

AGDiA

Association Granby
pour la **déficience**
intellectuelle et l'**autisme**



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022-2023

Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
MOT DE LA DIRECTRICE.....	5
NOTRE MISSION.....	6
NOS OBJECTIFS	6
NOTRE VISION.....	6
NOS VALEURS	6
UN PEU D'HISTOIRE.....	7
NOS ACTIVITÉS ET SERVICES.....	10
NOTRE CENTRE DE JOUR.....	11
NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS	11
NOS SERVICES DE SURVEILLANCE	13
NOS CAMPS DE JOUR.....	14
NOS FORMATIONS ET PROGRAMMES	15
NOS MEMBRES	19
NOS AFFILIATIONS	22
NOS REPRÉSENTATIONS.....	22
NOS PARTENARIATS.....	23
NOS COMMUNICATIONS.....	24
PARUTIONS DANS LES JOURNAUX.....	25
PARUTIONS SUR RÉSEAUX SOCIAUX	30
PARUTIONS À LA RADIO	36
PUBLICITÉS DANS LES JOURNAUX.....	36
FORMATIONS SUIVIES EN 2022-2023	37
NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE.....	37
NOTRE ÉQUIPE.....	38
PORTRAIT FINANCIER.....	42
NOS PARTENAIRES FINANCIERS.....	44
NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES.....	45
L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS	46



MOT DE LA PRÉSIDENTE

À nos membres et partenaires,

Alors que vous tenez notre rapport annuel entre vos mains, je vous invite à constater l'ampleur du chemin effectué en 55 années. À la fin des années soixante, au moment où on ne disposait d'aucun service spécialisé ou activité pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, les familles se retrouvaient isolées. Les mères, quant à elles, supportaient le poids des inégalités.

En 1968, sœur Rachel Payment, une religieuse anticonformiste, a remué ciel et terre afin d'ouvrir Le Jardin de Pipo à Granby. Et la graine de l'AGDIA était semée. Par la suite, notre organisme fait lentement ses premiers pas : des ados « moniteurs » et « monitrices » proposent du bricolage, des chants ou des jeux à une vingtaine de jeunes ayant une déficience intellectuelle... En tout, quelques heures de répit par semaine pour les familles. Des mères et des pères s'impliquent alors bénévolement sur différents comités, dont celui du financement. Des berce-o-thons aux cueillettes de pommes, des tirages aux dons, des kermesses en passant par des tapis tricotés par des écoliers... Après quelques années, le budget administré est de 2 500 dollars, ce qui équivaut à environ 18 000 \$ dollars en 2023.

En 1970, les objectifs du Jardin de Pipo étaient novateurs. On désirait, selon le langage de l'époque, « venir en aide à l'enfance exceptionnelle » et « intéresser les parents et tous les citoyens à ses problèmes de loisirs ». De plus, on souhaite « établir et exploiter un centre de loisirs, organiser des terrains de jeux et autres réunions sociales » et, bien entendu, recueillir des fonds à ces effets. En 2023, nous visons à lever les obstacles qui se dressent devant nos membres afin qu'ils soient inclus autant dans le monde scolaire, que dans ceux du travail ou des loisirs.

Mais l'inclusion, c'est aussi d'être respecté et en sécurité où que l'on soit : chez soi, sur la rue ou à l'hôpital. C'est d'avoir accès à des soins de santé adéquats avant que la situation ne devienne catastrophique. C'est de nouer des liens durables et signifiants dans la communauté. Pouvoir se déplacer d'un point A à un point B afin de participer à des activités est aussi de l'inclusion. Cette année, les bris de service en transport adapté ont causé de grandes difficultés. On se serait presque cru de retour en 1968, quand les parents assuraient tous les voyages du Jardin de Pipo. Et parce que nous savons que la réelle inclusion commence en vivant dans un environnement sûr, accueillant et adapté aux différents besoins en autonomie, nous avons fait des habitations supervisées un projet phare.

Je désire tout d'abord exprimer ma gratitude envers nos administratrices et administrateurs pour leur engagement continu et bénévole auprès de notre organisation. Les membres du conseil d'administration travaillent avec passion et talent, en ayant toujours pour but le mieux-être de nos membres : Mme Dominique Daigle, Mme Marie-Claude Delisle, Mme Lyne Landry, M. Stéphane Long, Mme Manon St-Louis, Mme Julie Lamarche et M. Danny Lamoureux.

Le Conseil d'administration se joint à moi afin de souligner la générosité de nos bénévoles, commanditaires et donateurs et pour les remercier de leur soutien et de leur contribution envers l'AGDIA. Nous avons la chance d'avoir au sein de l'organisme une équipe compétente et dévouée. Nous tenons à remercier les membres du personnel qui, par leur travail et leur expertise, contribuent à bâtir une société plus juste et inclusive. Pour finir, nous désirons mettre de l'avant non seulement la détermination, le sens de l'organisation et l'innovation de Mme Diane Dumont, mais les résultats remarquables qu'elle obtient d'année en année. Notre directrice œuvre sans relâche afin que l'AGDIA avance jour après jour et accomplisse la mission essentielle que nous nous sommes donnée.

Ensemble, nous avons réalisé une grande partie de la vision de nos prédécesseurs. Et c'est ensemble que nous continuerons à bâtir une société plus inclusive, soucieuse de l'importance des droits et de la dignité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de l'autisme dans notre région. Merci de votre soutien continu à notre association et à notre mission,

Valérie Banville, présidente

« Ensemble, nous avons réalisé une grande partie de la vision de nos prédécesseurs. Et c'est ensemble que nous continuerons à bâtir une société plus inclusive, soucieuse de l'importance des droits et de la dignité des personnes ayant une déficience intellectuelle et de l'autisme dans notre région. Merci de votre soutien continu à notre association et à notre mission. »





MOT DE LA DIRECTRICE

Chers membres, parents, employés et partenaires,

Encore une année bien remplie de défis avec les travaux de relocalisation et d'agrandissement de la boutique de l'AGDIA, l'installation de nouvelles caméras partout sur les deux planchers de nos locaux, l'implantation d'un nouveau logiciel sophistiqué de comptabilité, sans compter l'étude d'un projet d'implantation d'hébergement supervisé à Granby, dans un avenir rapproché.

J'aimerais aussi souligner tout le travail qui a été fait cette année quant à la consolidation de notre Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et l'accès à des Loisirs (PASTEL). En effet, c'est maintenant plus de 56 participants, dont une trentaine tous les jours, qui viennent à l'AGDIA pour faire des apprentissages et se maintenir actifs.

Je dois de plus souligner l'important partenariat qui a été établi avec le Groupe Bow cette année qui, avec tous les autres petits contrats de sous-traitance auprès d'entrepreneurs de la région et le développement de notre boutique dans la vente de produits au détail, nous permet enfin d'affirmer que PASTEL est viable et que les personnes vivant avec des limitations en emploi, tels la déficience intellectuelle et/ou l'autisme, peuvent et devraient toutes avoir l'opportunité de contribuer à l'essor de leur communauté.

Finalement, j'aimerais valoriser tout le travail de nos intervenants et notre personnel de soutien qui ont procédé au "déconfinement" de nos activités, de façons à permettre à nos membres de pouvoir à nouveau circuler librement partout et avec tout le monde, sans contraintes sanitaires excessives.

Bien entendu, je ne peux me permettre de terminer ce mot sans mettre en valeur tout l'impressionnant travail des membres du conseil d'administration, spécialement celui de notre présidente, qui ont dû composer avec toutes ces responsabilités et décisions qui devaient être étudiées et soutenues tout au long de l'année, sans compter le soutien qu'ils devaient témoigner à leur directrice et tout le personnel. Leur gratitude et leur reconnaissance du travail et de l'expertise du personnel ont d'ailleurs été reflétées dans les conditions de travail et salariales accordées à ceux-ci, aux cours des dernières années. À mon avis, un grand pas dans le développement du communautaire!

Diane Dumont, Directrice générale

« Je dois de plus souligner l'important partenariat qui a été établi avec le Groupe Bow cette année qui, avec tous les autres petits contrats de sous-traitance auprès d'entrepreneurs de la région et le développement de notre boutique dans la vente de produits au détail, nous permet enfin d'affirmer que PASTEL est viable et que les personnes vivant avec des limitations en emploi, tels la déficience intellectuelle et/ou l'autisme, peuvent et devraient toutes avoir l'opportunité de contribuer à l'essor de leur communauté ».

NOTRE MISSION

L'AGDIA est un organisme à but non lucratif œuvrant depuis 1970 auprès de familles et de personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Notre mission est de défendre les droits et promouvoir les intérêts des personnes vivant avec DI et/ou un TSA. Favoriser leur intégration dans la société afin qu'elles participent à son développement. Sensibiliser et éduquer la population face aux différences. Offrir de l'information et du soutien aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

NOS OBJECTIFS

- Favoriser le développement du réseau social des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA;
- Organiser des activités récréatives, culturelles et éducatives pour les personnes vivant avec une DI et/ou TSA, encourageant ainsi leur autonomie et leurs habiletés sociales pour briser l'isolement;
- Offrir un service d'aide, d'échanges et de réseautage aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA ainsi qu'aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

NOTRE VISION

Nous travaillons à ce que tous aient une vie active à la hauteur de leur potentiel, où tous peuvent s'épanouir en sécurité et avoir leur place dans notre communauté.

NOS VALEURS

Inclusion : Contribuer à l'essor, l'autonomie et une sensibilisation à l'égard des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, afin qu'elles deviennent des membres actifs de notre société.

Accessibilité : Permettre aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA de se réaliser pleinement grâce à des activités et services adaptés abordables.

Collaboration : Travailler en partenariat avec les organismes et tous les partenaires du milieu dans le but de maximiser l'accès aux services des membres, qui sauront répondre à leurs besoins spécifiques.

Intégrité : Promouvoir un environnement sain, sécuritaire et dans le respect du rythme et des capacités de chacun.

UN PEU D'HISTOIRE...

1968

En 1968, une garderie fondée par des religieuses et bénévoles pour aider les parents d'enfants vivant avec une déficience intellectuelle (DI) voit le jour à Granby sous le nom de Jardin de Pipo.



1970

Les parents de l'époque prennent la relève en 1970 et enregistrent Le Jardin de Pipo à titre d'organisme sans but lucratif. S'ensuit une collaboration avec les Loisirs de Granby pour permettre l'intégration de la clientèle dans des activités sportives et de loisirs offertes par la ville, comme le karaté, la natation et les quilles.



1987

Parallèlement, deux travailleurs du Centre Butters inaugurent en 1987 une ligue de quilles appelée Les Grands Copains pour les personnes vivant avec une DI.

1994

En 1994, le Jardin de Pipo est officiellement renommé L'Association Granby pour la Déficience intellectuelle (AGDI) et, à partir de ce moment, l'Association offre du soutien et défend les droits des personnes avec une DI, par la représentation auprès de divers organismes et la sensibilisation de la population aux différences.



2001

Il faut attendre 2001 pour que la ligue de quilles Les Grands Copains soit fusionnée avec l'AGDI. À ce moment, l'AGDI organise des activités de loisirs et de socialisation pour les personnes vivant avec une DI et commence à intégrer des personnes vivant avec le Trouble du Spectre autistique (TSA).

2015

En 2015, l'Association offre des camps de jour en été.

2018

Puis en 2018, l'Association se dote de grands locaux avec pignon sur rue, afin d'offrir toute une panoplie d'activités de jour et de soir, à longueur d'année. L'Association se dote alors d'un nouveau logo ainsi que d'un nom pour les lieux.



