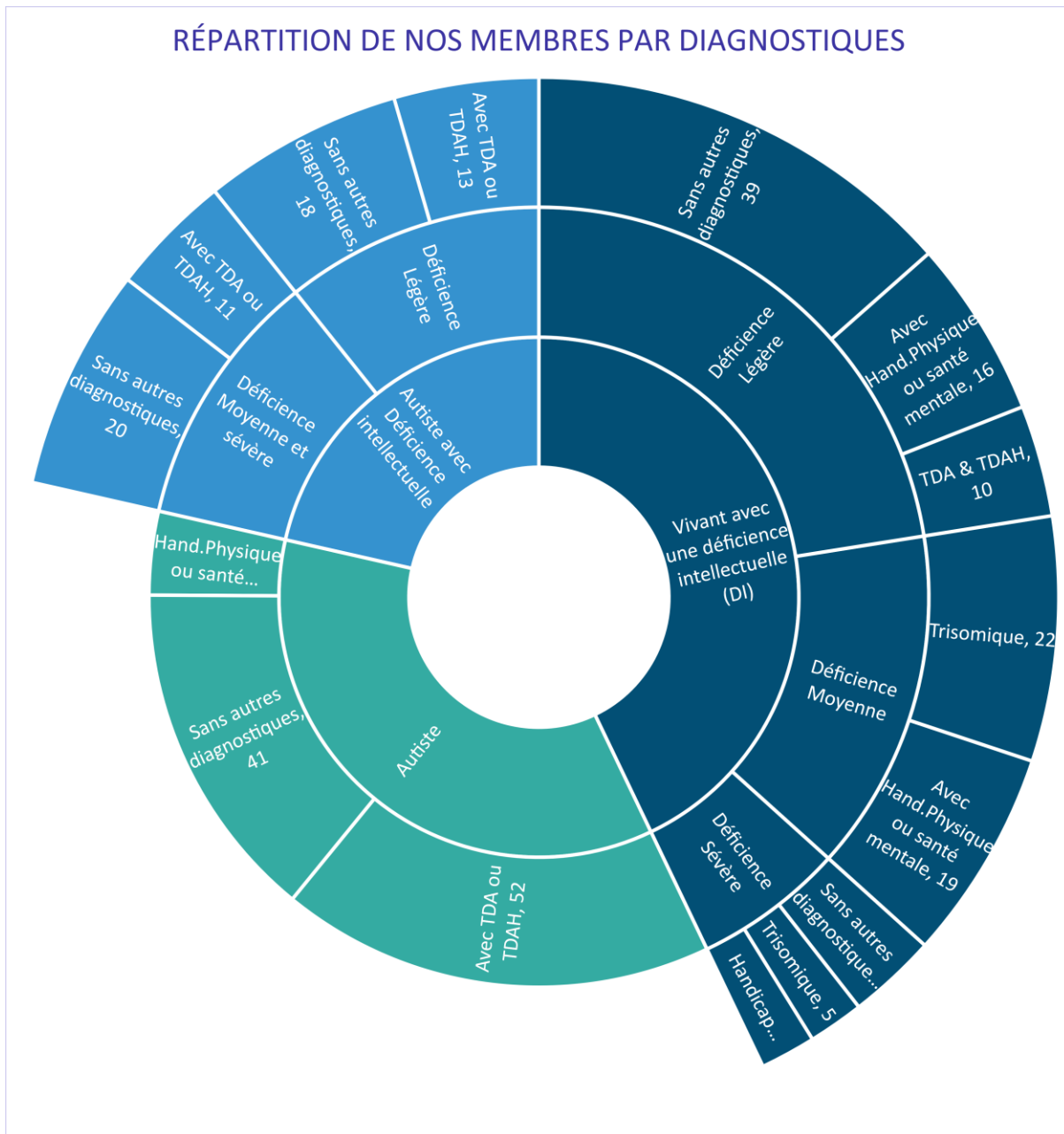
Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année, au coût de 20\$.

Aux personnes intéressées mais indécises à devenir membres, nous offrons la possibilité de participer à une de nos activités gratuitement, à titre d'essai.

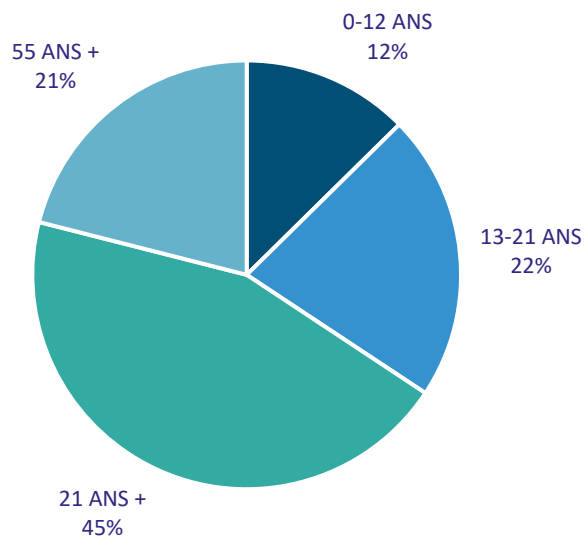
## PORTRAIT DE NOS MEMBRES:

