

# AGDiA

Association Granby  
pour la **déficience**  
**intellectuelle** et l'**autisme**



---

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021-2022

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

À nos membres et partenaires,

Depuis plus d'une cinquantaine d'années, l'itinéraire des personnes de notre région ayant une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme demeure intimement lié à l'AGDIA. Dès 1968, des bénévoles ont mis sur pied un organisme du nom de Jardin de Pipo. Deux ans plus tard, il se verra transformé en OBNL par des parents qui collaboreront avec les loisirs de Granby afin d'offrir des activités, pour devenir par la suite l'AGDI.



Aujourd'hui nommé AGDIA, nos membres sont nos fils et nos filles, nos frères et nos sœurs, nos proches. Ils sont aussi des amis et amies, des voisins et des voisines, des collègues. L'amélioration de leur participation sociale est au cœur de nos préoccupations. Le chemin parcouru de 1968 à aujourd'hui quant à la volonté « d'intégration », maintenant devenue une volonté « d'inclusion », est admirable. Des milliers de personnes, autant les usagers que la famille ou les proches, en ont bénéficié. Notre mission doit être poursuivie et soutenue pour le bien-être de nos membres et de toute la société.

En tant que présidente du conseil d'administration, je tiens à exprimer ma gratitude envers les administratrices et administrateurs ayant contribué, cette année encore, à l'épanouissement de l'organisme : Mme Dominique Daigle, Mme Marie-Claude Delisle, M. Danny Lamoureux, Mme Lyne Landry, M. Stéphane Long et Mme Manon St-Louis.

Le conseil d'administration se joint à moi pour souligner le travail des membres du personnel, toujours compétents, dynamiques et attentionnés.

Nous remercions nos bénévoles, commanditaires et donateurs pour leur soutien et leur contribution au mieux-être de nos membres.

Pour finir, nous tenons à saluer les accomplissements de notre directrice, Mme Diane Dumont. Malgré ces années de pandémie, elle a mis en place la boutique en ligne, des plateaux de travail, des locaux nouvellement aménagés... pour ne nommer que ces réussites. À travers tout cela, elle a fait preuve d'innovation et de grandes qualités interpersonnelles, tout en soutenant toujours la vision de l'AGDIA et en veillant à sa visibilité et notoriété.

Ensemble, poursuivons notre mission!

Valérie Banville, présidente

*« L'amélioration de leur participation sociale est au cœur de nos préoccupations. Le chemin parcouru de 1968 à aujourd'hui quant à la volonté "d'intégration", maintenant devenue une volonté "d'inclusion", est admirable... Notre mission doit être poursuivie et soutenue pour le bien-être de nos membres et de toute la société". »*



## MOT DE LA DIRECTRICE

Chers membres et partenaires,

Encore cette année, l'association a gardé le cap sur ses projets de développement, dont la mise en place de sa boutique en ligne, et a maintenu ses activités à titre de services essentiels en temps de confinement, tout en consolidant les programmes de formation et d'ateliers de travail mis en place au cours des dernières années.

L'association offre dorénavant des activités à près de 80 membres en semaine de jour (50 par jour) en plus de 170 membres toutes les semaines en session de loisirs (de septembre à juin), sans compter plus de 35 autres jeunes membres en semaine de jour (22 par jour) en saison estivale. C'est donc entre 50 et 85 personnes desservies tous les jours de la semaine, 50 semaines par année, ainsi qu'une centaine de personnes les samedis 3 saisons sur 4 !

Nous jouissons d'une grande équipe diversifiée et compétente qui nous permet d'assurer un environnement sain et sécuritaire, des services personnalisés, ainsi qu'une variété d'activités des plus stimulantes, sans compter l'enseignement de saines habitudes de vie.

Nous occupons désormais plus de 7 000 pieds carrés de beaux locaux chaleureux, sécuritaires et adaptés aux besoins de nos membres et employés, incluant une belle grande cuisine commerciale toute équipée ainsi qu'une salle d'ensachage, toutes deux aux normes du MAPAQ.

L'association continue de développer ses partenariats avec les entrepreneurs de notre communauté, pour qui nous exécutons des contrats de sous-traitance, ou chez qui nous insérons des travailleurs qui ont terminés leur formation socio-professionnelle avec nous.

Notre notoriété est maintenant bien établie et nos valeurs bien connues. Je suis très fière du chemin parcouru et tiens à remercier chacun des membres de notre merveilleuse équipe, incluant chacun des membres du conseil d'administration, sans qui, nous ne pourrions exceller et briller pour notre communauté.

Diane Dumont, Directrice générale

*« Nous occupons désormais plus de 7 000 pieds carrés de beaux locaux chaleureux, sécuritaires et adaptés aux besoins de nos membres et employés, incluant une belle grande cuisine commerciale toute équipée ainsi qu'une salle d'ensachage, toutes deux aux normes du MAPAQ ».*



## NOTRE MISSION

L'AGDIA est un organisme à but non lucratif œuvrant depuis 1970 auprès de familles et de personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Notre mission est de défendre les droits et **promouvoir les intérêts** des personnes vivant avec DI et/ou un TSA. Favoriser leur **intégration dans la société** afin qu'elles participent à son développement. **Sensibiliser et éduquer** la population face aux différences. **Offrir de l'information et du soutien** aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

## NOS OBJECTIFS

- Favoriser le **développement du réseau social** des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA;
- Organiser **des activités** récréatives, culturelles et éducatives pour les personnes vivant avec une DI et/u TSA, encourageant ainsi leur **autonomie** et leurs habiletés sociales pour **briser l'isolement**;
- Offrir un **service d'aide, d'échanges et de réseautage** aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA ainsi qu'aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.



## NOTRE VISION

Nous travaillons à ce que tous aient une vie active à la hauteur de leur potentiel, où tous peuvent s'épanouir en sécurité et avoir leur place dans notre communauté.

## NOS VALEURS

**Inclusion :** Contribuer à l'essor, l'autonomie et une sensibilisation à l'égard des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, afin qu'elles deviennent des membres actifs de notre société.

**Accessibilité :** Permettre aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA de se réaliser pleinement grâce à des activités et services adaptés abordables.

**Collaboration :** Travailler en partenariat avec les organismes et tous les partenaires du milieu dans le but de maximiser l'accès aux services des membres, qui sauront répondre à leurs besoins spécifiques.