Association Granby 
pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Le centre de jour est inauguré en mars 2018, puis s'ensuivent le service de surveillance avant et après l'école pour les 12 à 21 ans, le service de répit parental de jour, puis du samedi, les cafés-rencontres pour parents, les camps de la semaine de relâche, etc.

Face à tous ces développements, le Conseil d'administration décide de renommer l'organisme « L'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) » à l'automne 2018. Elle ajoute alors à sa programmation des activités destinées à des autistes sans déficience intellectuelle.

2019

En novembre 2019, l'Association met en place son Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mises en forme et l'accès à des Loisirs (PASTEL), dans lequel elle implante ses premiers ateliers de travail.

L'Association agrandit sa clientèle et offre désormais des activités, répits et camps de jour aux moins de 12 ans.

2020

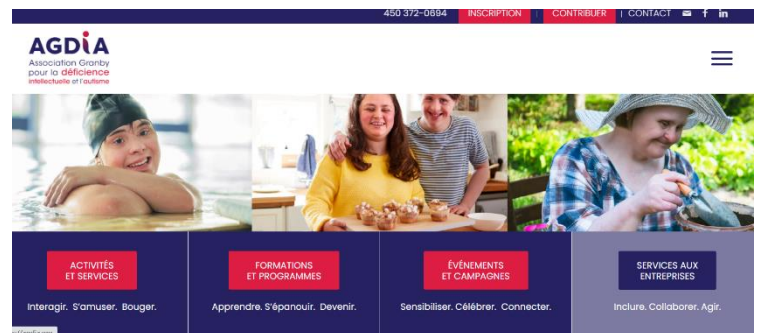
Puis à l'automne 2020, l'Association débute ses Ateliers Préparatoires à l'emploi (APE) en collaboration avec Services Québec, SDEM SEMO et le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE), dont l'objectif est de former puis d'intégrer des jeunes de 15 à 30 ans en entreprise dans la région de Granby.

2021

En mars 2021, l'Association prend possession du 2e étage de la bâtisse et occupe désormais 7 700 pieds carrés. En décembre, on rénove et agrandit la cuisine pour y installer une plonge toute équipée comme dans les restaurants, afin d'offrir une expérience et formation complète à nos participants d'ateliers préparatoires à l'emploi.

À l'automne, une salle d'ensachage aux normes de la MAPAQ ainsi qu'une boutique en ligne sont inaugurées afin de générer plus de revenus autonomes pour notre programme PASTEL. L'AGDIA vend désormais à sa boutique des denrées alimentaires ensachées par nos participants en ateliers de travail.

En octobre 2020, à la veille d'inaugurer son nouveau site Web et sa boutique en ligne, l'Association refait son image de marque et se dote d'un nouveau logo.



2022

En 2022, l'Association relocalise et agrandit sa boutique avec pignon sur rue et voit la surface de celle-ci triplée. En plus d'offrir des services d'assemblage, d'étiquetage et d'ensachage en sous-traitance auprès d'entrepreneurs locaux, l'Association offre désormais des plateaux de travail et conclut un important partenariat avec Bow Groupe de plomberie.

L'Association compte maintenant plus de 569 membres, dont 248 membres utilisateurs réguliers. Ce sont plus de 50 membres qui viennent tous les jours du lundi au vendredi, ainsi que 8 à 35 membres qui viennent tous les soirs de semaine, sans compter plus de 80 membres qui jouent aux quilles et participent aux activités de fin de semaine. Il faut aussi compter les 25 élèves qui viennent tous les jours pendant 7 semaines lors des camps de jour estivaux.



NOS ACTIVITÉS ET SERVICES

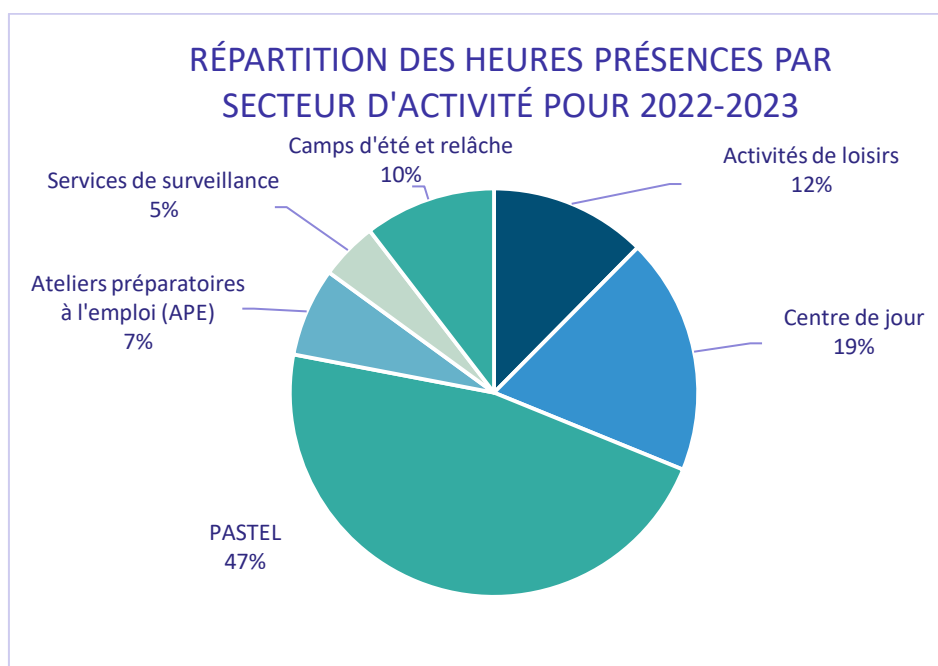
Briser l'isolement, favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), maintenir leur autonomie et leurs acquis en les faisant participer à la vie communautaire, tels sont les multiples objectifs qui définissent l'approche inclusive, conviviale et familiale de l'ensemble de nos activités et services.

Nos membres ont accès à une gamme d'activités et une programmation qui varient tout au long de l'année. Chaque activité est adaptée selon le rythme et les capacités de chacun. Notre centre de jour et nos camps de jour sont un lieu qui favorise les activités de socialisation et de mobilisation sous forme d'atelier en petits groupes, en plus d'offrir un répit aux aidants et aux familles.

Nous proposons aussi plusieurs services destinés aux parents et aux aidants. Des occasions pour échanger sur leurs défis quotidiens, leurs victoires, pour s'informer sur divers sujets d'intérêt, ou pour s'offrir une pause grâce au service de répit parental. Concilier l'agenda familial ainsi que la vie professionnelle n'est pas toujours facile, c'est ainsi que notre service de garde et notre service de surveillance prennent le relais et les soulagent dans leur gestion hebdomadaire.

Des sorties spéciales et des célébrations thématiques sont également organisées pour célébrer ensemble tout au long de l'année que ce soit lors du temps des sucres, de l'Halloween ou encore Noël.

Enfin, « Destination Loisirs » est un événement à caractère récréatif, organisé en collaboration avec Zone Loisir Montérégie, qui permet à de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle de découvrir une région différente du Québec tous les deux ans, sous forme d'un voyage de quatre jours. Le voyage de cette année a cependant été organisé à St-Hyacinthe pour une seule journée.



NOTRE CENTRE DE JOUR

Que ce soit pour socialiser, briser l'isolement, offrir du répit aux parents ou leur permettre d'aller travailler, maintenir les acquis ou pour faire des apprentissages, toute une gamme d'activités est offerte aux participants de tous âges, de 6 à 85 ans, de 8h30 à 15h30. Des activités sont proposées selon les capacités de chacun: marche ou mise en forme quotidienne, discussion/jasette, jeux de société et de découverte, casse-tête, dessins, peinture, bricolages, sorties dans les parcs, au centre commercial, à la piscine, à l'aréna, au cinéma, jardinage, jeux sportifs, etc.



50 semaines par année
42 participants
Moyenne de 14 participants par jour
6 heures tous les jours de la semaine
du lundi au vendredi

NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS

Des activités stimulantes tous les soirs de la semaine ainsi que les samedis afin de briser l'isolement et favoriser la socialisation :

- Club des Fantastiques : Au programme : hockey bottine, glissade, soccer sur neige et piscine. Une belle activité qui permet de socialiser tout en s'amusant. Le tout accompagné d'un souper en groupe.
- Ateliers d'art : Réalisations d'œuvres d'art dans une atmosphère de camaraderie et d'échanges sympathiques afin d'explorer différentes techniques et médiums incluant peintures et gouaches, papiers, canevas, pinceaux, argile, feutres, laines, plâtre, fils d'acier, pierres, collages, sculptures, etc.



- **Ateliers culinaires :** Activité conviviale où les participants apprennent à cuisiner ensemble pour ensuite déguster un souper complet. Au programme : soupes, salades, desserts, plats principaux et hors d'œuvre.
- **Soirées sociales :** Jeux de société, jeux de cartes, bingo, chasses au trésor, devinettes et beaucoup plus!
- **Ligue de quilles :** Tous les samedis, 3 parties.
- **Soirées de filles :** Des activités sont proposées tel le tricot, manucure, confection de bijoux, jeux de cartes et de société ou autre, selon leurs intérêts tout en sirotant un thé ou une tisane. Le but est de favoriser les échanges et discussions entre femme et fille sur des sujets communs ou sujets qui les préoccupent. Les conversations sont encadrées par l'animatrice.
- **Soirées de danse et chants :** À tous les vendredis dans une ambiance aux lumières tamisées, avec écran géant et jeux de lumières, cette activité très populaire permet aux participants de se dégourdir en chantant et dansant.
- **Club sociaux :** De jeunes adultes se réunissent tous les jeudis pour discuter, échanger, jouer à des jeux de société, écouter des films, se concocter des soupers entre amis et planifier des sorties dans la communauté en petit groupe.
- **Baignade au Centre Aquatique :** Une belle activité qui permet aux participants de bouger pour le plaisir et de se faire des amis.
- **Club de marche :** Une activité physique très appréciée où on a l'occasion de discuter ensemble tout en découvrant la ville et ses parcs.
- **Club Lego :** Cette activité permet aux enfants de socialiser avec d'autres jeunes de leurs âges et de s'intégrer dans un lieu adapté à leurs besoins, autour d'un intérêt commun, pendant que les parents se rencontrent pour discuter entre eux, avoir un répit ou aller souper au restaurant ensemble ou en couple.
- **Souper entre amis au Restaurant Mikes :** Souper amical entre amis au restaurant.



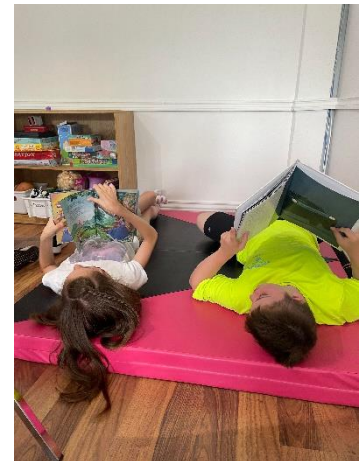
33 semaines par année
(et à l'année pour le club social)
Plus de 172 participants toutes les semaines
Moyenne de 14 à 35 participants par soir
2 heures tous les soirs de la semaine

NOS SERVICES DE SURVEILLANCE

SURVEILLANCE AVANT ET APRÈS L'ÉCOLE

Nous mettons à la disposition des familles, un service de surveillance avant et après l'école, de 7h à 17h30, tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques. Activités d'arts plastiques, activités sportives, sorties au parc et au cinéma, mises en forme au Motion parc Évolutif, aréna et piscine, marches dans le quartier, hockey bottine, karaté adapté, glissades, etc. Ce service est financé en partie par le ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le *Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans*, ainsi que le *Programme de soutien aux projets de garde pendant la relâche scolaire et période estivale*.

Tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques
20 participants
Moyenne de 5 participants les jours d'école
et 13 participants les journées pédagogiques



RÉPIT PARENTAL

Ce service est dédié aux familles qui souhaitent s'offrir une pause le temps d'une journée. Nous mettons à la disposition des familles un service de garde, qui fonctionne par blocs de 3 heures par jour. Les participants sont intégrés aux activités du centre de jour.

Ce service est offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 9h à 18h.

Offert à l'année longue – 50 semaines par année
Seulement 3 familles ont utilisé le répit parental au courant
de l'année.

SERVICE DE GARDE

Le service de garde est offert avant et/ou après tous les services offerts de jour en semaine afin d'aider les familles à concilier la vie professionnelle et la vie familiale.

Offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 7h à 8h30 et de 15h15 à 17h30.

Offert à l'année longue – 50 semaines par année
Plus de 35 familles bénéficient de ce service.

NOS CAMPS DE JOUR

Nos camps sont offerts l'été et pendant la semaine de relâche, du lundi au vendredi, de 9h à 16h. Composés en petits groupes de 2 à 7 jeunes âgés de 6 à 22 ans, ils sont animés par nos éducateurs formés, jumelés à une cohorte d'étudiants majoritairement aux études en éducation spécialisée. Une formation maison de deux semaines portant sur la santé et la sécurité, l'animation, la communication, les spécificités de la déficience intellectuelle et de l'autisme, etc. est offerte à toute l'équipe d'éducateurs étudiants juste avant le début des camps.



Une sortie spéciale est organisée toutes les semaines, telles des visites à la ferme, au centre équestre ou au verger, baignades à la plage, au Camping, à l'Aqua-Parc St-Pie, au Récréofun, au Mini-Putt, au Gymnase Les Hirondelles, Fort Débrouillard, Zoo de Granby, Motion Parc Évolutif de Granby et maintes sorties au Parc Daniel-Johnson, Sentier de la Rivière et Centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin.

Aussi, des activités sportives, comme les sorties au parc, la baignade à la piscine municipale, des jeux de société, des ateliers de danse et chant, des ateliers d'arts et des films accompagnés de maïs soufflé sont au menu tout au long de la semaine.



Ce service est financé en partie par le ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le *Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans*, ainsi que le *Programme de soutien à des projets de garde pendant la relâche scolaire et période estivale*.



Semaine de la relâche
13 participants

7 semaines de camps au courant de l'été
39 participants
Moyenne de 22 à 25 participants par jour
En petit groupe de 2 à 6 personnes

NOS FORMATIONS ET PROGRAMMES

L'AGDIA offre deux programmes uniques favorisant l'intégration professionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA): le programme PASTEL et le programme APE (Programme d'Ateliers Préparatoires à l'Emploi).

Le programme PASTEL représente un tremplin vers une vie plus active permettant ainsi à ses membres d'acquérir de nombreuses aptitudes sociales et professionnelles ainsi que d'accéder à une plus grande autonomie.

Les Ateliers Préparatoires à l'Emploi sont une véritable opportunité pour pleinement se réaliser au niveau professionnel et en retirer un sentiment de satisfaction du travail accompli en devenant des membres actifs de notre société.



PASTEL

Le programme PASTEL est un

Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et avoir accès à des Loisirs.

Des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des ateliers et plateaux de travail conçus pour enseigner des techniques de travail qui serviront aux participants à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun. Le programme est offert du lundi au vendredi, entre 8h30 et 15h30.



Un volet unique d'entraînement physique se greffe au programme afin d'inculquer de saines habitudes de vie aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs activités de loisirs sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

Le programme PASTEL offre aux adultes vivants avec des contraintes sévères à l'emploi la possibilité de mener une vie active à la hauteur de leur plein

potentiel. Par le biais des formations et des ateliers, les participants tirent une fierté de contribuer à la société et cultivent leur sentiment d'appartenance à leur communauté.

Le programme est conçu de façon à ce que chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé permettant d'évaluer sa progression. Formée pour stimuler l'estime de soi et assurer l'acquisition de nouvelles compétences, l'équipe d'éducateurs spécialisés travaille en proximité avec les participants afin de favoriser un cheminement pouvant mener, si possible, à l'intégration sur le marché du travail et pouvant même servir de tremplin pour participer au programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE), un programme plus avancé. Les participants peuvent s'y inscrire à raison de 1 à 5 jours par semaine, selon leurs besoins, et y demeurer sans limitation ou contrainte de durée.



QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages clés et d'activités sportives et sociales offertes:

- Apprendre à faire des demandes, suivre les consignes, être tolérant, utiliser des marques de politesse, respecter l'espace des autres, rendre service, organiser son environnement de travail pour être bien et sécuritaire et minimiser le bruit.
- Pratiquer des activités physiques dont la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Prendre part à des jeux de société, des ateliers d'arts plastiques et de théâtre, la chorale, des ateliers culinaires et de danse.

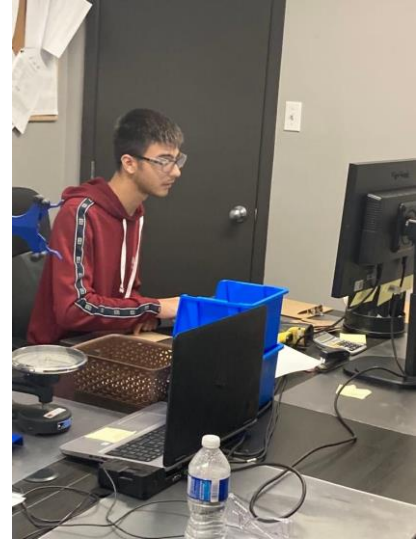
À l'année longue - 50 semaines par année
56 participants
Moyenne de 30 participants par jour



APE

Le programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE) est offert par l'AGDIA en partenariat avec Services Québec, du lundi au vendredi, entre 8h30 et 15h30. Le programme vise à permettre à des jeunes âgés entre 15 et 30 ans vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) – qui ont fini l'école, mais qui ne sont pas tout à fait prêts à intégrer le marché du travail – d'acquérir les compétences requises en vue d'obtenir un emploi et de le maintenir.

Le programme comprend aussi un volet de mise en forme, dont les bienfaits sont démontrés, pour améliorer l'endurance et la capacité physique des participants dans leur vie de tous les jours ainsi qu'en milieu de travail.



Après avoir complété la première partie du programme, les participants sont prêts à poursuivre leur cheminement en mettant en pratique tout ce qu'ils ont appris. Avec la collaboration de précieux partenaires, la deuxième partie du programme vise à établir un pont entre la fin des études et du programme, et la recherche active d'emploi. Le stage en entreprise est une occasion inégalée pour les jeunes participants d'atténuer leurs appréhensions face à leur arrivée sur le marché du travail et d'avoir confiance en leurs capacités en ayant la possibilité de démontrer leurs aptitudes dans un contexte professionnel encadré.



Le programme APE s'inscrit dans une initiative globale d'intégration où les participants cheminent à leur rythme et développent leur estime de soi en étant appelés à contribuer à la hauteur de leurs capacités à l'essor de leur communauté.

Grâce à des formations et des ateliers de travail adaptés, les participants acquièrent, tout au long du programme, les compétences requises pour tenir un emploi. Notre conseillère en cheminement rencontre chacun des participants, fait un suivi des besoins et du cheminement de celui-ci, puis entame les démarches auprès de nos partenaires qui chercheront à jumeler les participants du programme avec un employeur potentiel, dans le but d'obtenir un stage qui pourrait mener vers un éventuel emploi.

QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages, d'activités et d'expériences clés du programme:

- Activités exploratoires pour évaluer les aptitudes, les acquis et les intérêts des participants afin de préparer un plan individualisé et adapter le programme aux besoins et capacités du participant.
- Formations, jeux et activités formatrices afin d'acquérir des compétences et aptitudes nécessaires au travail tels que la discrétion, les marques de politesse et de respect, développer

l'autonomie, le sens de l'initiative, l'estime de soi, adopter de saines habitudes de vie, devoir d'un citoyen, droits de la personne, techniques pour gérer l'anxiété, l'hygiène et la salubrité.

- Travail en ateliers afin d'acquérir les compétences et aptitudes nécessaires au travail tels que la dextérité, le respect des consignes, la constance dans la production, l'organisation et la salubrité du poste de travail, la rapidité d'exécution, l'utilisation sécuritaire des équipements et les étapes d'exécution de tâches.
- Activités de mise en forme afin d'augmenter l'endurance physique, la coordination et la gestion de l'anxiété, tels que la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Séance d'orientation et suivis mensuels du cheminement pour chacun des participants.
- Stage en entreprise.



Grâce à des subventions accordées par les gouvernements du Québec et du Canada, l'AGDIA est en mesure d'offrir le programme APE gratuitement, et de le bonifier en offrant aux participants une allocation de participation équivalente au salaire minimum, pour un maximum de 35h par semaine, en plus de rembourser les frais de transport.

À l'année longue – 50 semaines par année

8 participants en 2022-2023

Moyenne de 5 à 8 participants par jour, du lundi au vendredi

De ces 8 participants :

- **3 ont été placés en emploi et s'y maintiennent à ce jour;**
- **2 intégreront un stage en vue d'un emploi d'ici la fin de l'été 2023;**
- **1 a fait un retour aux études dans un autre programme de formation pour adultes;**
- **1 fera un retour aux études post-secondaires à l'automne prochain;**
- **1 a abandonné le programme pour cause de déménagement;**
- **5 étaient en attente d'intégrer le programme au 31 mars 2023.**