309 membres utilisateurs  
+ 265 membres actifs

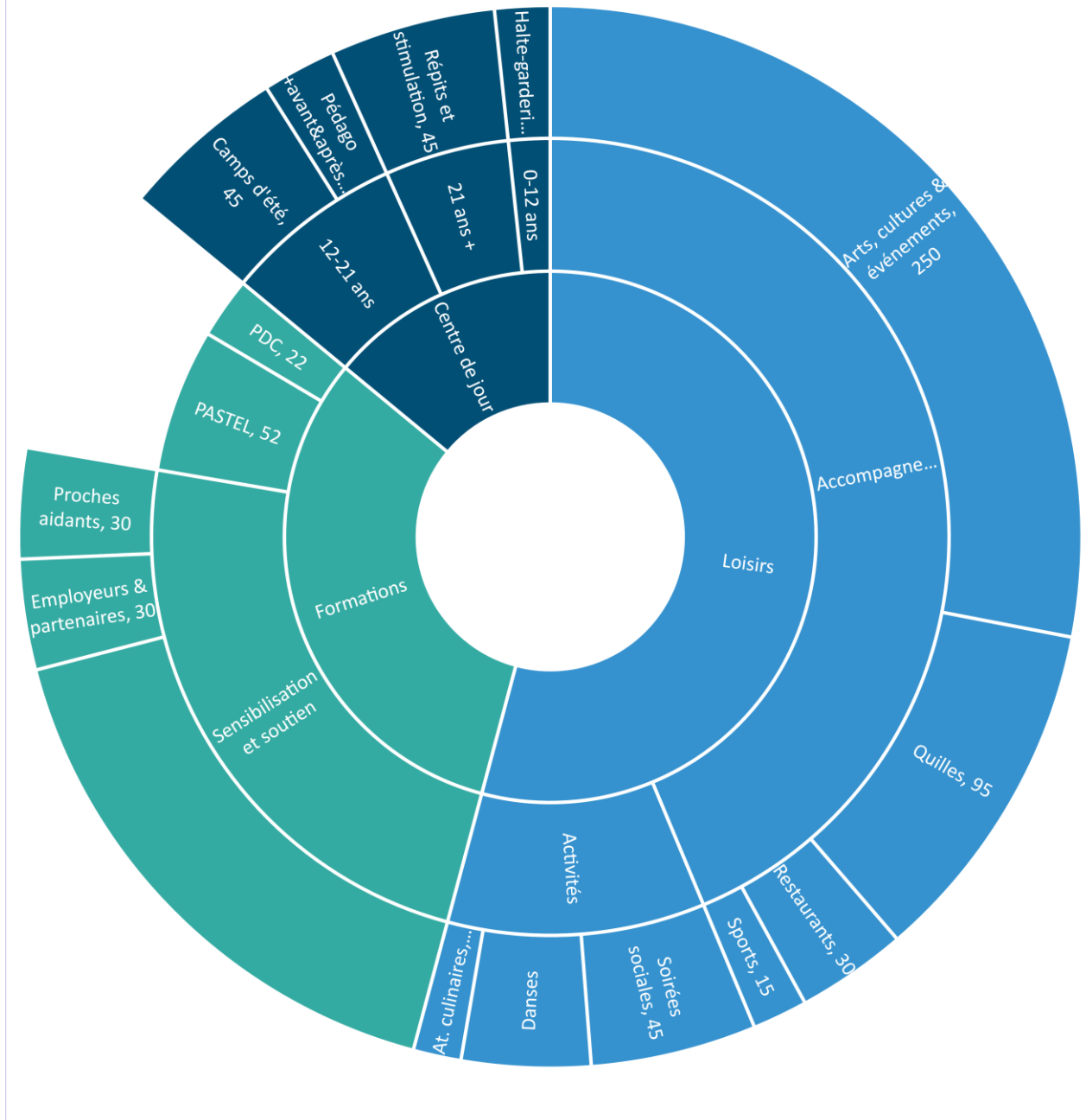


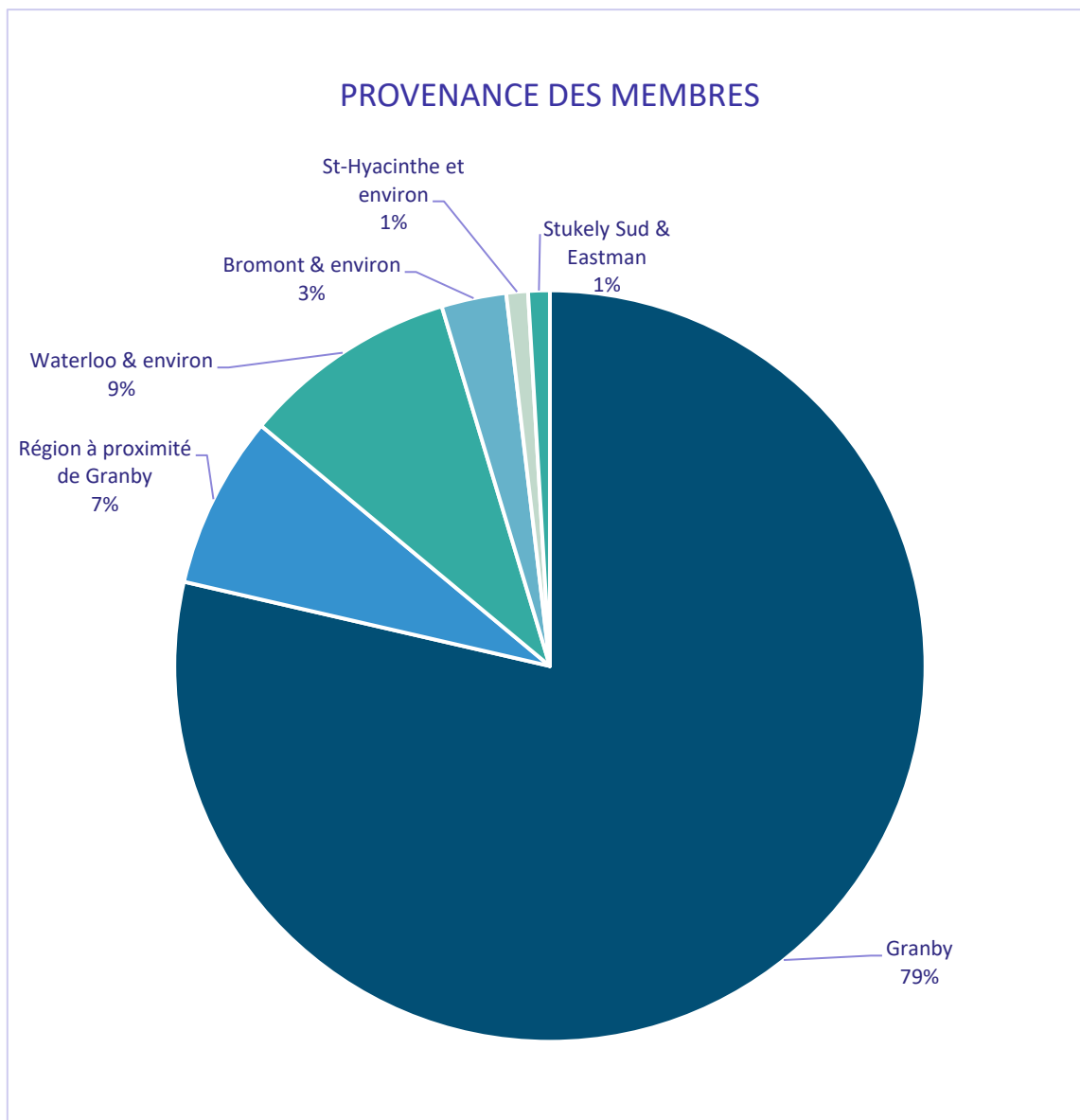


### RÉPARTITION DE NOS MEMBRES UTILISATEURS PAR TRANCHE D'ÂGES



### RÉPARTITION DES PARTICIPANTS PAR ACTIVITÉS ET SERVICES POUR 2023-2024





*Pour un total de 574 membres,  
Dont 309 membres utilisateurs*



## NOS AFFILIATIONS

L'Association est membre des organismes suivants :

- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (**GAPHRY**)
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (**SQDI**)
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (**CDCHY**)
- Zone Loisirs Montérégie (**ZLM**)
- Regroupement des organismes communautaires (**ROC**) de l'Estrie
- Chambre de Commerce Haute-Yamaska
- Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (**PECEM**)
- L'Accompagnateur

## NOS REPRÉSENTATIONS

L'Association participe activement aux réunions des organismes, tables et comités suivants :

- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (**CDCHY**) : Participation aux réunions mensuelles.
- **Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées** de la région de Granby : Participation à 4 rencontres annuelles et participation au sous-comité Éducation/Travail pour 1 à 2 autres rencontres annuelles.
- Comité Transition École Vie Active (**TEVA**) : Concertation avec le Centre de Service Val-des-Cerfs, le CRIF et autres organismes en emploi pour environ 6 rencontres annuelles.
- **Comité Admissibilité transport adapté** : Participation aux réunions à tous les 45 jours.
- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (**GAPHRY**) : Participation à l'Assemblée générale Annuelle, au comité DI-TSA à toutes les six (6) semaines et au Café GAPHRY à tous les mois.
- **Table de concertation des formations et services à l'emploi** : Participation 4 fois par année ; menée par Services Québec.
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (**SQDI**) : Participation aux cercles d'apprentissage 4 fois par année, ainsi qu'aux rencontres du projet pilote d'accompagnement et placement en emploi inclusif à tous les mois.
- **R3USSIR** Emploi Éducation Estrie : Participation à des rencontres d'échanges autour des enjeux liés à la réussite scolaire et la formation emploi, de 1 à 2 fois par année.
- **L'Alliance pour la Solidarité Haute-Yamaska** : Participation au Comité de suivi local de l'Alliance pour la solidarité Haute-Yamaska pour le plan d'action local de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale, 2 rencontres annuelles.
- Atelier Carrefour socioprofessionnel et communautaire avec la **CRDITED-Estrie** : Participation à la co-construction d'un modèle visant à répondre à l'ensemble des besoins relatifs au travail ou à des projets de vie socio communautaire pour la population ayant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) en Estrie. De 1 à 2 rencontres par année.
- **Salon de l'emploi à Granby** : 2 participations par année pour recruter éducateur(rices) ainsi que candidats pour nos services de placement en emploi inclusif vivant avec une DI ou un TSA.
- **Grand Rendez-vous de la DI** : Kiosque au Colloque annuel de la DI à Montréal

- Comité de candidature des Jeux d'été Olympique Spéciaux du Québec (**JOSQ**) : Participation à 3 rencontres.
- **Transport en commun** Ville de Granby : Participation à un atelier d'échanges sur le sujet.
- **Table développement Haute-Yamaska** : Moyens d'action et chantiers de travail pour les prochaines années, 2 rencontres par année.
- **Université McGill** : Participation à la recherche sur la formation continue et emploi pour les personnes présentant une déficience intellectuelle – pratiques émergentes, novatrices et prometteuses au Québec. Chercheur principale : Samuel Ragot.

## NOS COMITÉS DE TRAVAIL

- Comité projet d'hébergement supervisé : Composé de 2 membres du conseil d'administration, le président de la Villa des cœurs, la direction de l'AGDIA, un membre donateur important de la communauté et 3 parents de personnes vivant avec une DI et/ou un TSA nommés par une assemblée des membres. Se réunit dernièrement à tous les mois.
- Comité d'organisation du 55e anniversaire de l'AGDIA : Composé de 4 membres du conseil d'administration ainsi que de la direction. Environ 3 rencontres avant l'événement.