**Intégrité :** Promouvoir un environnement sain, sécuritaire et dans le respect du rythme et des capacités de chacun.

## NOS ACTIVITÉS ET SERVICES

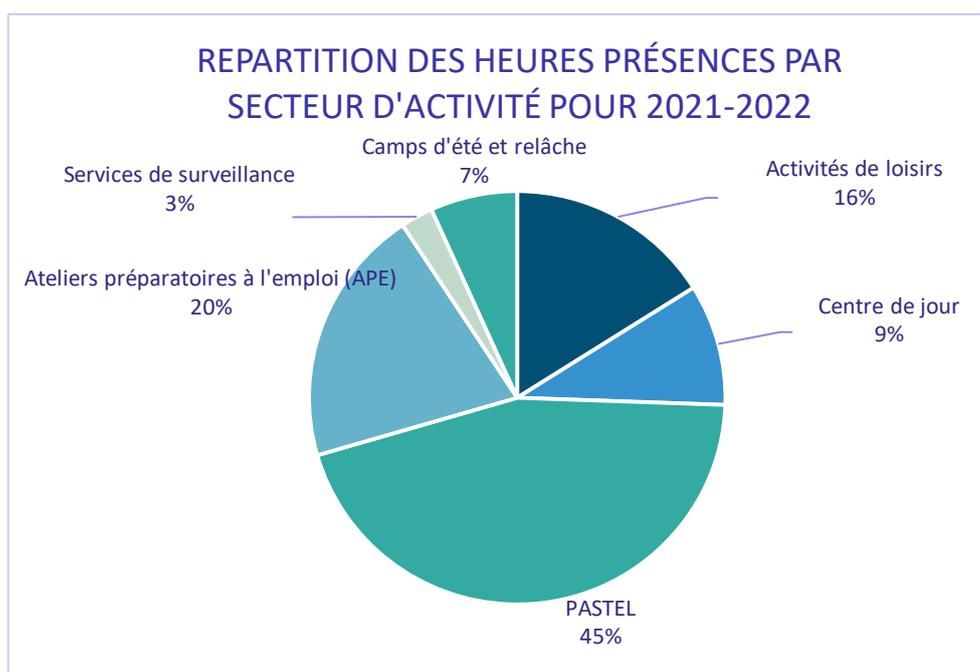
Briser l'isolement, favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), maintenir leur autonomie et leurs acquis en les faisant participer à la vie communautaire, tels sont les multiples objectifs qui définissent l'approche inclusive, conviviale et familiale de l'ensemble de nos activités et services.

Nos membres ont accès à une gamme d'activités et une programmation qui varie tout au long de l'année. Chaque activité est adaptée selon le rythme et les capacités de chacun. Notre centre de jour et nos camps de jour sont un lieu qui favorise les activités de socialisation et de mobilisation sous forme d'atelier en petits groupes, en plus d'offrir un répit aux aidants et aux familles.

Nous proposons aussi plusieurs services destinés aux parents et aux aidants. Des occasions pour échanger sur leurs défis quotidiens, leurs victoires, pour s'informer sur divers sujets d'intérêt, ou pour s'offrir une pause grâce au service de répit parental. Concilier l'agenda familial ainsi que la vie professionnelle n'est pas toujours facile, c'est ainsi que notre service de garde et notre service de surveillance prennent le relais et les soulagent dans leur gestion hebdomadaire.

Des sorties spéciales et des célébrations thématiques sont également organisées pour célébrer ensemble tout au long de l'année que ce soit lors du temps des sucres, de l'Halloween ou encore Noël. Plusieurs de ces activités ont malheureusement dû être annulées cette année à cause des mesures restrictives imposées en temps de pandémie.

Enfin, « Destination Loisirs » est un événement à caractère récréatif, organisé en collaboration avec Zone Loisir Montérégie, qui permet à de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle de découvrir une région différente du Québec tous les deux ans, sous forme d'un voyage de quatre jours. Le voyage de cette année a également dû être annulé à cause de la pandémie.



## NOTRE CENTRE DE JOUR

Que ce soit pour socialiser, briser l'isolement, offrir du répit aux parents ou leur permettre d'aller travailler, maintenir les acquis ou pour faire des apprentissages, toute une gamme d'activités est offerte aux participants de tous âges, de 6 à 85 ans, de 9h à 15h. Des activités sont proposées selon les capacités de chacun: marche ou mise en forme quotidienne, discussion/jasette, jeux de société, casse-tête, dessin, peinture, bricolage, sorties dans les parcs, au centre commercial, à la piscine, à l'aréna, au cinéma, jardinage, jeux sportifs, ect.

50 semaines par année

25 participants

Moyenne de 8 à 10 participants par jour

En petit groupe, dans le respect des mesures de distanciation

6 heures tous les jours de la semaine, du lundi au vendredi



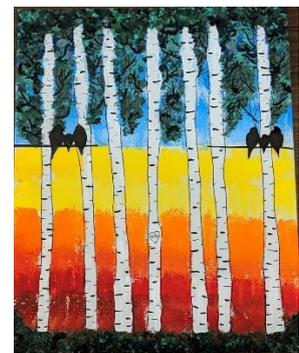
## NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS

Des activités stimulantes tous les soirs de la semaine ainsi que les samedis afin de briser l'isolement et favoriser la socialisation :

- **Baseball adapté:** Le baseball adapté permet aux participants de faire partie d'une équipe, de frapper à chaque manche (aucune balle, aucune prise et aucun retrait), tous sont saufs à chaque but et terminent le tour du losange, frappent la balle à partir d'un "Tee Ball" et il n'y a aucun point, donc tous y gagnent, dans un environnement amusant et sécuritaire. Cette activité est offerte en partenariat avec Baseball Canada, la Fondation des Blue Jays et Baseball Québec.



- **Ateliers d'art :** Réalisations d'œuvres d'art dans une atmosphère de camaraderie et d'échanges sympathiques afin d'explorer différentes techniques et médiums incluant peintures et gouaches, papiers, canevas, pinceaux, argile, feutres, laines, plâtre, fils d'acier, pierres, collages, sculptures, etc.



- **Ateliers culinaires** : Activité conviviale où les participants apprennent à cuisiner ensemble pour ensuite déguster un souper complet. Au programme : soupes, salades, desserts, plats principaux et hors d'œuvre.



- **Soirées sociales** : Jeux de société, jeux de cartes, bingo, chasses au trésor, devinettes et beaucoup plus!
- **Ligue de quilles** : Tous les samedis, 3 parties.
- **Soirées de filles** : Des activités sont proposées tel le tricot, manucure, confection de bijoux, jeux de cartes et de société ou autre, selon leurs intérêts tout en sirotant un thé ou une tisane. Le but est de favoriser les échanges et discussions entre femme et fille sur des sujets communs ou sujets qui les préoccupent. Les conversations sont encadrées par l'animatrice.
- **Soirées de danse et chants** : À tous les vendredis dans une ambiance aux lumières tamisées, avec écran géant et jeux de lumières!
- **Soupers dansants** : Un vendredi par mois, la soirée permet aux participants de se dégourdir en chantant et dansant, accompagnés d'un souper 3 services.
- **Club sociaux** : De jeunes adultes se réunissent tous les jeudis pour discuter, échanger, jouer à des jeux de société, écouter des films, se concocter des soupers entre amis et planifier des sorties dans la communauté en petit groupe.
- **Baignade au Centre Aquatique** : Une belle activité qui permet aux participants de bouger pour le plaisir et de se faire des amis. L'activité est suivie d'une collation au Tim Hortons.
- **Mouvements en douceur** : Mouvements libérateurs et bienfaits intégrant la coordination et la respiration, afin d'améliorer la santé à travers des exercices fluides comme le yoga sur chaise, pour favoriser la mobilité articulaire, la souplesse, la force et l'endurance musculaire.
- **Club de marche** : Une activité physique très appréciée où on a l'occasion de discuter ensemble tout en découvrant la ville et ses parcs.
- **Club Lego** : Cette activité permet aux enfants de socialiser avec d'autres jeunes de leurs âges et de s'intégrer dans un lieu adapté à leurs besoins, autour d'un intérêt commun, pendant que les parents se rencontrent pour discuter entre eux, avoir un répit ou aller souper au restaurant ensemble ou en couple.