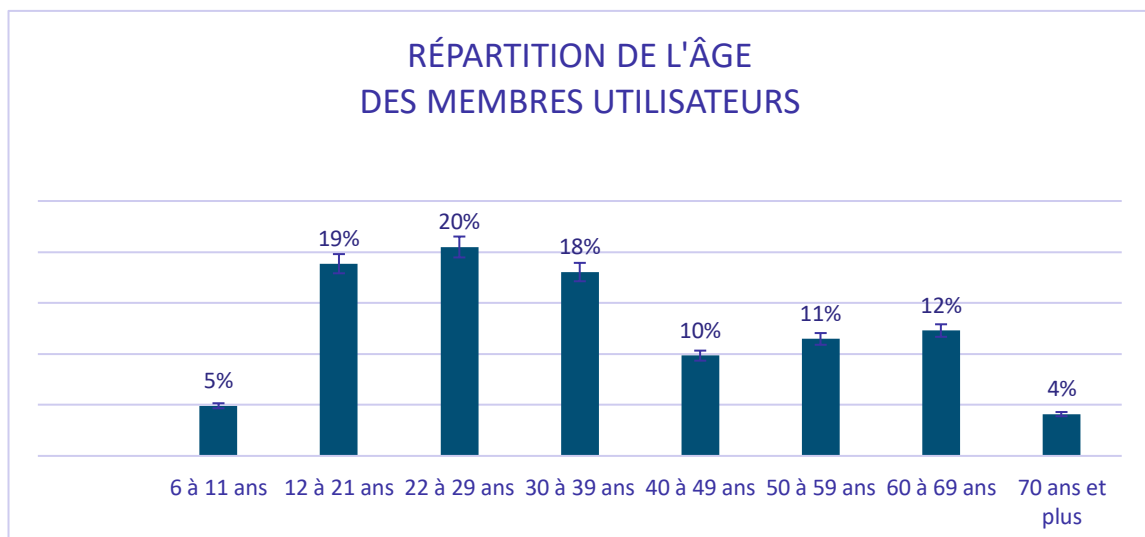
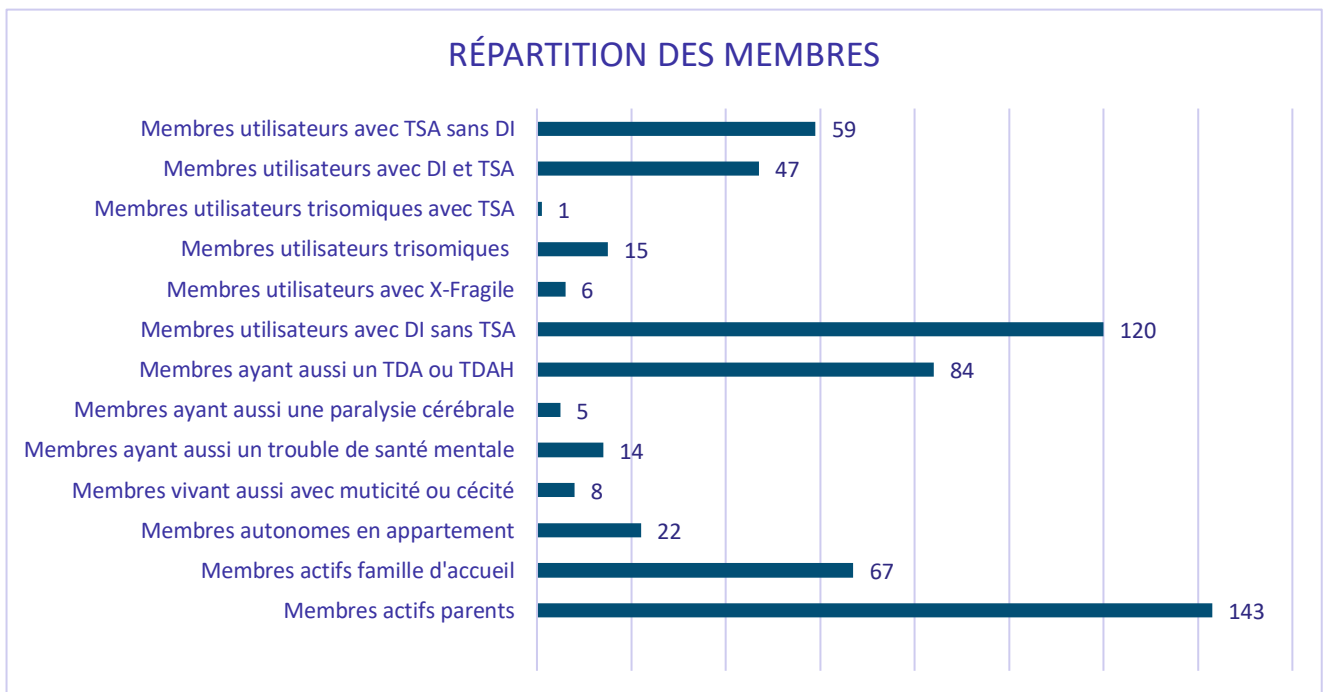
NOS MEMBRES

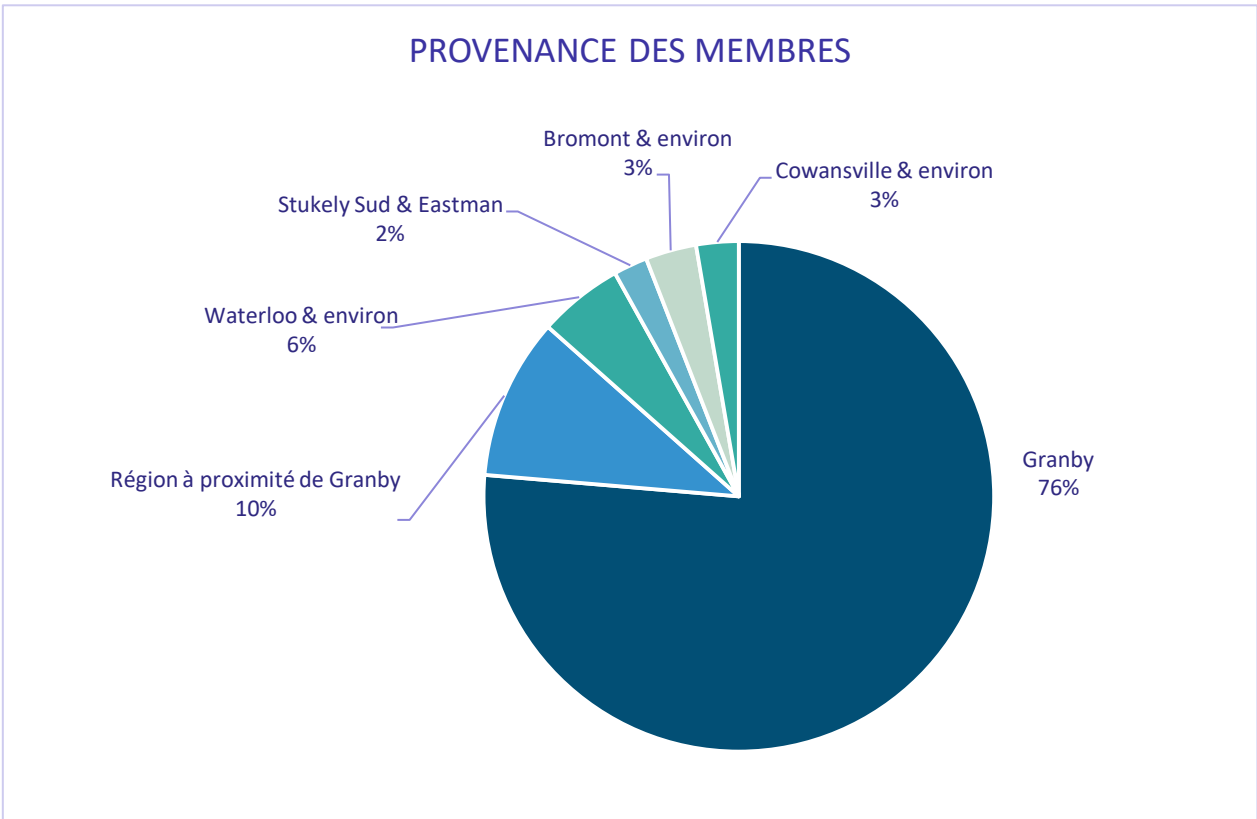
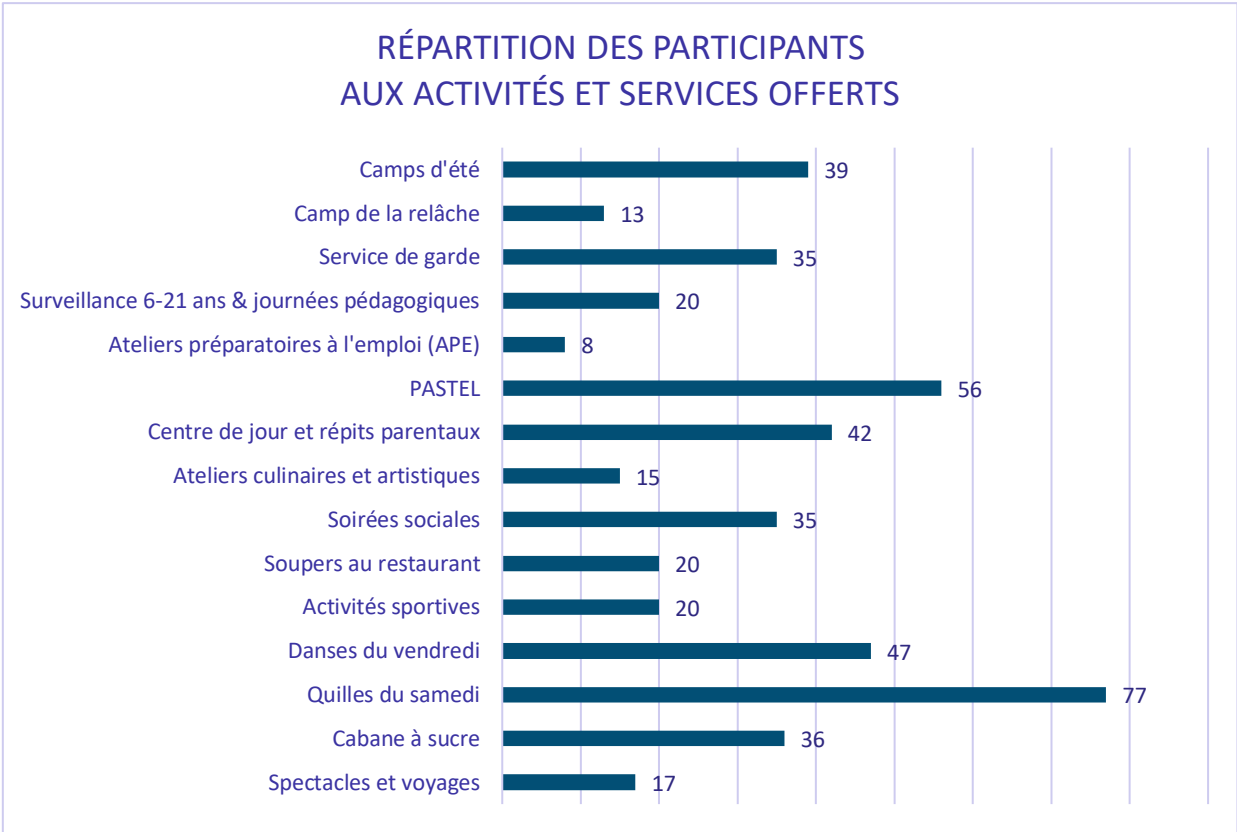
Nos membres sont des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme, ainsi que leur famille et proches aidants.

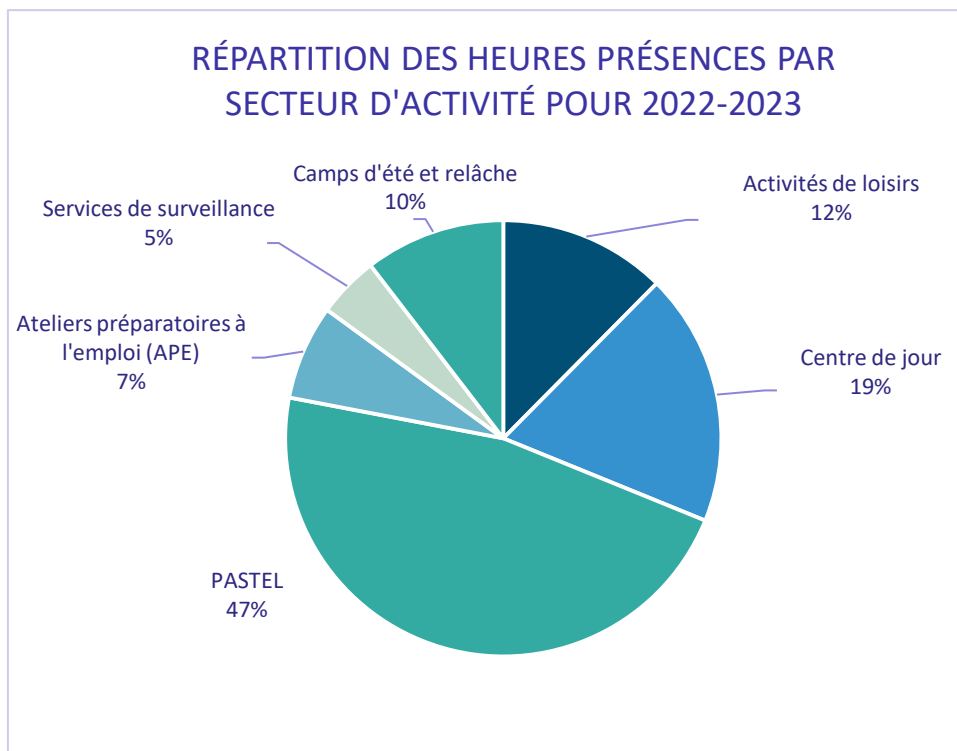
Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année, au coût de 20\$.