## NOS PARTENARIATS

L'Association a développé au fil des années plusieurs partenariats et collaborations avec les organismes suivants :

- **SOS Dépannage/Moisson Granby** : Nous avons une entente de soutien alimentaire afin d'alléger le coût des collations offertes lors des activités ainsi que le coût des plats préparés par les participants aux ateliers préparatoires à l'emploi (APE) du secteur agro-alimentaire et du programme PASTEL. Nous offrons également toutes les semaines l'accès à une banque alimentaire pour nos membres vivant de façon autonome en appartement ;
- **Institutions d'enseignement** : Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée des CÉGEP de Granby, Saint-Jean-sur-le-Richelieu, Sorel/Tracy et Saint-Hyacinthe ;
- **Transport adapté** : Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus de Granby, Transport pour Nous de Waterloo et le Transport adapté de la MRC Brome-Missisquoi, afin d'améliorer et soutenir les déplacements de nos membres ;
- **Autisme Montérégie** : Nous partageons des équipements (jeux Lego) et la publicité du Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby ;
- **CIUSSS-Estrie CHUS** : Nous sommes en constants échanges et collaborons afin de mieux soutenir et servir notre clientèle ;
- **Services Québec** : Nous échangeons afin de développer de la formation pour favoriser l'acquisition de compétences au travail et obtenir des programmes pour notre clientèle ;
- **Orientation Travail** : Nous collaborons dans la recherche d'emploi et l'obtention de contrat d'intégration en travail (CIT) pour nos membres ;

- **Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs** : Nous participons environ 6 rencontres annuelles dans l'implantation de la TEVA, ainsi qu'à plusieurs réunions individualisées de plan d'intervention pour élèves vivant avec un TSA ;
- **École Secondaire L'Envolée** : Nous participons à des échanges et rencontres avec des étudiants dans un but éducatif et de sensibilisation ;
- **Quillorama** de Granby et le **Restaurant Mikes** : Nous collaborons afin d'offrir des activités physiques à faible coût pour nos membres.

## NOS COMMUNICATIONS

L'Association a développé un plan de communications annuel au courant des trois dernières années, incluant les éléments suivants :

- Infolettres trimestrielles ou au besoin ;
- Dépliants et prospectus pour annoncer nos nouveaux services, activités et programmes ;
- Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « Granby vous informe » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et région ;
- Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre site Web ;
- Publications régulières sur les médias sociaux avec des contenus informatifs, interactifs et promotionnels ;
- Envoie de communiqués de presse à tous les médias et partenaires lors de grands dévoilements et événements ;
- Parution d'articles et publiereportages dans La Voix de L'Est et Granby Express lors de campagnes de financement, portes ouvertes et autres événements ;
- Tenues de kiosques lors d'événements ;
- Campagnes de financement annuelles ;
- Capsules vidéo et album photos publiés sur les médias sociaux et notre site Web ;
- Note de service et affichages pour les employés ;
- Campagnes publicitaires régulières et planifiées ;
- Rapport d'activité annuel ; et
- Publication des nouvelles et réalisations de l'Association sur le site Web.



# PARUTIONS DANS LES MÉDIAS & COMMUNIQUÉS DE PRESSE

## AGDIA REMPORTE LES GRANDS HONNEURS LORS DU 36E GALA DES PRIX DISTINCTION

31 MAI 2023



L'AGDIA est extrêmement fière d'annoncer sa victoire dans la catégorie Organisme communautaire et économie sociale lors du 36<sup>e</sup> gala des Prix Distinction de la Chambre de commerce et de l'industrie Haute-Yamaska (CCIHY), qui s'est tenu samedi dernier. Sous l'animation de Pierre-Yves Lord, cette soirée de célébration a été l'occasion de reconnaître les entreprises et les individus qui contribuent activement à l'économie locale et régionale.

Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA, exprime: « C'est une immense fierté pour notre formidable équipe et une belle reconnaissance de la part de la Chambre de commerce et de l'industrie Haute-Yamaska. »

Le gala s'est déroulé au pavillon corporatif du Zoo de Granby et a réuni un grand nombre de participants. Au total, 17 statuettes ont été

décernées, mettant en lumière les réalisations exceptionnelles des lauréats.

Outre l'AGDIA, le Café de la brûlerie Distribution s'est vu décerner le prix Responsabilité sociale d'entreprise, soulignant ainsi son engagement envers la communauté. Ces distinctions témoignent de l'importance accordée aux initiatives remarquables et à l'impact positif qu'elles ont sur notre société.

Parmi les autres lauréats de la soirée, diverses entreprises ont été honorées pour leur réussite et leur contribution à l'économie locale. Andréanne Trudeau a été reconnue en tant que Jeune entrepreneur de l'année, le Salon Tanuki-Jeux et Esport a été récompensé en tant que Nouvelle entreprise ou reprenariat, Aluminiums Williams a été distingué en tant qu'Entreprise industrielle et les Constructions Clément Robert ont été saluées en tant qu'Entreprise de la construction.

La CCIHY a également tenu à souligner l'apport exceptionnel de Louise Laperle, nommée Employée de l'année, et de Sylvie Drolet, qui s'est démarquée en tant que Personnalité d'affaires de l'année. De plus, l'organisation a rendu hommage à la carrière entrepreneuriale de Louis Ménard, de l'entreprise Topring.

L'AGDIA tient également à féliciter chaleureusement les autres lauréats de la soirée. La Cantine Ô P'tit Creux a remporté le prix dans la catégorie Industrie de la restauration, le Vignoble

Coteau des Artisans a été désigné Entreprise de détail, Dulude Cabinet de Services Financiers a été récompensé en tant qu'Entreprise de services, et Soha & Co. a été le coup de cœur des juges.

De plus, JIREH Automatisation et entretien a été honoré dans la catégorie Entrepreneurs issus de l'immigration, Prinoth Itée a reçu le prix Bonne pratique RH, le Café de la Brûlerie s'est distingué dans la catégorie Réseaux sociaux, et Kool Club a été récompensé pour son Innovation.

---

L'AGDIA tient à remercier chaleureusement la Chambre de commerce et de l'industrie Haute-Yamaska pour cette reconnaissance. Ces prix viennent souligner notre dévouement envers la communauté et renforcer notre détermination à poursuivre notre mission d'accompagnement des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et de l'autisme.

---

## CÉLÉBRATION DU 55E ANNIVERSAIRE DE L'AGDIA ET VISIONNEMENT DU DOCUMENTAIRE TU ES MON HUMANITÉ

17 NOVEMBRE 2023



**GRANBY, 16 novembre 2023 —**

Afin de souligner ses 55 ans d'activité, l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme invite la communauté à souligner avec elle cet événement bien spécial. Ainsi, les 25 et 26 novembre prochains, les visiteurs et visiteuses seront accueillis à la salle 207 du Centre Culturel France-Arbour par des membres de l'AGDIA. Un documentaire présentant le chemin parcouru par l'Association et ses membres depuis 1968 sera projeté toutes les 30 minutes. Écrit et réalisé par Valérie Banville, ce court-métrage a bénéficié de la participation des membres de l'AGDIA, dont

Camylle LeSieur et Jules Saint-Jean-Banville, ainsi que du personnel et de la directrice générale de l'organisme communautaire, Diane Dumont. Un aperçu du documentaire, produit grâce à l'aide financière de la ville de Granby dans le cadre de son programme de soutien aux initiatives culturelles, sera également disponible sur la page Facebook de l'AGDIA à partir du samedi 18 novembre. Pour finir, l'œuvre photographique "Ensemble, nous sommes l'humanité" sera créé au fil des deux journées par les participants à l'événement. Cette installation collective vise à symboliser l'alliance entre les personnes ayant une déficience intellectuelle et tous les individus de notre société.

La célébration, ainsi que la première présentation du court-métrage, auront lieu à 13h, le samedi 25 novembre. Par la suite, le documentaire sera présenté à 14 h 30, 15 h et 15 h 30 et le dimanche à 13 h, 13 h 30, 14 h, 14 h 30, 15 h et 15 h 30. Les membres de l'AGDIA et l'œuvre collective seront de la partie durant les deux journées. Le Centre Culturel France-Arbour est situé au 279, rue Principale, à Granby.

# L'AGDIA SOUFFLE SA 55E BOUGIE

PAR [ABDENNOUR EDJEKOUANE](#)

24 novembre 2023, 6 h



Diane Dumont se trouve dans la boutique de l'AGDIA, qui sera inaugurée prochainement. Cette boutique offrira aux usagers de l'AGDIA l'opportunité de s'exercer à différentes tâches, tout en leur permettant de travailler pour financer l'accès aux services de l'organisme. (Photo: GranbyExpress-Abdenmour Edjekouane)

**COMMUNAUTÉ. COMMUNAUTÉ. À cette occasion, l'Association Granby pour la - Déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) invite l'ensemble de la population à participer gratuitement à ses festivités le 25 novembre prochain, à 13h, au Centre France-Arbour à Granby. À travers cet événement, l'organisme vise à rapprocher ses usagers de la communauté locale, avec pour objectif principal d'encourager le dialogue et de sensibiliser le public aux réalités des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou de l'autisme.**

Au tournant du 20<sup>e</sup> siècle, les hôpitaux psychiatriques (ainsi que quelques centres d'accueil et de réadaptation, centres d'hébergement, écoles spéciales et ateliers protégés) constituaient les seuls établissements en mesure d'accueillir les personnes vivant avec une DI. Ce n'est que dans les années 50 et 60 qu'il y a une certaine prise de conscience quant à la

nécessité de développer des services correspondant aux besoins des personnes avec DI. « Dans les années 50, les gens vivant avec une DI étaient encore institutionnalisés, parce que c'était mal vu. On les mettait de côté, et on ne pensait pas qu'ils pouvaient se développer et apprendre (...). Lorsque ma mère a accouché de ma sœur (trisomique), on lui a dit qu'elle avait péché en mettant au monde un enfant comme ça », a raconté Diane -Dumont, directrice générale de l'AGDIA.