- **Joutes amicales** : Tournois amicaux de fléchettes, soccer sur table, jeux de quilles grandeur nature sur tapis intérieur, jeu de poches, etc., pour tous, classés selon les capacités de chacun, avec l'objectif de bouger et s'amuser!
- **Souper entre amis au Restaurant Toujours Mikes** : Souper amicale entre amis au restaurant.
- **Soirée film, pyjama** : Une belle occasion pour socialiser et visionner des nouveaux films ou des classiques, confortablement en pyjama ! Les films proposés sont pour un public de tous âges et sont choisis par les membres.
- **1 2 3 On Bouge** : Au programme : hockey bottine, glissade, soccer sur neige et piscine. Une belle activité qui permet de socialiser tout en s'amusant.



33 semaines par année (et à l'année pour le club social)  
Plus de 170 participants  
Moyenne de 10 à 35 participants par soir  
En petit groupe de 6 à 12, dans le respect des mesures de distanciation  
2 heures tous les soirs de la semaine, du lundi au vendredi



## NOS SERVICES DE SURVEILLANCE

### SURVEILLANCE AVANT ET APRÈS L'ÉCOLE

Nous mettons à la disposition des familles, un service de surveillance avant et après l'école, de 7h à 17h30, tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques. Activités d'arts plastiques, activités sportives, sorties au parc et au cinéma, mises en forme au Motion parc Évolutif, aréna et piscine, marches dans le quartier, hockey bottine, karaté adapté, glissades, etc. Ce service est financé en partie par le Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans, ainsi que le Programme de soutien aux projets de garde pendant la relâche scolaire et période estivale 2021.

Tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques

12 participants

Moyenne de 4 participants les jours d'école et 9 les journées pédagogiques

En petit groupe de 2 à 6 personnes, dans le respect des mesures de distanciation

### RÉPIT PARENTAL



Ce service est dédié aux familles qui souhaitent s'offrir une pause le temps d'une journée. Nous mettons à la disposition des familles un service de garde, qui fonctionne par blocs de 3 heures par jour. Les participants sont intégrés aux activités du centre de jour.

Ce service est offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 9h et 18h.

Offert à l'année longue – 50 semaines par année

Seulement quelques familles ont utilisé le répit parental au courant de l'année 2021-22

### SERVICE DE GARDE

Le service de garde est offert avant et/ou après tous les services offerts de jour en semaine afin d'aider les familles à concilier la vie professionnelle et la vie familiale.

Offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 7h à 8h30 et de 15h15 à 17h30.

Offert à l'année longue – 50 semaines par année

25 familles bénéficient de ce service



## NOS CAMPS DE JOUR

Nos camps sont offerts l'été et pendant la semaine de relâche, du lundi au vendredi, de 9h à 16h. Composés en petits groupes de 2 à 7 jeunes âgés de 6 à 22 ans, ils sont animés par nos éducateurs formés, jumelés à une cohorte d'étudiants majoritairement aux études en éducation spécialisée. Une formation maison de deux semaines portant sur la santé et la sécurité, l'animation, la communication, les spécificités de la déficience intellectuelle et de l'autisme, etc. est offerte à toute l'équipe d'éducateurs étudiants juste avant le début des camps.

Une sortie spéciale est organisée toutes les semaines. Les sorties de l'été 2021 ont été faites au cinéma, Camping Aztec, Camping Oasis, Récréofun, Fort Débrouillard, plage de Cowansville, Zoo de Granby, Motion Parc Évolutif de Granby et maintes sorties au Parc Daniel-Johnson, Sentier de la Rivière et Centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin.



Des activités sportives, comme les sorties au parc, la baignade à la piscine municipale, les jeux de société, les ateliers de danse et chant, les ateliers d'arts, les films et le maïs soufflé, sont au menu tout au long de la semaine.

Ce service est financé en partie par le Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans, ainsi que le Programme de soutien à des projets de garde pendant la relâche scolaire et période estivale 2021.

**Semaine de la relâche 2021**

**9 participants**

**En petit groupe de 3 à 6 personnes, dans le respect des mesures de distanciation.**

**7 semaines de camps au courant de l'été 2021**

**35 participants**

**Moyenne de 18 à 25 participants par jour  
En petit groupe de 2 à 6 personnes, dans le respect des mesures de distanciation**



## NOS FORMATIONS ET PROGRAMMES

L'AGDIA offre deux programmes uniques favorisant l'intégration professionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA): le programme **PASTEL** et le programme **APE (Programme d'Ateliers Préparatoires à l'Emploi)**.

Le programme PASTEL représente un tremplin vers une vie plus active permettant ainsi à ses membres d'acquérir de nombreuses aptitudes sociales et professionnelles ainsi que d'accéder à une plus grande autonomie.

Les Ateliers Préparatoires à l'Emploi sont une véritable opportunité pour pleinement se réaliser au niveau professionnel et en retirer un sentiment de satisfaction du travail accompli en devenant des membres actifs de notre société.

### PASTEL

Le programme PASTEL est un

Programme de formations et d'ateliers pour développer l'  
**Autonomie, les habiletés**  
**Sociales, les techniques de**  
**Travail, suivre un**  
**Entraînement de mise en forme et avoir accès à des**  
**Loisirs.**



Des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des **ateliers et plateaux de travail** conçus pour enseigner des techniques **de travail** qui serviront aux participants à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun. Le programme est offert du lundi au vendredi, entre 9h et 16h.

Un **volet unique d'entraînement physique** se greffe au programme afin d'inculquer de **saines habitudes de vie** aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs **activités de loisirs** sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

Le programme PASTEL offre aux adultes vivants avec des contraintes sévères à l'emploi la possibilité de mener une **vie active** à la hauteur de leur plein potentiel. Par le biais des formations et des ateliers, les participants tirent une fierté de **contribuer à la société** et cultivent leur **sentiment d'appartenance à leur communauté**.

Le programme est conçu de façon à ce que chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé permettant d'évaluer sa progression. Formée pour stimuler l'estime de soi et assurer l'acquisition de

nouvelles compétences, l'équipe d'éducateurs spécialisés travaille en proximité avec les participants afin de favoriser un cheminement pouvant mener, si possible, à l'intégration sur le marché du travail et pouvant même servir de tremplin pour participer au programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE), un programme plus avancé. Les participants peuvent s'y inscrire à raison de 1 à 5 jours par semaine, selon leurs besoins, et y demeurer sans limitation ou contrainte de durée.

### **QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?**

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages clés et d'activités sportives et sociales offertes:

- Apprendre à faire des demandes, suivre les consignes, être tolérant, utiliser des marques de politesse, respecter l'espace des autres, rendre service, organiser son environnement de travail pour être bien et sécuritaire et minimiser le bruit.
- Pratiquer des activités physiques dont la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Prendre part à des jeux de société, des ateliers d'arts plastiques et de théâtre, la chorale, des ateliers culinaires et de danse.



**À l'année longue - 50 semaines par année**

**44 participants**

**Moyenne de 22 à 27 participants par jour**

**En petit groupe de 6 à 12 personnes, dans le respect des mesures de distanciation**



## APE

Le programme d'**ateliers préparatoires à l'emploi** (APE) est offert par l'AGDIA en partenariat avec Services Québec, du lundi au vendredi, entre 8h30 et 15h30. Le programme vise à permettre à des jeunes âgés entre 15 et 30 ans vivants avec une déficience intellectuelle légère (DIL) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) – qui ont fini l'école, mais qui ne sont pas tout à fait prêts à intégrer le marché du travail – d'acquérir les compétences requises en vue d'obtenir un emploi et de le maintenir.