Aux personnes intéressées mais indécises à devenir membres, nous offrons la possibilité de participer à une de nos activités gratuitement, à titre d'essai.

Bon nombre de nos membres nous sont référés par le CIUSSS-Estrie et les écoles environnantes.







*Pour un total de 569 membres,
Dont 248 membres utilisateurs*



NOS AFFILIATIONS

L'Association est membre des organismes suivants :

- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY)
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY)
- Zone Loisirs Montérégie (ZLM)
- Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie
- Chambre de Commerce Haute-Yamaska
- Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (PECEM)
- L'Accompagnateur

NOS REPRÉSENTATIONS

L'Association participe activement aux réunions des organismes, tables et comités suivants :

- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY) : Participation aux réunions mensuelles.
- Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées de la région de Granby : Participation à 4 rencontres annuelles et participation à trois (3) sous-comités : comité transport adapté et collectif, comité de loisirs et comité Éducation/Travail.
- Comité Admissibilité transport adapté : Participation aux réunions à tous les 45 jours.
- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY) : Participation à l'Assemblée générale Annuelle, au comité DI-TSA à toutes les six (6) semaines et au Café GAPHRY à tous les mois.
- Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ) : Participation de la présidente, Valérie Banville, aux réunions du conseil d'administration, 3 à 4 fois par année.
- Table de concertation des formations et services à l'emploi: Participation 4 fois par année; menée par Services Québec.
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) : Participation aux cercles d'apprentissage 4 fois par année.



NOS PARTENARIATS

L'Association a développé au fil des années plusieurs partenariats et collaborations avec les organismes suivants :

- **SOS Dépannage/Moisson Granby** : Nous avons une entente de soutien alimentaire afin d'alléger le coût des collations offertes lors des activités ainsi que le coût des plats préparés par les participants aux ateliers préparatoires à l'emploi (APE) du secteur agro-alimentaire et du programme PASTEL. Nous offrons également toutes les semaines l'accès à une banque alimentaire pour nos membres vivant de façon autonome en appartement;
- **Institutions d'enseignement** : Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée des CÉGEP de Granby, Saint-Jean-sur-le-Richelieu, Sorel/Tracy et Saint-Hyacinthe ;
- **Transport adapté** : Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus de Granby, Transport pour Nous de Waterloo et le Transport adapté de la MRC Brome-Missisquoi, afin d'améliorer et soutenir les déplacements de nos membres ;
- **Autisme Montérégie** : Nous partageons des équipements (jeux Lego) et la publicité du Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby ;
- **CIUSSS-Estrie CHUS** : Nous sommes en constants échanges et collaborons afin de mieux soutenir et servir notre clientèle ;
- **Services Québec**: Nous échangeons afin de développer de la formation pour favoriser l'acquisition de compétences au travail et obtenir des programmes pour notre clientèle;
- Le **SDEM-SEMO** : Nous collaborons dans la recherche d'emploi et l'obtention de contrat d'intégration en travail (CIT) pour nos membres;
- **Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs**: Nous participons aux 3 à 4 rencontres annuelles dans l'implantation de la TEVA ;
- **Quillorama** de Granby et le **Restaurant Mikes**: Nous collaborons afin d'offrir des activités physiques à faible coût pour nos membres.



NOS COMMUNICATIONS

L'Association a développé un plan de communications annuelles au courant des trois dernières années, incluant les éléments suivants :

- Infolettres mensuelles ou au besoin;
- Dépliants et prospectus pour annoncer nos nouveaux services, activités et programmes;
- Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « Granby vous informe » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et région ;
- Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre site Web;
- Publications régulières sur les médias sociaux avec des contenus informatifs, interactifs et promotionnels ;
- Parution de quatre (4) de nos événements sur les panneaux publicitaires de la ville, bien que celles-ci aient été annulées depuis la pandémie ;
- Envoie de communiqués de presse à tous les médias et partenaires lors de grands dévoilements et événements;
- Parution d'articles et publipostages dans Le Plus de La Voix de L'Est et Granby Express lors de campagnes de financement, portes ouvertes et autres événements ;
- Tenues de kiosques lors d'événements;
- Campagne de financement annuelle;
- Capsules vidéo et album photos publiés sur les médias sociaux et notre site Web;
- Note de service et affichages pour les employés;
- Campagnes publicitaires régulières et planifiées;
- Rapport d'activité annuel; et
- Publication des nouvelles et réalisations de l'Association sur le site Web.



PARUTIONS DANS LES JOURNAUX

Les finalistes du Gala des prix Distinction sont dévoilés

NICOLAS T. PARENT

La Voix de l'Est

La communauté d'affaires de la Haute-Yamaska s'est réunie à Granby, mercredi soir, pour le dévoilement des entreprises et personnalités sélectionnées en vue du Gala des prix Distinction qui aura lieu le samedi 7 mai prochain.

« La qualité des candidatures cette année a été impressionnante, le jury a été impressionné par le talent entrepreneurial de la région. J'ai moi-même découvert des entreprises inspirantes, des entrepreneurs qui méritent d'être reconnus », a indiqué Chani Perrier, présidente du comité gala et membre du conseil d'administration de la Chambre de commerce Haute-Yamaska (CCHY). Hôte de la tradition, la Chambre a mis fin au suspense et a dévoilé par le fait même la thématique, l'animateur et les artistes invités du gala tenu en présentiel, une première en deux années marquées par la pandémie. Le rendez-vous en est à une 35^e mouture.



Chani Perrier, présidente du comité gala et membre du conseil d'administration de la CCHY.
LA VOIX DE L'EST, JESSY BROWN

Le dévoilement des gagnants se déroulera au Centre des congrès de Granby et les organisateurs promettent une soirée éclatée, où les convives pourront réseauter et s'amuser, vêtus de leurs plus beaux habits.

Un trio d'artistes invités montera sur scène pour faire bouger la salle. PL Belval, Édouard Lagacé et Émilien Caron-Perron y seront, tout comme l'animatrice de la soirée, entrepreneuse et animatrice à M105, Marie-Ève Dupré.

Content et surpris

« Il s'agit d'une grosse année pour le gala de la Chambre et, pour nous, ces sélections augmentent le niveau de fébrilité. Le présentiel, ça fait du bien. Les gens, c'est notre vitamine », a souligné Lisa Auclair du Café de la Brûlerie Distribution, une entreprise nommée dans deux catégories.



Alexandre Parent, Cindy Bousquet Dumas, Lisa Auclair et Maxime Poulin représentaient Café de la Brûlerie Distribution, finaliste dans deux catégories.
LA VOIX DE L'EST, JESSY BROWN

« Nous sommes heureux! Nous avons vécu des changements au cours des dernières années et de voir tous les efforts être reconnus, c'est très apprécié », ont affirmé de leur côté Simon Chevalier, David Martin et Benoît Pépin de Bow Groupe de plomberie, également sélectionnée dans une catégorie.



Benoît Pépin, Simon Chevalier et David Martin représentaient Bow Groupe de plomberie, qui a été nommée dans une catégorie.
 LA VOIX DE L'EST, JESSY BROWN

Pour sa part, la coopérative de *La Voix de l'Est* a été nommée dans la catégorie Commerce de détail et services de plus de 15 employés. Son directeur général, Christian Malo, était sur place et n'a pas manqué de partager sa fierté. « Il s'agit d'une très belle reconnaissance venant de la communauté d'affaires locale. Cette sélection appartient à tous les employés de la coopérative d'information », a-t-il relevé.

C'est un jury qui aura débattu et sélectionné les finalistes des catégories. À l'issue d'une période d'entrevues, trois membres ont été sélectionnés pour la majorité des quinze catégories. Comme la tradition le veut, un bâtisseur, un coup de cœur et une personnalité de l'année seront honorés au cours de cette soirée.

La vente des billets, au coût de 150 \$, débute le 7 avril. Toutes les informations sont disponibles sur le [site de la CCHY](#).

Les finalistes	
<p>Jeune entrepreneur de l'année</p> <ul style="list-style-type: none"> Isabelle Guilmain — Orange Coco, la vie en vrac Mylène Massé – La fille en forme Sarah-Marie Dubois — Sarah Fitness 	<p>Fabriqué en Haute-Yamaska</p> <ul style="list-style-type: none"> Balux Café de la Brûlerie Distribution Nudura Inc.
<p>Nouvelle entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> Audio Logique Granby SENC Café de la Brûlerie Distribution Franchises Tite Frette Inc. 	<p>Métier de la construction</p> <ul style="list-style-type: none"> Eurovia Québec Inc. Réfri-Ozone Inc. Ventilation Rousseau Inc.
<p>Entreprise manufacturière</p> <ul style="list-style-type: none"> Bow Groupe de plomberie Nudura Inc. 	<p>Innovation</p> <ul style="list-style-type: none"> Balux Interpreto MyNeedleStore
<p>Organisme communautaire et économie sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> AGDIA — Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme SEPHYR – Sclérose en plaques Haute-Yamaska Richelieu SOS Dépannage Granby et région Inc. 	<p>Commerce de détail et services de 15 employés et moins</p> <ul style="list-style-type: none"> Émergence, stratège en management de talent Franchises Tite Frette Inc. MyNeedleStore
<p>Saine gestion des matières résiduelles</p> <ul style="list-style-type: none"> Avenord CPE Le Soleil de Jeannot Friperie Recykmode 	<p>Commerce de détail et services de plus de 15 employés</p> <ul style="list-style-type: none"> Avenord Centre dentaire et implantologie Dr Martin Hogue La Voix de l'Est
<p>Intégration de travailleurs immigrants</p> <ul style="list-style-type: none"> Atlas Aéronautik Camions BL Réfri-Ozone Inc. 	<p>Employé de l'année</p> <ul style="list-style-type: none"> Johanne Fontaine — Santé Courville Inc. Luc Fiset — Chagnon Honda Marie-Eve Théberge — Auberge sous mon toit

Un documentaire pour sensibiliser le public aux enjeux de l'autisme

ABDENNOUR EDJEKOUANE
aedjekouane@granbyexpress.com

DOCUMENTAIRE. Valérie Banville, présidente du CA à l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA), a porté bien des chapeaux durant sa carrière en étant notamment comédienne et romancière. Ces derniers temps, elle a allumé sa caméra pour réaliser un documentaire sur le parcours d'adultes ayant une déficience intellectuelle (DI) et un trouble du spectre de l'autisme (TSA) à Granby.