C'est dans les années 80 qu'une désinstitutionnalisation est entamée au Québec, et qu'émerge le concept d'intégration sociale des personnes handicapées. À cette époque, un centre de loisirs pour déficients mentaux avait déjà vu le jour à Granby, sous le nom de Jardin de Pipo. En 1994, il est officiellement renommé L'Association Granby pour la déficience intellectuelle. « Les parents les gardaient à la maison, il fallait donc offrir des services pour les soutenir. On a forcé leur intégration dans les écoles, mais c'était une intégration davantage physique que sociale. On ne prenait pas le temps de leur offrir tous les services dont ils avaient besoin pour se développer comme les autres, et c'est encore un constat que nous avons aujourd'hui au niveau des emplois », a expliqué Mme Dumont.

Puis, en 2018, l'association s'est dotée de grands locaux avec pignon sur rue afin d'offrir toute une panoplie d'activités de jour et de soir, tout au long de l'année. Aujourd'hui, pour Diane Dumont, le plus grand combat est d'assurer une insertion professionnelle inclusive pour les personnes vivant avec une DI. « Les gens qui vivent avec une DI ont les mêmes envies et désirs que nous. Comme vous et moi, un jour ils veulent être en couple, vivre dans un appartement, avoir un travail et avoir des enfants (...). Ils ont ce désir parce que c'est le cheminement de tout le monde. C'est ça que les gens ne réalisent pas », a mentionné la directrice générale.

## Promouvoir les emplois inclusifs

Diane Dumont insiste sur l'importance des emplois inclusifs, soulignant que les personnes vivant avec une DI peuvent effectuer le même travail que n'importe qui, mais nécessitent parfois un accompagnement spécifique. Les personnes autistes, par exemple, sont souvent hypersensibles et ont besoin d'un environnement calme, hors de tout stimulus. « Il y a une dame qui me disait que quand je lui parle et qu'il y a une radio qui joue à côté, elle doit associer chacun de mes mots aux paroles des chansons pour savoir si elle peut les assortir. Il y a un autre monsieur qui me disait que lorsqu'il lit un texte, il doit associer chaque mot à une image pour pouvoir lire son texte. Ce sont des gens qui travaillent beaucoup plus que nous autres, c'est juste leur cerveau qui fonctionne différemment », a précisé la DG.

« Un emploi inclusif, c'est permettre à ces gens-là de venir d'avance, de regarder les lieux et de s'adapter, avant de leur demander tout de suite d'être efficaces au travail. Il faut leur donner le temps de se poser pour mettre les choses en place (...). Il faut prendre le temps de comprendre leurs besoins, leurs capacités et leurs faiblesses, parce qu'ils ont de la difficulté à l'exprimer. Ils ne comprennent pas qu'on ne comprenne pas. Pour eux, c'est la logique », a-t-elle ajouté.

Dans un monde où l'intégration semble être une réalité dans les écoles et divers endroits, la réalité pour certains demeure une dure épreuve. Malgré les efforts pour s'intégrer, les personnes vivant avec une DI ou de l'autisme sont souvent confrontés au rejet, aux regards méfiants et aux insultes. C'est dans ce contexte que l'AGDIA devient un véritable refuge. « Quand ils viennent ici, ils se retrouvent entre eux et ils se font de vrais amis qui les comprennent, c'est important qu'ils puissent se retrouver entre eux. De l'autre côté, on fait plein d'activités dans la communauté pour que les gens nous voient et nous côtoient, et aussi pour que nos membres apprennent à prendre la parole pour exprimer leurs besoins », a fait savoir Mme Dumont.

Ainsi, c'est dans cette optique que l'AGDIA a décidé de fêter en grand ses 55 ans, le 25 novembre prochain. Pour l'occasion, un documentaire intitulé « Tu es mon humanité » sera également projeté au Centre France-Arbour. Écrit et réalisé par Valérie Banville, avec la participation des membres de l'AGDIA, le documentaire retrace le parcours d'adultes ayant une déficience intellectuelle (DI) et un trouble du spectre de l'autisme (TSA) à Granby.

(Photo et reportage: GranbyExpress-Abdenmour Edjekouane)

---

# L'AGDIA CÉLÈBRE EN GRAND!

Par Nicolas T. Parent, La Voix de l'Est

27 novembre 2023 à 04h00|

Mis à jour le 30 novembre 2023 à 11h20



**Le rendez-vous était donné du côté du Centre culturel France-Arbour, cette fin de semaine, à l'occasion des célébrations entourant le 55e anniversaire de l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA).**

Les membres de l'association accueillaient leurs invités sur l'heure du midi, ce samedi, pour le lancement officiel des festivités. L'occasion était choisie pour discuter avec des personnes vivant avec la Déficience intellectuelle (DI) ou le Trouble du spectre de l'autisme (TSA). Certains, visiblement fébriles, partageaient leurs passions pour la confection d'objets, la photo, le dessin ou la cuisine.



*Des membres de l'AGDIA montraient leurs talents d'artistes à l'ouverture des célébrations. (Jimmy Plante/La Voix de l'Est)*

Au programme: discussion, léger goûter, prises de parole et visionnement d'un court-métrage. Notons que des élus municipaux, conseillers et maires, se sont joints aux festivités et aux membres du regroupement, soit Geneviève Rheault, Denyse Tremblay, Julie Bourdon et Louis Villeneuve. Sans oublier la députée fédérale de Shefford, Andréanne Larouche.

## Un brin d'histoire

Les défis et les préjugés sont encore trop nombreux en société. Mais une personne aux besoins particuliers fait partie à part entière de la société d'aujourd'hui. Grâce aux organismes comme l'AGDIA, elle peut pratiquer des activités, découvrir des passions, socialiser et même s'intégrer au marché du travail.

Beaucoup de chemin a été parcouru. À une certaine époque, le fait de donner naissance à une personne « différente » était considéré comme « une punition de Dieu pour ses péchés ». Dans les années 1950, par exemple, une personne portant la déficience intellectuelle, l'autisme ou la trisomie était internée en institut. Sans possibilité d'éducation ou d'insertion en communauté.





« Lors de mes études en éducation, il y a 30 ans, on me disait qu'une personne autiste ne pouvait pas communiquer » – Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA. (Jimmy Plante/La Voix de l'Est)

Un vent de changement a toutefois soufflé dans les années 1980, au moment où la société a débuté la désinstitutionnalisation. Dans les années 1990, les personnes aux besoins particuliers étaient enfin considérées comme « des humains à part entière ».

Ces faits historiques ont été présentés, comme tant d'autres, lors de la projection du court-métrage *Tu es mon humanité*, écrit et réalisé par Valérie Banville. Il a bénéficié de la participation des membres de l'AGDIA, dont Camylle LeSieur et Jules Saint-Jean-Banville, ainsi que du personnel et de la directrice générale de l'organisme communautaire, Diane Dumont.

« Combien d'entre vous savez le nombre de personnes vivant avec la Déficience intellectuelle ou le Trouble du spectre de l'autisme à Granby? Plus de 3000 citoyens. Un peu plus de la moitié vivent avec une déficience intellectuelle. Dans cette moitié, 90% vivent avec une déficience légère », a mentionné Mme Dumont, lors d'une allocution.

Autre fait étonnant: l'espérance de vie d'une personne à défis particuliers était de 20 ans dans les années 1950. Aujourd'hui, elle est d'environ 70 ans.

## Quelques témoignages

L'heure était ensuite aux témoignages. Du nombre, un spécialiste de la biologie ayant fréquenté l'association à une époque. Laurent Ide a partagé une histoire parsemée d'embûches, de résilience et de rencontres marquantes.

« Imaginez-vous un petit bonhomme qui restera à l'âge de 15 ans toute sa vie. Qui ne sera jamais capable de lire. C'est mon cas. Les outils que les gens ont ne sont pas les miens. Je dois trouver les miens », a avoué ce dernier.

**« J'ai toujours eu besoin d'avancer. Mais j'étais confronté à l'absence d'outils pour y arriver et à l'incompréhension des gens. Lorsque j'ai visité l'AGDIA, ils m'ont compris en 30 minutes à peine. Ils ont réussi à me faire atteindre un sentiment de sécurité, une confiance en mes moyens »**

— Laurent Ide

Stéphane Beaudin est quant à lui papa d'un jeune enfant autiste. De son propre aveu, il a trouvé les ressources et le répit nécessaires au sein de l'AGDIA.