Le programme comprend aussi un volet de **mise en forme**, dont les bienfaits sont démontrés, pour améliorer l'endurance et la capacité physique des participants dans leur vie de tous les jours ainsi qu'en milieu de travail.

Après avoir complété la première partie du programme, les participants sont prêts à poursuivre leur cheminement en mettant en pratique tout ce qu'ils ont appris. Avec la collaboration de précieux partenaires, la deuxième partie du programme vise à établir un pont entre la fin des études et du programme, et la recherche active d'emploi. Le **stage en entreprise** est une occasion inégalée pour les jeunes participants d'atténuer leurs appréhensions face à leur arrivée sur le marché du travail et d'avoir confiance en leurs capacités en ayant la possibilité de démontrer leurs aptitudes dans un contexte professionnel encadré.



Le programme APE s'inscrit dans une initiative globale d'intégration où les participants cheminent à leur rythme et développent leur estime de soi en étant appelés à contribuer à la hauteur de leurs capacités à l'essor de leur communauté.

Grâce à des formations et des ateliers de travail adaptés, les participants acquièrent, tout au long du programme, les compétences requises pour tenir un emploi. Notre conseillère en cheminement rencontre chacun des participants, fait un suivi des besoins et du cheminement de celui-ci, puis entame les démarches auprès de nos partenaires qui chercheront à jumeler les participants du programme avec un employeur potentiel, dans le but d'obtenir un stage qui pourrait mener vers un éventuel emploi.

### QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages, d'activités et d'expériences clés du programme:

- Activités exploratoires pour évaluer les aptitudes, les acquis et les intérêts des participants afin de préparer un plan individualisé et adapter le programme aux besoins et capacités du participant.
- Formations, jeux et activités formatrices afin d'acquérir des compétences et aptitudes nécessaires au travail tels que la discrétion, les marques de politesse et de respect, développer l'autonomie, le sens de l'initiative, l'estime de soi, adopter de saines habitudes de vie, devoir d'un citoyen, droits de la personne, techniques pour gérer l'anxiété, l'hygiène et la salubrité.



- Travail en ateliers afin d'acquérir les compétences et aptitudes nécessaires au travail tels que la dextérité, suivre les consignes, la constance dans la production, l'organisation et la salubrité du poste de travail, la rapidité d'exécution, l'utilisation sécuritaire des équipements et les étapes d'exécution de tâches.
- Activités de mise en forme afin d'augmenter l'endurance physique, la coordination et la gestion de l'anxiété, tels que la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Séance d'orientation et suivis mensuels du cheminement pour chacun des participants.
- Stage en entreprise.

La formation est offerte cinq jours par semaine, soit du lundi au vendredi de 9h à 16h. Le programme exige une fréquentation à temps complet et sa durée varie de quatre à dix-huit mois, selon les besoins de chacun des participants. Le programme se termine avec un stage d'une durée de quatre à huit semaines en entreprise. Les inscriptions se font tout au long de l'année selon les places disponibles.



Grâce à des subventions accordées par les gouvernements du Québec et du Canada, l'AGDIA est en mesure d'offrir le programme APE gratuitement, et de le bonifier en offrant aux participants une allocation de participation équivalente au salaire minimum, pour un maximum de 35h par semaine, en plus de rembourser les frais de transport.

**À l'année longue – 50 semaines par année**

**15 participants en 2021-2022**

**Moyenne de 10 participants par jour, du lundi au vendredi**

**En petit groupe de 2 à 4 personnes, dans le respect des mesures de distanciation**



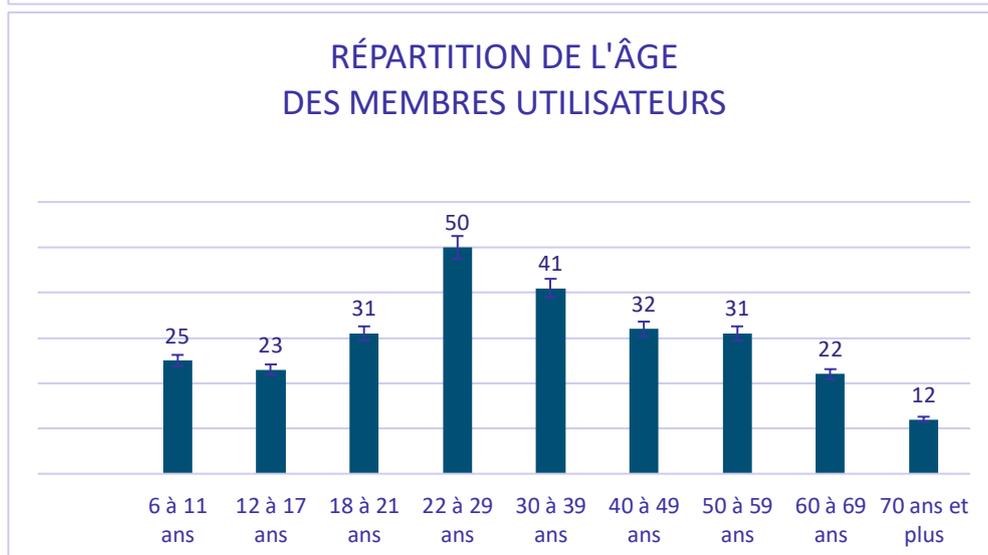
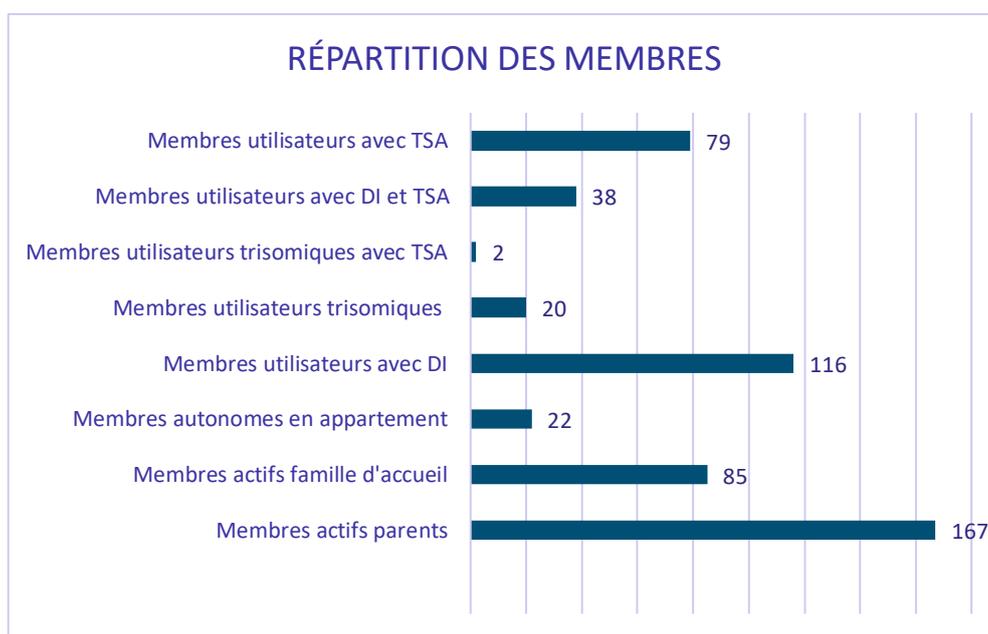
## NOS MEMBRES

Personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et leurs proches.