Le projet revêt une facette bien personnelle pour la réalisatrice. Celle-ci a décidé de placer son fils Jules, 22 ans et atteint d'une déficience intellectuelle et d'autisme, au centre de ce documentaire pour sensibiliser la population aux enjeux propres à ces personnes, donner la parole à de jeunes adultes en situation de handicap, ainsi qu'à leurs proches. Finalement le documentaire mettra en lumière les réalisations des gens d'ici qui œuvrent depuis plus de 50 ans

à une meilleure inclusion des personnes ayant une DI et un TSA dans notre milieu.

C'est aussi un combat de société pour la maman du jeune Jules, qui souhaite avant tout démystifier les enjeux reliés à la maladie mentale. « Je pense qu'on a encore ces espèces de préjugés là dans la société, mais d'une façon qu'on ne veut pas l'admettre, ou qu'on ne voit même pas. Étant une mère d'un enfant comme ça et étant très impliquée, je commence juste à voir l'étendue de tout ça. C'est une façon de voir les choses en les mettant de côté », exprime la réalisatrice.

« Je le réalise en voyant toutes les autres communautés qui vont de l'avant et qui font bien d'expliquer ce qu'est être une minorité, mais les personnes handicapées, on les trouve dans toutes les communautés et partout dans le monde. Normalement, on devrait être plus loin que ça dans notre manière d'aborder ça. Comment ça on n'est pas plus avancé dans



Valérie Banville, la réalisatrice du documentaire et présidente de l'AGDIA.

(Photo Gracieuseté Valérie Banville)

notre façon de penser? », s'interroge-t-elle.

Même si elle ne détient pas de réponse définitive, Valérie Banville a tout de même un bon début de piste. « Les gens peuvent se mettre en regroupement, manifester et demander les choses à la société et aux gouvernements. Tandis que pour les personnes qui ont un handicap intellectuel, il faut prendre la parole pour elle, mais en même temps sans les infantiliser. C'est ça l'espèce d'équilibre qui est difficile à atteindre. »

LE DOCUMENTAIRE — UN MÉDIUM IDÉAL ?

À travers sa démarche, Valérie Banville souhaite également retracer l'histoire des organismes communautaires et de la place des femmes dans la création de tels organismes. En effet, c'est à travers l'histoire du Jardin de Pipo,

un ancien centre de loisirs pour déficients mentaux à Granby, que la réalisatrice compte narrer le parcours de cette cause. « C'est important de reconnaître le travail qu'ils ont fait et les changements qu'ils ont apportés à la société. C'était signifiant à l'époque de fonder le jardin Pipo et d'organiser des activités pour ces personnes-là. Si on n'avait pas ce genre d'initiative à Granby, les personnes déficientes resteraient à la maison et il aurait fallu qu'elles soient accompagnées. Ça participe donc à toute la société », fait remarquer la réalisatrice.

Valérie Banville a découvert le documentaire un peu au hasard. Alors qu'elle se remettait d'un grave accident, cette dernière a décidé de demeurer active en se lançant dans un nouvel apprentissage. C'est alors qu'elle tombe sur des cours en ligne de documentaire offerts par le réalisateur islandais Olaf de Fleur. Pour la présidente de l'AGDIA, qui cogitait déjà pour donner du sens à ses implications, la solution était toute trouvée. Le documentaire était le médium idéal pour présenter un amalgame de tous ses acquis. « Faire un documentaire, c'est une meilleure façon pour mettre en image et transposer ce que ces gens vivent. Mais avec le documentaire, tu es dans l'action, il y a une espèce de présence et de contact physique que tu n'as pas avec l'autre. Et puis j'aime beaucoup faire du montage, c'est comme une autre forme d'écriture », souligne-t-elle.

Malgré sa démarche personnelle et la lourdeur du sujet, Valérie Banville demeure consciente des défis qui l'attendent avec la réalisation de ce projet et de sa portée. « Mon défi sera peut-être d'intéresser les gens à ce documentaire-là. Mais s'ils entendent parler ou qu'ils voient des gens qu'ils connaissent, ils vont peut-être s'intéresser. Le défi, c'est de bâtir tout ça et de transmettre ma vision, que tout se tienne et que les gens comprennent le propos », exprime-t-elle. « Juste le fait d'en parler, c'est déjà un pas vers l'inclusion des personnes handicapées », conclut-elle.



Jules, 22 ans, le fils de Valérie Banville et participant au documentaire.

(Photo: Gracieuseté Valérie Banville)



18 juillet 2022 3h00

Deux garçons qui ont la main sur le cœur

NICKOLAS BERGERON

La Voix de l'Est

Mathis et Maxence Quirion ont une bienveillance hors du commun, tellement qu'ils ont mis sur pied un projet afin de s'impliquer auprès des personnes vivant avec l'autisme. Emballée par le projet, l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) s'est jointe aux frères.

Ce projet en question se nomme La fabrique du Cœur. Depuis l'arrière-cour de leur grand-père à Granby, Mathis, 12 ans, et Maxence, 10 ans, cultivent leur joie de vivre pour la partager aux autres. Grâce à leur créativité, le duo fabrique des œuvres d'art avec des morceaux de bois imparfaits. Toute la famille est attachée à la cause de l'autisme puisque l'un de ses membres vit avec ce trouble.

« Nous sommes fiers d'eux. C'est inspirant de voir qu'à partir d'une petite passion, le projet débouche sur une réelle expérience de vie. Le volet humain est extrêmement important », soulignent les parents de Mathis et Maxence, Julie Chamberland et Olivier Quirion.

Avec l'AGDIA, l'équipe familiale aura la chance d'avoir son propre local pour donner des ateliers créatifs à la clientèle de l'association. D'ailleurs, la toute première mouture devrait se dérouler cette semaine. « On veut s'impliquer pour aider les personnes atteintes de l'autisme dans un processus de création. Pour ma part, j'ai toujours aimé transmettre mes connaissances aux autres », note le grand-père des deux jeunes hommes, Mario Chamberland. Sous supervision, Mathis et Maxence seront les animateurs de ces activités. Les fonds recueillis iront à l'AGDIA.

« *J'aime beaucoup travailler et rendre service aux autres personnes. Mon frère et moi nous nous estimons vraiment chanceux.* »

— *Maxence Quirion, 10 ans*

Tout a commencé il y a quelques mois lorsque le grand-père des deux jeunes a commencé à s'amuser avec des morceaux de bois inutilisables afin de leur donner une touche artistique. Prenant des aspects très variés, ces créations ont rapidement pris une tournure symbolique pour lui. « Même si nous sommes différents de la norme, nous avons des forces », évoque-t-il. Par la suite, plusieurs personnes lui ont affirmé que ses œuvres avaient une valeur commerciale. C'est à ce moment que l'idée de monter un projet lui est venue.



Mario Chamberland en a discuté avec ses petits-fils, qui ont été tout de suite emballés par l'idée.

Les étapes se sont enchaînées très rapidement et la famille peut maintenant compter sur un partenaire. « On est béni. La direction de l'AGDIA nous a très bien accueillis. On est heureux d'avoir le même objectif ; celui de contribuer au bien-être et au développement des jeunes vivant avec l'autisme », relève encore une fois M. Chamberland.

La spirale du bonheur.

LA VOIX DE L'EST, JESSY BROWN.

Inspirations

Parmi toutes les créations, le symbole du cœur revient toujours, car il est la signature des enfants. L'une de leurs œuvres les plus impressionnantes est *La spirale du bonheur*. Tel que décrit par le grand-père, l'objet est formé de plaques de bois. Ces dernières sont retenues par un axe de manière à créer une forme en colimaçon. Chaque spirale comporte une citation inspirante d'un personnage historique.

Par exemple, les paroles de l'écrivain Honoré de Balzac représentent le mot Respectueux sur la spirale du bonheur. « On respecte un homme qui se respecte lui-même. » En la personnalisant pour des entreprises, la famille voit le potentiel de cette idée.

L'aspect écologique est fondamental pour les jeunes créateurs. Menacés par l'agrile du frêne et la maladie hollandaise, des bouts de frêne et d'orme sont les principaux matériaux de Mathis et Maxence. À les voir travailler, leur dévouement est contagieux.



Granby reçoit 150 000 \$ pour lutter contre l'intimidation



20 février 2023 3h00 Mis à jour à 4h20

JEAN-LUC LORRY

La Voix de l'Est

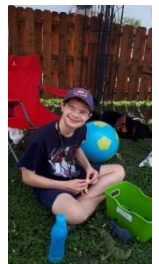
L'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) a obtenu un montant de 150 000 \$ du ministère de la Famille pour son projet NON à l'intimidation.

En appui à la lutte contre l'intimidation, la ministre de la Famille, Suzanne Roy, a annoncé vendredi, une aide financière de 1,5 million de dollars pour permettre la mise en œuvre de 15 nouveaux projets dans sept régions du Québec, dont l'Estrie, dans le cadre du programme de soutien financier Ensemble contre l'intimidation.

Briser l'isolement et favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) font partie des mandats de L'AGDIA.

L'objectif principal du programme Ensemble contre l'intimidation est de soutenir des projets pouvant contribuer, de manières variées, à prévenir et contrer les actes d'intimidation et de cyberintimidation ainsi qu'à bonifier le soutien aux victimes, aux témoins, aux proches et aux auteurs de ces actes.

« En nous dotant d'outils de prévention et en appuyant les organismes impliqués dans la lutte contre l'intimidation, nous contribuons ensemble à créer une société plus juste et plus équitable. Je tiens à saluer le travail à venir des 15 organismes soutenus et je souhaite que leurs actions fassent boule de neige et en inspirent d'autres à poser des gestes bénéfiques au sein de leur communauté. Peu importe l'âge que l'on a ou le milieu dans lequel on vit, personne ne doit être victime d'intimidation au Québec. »



— Suzanne Roy, ministre de la Famille

Les projets subventionnés par Québec pourront être réalisés sur une période allant jusqu'à 36 mois. Le programme de soutien financier Ensemble contre l'intimidation est destiné aux organismes à but non lucratif. L'appel de projets 2022-2023 s'est déroulé du 9 mai au 15 août 2022.

PARUTIONS SUR RÉSEAUX SOCIAUX



POLE DE L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF DE L'EST DE LA MONTAGNE

PECEM MEMBRES BOURSES ÉMERGENCE PERFECTIONNEMENT SOUTIEN NOUS JOINDRE S'INSCRIRE À L'INFOLETTRE

biec

BOURSES D'INITIATIVES EN ENTREPRENEURIAT COLLECTIF

ÉDITION SPÉCIALE
Brome-Missisquoi
Haute-Yamaska

idées collectives

Qu'est-ce que les BIEC?

L'initiative des BIEC est un appel de projets mobilisateur qui vise à soutenir l'émergence, le développement et le rayonnement des entreprises et projets d'économie sociale dans les MRC de Brome-Missisquoi et de La Haute-Yamaska.

45 000\$ EN BOURSES

réparties dans les MRC de Brome-Missisquoi (20 000\$) et de La Haute-Yamaska (25 000\$)

BOUTIQUE DE L'AGDIA - RELOCALISATION ET AGRANDISSEMENT

MRC de La Haute-Yamaska

Nous souhaitons relocaliser et réaménager la boutique de l'AGDIA afin de la rendre plus grande, plus visible et plus accessible au grand public.