« C'est un cadeau pour beaucoup de parents! Un organisme qui regarde toutes les facettes liées au développement et au comportement de l'enfant. Malgré ses défis et ses difficultés, mon garçon y sera toujours accueilli à bras ouverts », a-t-il confié.

La première projection du court-métrage de Valérie Banville a suivi les allocutions. D'une quinzaine de minutes, le documentaire était présenté en boucle toute la fin de semaine à la salle 207 du Centre culturel France-Arbour.

## Un dévouement nécessaire

Visiblement touchée, Diane Dumont s'est dite rassurée de voir autant de gens présents à l'événement.

Mais qu'est-ce qui explique la longévité de l'AGDIA d'après sa directrice générale? Le dévouement de ses fondateurs et de ses membres actuels. Surtout, la nécessité d'un tel organisme au sein d'une communauté où les besoins sont criants en termes de ressources.



Deux membres et une éducatrice de l'association réunies lors des célébrations: Naomie Brodeur, Christine Delorme et Sabrina Tchadej. (Jimmy Plante/La Voix de l'Est)

## laVoixdel'Est

# Granby en lice pour accueillir les Olympiques spéciaux à l'été 2025

Par Jérôme Savary, La Voix de l'Est

23 février 2024 à 04h00



Mis à jour le 23 février 2024 à 17h40

La Ville de Granby a défendu cette semaine, devant un jury, sa candidature afin d'accueillir les Jeux

Puisque l'[AGDIA](#) remplit une mission « noble ». En plus de favoriser l'intégration dans la société, l'association défend les droits et promeut les intérêts de sa clientèle. Elle offre l'information et le soutien aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie, et sensibilise et éduque la population face aux différences.

olympiques spéciaux du Québec 2025. « On y croit beaucoup », souligne la mairesse Julie Bourdon. (Ville de Granby)

Nous saurons très bientôt si Granby accueillera un événement d'envergure à l'été 2025. Ces Jeux olympiques spéciaux du Québec nécessiteraient la plus grosse logistique que Granby ait connue ces trente dernières années.

Il faut en effet remonter aux Jeux du Québec de 1995 pour retrouver quelque chose d'aussi gros.

« C'est vraiment un beau projet et on souhaite l'avoir. »

— Julie Bourdon

Il y avait donc de la fébrilité dans l'air, plus tôt cette semaine, lors de la présentation de la candidature granbyenne devant le conseil d'administration de l'organisme Olympiques spéciaux Québec.

Granby s'est présenté avec des arguments solides, semble-t-il.

« On s'est dit: "On y va pour de vrai" », raconte François Lemay, conseiller municipal.

## Une compétition pas comme les autres

Si la candidature de Granby est retenue, de 1000 à 1200 athlètes débarqueront ici pendant cinq jours, prêts à s'affronter dans 12 disciplines sportives différentes, du 6 au 10 août 2025.

Les compétiteurs des Olympiques spéciaux doivent composer avec une déficience intellectuelle. Il ne s'agit pas ici de handicap physique.

Par conséquent, si la performance et les résultats restent importants, l'inclusion sociale est ici propulsée à l'avant-plan.

« Ce sont des Jeux à hauteur humaine, inclusifs. »



— François Lemay, conseiller municipal responsable du sport

Les athlètes seront logés à l'école l'Envolée, le quartier général des organisateurs se trouvera au Cégep, et le village olympique sera situé au centre sportif Léonard-Grondin.

« On y croit beaucoup, avec tout le rayonnement et la richesse que ça peut apporter, autant pour les personnes vivant avec ce type de handicap que pour la communauté granbyenne », indique Julie Bourdon, mairesse de Granby.

Ces jeux provinciaux représentent près de 6000 nuitées et plus de 20 000 repas à préparer.

## Accueillir et célébrer la différence

Nourrir et accompagner ces femmes et ces hommes — dont plusieurs adolescents — n'est pas une mince affaire.

Côté nourriture, plusieurs personnes ont des besoins spéciaux auxquels l'organisation devra être en mesure de répondre.

Côté santé, cette population souvent en rupture de soins de service pourra compter à Granby sur plusieurs cliniques mobiles.

François Lemay, conseiller municipal responsable du sport (Stéphane Champagne/Archives La Voix de l'Est)

Ils pourront notamment obtenir des soins d'optométrie et de podiatrie, indique M. Lemay.

« Nous avons pris ces besoins très au sérieux [dans notre candidature] », dit-il.

Ces critères spécifiques faisaient d'ailleurs partie des critères de l'organisme Olympiques spéciaux

Québec, et le dossier de candidature de Granby, d'une centaine de pages, s'est efforcé d'y répondre le mieux possible, nous dit-on.

## L'événement danse, un incontournable

Au-delà des disciplines officielles de ces Olympiques tels le soccer, la dynamophilie (levée de poids), la boccia (grosses boules de pétanque) ou la balle-molle, une soirée dansante revêt beaucoup d'importance aux yeux des participants, a-t-on fait savoir aux membres du comité de candidature de Granby.

« Il faut que ce soit vraiment le fun cette soirée-là, car ce sera probablement le plus beau souvenir qu'ils vont garder », dit François Lemay, prévenu en ce sens par une ancienne athlète membre du jury devant lequel Granby a fait sa présentation.

## Un legs

Ces Jeux olympiques spéciaux du Québec seront ensuite le prétexte, selon M. Lemay, d'adapter une offre de sports inclusifs aux besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.

« Nous voulons bâtir des liens avec des associations sportives, en nous inspirant par exemple de ce que fait déjà le club des Loutres avec leurs cours de paranatation, explique M. Lemay. On veut aider à pérenniser cette offre de services sportifs pour les familles concernées. »



Diane Dumont, directrice générale de l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (Archives La Voix de l'Est)

« On voudrait effectivement que plusieurs sports, comme le soccer, adaptent une offre pour ces personnes ayant un handicap », souligne Diane Dumont, DG de l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme. Mme Dumont a fait partie du comité ayant préparé la candidature de Granby.

« Je ne compte plus les fois où des parents m'appellent, déçus que leur enfant ne soit pas accepté dans une équipe, de soccer par exemple. »

Diane Dumont, de l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

« C'est une belle opportunité pour toutes les personnes de notre collectivité vivant avec une déficience intellectuelle », ajoute-t-elle.

Mme Dumont indique que ces personnes avec une déficience intellectuelle ont des désirs et des aspirations, et on veut les encourager à faire plus d'activité physique.

Le budget de la ville hôte des Jeux olympiques spéciaux d'été du Québec bénéficie d'un demi-million de dollars du gouvernement du Québec. La Ville a également prévu un budget de 50 000\$ à cet effet.

L'occasion est belle de faire évoluer les mentalités, selon la DG de l'Association : « J'espère que ça va envoyer un message d'inclusion, d'acceptation et de tolérance à la différence. »

Granby sera-t-elle l'heureuse élue? Réponse la semaine prochaine, en principe.

---

## FORMATIONS SUIVIES EN 2023-2024

- **RCR & Premiers soins** : Quatorze (14) employés ; formation de 8hrs.
- **Secourisme en milieu de travail** : Coordinnatrice générale, 16hrs.
- Programme **Femmes Leader** : Coordinnatrice générale, 24hrs.
- **Allier autorité et empathie** : Coordinnatrice générale et Coordinnatrice des loisirs et camps, 16hrs chaque.
- **Accompagner et développer son équipe de rêve** : Coordinnatrice générale, 8 hrs.
- Formation pour animateurs et **accompagnateurs en camp de jour** via Autisme Montérégie : Quatre (4) éducateurs étudiants, 8 hrs chaque.
- Formations **SACCADE** :
  - Le Fonctionnement interne de la structure de pensée autistique: Coordinnatrice des activités de loisirs et camps & Conseillère en cheminement, 11 hrs ;
  - Le Langage SACCADE Conceptuel LSC1 & LSC2 : Conseillère en cheminement, 22 hrs.
- Formation maison donnée par la coordinnatrice générale en **préparation des camps de jour** : huit (8) éducateurs étudiants : 46 hrs chaque.
- Formation maison donnée par la conseillère en cheminement sur le **fonctionnement de la pensée, la communication et les besoins spécifiques des personnes autistes** : 8 éducateurs permanents : 8 hrs et huit (8) éducateurs étudiants : 16 hrs chaque.
- **Réunions formatives hebdomadaires** durant les camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants, 14hrs chaque.
- **Réunions d'équipe hebdomadaires et bi-hebdomadaires** tout au long de l'année : 16 employés, environ 50hrs chaque.
- **Rapports de force et jeux de pouvoir** – Reconnaître et savoir déjouer certains pièges de l'intervention et des relations de travail : Directrice, Coordinnatrice générale et Coordinnatrice des activités de loisirs et camps.
- **Loi concernant les propriétaires, les exploitants et les conducteurs de véhicules lourds** (volet gestionnaires) : Directrice, 6 hrs.
- **Formation Hygiène et Salubrité des aliments** : Chef formateur, 8 hrs.
- **Administration de médicaments et de soins invasifs d'assistance (Loi 90)** : Coordinnatrice générale, Coordinnatrice des activités de jour & Agente pivot, 18 hrs.