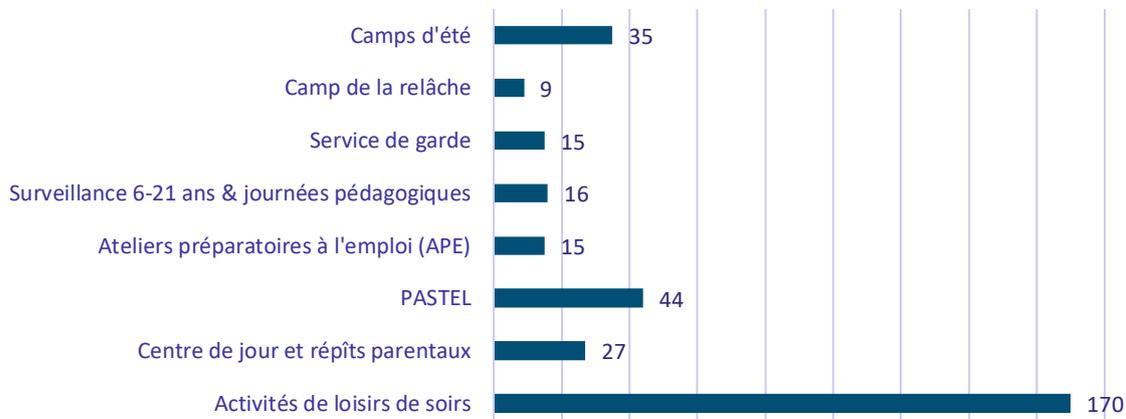
Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année, au coût de 20\$.

Aux personnes intéressées mais indécises à devenir membres, nous offrons la possibilité de participer à une de nos activités gratuitement, à titre d'essai.

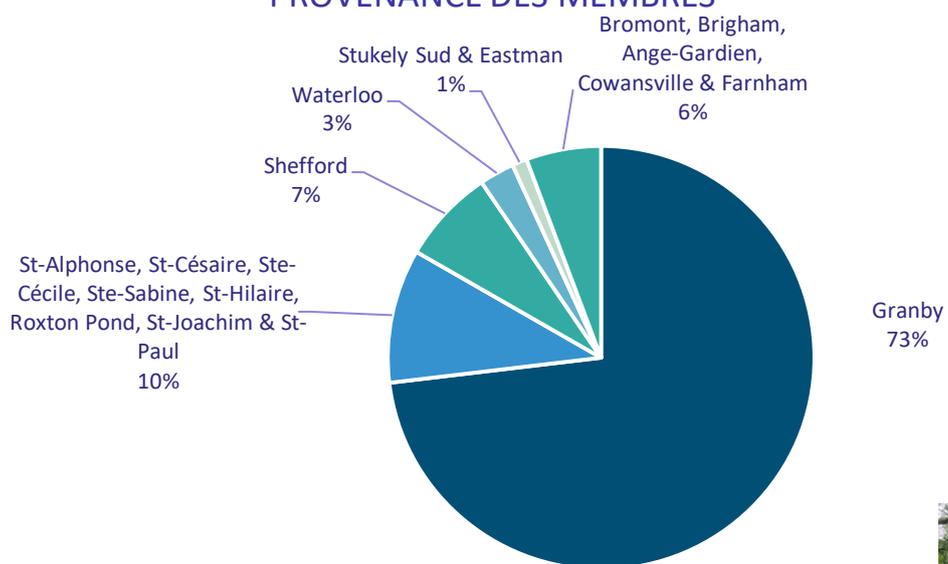
Bon nombre de nos membres nous sont référés par le CIUSSS-Estrie et le CISSS-MO (CRDITED-MO).



### RÉPARTITION DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS ET SERVICES OFFERTS



### PROVENANCE DES MEMBRES



*Pour un total de 529 membres,  
 dont 274 membres utilisateurs*



## NOS AFFILIATIONS

L'Association est membre des organismes suivants :

- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY)
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (**SQDI**)
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (**CDCHY**)
- Zone Loisirs Montérégie (**ZLM**)
- Regroupement des organismes communautaires (**ROC**) de l'Estrie
- **Chambre de Commerce Haute-Yamaska**
- Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie (**PECEM**)
- **L'Accompagnateur**

## NOS REPRÉSENTATIONS

L'Association participe activement aux réunions des organismes, tables et comités suivants :

- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (**CDCHY**) : Participation aux réunions mensuelles.
- Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées de la région de Granby : Participation à 4 rencontres annuelles et participation à trois (3) sous-comités : comité de coordination de la table, comité de loisirs et comité **TÉVA**.
- **Comité Admissibilité transport adapté** : Participation aux réunions à tous les 45 jours.
- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (**GAPHRY**) : Participation à l'Assemblée générale Annuelle, au comité DI-TSA à toutes les six (6) semaines et au **Café GAPHRY** à tous les mois.
- Office des personnes handicapées du Québec (**OPHQ**) : Participation de la présidente, Valérie Banville, aux réunions du conseil d'administration, 3 à 4 fois par année.
- Table de concertation des formations et services à l'emploi : Participation 4 fois par année; menée par Services Québec.



## NOS PARTENARIATS

L'Association a développé au fil des années plusieurs partenariats et collaborations avec les organismes suivants :

- **SOS Dépannage/Moisson Granby** : Nous avons une entente de soutien alimentaire afin d'alléger le coût des collations offertes lors des activités ainsi que le coût des plats préparés par les participants aux ateliers préparatoires à l'emploi (APE) du secteur agro-alimentaire et du programme PASTEL. Nous offrons également toutes les semaines l'accès à une banque alimentaire pour nos membres vivant de façon autonome en appartement;
- **Institutions d'enseignement** : Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en PEI des écoles L'Envolée et J.H. Leclerc, ainsi qu'aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée des CÉGEP de Granby, Saint-Jean-sur-le-Richelieu et Saint-Hyacinthe ;
- **Transport adapté** : Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus de Granby, Transport pour Nous de Waterloo et le Transport adapté de la MRC Brome-Missisquoi, afin d'améliorer et soutenir les déplacements de nos membres ;
- **Autisme Montérégie** : Nous partageons des équipements (jeux Lego) et la publicité du Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby ;
- **CIUSSS-Estrie CHUS** de Granby et le **CISSS-MO (CRDITÉD-MO)** : Nous sommes en constants échanges et collaborons afin de mieux soutenir et servir notre clientèle ;
- **Services Québec**: Nous échangeons afin de développer de la formation pour développer l'acquisition de compétences au travail et obtenir des programmes pour notre clientèle;
- Le **SDEM-SEMO** : Nous collaborons dans la recherche d'emploi et l'obtention de contrat d'intégration en travail (CIT) pour nos membres;
- **Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs** ;
- **Guerriers de Granby** : La ligue junior élite de baseball collabore avec nous afin d'amasser des fonds pour notre programme PASTEL et afin d'offrir du baseball adapté pour notre clientèle;
- **Quillorama de Granby, Restaurant Toujours Mikes et Motion Parc Évolutif de Granby** : Nous collaborons afin d'offrir des activités physiques à faible coût pour nos membres.