La boutique actuelle sera relocalisée près de la porte d'entrée de la bâtisse, avec vitrine sur rue, et passera de 182 p.c. à 410 p.c., afin de permettre la vente d'un plus grand nombre de produits.

Les ventes de la boutique représentent une source de financement primordial à la survie de notre programme PASTEL, un programme offrant une vie active à une cinquantaine de membres vivant avec une DI et/ou un TSA, incluant des ateliers de travail, des mises en formes et des loisirs.




AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

15 000\$




Une belle reconnaissance envers nos services!!!




 **AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme** 1 juin 2022 · 🌐


1ère capsule vidéo - Sensibilisation à la réalité des personnes en situation d'handicap produite par notre regroupement le GAPHRY L'AGDIA a participé au tournage!!!



YOUTUBE.COM
GAPHRY 01 Présentation



GAPHRY 02 Granby



On est amené à travailler avec plusieurs organisations dont les villes, le réseau

GAPHRY 01 Présentation



GAPHRY 02 Granby



GAPHRY 02 Granby



GAPHRY 02 Granby



GAPHRY 02 Granby



GAPHRY 02 Granby

 **AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme** ...
29 août 2022 · 🌐

Des ateliers de création artistiques avec des matières nobles comme le bois et les pierres seront dorénavant offerts à nos participants de PASTEL!



TVANOUVELLES.CA 

Deux jeunes offrent des ateliers à l'Association de Granby
Deux jeunes de Granby, en Estrie, ont décidé de joindre l'utile à l'agréable en transmettant leur...

 **AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme** ...
18 juillet 2022 · 🌐



LAVOIXDELEST.CA 

Deux garçons qui ont la main sur le cœur [GALERIE PHOTOS]
Mathis et Maxence Quirion ont une bienveillance hors du commun, tellement qu'ils ont mis su...



AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

18 octobre 2022 · 🌐



Une autre belle histoire de succès et de partenariat gagnant-gagnant avec les entreprises de notre communauté!!



Le Marmiton

17 octobre 2022 · 🌐

Depuis déjà 1 semaine, nous avons le bonheur d'accueillir Véronika en stage. Elle nous a été présentée grâce au programme APE de l' [AGDIA - Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme](#), le même programme qui nous a fait découvrir notre belle Amélie 🥰

Véronika est déjà une alliée parfaite pour notre équipe pâtisserie grâce à sa grande minutie, de son souci du détail, de sa rigueur. Elle fait déjà une excellente aide-pâtissière 🥰!!

Bienvenu dans ton stage, Véronika!! En espérant que tu t'y plaira tout au long du processus qui mèneront, on l'espère, à une embauche officielle 🥰🥰🥰

PARUTIONS À LA RADIO



PUBLICITÉS DANS LES JOURNAUX

**TU AS ENTRE 15 ET 30 ANS?
TU DÉSIRES INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL?**

Nous recrutons des jeunes de 15 à 30 ans vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), pour nos ateliers préparatoires à l'emploi (APE).

Allocation de participation, activités exploratoires, mise en forme et stages en entreprise.

SECTEURS PRIORITAIRES : agroalimentaire, restauration, petit commerce au détail, entreprise manufacturière, entretien ménager ou paysager et agriculture.

Objectifs :

- Acquérir des compétences et aptitudes nécessaires à l'employabilité;
- Développer l'estime de soi et de saines habitudes de vie;
- Augmenter l'endurance physique et la tolérance au travail;
- Trouver un emploi dans lequel tu pourras te maintenir et t'épanouir.

Nous recrutons également des étudiants en éducation spécialisée pour nos camps de jour cet été et pour nos activités de loisirs de soir et fin de semaine.

FAIS VITE, LES PLACES SONT LIMITÉES!

AGDIA
Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Pour information ou pour s'inscrire
450 372-0694 ou
info@agdia.org

Financé en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi et compétences jeunesse

Québec

AGDIA
Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

POUR PERSONNE VIVANT AVEC UNE DI OU UN TSA

Ateliers préparatoires à l'emploi
pour les 15 à 30 ans qui désirent intégrer le marché du travail.
Formation d'une durée de 4 à 18 mois, selon les besoins, avec allocations de participation.

Ateliers et plateaux de travail
1 à 5 j/sem, de 8h30 à 15h30, avec mise en forme, sorties culturelles, période de travail de 1 à 4 h/jour (selon capacités) et allocation de participation.

POUR ÉTUDIANTS EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE ou autres domaines connexes

ÉDUCATEURS(TRICES)
3 à 20 heures par semaine de soir et fin de semaine à l'année + temps plein durant saison estivale.
Salaire de 14,77 \$ à 18,06 \$.

POUR UNE CARRIÈRE AU COMMUNAUTAIRE

ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E) ; EN PETITE ENFANCE; PSYCHO ÉDUCATEUR(TRICE); ADAPTATION SCOLAIRE.
Horaires de jour en semaine
Salaire: 19,99 \$ à 26,86 \$
36 à 40 h semaine à l'année

AGDIA
Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Pour information ou pour postuler : Annie Gaudreau
450 372-0694 ou annie.gaudreau@agdia.org
www.agdia.org

FORMATIONS SUIVIES EN 2022-2023

- RCR & Premiers soins : Seize (16) employés ; formation de 8hrs.
- Secourisme en milieu de travail : La coordination des activités de jour : formation de 16hrs.
- Formation en hygiène et salubrité alimentaires offerte par le MAPAQ : Deux éducatrices responsables de la cuisine et de l'ensachage, ainsi que la coordonnatrice générale, 8 hrs chaque.
- Animation de réunion : Coordonnatrice générale, 3hrs.
- Comptabilité – introduction : Coordonnatrice générale, 12 hrs.
- Formation Gestion des communications offerte par OBNL 360 : La direction 12hrs.
- Formation sur les activités de loisirs plein air adaptés : Coordonnatrice des activités de loisirs, 16 hrs.
- Formation sur l'Autisme et anxiété ANX1 offerte par SACCADE : La conseillère en cheminement, 11 hrs.
- Formation sur Le Langage SACCADE Conceptuel LSC3 (niveau intermédiaire) offerte par SACCADE : La conseillère en cheminement, 11 hrs.
- Formation maison donnée par la coordonnatrice générale en préparation des camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants : 46 hrs chaque.
- Formation de Team building : 16 employés, 2 jours chaque
- Formation maison donnée par la conseillère en cheminement sur le fonctionnement de la pensée, la communication et les besoins spécifiques des personnes autistes : 8 éducateurs permanents : 8 hrs et huit (8) éducateurs étudiants : 16 hrs chaque.
- Réunions formatives hebdomadaires durant les camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants, 14hrs chaque.
- Réunions d'équipe hebdomadaires tout au long de l'année : 16 employés, environ 50hrs chaque.

NOTRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



L'AGA a eu lieu le 13 juin 2022 à 18h30, dans les locaux de l'AGDIA.

29 personnes étaient présentes dont :

6 membres du conseil d'administration sortant
15 membres actifs votants
3 membres du personnel et
5 personnes non-votantes

NOTRE ÉQUIPE

Les membres du conseil d'administration :



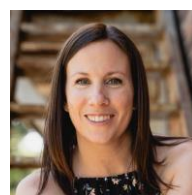
Valérie Banville
Présidente
Parent utilisateur
(2016-2023)



Dominique Daigle
Vice-Présidente
Parent utilisateur
(2015-2023)



Manon St-Louis
Trésorière
Parent utilisateur
(2019-2024)



Julie Lamarche
Secrétaire
Parent utilisateur
(2022-2024)



Marie-Claude Delisle
Administratrice
Parent utilisateur
(2020-2024)



Lyne Landry
Administratrice
de la communauté
(2019-2023)



Stéphane Long
Administrateur
Parent utilisateur
(2022-2024)

En 2022-2023, il y a eu 8 rencontres du conseil d'administration
et 4 rencontres des sous-comités de celui-ci.



Personnel à temps plein:

Diane Dumont, Directrice générale

BAC en enseignement, Petite enfance

Sylvie René, Adjointe administrative

DES et formation en bureautique

Annie Gaudreau, Coordinatrice générale

AEC en Éducation à l'enfance

Pierre-Etienne Alliaume,
Services aux entreprises & Coordonnateur
des ateliers de travail

BAC en comptabilité et finance

Suzie Jeté, Coordinatrice Activités de jour

AEC en Éducation à la Petite Enfance

Rose Messier-Lapierre
Coordinatrice aux loisirs & Camps

DEC en Techniques d'éducation
spécialisée

Molly Nadeau
Conseillère en cheminement

DEC en Techniques d'éducation
spécialisée

Personnel à temps plein : (suite)

Lina Girault, Éducatrice

DEC en Techniques d'éducation spécialisée
& AEC en Trouble du spectre de l'autisme

Jérémy Ruel, Éducateur

DEC en cours en Techniques d'éducation spécialisée

Lisa Ebanks, Éducatrice

DEC en Techniques d'éducation spécialisée

Natacha Coulombe-Caron, Éducatrice

DEC en Techniques d'éducation spécialisée

Marie-Hélène Bélisle, Éducatrice

DEC en Éducation à l'enfance & AEC
Trouble du spectre de l'autisme

Myriam Rouleau, Éducatrice

AEC en Éducation à l'enfance & AEC
Trouble du spectre de l'autisme

Personnel à temps partiel:

Catherine Côté

Esther Therrien, Éducatrice

Préposée à domicile

Marilyn Auger, Éducatrice

Laurianne St-Martin, Éducatrice

DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée

Naomie Brodeur, Éducatrice

DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée

Maude Blouin, Éducatrice

DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée

Meggan Savard-Lévesque, Éducatrice

DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée



Nos bénévoles pour un total d'environ 1 197 heures

Bénévoles membres du conseil d'administration :

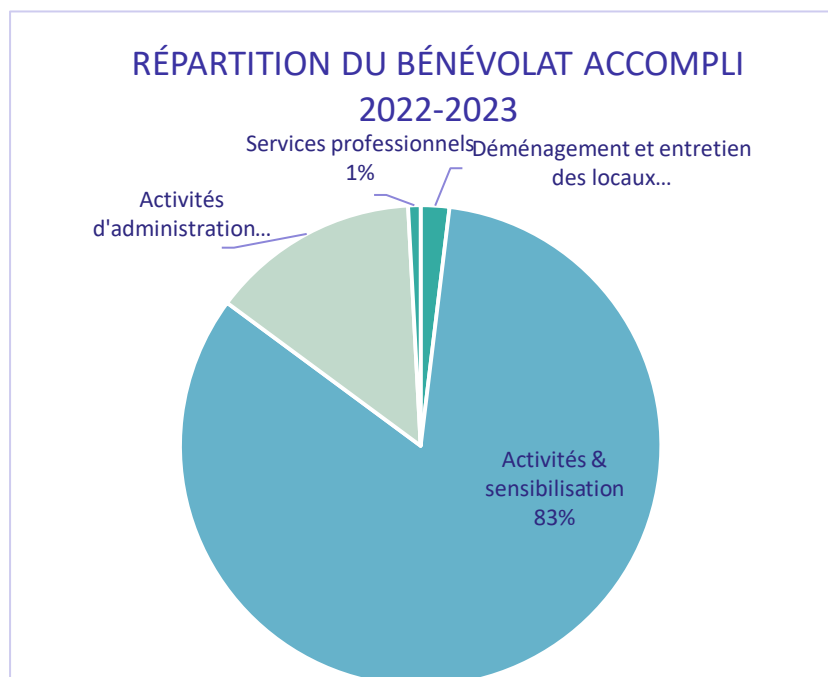
Valérie Banville	Lyne Landry	Dominique Daigle	Stéphane Long
Manon St-Louis	Marie-Claude Delisle	Danny Lamoureux	Julie Lamarche