### BON À SAVOIR :

- Tous les employés, bénévoles et stagiaires de l'AGDIA détiennent une attestation **d'absence d'empêchement**, mise à jour annuellement.
- Tous les employés de l'AGDIA détiennent une formation en réanimation cardiaque respiratoire (**RCR**), mise à jour tous les 2 ans.
- Nous détenons un **permis de restaurateur** de la MAPAQ et cinq (5) employés détiennent leur formation en **Hygiène et Salubrité des aliments**.
- Trois (3) employés détiennent leur formation en Administration de médicaments et de soins invasifs d'assistance (**Loi 90**).
- Nous sommes à implanter le modèle **SACCADE** dans nos interventions éducatives, afin de nous positionner comme leader dans le domaine de l'autisme dans la région.

## NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



L'AGA a eu lieu le 5 juin 2023 à 19h15, dans les locaux de l'AGDIA.

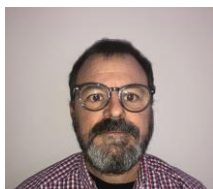
12 personnes étaient présentes dont :  
6 membres du conseil d'administration sortant  
4 membres actifs  
1 membre de la communauté  
1 membres du personnel

## NOTRE ÉQUIPE

### Les membres du conseil d'administration :



Manon St-Louis  
Présidente  
Parent utilisateur  
(2019-2024)



Danny Lamoureux  
Vice-Président  
De la Communauté  
(2023-2025)



Stéphane Long  
Trésorier  
Parent utilisateur  
(2022-2024)



Julie Lamarche  
Secrétaire  
Parent utilisateur  
(2022-2024)



Alain Pouliot  
Administrateur  
Parent utilisateur  
(2023-2025)



Lyne Landry  
Administratrice  
de la communauté  
(2019-2025)



Dominique Daigle  
Administratrice  
Parent utilisateur  
(2015-2025)

En 2023-2024, il y a eu 13 rencontres du conseil d'administration et 3 rencontres des sous-comités de celui-ci.

## Personnel à temps plein :



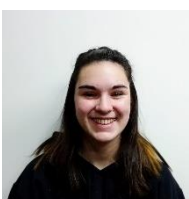
Diane Dumont  
Directrice générale  
BAC en enseignement,  
Petite enfance



Annie Gaudreau  
Coordonnatrice générale  
AEC en Éducation à l'enfance



Suzie Jeté  
Coordonnatrice  
Activités de jour  
AEC en Éducation  
à la Petite Enfance



Rose Messier-Lapierre  
Coordonnatrice aux  
loisirs & Camps  
DEC en Techniques d'éducation  
spécialisée



Martine Daigle  
Formatrice &  
Conseillère en cheminement  
DEC en Techniques  
d'éducation spécialisée et  
Certificat en psychologie



Myriam Rouleau  
Agente Pivot et Soutien administratif  
AEC en Éducation à l'enfance &  
AEC Trouble du spectre de l'autisme



Sylvie René  
Adjointe administrative  
DES et formation en  
bureautique



Mario Fortin  
Chef formateur  
Chef cuisinier



Lisa Ebanks  
Éducatrice  
DEC en Techniques  
d'éducation spécialisée



Naomie Brodeur  
Éducatrice  
DEC en Techniques d'éducation  
Spécialisée



Marie-Hélène Bélisle  
Éducatrice  
DEC en Éducation  
à l'enfance & AEC Trouble du  
spectre de l'autisme



Lina Girault  
Éducatrice  
DEC en Techniques d'éducation  
Spécialisée  
& AEC en Trouble du spectre de l'autisme



Jérémie Ruel  
Éducateur  
DEC en cours en Techniques  
d'éducation Spécialisée



Alexandre Bourdages  
Éducateur  
Cert. en intervention psychosociale,  
BAC en Arts,  
Certificat en programmation  
& AEC en Transport et Logistique

## Personnel à temps plein : (suite)



Laurianne St-Martin  
Éducatrice  
DEC en Techniques  
d'éducation spécialisée



Marie-Christine Gagné  
Éducatrice  
DEC en techniques d'éducation  
spécialisée & BAC en Études  
anglaises et langues modernes

## Personnel à temps partiel :



Maïka Bigras  
Éducatrice  
DEC en cours en Technique  
d'éducation spécialisée



Océanne Delliou  
Éducatrice  
DEC en Science humaine  
& BAC en adaptation  
Scolaire et social en cours



Meggan Savard-Lévesque  
Éducatrice DEC en cours en  
Technique d'éducation  
Spécialisée



Sarah Paré  
Éducatrice  
DEC en cours en Techniques  
d'éducation spécialisée



Emerick Lapierre-Dostie  
Éducateur  
DEC en Techniques d'éducation  
Spécialisée



Ruth-Georgye Itoua  
Éducatrice  
DEC en cours en Techniques  
d'éducation spécialisée



## Nos bénévoles pour un total d'environ 3 475 heures

### Bénévoles membres du conseil d'administration :

Valérie Banville	Lyne Landry	Dominique Daigle	Stéphane Long
Manon St-Louis	Marie-Claude Delisle	Danny Lamoureux	Julie Lamarche
Alain Pouliot			

### Membres de la communauté :

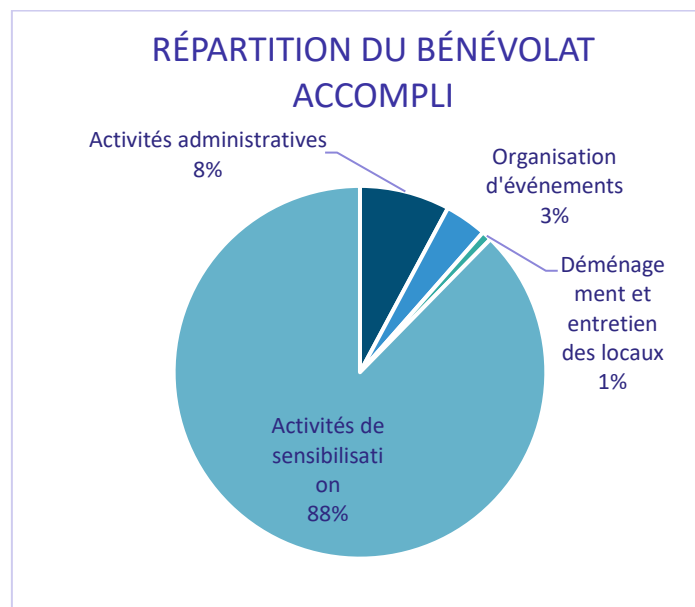
Michel Fontaine	Daniel St-Martin	Michael Allard	Élizabeth & Édouard Allard
-----------------	------------------	----------------	----------------------------