## NOS COMMUNICATIONS

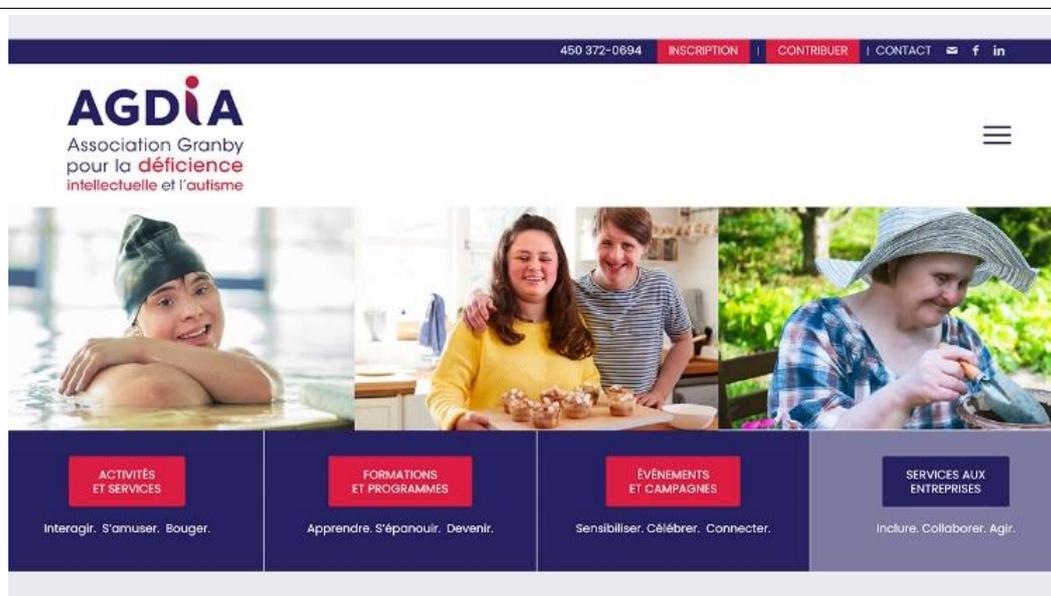
L'association a procédé à une refonte complète de son image de marque et de ses outils de communication grâce au financement en partie par le gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement. La subvention a permis à l'AGDIA d'améliorer son image de marque pour professionnaliser son approche de développement afin qu'elle obtienne une meilleure reconnaissance et puisse se positionner stratégiquement dans le milieu d'affaires de Granby. L'association a revisité son logo, refait son site web et a développé un plan de communications annuelles au courant des deux dernières années, incluant les éléments suivants :

- Infolettres mensuelles ou au besoin;
- Dépliants et prospectus pour annoncer nos nouveaux services, activités et programmes;
- Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « Granby vous informe » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et région ;
- Annonce dans la rubrique communautaire des journaux locaux, de nos activités à venir, et ce, tout au long de l'année ;
- Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre site web et notre plateforme d'inscription en ligne sur Sport Plus ;
- Publications régulières sur les médias sociaux avec des contenus informatif, interactif et promotionnel ;
- Parution de quatre (4) de nos événements sur les panneaux publicitaires de la ville, bien que celles-ci aient été annulées pendant la pandémie ;
- Envoie de communiqués de presse à tous les médias et partenaires lors de grands dévoilements et événements;
- Parution d'articles et publireportages dans Le Plus de La Voix de L'Est et Granby Express lors de campagnes de financement, portes ouvertes et autres événements ;
- Tenues de kiosques lors d'événements;
- Campagne de financement annuelle;
- Cocktail annuel des donateurs (remis à cause de la pandémie);
- Capsules vidéo et album photos publiés sur les médias sociaux et notre site web;
- Note de service et affichages pour les employés;
- Campagnes publicitaires régulières et planifiées;
- Rapport d'activité annuel; et
- Publication des nouvelles et réalisations de l'association sur le site web.



## COMMUNIQUÉS DE PRESSE

Avril 2021



### L'AGDIA renouvelle son image de marque et développe ses outils de communication et de développement

L'AGDIA renouvelle son image de marque et développe ses outils de communication et de développement grâce au soutien du Gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) est très heureuse d'annoncer qu'elle a procédé à une refonte complète de son image de marque et de ses outils de communication grâce au financement en partie par le gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement.

La subvention a permis à l'AGDIA d'améliorer son image de marque pour professionnaliser son approche de développement afin qu'elle obtienne une meilleure reconnaissance et puisse se positionner stratégiquement dans le milieu d'affaires de Granby. En plus de revisiter le logo, de refaire son site web et de développer un plan de communications annuelles, le financement permettra d'effectuer une étude de faisabilité du projet de création d'ateliers de travail en partenariat avec les entreprises de la région.

« Cet investissement est essentiel au développement de notre association qui doit diversifier son financement afin de remplir sa mission d'offrir une vie active et un travail stimulant aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA. Notre approche unique d'intervention nous amène aujourd'hui à tisser des partenariats d'affaires avec les entreprises de la région de Granby pour la création d'ateliers de travail adaptés aux besoins et réalités de nos membres », explique la directrice générale de l'AGDIA, Diane Dumont.

Depuis 2012, les options de travail pour les personnes vivant avec une DI et/ou un TSA à Granby ont dramatiquement été réduites faute de financement adéquat des organismes de la région, qui offraient à ces personnes des ateliers de travail supervisé. Depuis, ces personnes passent la majorité de leurs journées à leurs domiciles et plusieurs souffrent d'isolement.

Dans un contexte de manque de ressources, mais également d'augmentation de la demande pour des services, la direction de l'AGDIA a décidé de créer des ateliers de travail en partenariat avec les entreprises de la région, afin d'offrir un travail stimulant et valorisant aux adultes vivants avec une DI et/ou un TSA.

« Le projet découle du besoin exprimé des membres utilisateurs de l'organisme de générer une autonomie financière, briser l'isolement et contribuer au développement de la communauté. L'objectif du projet est de mettre à profit une main-d'œuvre actuellement inexploitée, tout en créant des partenariats d'affaires avec des entreprises de la région. On parle de contrats de sous-traitance industrielle, comme l'emballage, l'étiquetage, le triage et l'assemblage, » indique Mme Dumont.

## **À propos de l'AGDIA**

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) existe depuis 50 ans avec comme mission de favoriser l'intégration de ses membres par l'organisation de loisirs et d'activités récréatives et culturelles. Elle offre des services d'aide, de support et d'information aux membres et à leurs proches. Elle défend les droits et fait la promotion des intérêts en général des membres. Elle représente les membres auprès de divers organismes et sensibilise la population aux différences.

Elle collabore quotidiennement avec le CÉGEP de Granby à la formation d'étudiants au programme d'éducation spécialisée, ainsi qu'avec les intervenants du Centre de réadaptation du CIUSSS Montérégie et Estrie. L'organisme a développé et possède une cohorte d'intervenants spécialisés possédant une expertise unique à l'égard des personnes vivant avec une déficience intellectuelle combinée ou non avec un trouble du spectre de l'autisme.

## **À propos du Programme de préparation à l'investissement**

Programme de préparation à l'investissement (PPI) vise à aider les organisations à vocation sociale (OVS), à améliorer leur capacité de participation au marché de la finance sociale et à renforcer leurs compétences en vue de prendre part à de nouvelles possibilités de financement.