Membres de la communauté :

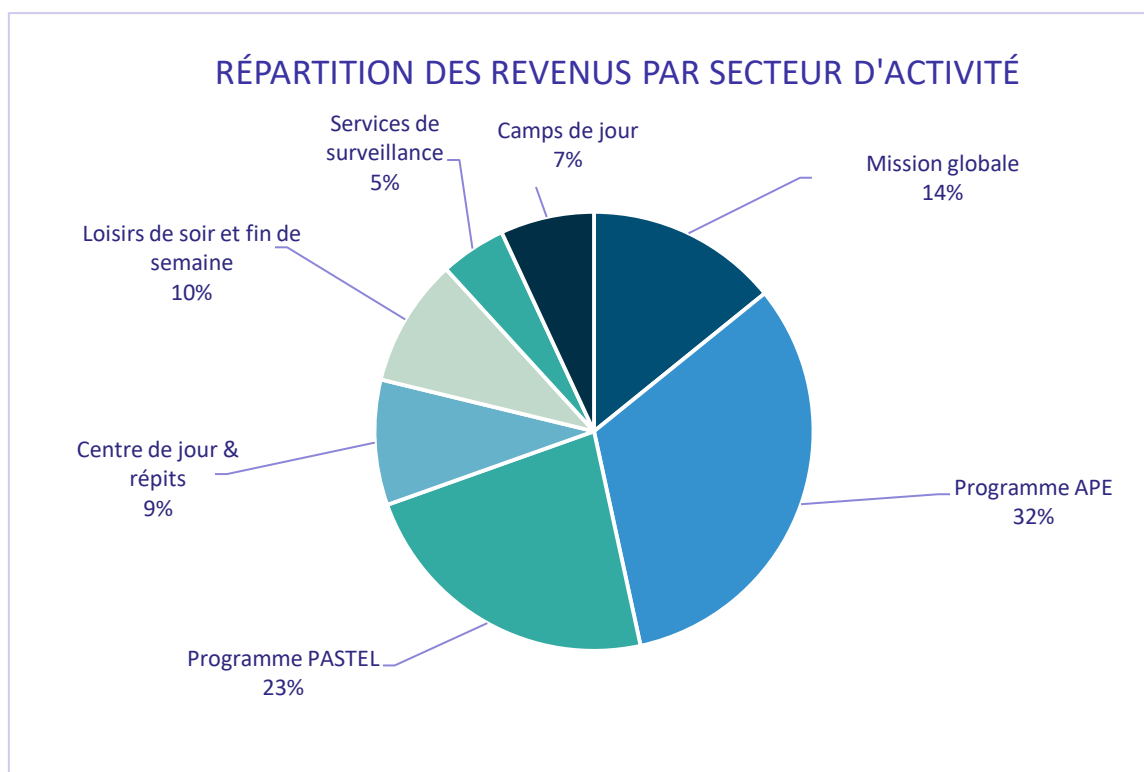
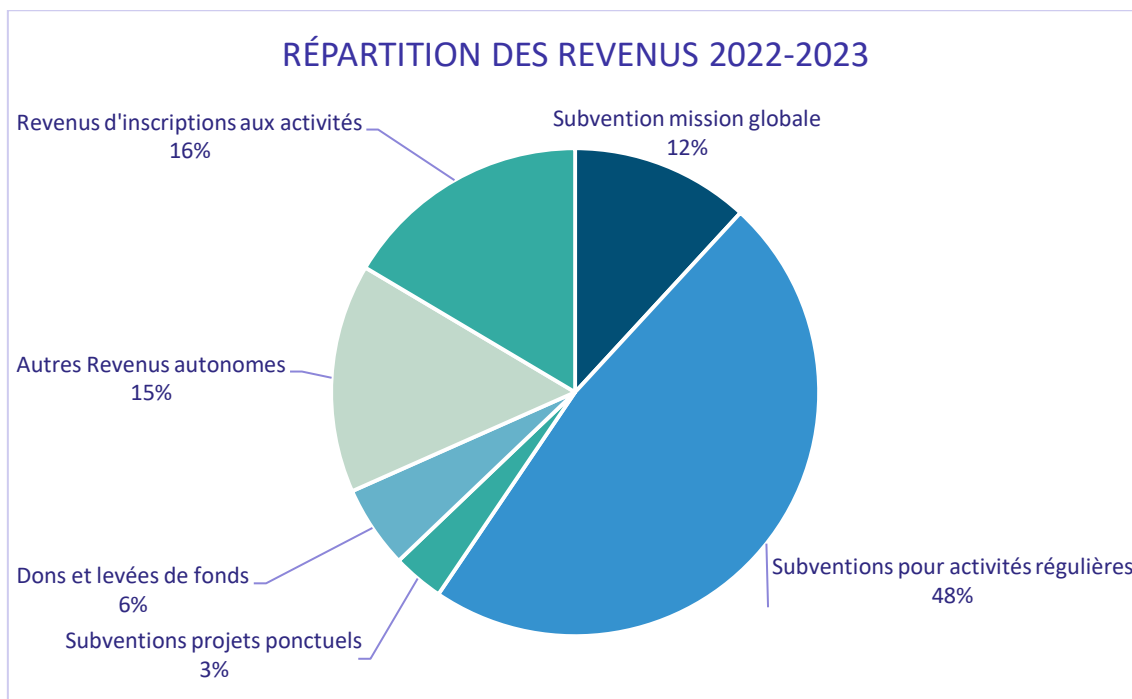
Michel Fontaine	Patrick Fontaine	Daniel St-Martin	Adrien Alliaume
-----------------	------------------	------------------	-----------------

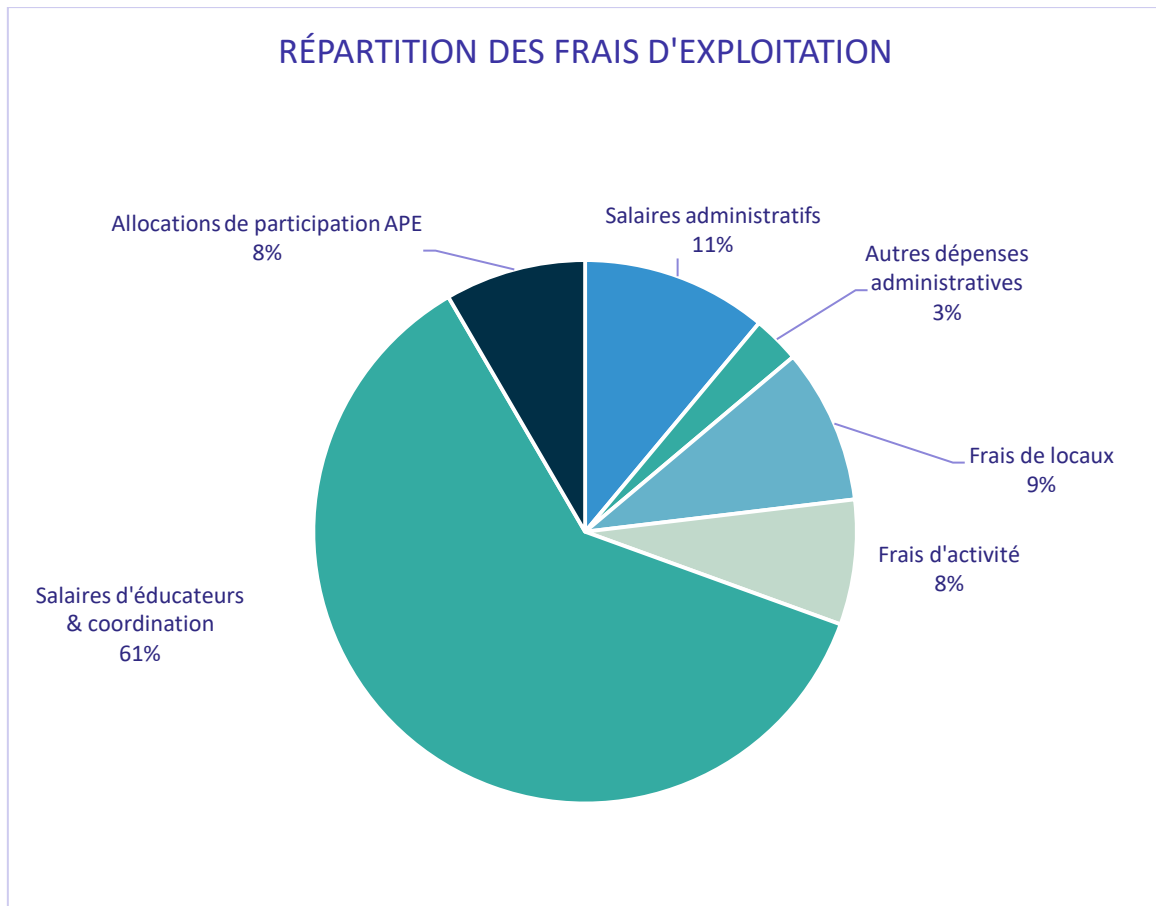
Stagiaires des CÉGEPs de Granby, Saint-Hyacinthe, Sorel-Tracy et Saint-Jean-sur-Richelieu

Jacinthe Paré	Marie Larose	Sarah Paré	Émie Demers
Georgye Itoua	Garline Célestin	Rosalie Cabana	Valérie Charbonneau
Daniela Ospila	Karine Leblanc	Aurélié Wamytan	Naomie Alexandre
Eugénie Savard	Ève-Marie Lamoureux	Sherkan Voyer-Paquette	



PORTRAIT FINANCIER





NOS PARTENAIRES FINANCIERS

Partenaires financiers

Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec
Ministère de la Famille du Québec

Services Québec et Services Canada - Volet stratégie
emploi et compétences jeunesse

Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
du Québec

Services Canada – Programme Préparation à
l'investissement
Services Canada
Ville de Granby
Zone Loisirs Montérégie
Fonds Québécois d'Initiatives Sociales (FQIS)
Alliance pour la Solidarité de la Montérégie

En soutien à

Mission globale
Services de surveillance et de
halte-garderie communautaire
Ateliers préparatoires à l'emploi(APE)

Formation des employés

Développement de l'image de marque et
recherche de partenaires financiers
Emplois d'été
Camps de jour
Accompagnements en loisirs
PASTEL

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke



Famille
Québec



Service
Canada

Québec

Financé par le Fonds
québécois d'initiatives
sociales, administré par le
MTESS

ORGANISME
APPUYÉ PAR

Granby

Avec la participation financière de:

Financé en partie par le gouvernement
du Canada dans le cadre de la Stratégie
emploi et compétences jeunesse

Canada

Québec

Financé en partie par le gouvernement du
Canada par le biais du Programme de
préparation à l'investissement

Canada



CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE
de la Haute-Yamaska

NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES



Fiers partenaires d'entreprises qui soutiennent notre cause en nous confiant des contrats de sous-traitance ou en accueillant nos stagiaires.



L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS

Luc Breton

Colette LeSieur

Lucie Landry

Hélène Huard

Benjamin Phaneuf

Sylvie Godbout

Claire Fontaine

Hélène Marchand

Andréanne Larouche

Jean Blouin

Stecy Coderre

Pauline Landry

Les élèves de Geneviève Gauvin de l'École L'Envolée