### Membres de l'association :

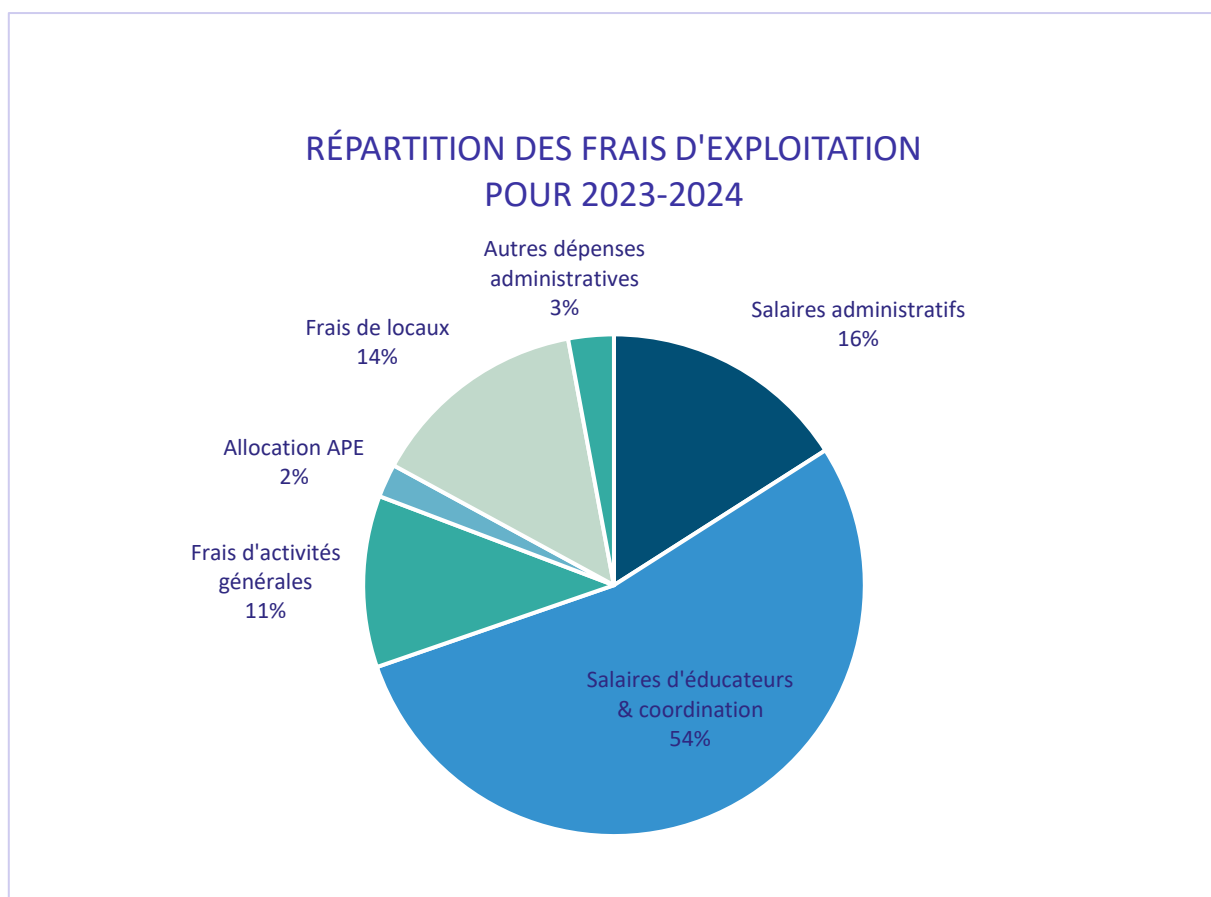
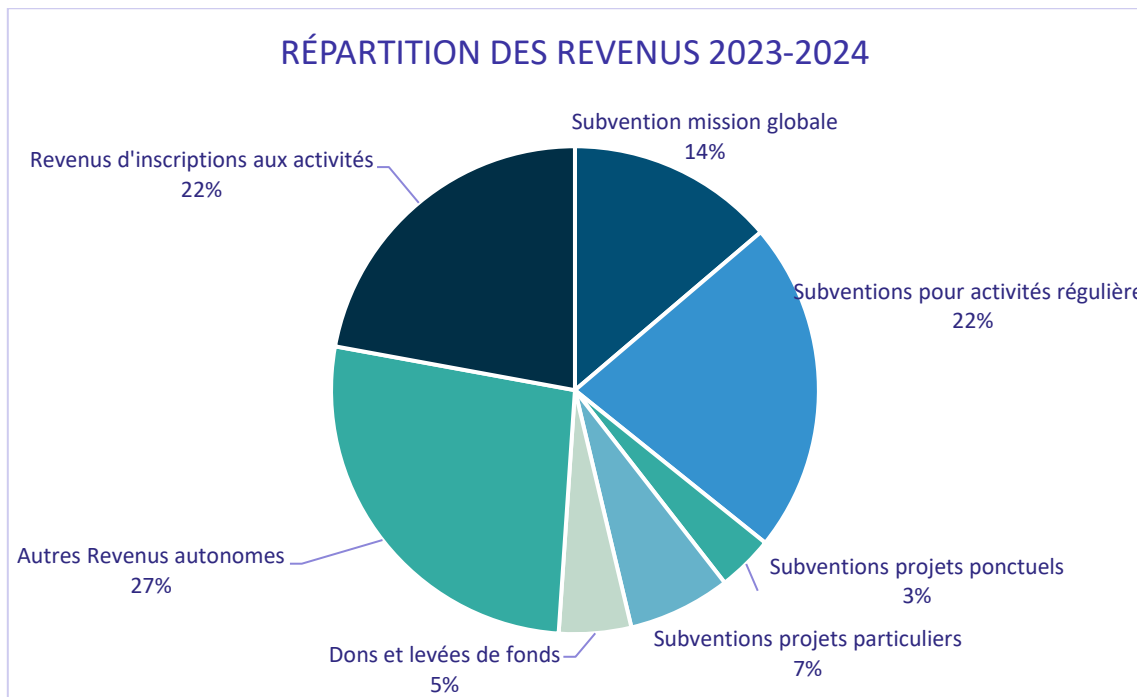
Christina Delorme	Antoine Baron	Laurent Ide	Jonathan Proulx
Amélie Mercure	Véronique Guy-Bernier	François Lebeau	Sandra Boulianne
Daphnée Laramée	Sabrina Tchadej	Caroline Paquette	Félix Lemieux
Joanie Grenier-Gauthier			

### Stagiaires des CÉGEPS de Granby, Saint-Hyacinthe, Sorel-Tracy et Saint-Jean-sur-Richelieu

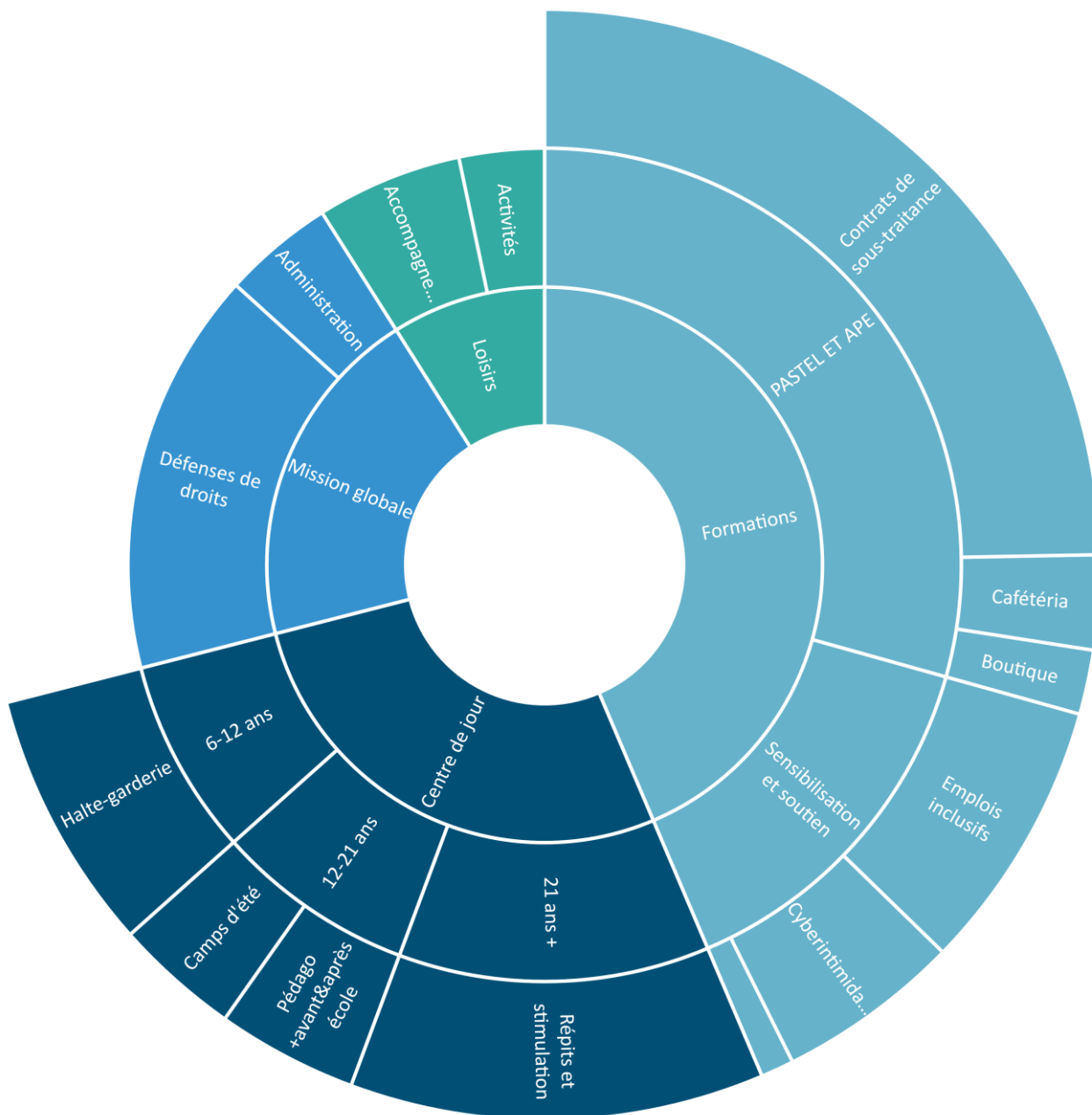
Sabrina Robichaud	Marie-Josée Thibault	Isabelle Ouellet	Émie Demers
Éliane Daigneault	Virginie Amendola	Judith Mayogi	Maïka Bigras
Isabelle Ouellet	Mercedès St-Amours	Ariel Gévry	Léa Moreau
Sedric Bouffard	Maëva Genéreau-Pelletier	Raphaël Lapierre	Audrey Maud
Faten Drira	Daphné Ellis	Sara Chaussé	