Le Québec dispose d'une grande expérience en matière d'innovation sociale, notamment, en raison de la présence de nombreux réseaux économiques, communautaires et régionaux qui travaillent au sein d'un écosystème diversifié unique au Canada.

Lorsqu'il est question de stratégie nationale en innovation sociale, le Chantier de l'économie sociale a souvent fait valoir la nécessité d'identifier des mécanismes reconnaissant l'importance de l'économie sociale en la matière et l'expertise du Québec en ce domaine.

C'est dans ce contexte qu'en juin dernier, le Chantier de l'économie sociale a reçu le mandat de partenaires de financement par Emploi et Développement social Canada (EDSC) dans le cadre du Programme de préparation à l'investissement.

\*\*\*\*\*

## Novembre 2021



### L'AGDIA lance une boutique en ligne pour développer et financer son programme PASTEL

**Granby, le 30 novembre 2021** - L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) est très heureuse d'annoncer le lancement de sa nouvelle campagne de financement annuelle, en inaugurant une boutique en ligne comprenant des produits réalisés par ses membres lors des ateliers de travail. L'objectif financier est de vendre pour plus de 35 000\$ par année des articles qui sont conçus, assemblés, ensachés et/ou emballés par les participants du programme PASTEL, lesquels vivent avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Pour l'inauguration, trois grandes catégories de produits s'y retrouvent; des chaussettes "funky" qui sont conçues et emballées par les participants; les colliers et laisses pour chien d'Original Bond, une entreprise de Granby, pour qui les participants effectuent en partenariat l'assemblage et l'étiquetage; ainsi qu'une panoplie de bonbons et de denrées alimentaires sèches de grande qualité, qui sont ensachés dans les locaux de l'AGDIA et vendus à des prix compétitifs.

La directrice générale de l'AGDIA, Diane Dumont, explique que : « ces fonds nous permettront de maintenir les ateliers de travail et de mises en forme aux participants, afin qu'ils puissent s'offrir des activités et mener une vie active à la hauteur de leur potentiel. » Elle indique que l'organisme souhaite combler le manque de services à l'endroit des adultes vivant avec une DI et/ou TSA en leur offrant la possibilité de prendre part au programme PASTEL, une initiative unique dans la région de Granby.

#### Origines du projet : vie active

Le programme PASTEL est un Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et avoir accès à des Loisirs. Le programme a pour objectifs de briser l'isolement des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA qui ont des contraintes sévères à l'emploi et qui ont très peu de ressources pour mener une vie active.

Or le programme, des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des ateliers conçus pour enseigner des techniques de travail qui serviront aux participants : à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun.

Un volet unique d'entraînement physique se greffe au programme afin d'inculquer de saines habitudes de vie aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs activités de loisir sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

### À propos de l'AGDIA

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) existe depuis plus de 50 ans avec comme mission de favoriser l'intégration de ses membres par l'organisation de loisirs et d'activités récréatives et culturelles. Elle offre des services d'aide, de support et d'information aux membres et à leurs proches. Elle défend les droits et fait la promotion des intérêts en général des membres. Elle représente les membres auprès de divers organismes et sensibilise la population aux différences. Elle collabore quotidiennement avec le CÉGEP de Granby à la formation d'étudiants au programme d'éducation spécialisée, ainsi qu'avec les intervenants du Centre de réadaptation du CIUSSS Montérégie et Estrie. L'organisme a développé et possède une cohorte d'intervenants spécialisés possédant une expertise unique à l'égard des personnes vivant avec une déficience intellectuelle combinée ou non avec un trouble du spectre de l'autisme.

450 372-0694 | INSCRIPTION | CONTRIBUER | BOUTIQUE

**AGDIA**  
Association Granby  
pour la déficience  
intellectuelle et l'autisme

- Coffret Funky – six (6) paires de chaussettes  
\$65.00  
[Ajouter au panier](#) [Voir les détails](#)
- Forfait corporatif (à partir de 25 paires de chaussettes)  
\$8.00 – \$14.75
- ▼ Collier pour chien Original Bond  
\$16.99 – \$24.99  
[Choix des options](#)



## PARUTIONS DANS LES JOURNAUX



3 décembre 2021 3h00 Mis à jour à 9h43

Partager

# L'AGDIA lance sa boutique en ligne



ÉTIENNE BOUTHILLIER

La Voix de l'Est

**L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) développe de nouvelles manières de se financer. L'organisme à but non lucratif vient de mettre sur pied une boutique en ligne, où plusieurs produits sont fabriqués par ses membres.**

**« Ces fonds nous permettront de maintenir les ateliers de travail et de mises en forme aux participants, afin qu'ils puissent s'offrir des activités et mener une vie active à la hauteur de leur potentiel », indique Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA.**

L'objectif de l'association est d'amasser 35 000 \$ par année. L'argent ira directement au Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et avoir accès à des Loisirs (PASTEL).

« Nos membres participent à la conception de certains produits, comme les bas. Ensuite, ils procèdent à l'assemblage et à l'étiquetage de nos items. C'est important qu'ils soient présents à plusieurs étapes du processus de vente », raconte Mme Dumont, qui affirme que l'offre se bonifiera dans les prochaines semaines.



« Ces fonds nous permettront de maintenir les ateliers de travail et de mises en forme aux participants, afin qu'ils puissent s'offrir des activités et mener une vie active à la hauteur de leur potentiel », indique Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA.

ARCHIVES LA VOIX DE L'EST

### Milieu de travail

Des paires de bas, des accessoires pour chien produit par Original Bond — une entreprise Granbyenne — et de la nourriture en vrac sont les produits en vente présentement sur la boutique en ligne. Diane Dumont explique qu'aucune taxe n'est perçue lors de la vente, ce qui rend les prix compétitifs avec ceux du marché.

« L'organisme souhaite combler le manque de services à l'endroit des adultes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme en leur offrant la possibilité de prendre part au programme, une initiative unique dans la région de Granby », affirme cette dernière.

Le but du PASTEL est de « développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail » de ces gens. Le programme est supervisé par des éducateurs spécialisés au moyen de formations et d'ateliers.

« On veut faire travailler ces gens-là. Ça les valorise et ça les occupe à faire autre chose qu'un casse-tête. On change toute leur dynamique de vie, à eux ainsi qu'à leur famille », souligne Diane Dumont.



## Une nouvelle boutique en ligne pour l'AGDIA

Le 8 décembre 2021 à 10 h 00 min



Des chaussettes " funky ", des colliers et des laisses pour chien Original Bond et une panoplie de bonbons et de denrées sèches ensachés sont offerts en ligne par l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA). (Photo : (Photo: Gracieuseté-AGDIA))

**COMMUNAUTÉ.** À la recherche d'idées pour amorcer ou compléter vos achats de Noël et du temps des Fêtes? L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) vous invite à visiter sa boutique en ligne ([agdia.org/boutique](http://agdia.org/boutique)) qui offre une pléiade de produits préparés par ses membres qui participent à ses ateliers de travail.

Dans le cadre de sa campagne de financement, l'organisme espère vendre pour plus de 35 000 \$ par année et ainsi soutenir des adultes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

« Ces fonds nous permettront de maintenir les ateliers de travail et de mises en forme aux participants, afin qu'ils puissent s'offrir des activités et mener une vie active à la hauteur de leur potentiel », a indiqué la directrice générale de l'AGDIA, Diane Dumont, par voie de communiqué.