# PORTRAIT FINANCIER



### RÉPARTITION DES REVENUS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉS POUR 2023-2024








# NOTRE BOUTIQUE

L'AGDIA a une boutique dans ses locaux ainsi qu'une boutique en ligne, qui est tenue par les participants du programme PASTEL

Les produits suivants y sont vendus à l'année, à prix compétitifs sur le marché, offrant des rabais allant jusqu'à 25% à ses membres sur tous les produits :



## Objets sensoriels spécifiquement aimés par les autistes

				
RoBiii – Magic Rainbow ball \$8.99	RoBiii – Mochi \$0.99	RoBiii – Pop Toy \$3.99	RoBiii – Bracelet à fermeture éclair \$2.99	RoBiii – Bubbliii Pop \$2.99

## Couvertures lestées

				
HUSH – COUVERTURE EN VELOUR EN TRICOT \$330.00	HUSH – COUVERTURE LESTÉE 2 en 1 \$430.00 – \$480.00	HUSH – COUVERTURE LESTÉE CLASSIC \$260.00 – \$330.00	HUSH – COUVERTURE LESTÉE LICORNE et VAISSEAU SPATIAL \$190.00	HUSH – COUVERTURE LESTÉE PAT'PATROUILLE \$190.00






## Chaussettes funky

				
• Chaussettes Pina Colada \$10.00	• Chaussettes Souvenirs d'été \$10.00	• Chaussettes Tout en couleurs \$10.00	• Chaussettes Sucrieries \$10.00	• Chaussettes Dent de la mer \$10.00





## Emballages cadeaux

		
• Coffret Duo chaussettes et chocolats \$37.00	• Emballage cadeau de noix et chocolats \$6.75 - \$7.65	• Coffret Classique – six (6) paires de chaussettes \$55.00

## Denrées alimentaires ensachés par les participants de PASTEL

				
Baies en gelée Vegan (Sucre réduit – Produit d'agriculture responsable) \$4.94 - \$18.74	Bananes sucrées tranchées (Produit d'agriculture responsable) \$1.34 - \$4.00 <a href="#">Choix des options</a>	Cerise au chocolat noir \$3.97 - \$13.44 <a href="#">Choix des options</a>	Dattes en dés 8-12mm 800gr \$6.79 <a href="#">Ajouter au panier</a> <a href="#">Voir les détails</a>	Mangue en dés (produit d'agriculture responsable) \$2.24 - \$9.33


## Produits fabriqués ou assemblés par les participants de PASTEL

			
<p>♥ Collier pour chien bleu Original Bond \$18.99 – \$24.99</p>	<p>♥ Collier pour chien framboise Original Bond \$18.99 – \$24.99</p>	<p>♥ Collier pour chien lime Original Bond \$20.99 – \$22.99</p>	<p>LAVETTE/DESSOUS DE PLATS \$4.05 – \$8.10</p>

## Produits Oneka (aussi disponible remplissage de bouteille sur place)

	
<p>ONEKA – GEL NETTOYANT CORPS + MAINS \$12.74 – \$23.14</p>	<p>ONEKA – SOIN DES CHEVEUX \$13.44 – \$24.94</p>

## Culottes menstruelles lavables

 <p><b>Boxer menstruel de nuit</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protection de 12hrs pour flux abondant (équivalente à 2 tampons et 2 serviettes hygiéniques)</li> <li>Tout le nuit</li> <li>Avec 6 couches plus haut au devant et jusqu'au bas du dos</li> <li>Entre de bandes extensibles</li> <li>Sans colant ni humidité</li> <li>Lavable et réutilisable</li> <li>Solides parfait pour accouchement ou pour le sport</li> </ul>	 <p><b>Culotte menstruelle de nuit taille haute</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protection de 12hrs (équivalente à 2 tampons et 2 serviettes hygiéniques)</li> <li>Avec 6 couches jusqu'au bas du dos</li> <li>Sans colant ni humidité</li> <li>Taille haute</li> <li>Sans coutures</li> <li>Extensible</li> <li>Lavable et réutilisable</li> </ul>	 <p><b>Culotte menstruelle dentelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protection de 12hrs pour flux abondant (équivalente à 2 tampons et 2 serviettes hygiéniques)</li> <li>Coloris de bandeau extensible</li> <li>Avec 6 couches jusqu'au bas du dos</li> <li>Sans colant ni humidité</li> <li>Lavable et réutilisable</li> <li>Bande de dentelle douce et extensible</li> </ul>	 <p><b>Culotte menstruelle avec fesse en dentelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protection pour flux moyen ou petites taches vaginales</li> <li>Extensible et confortable</li> <li>Coloris de bandeau extensible</li> <li>Entre de bandes extensibles</li> <li>Extensible et réutilisable</li> <li>Extensible et réutilisable</li> <li>Sans colant ni humidité</li> <li>Lavable et réutilisable</li> </ul>
<p>♥ BOXER MENSTRUEL DE NUIT AIS-KIV \$34.00</p> <p><a href="#">Choix des options</a></p>	<p>♥ CULOTTE MENSTRUELLE DE NUIT TAILLE HAUTE AIS-KIV \$30.00</p>	<p>♥ CULOTTE MENSTRUELLE DENTELLE AIS-KIV \$29.00</p>	<p>♥ CULOTTE MENSTRUELLE FESSE DENTELLE AIS-KIV \$32.00</p>

## Chocolats et gâteries

			
<p>Pattes de chien DouceSoeur (ensemble de 2 pattes par ensemble) <b>\$5.12</b></p>	<p>Suçon de chocolat en forme de Rose DouceSoeur <b>\$7.47</b></p> <p><small>Choix des options</small></p>	<p>Éclat de chocolat DouceSoeur 100g <b>\$11.50</b></p>	<p>Lapin plat DouceSoeur <b>\$10.92</b></p>

## Autres denrées alimentaires, collations et boissons de toutes sortes



**Tous nos produits sont en vente au public et à tous nos membres. Venez nous visiter et nous encourager !!**

**Nous sommes au 17 rue St-Urbain à Granby ou en ligne à <https://agdia.org/boutique/>**

# NOS PARTENAIRES FINANCIERS

## Partenaires financiers

Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec

Ministère de la Famille du Québec

Services Québec et Services Canada - Volet stratégie  
emploi et compétences jeunesse

Services Canada

Ville de Granby

Zone Loisirs Montérégie

Fonds Québécois d'Initiatives Sociales (FQIS)  
Alliance pour la Solidarité de la Montérégie

Société Québécoise de la Déficience Intellectuelle (SQDI)

L'APPUI

La Société Canadienne de la Croix Rouge  
Fonds de relance des services communautaires

Participation, Le Défi ON BOUGE ENSEMBLE

## En soutien à

Mission globale

Services de surveillance 12-21 ans,  
Halte-garderie communautaire et d'un  
projet de lutte contre la cyberintimidation

Ateliers préparatoires à l'emploi (APE)

Emplois d'été

Camps de jour

Accompagnements en loisirs

Programme pour développer l'Autonomie,  
la socialisation, les techniques de Travail,  
L'Entraînement physique et les Loisirs  
(PASTEL)

Projet Pilote – Transition en emploi inclusif  
Initiative de Prêts, disponibles & capables

Projet d'ateliers et formations destinés aux  
Proches aidants

Révision des politiques de gestion des  
ressources humaines

Activités sportives

Québec 

Financé par le Fonds  
québécois d'initiatives  
sociales, administré par le  
MTESS

Famille  
Québec 

ORGANISME  
APPUYÉ PAR  
Granby 

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 

  
SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE  
DE LA DÉFICIENCE  
INTELLECTUELLE

**PRÊTS**  
**DISPONIBLES**  
**& CAPABLES**



Appui  
proches aidants

Service  
Canada 

Avec la participation financière de:

Financé en partie par le gouvernement  
du Canada dans le cadre de la Stratégie  
emploi et compétences jeunesse

Canada 

Québec 



## NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES



Fiers partenaires d'entreprises qui soutiennent notre cause en nous confiant des contrats de sous-traitance ou en accueillant nos candidats en emploi inclusif.

---



# L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS

Benjamin Phaneuf  
Ameth Ousmane Deh

Gilles et Lucille Deland  
Patrick Fontaine

Danny Lamoureux  
Stéphanie Brisebois

Les élèves de Geneviève Gauvin de l'École L'Envolée