Lors de votre magasinage virtuel, vous retrouverez, entre autres, des chaussettes « funky » par les participants, des colliers et des laisses pour chien Original Bond et une panoplie de bonbons et de denrées sèches ensachés. De beaux cadeaux préparés par les participants inscrits au programme PASTEL (Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et avoir accès à des Loisirs).

## PUBLICITÉS DANS LES JOURNAUX AU COURANT DE L'ANNÉE



### TU AS ENTRE 15 ET 30 ANS? TU DÉSIRES INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL?

Nous recrutons des jeunes de 15 à 30 ans vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), pour nos ateliers préparatoires à l'emploi (APE).

**Allocation de participation, activités exploratoires, mise en forme et stages en entreprise.**

**SECTEURS PRIORITAIRES :**  
agroalimentaire, restauration, petit commerce au détail, entreprise manufacturière, entretien ménager ou paysager et agriculture.

**Objectifs :**

- Acquérir des compétences et aptitudes nécessaires à l'employabilité;
- Développer l'estime de soi et de saines habitudes de vie;
- Augmenter l'endurance physique et la tolérance au travail;
- Trouver un emploi dans lequel tu pourras te maintenir et t'épanouir.

Nous recrutons également des étudiants en éducation spécialisée pour nos camps de jour cet été et pour nos activités de loisirs de soir et fin de semaine.

**FAIS VITE, LES PLACES SONT LIMITÉES!**

**AGDIA**  
Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

www.association-granby.org

Québec

Pour information ou pour s'inscrire  
**450 372-0694** ou  
[info@agdia.org](mailto:info@agdia.org)

Financé en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi et compétences jeunesse | **Canada**

**AGDIA**

Association Granby  
pour la **déficience**  
intellectuelle et l'autisme

## OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

### POUR PERSONNE VIVANT AVEC UNE DI OU UN TSA

#### Ateliers préparatoires à l'emploi

pour les 15 à 30 ans qui désirent intégrer le marché du travail.

Formation d'une durée de 4 à 18 mois, selon les besoins, avec allocations de participation.

#### Ateliers et plateaux de travail

1 à 5 j/sem, de 9h à 15h, avec mise en forme, sorties culturelles, période de travail de 1 à 4 h/jour (selon capacités) et allocation de participation.

### POUR ÉTUDIANTS EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE ou autres domaines connexes

#### ÉDUCATEURS(TRICES)

3 à 20 heures par semaine de soir et fin de semaine à l'année  
+ temps plein durant saison estivale.

Salaire de 14,22 \$ à 17,39 \$.

### POUR UNE CARRIÈRE AU COMMUNAUTAIRE

#### COORDONNATEUR(TRICE) DES LOISIRS ET CAMPS D'ÉTÉ

Horaire de soir 28 semaines par année, soit en semaine de 14 h30 à 21 h + les samedis de 9 h à 15 h, et le reste de l'année en semaine de jour.

Salaire : 21,25 \$ à 28,55 \$  
36 à 40h semaine à l'année

#### ÉDUCATEUR(TRICE) SPÉCIALISÉ(E):

EN PETITE ENFANCE;  
PSYCHO ÉDUCATEUR(TRICE);  
ADAPTATION SCOLAIRE.

Horaires de jour en semaine  
Salaire : 19,25 \$ à 25,87 \$  
36 à 40 h semaine à l'année

**AGDIA**  
Association Granby  
pour la **déficience**  
intellectuelle et l'autisme

Pour information ou pour postuler : Annie Gaudreau

**450 372-0694** ou [annie.gaudreau@agdia.org](mailto:annie.gaudreau@agdia.org)

[www.agdia.org](http://www.agdia.org)

**Chaussette Funky**  
**12\$**  
/ la paire

**Encouragez LOCAL !**

*Réchauffez des cœurs en réchauffant des pieds!*  
**Soutenez une cause qui permet l'épanouissement, par le travail accessible à tous**

Tous les produits vendus en boutique sont assemblés et/ou emballés par les participants du programme **PASTEL** (Programme soutenant l'**A**utonomie, la **S**ocialisation, le **T**ravail, l'**E**ntraînement physique et les **L**oisirs).

Tous les profits sont investis dans le maintien d'ateliers de travail et dans l'offre d'activités éducatives, ludiques et culturelles destinées à nos participants vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

**AGDIA**  
Association Granby pour la **d**éficience intellectuelle et l'**a**utisme

Visitez notre boutique en ligne au **[www.agdia.org/boutique](http://www.agdia.org/boutique)**  
Téléphone : 450 372-0694

**Encouragez un organisme local et soutenez une cause**

Tous les produits vendus en boutique sont assemblés et/ou emballés par les participants du programme **PASTEL** (Programme soutenant l'**A**utonomie, la **S**ocialisation, le **T**ravail, l'**E**ntraînement physique et les **L**oisirs).

Tous les profits sont investis dans le maintien d'ateliers de travail et dans l'offre d'activités éducatives, ludiques et culturelles destinées à nos participants vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

**AGDIA**  
Association Granby pour la **d**éficience intellectuelle et l'**a**utisme

**NOUVEAU** Visitez notre boutique en ligne au **[www.agdia.org/boutique](http://www.agdia.org/boutique)**  
Téléphone : 450 372-0694



**AGDIA** Association Granby  
pour la **déficience**  
intellectuelle et l'autisme

### Nous offrons :

Ateliers  
de travail

Formations  
socioprofessionnelles

Loisirs

Camps  
de jour

Centre  
de jour

Services de  
surveillance

**Même en temps de pandémie!**

**[www.agdia.org](http://www.agdia.org) Tél : 450 372-0694**

#### Notre mission :

Défendre les droits et **promouvoir les intérêts** des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). **Favoriser leur intégration dans la société** afin qu'elles participent à son développement. **Sensibiliser et éduquer** la population face aux différences. **Offrir de l'information et du soutien** aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

#### Notre vision :

Nous travaillons à ce que tous aient une vie active à la hauteur de leur potentiel, où tous peuvent s'épanouir en sécurité et avoir leur place dans notre communauté.



## TU AS ENTRE 15 ET 30 ANS? TU DÉSIRES INTÉGRER LE MARCHÉ DU TRAVAIL?

*Nous recrutons des jeunes de 15 à 30 ans vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), pour nos ateliers préparatoires à l'emploi (APE).*

Allocation de participation, activités exploratoires, mise en forme et stages en entreprise.

Durée de la formation : 6 à 18 mois selon les besoins.

Secteurs prioritaires : agroalimentaire, restauration, petit commerce au détail, entreprise manufacturière, entretien ménager ou paysager et agriculture.

### Objectifs :

- Acquérir des compétences et aptitudes nécessaires à l'employabilité;
- Développer l'estime de soi et de saines habitudes de vie;
- Augmenter l'endurance physique et la tolérance au travail;
- Trouver un emploi dans lequel tu pourras te maintenir et t'épanouir.

**Fais vite, les places sont limitées!**  
**Pour information ou pour s'inscrire :**  
**(450) 372-0694 ou [info@agdia.org](mailto:info@agdia.org)**  
**Visitez-nous au**  
**[www.agdia.org/programme-ape/](http://www.agdia.org/programme-ape/)**



Avec la participation Travailler de

Financé en partie par le gouvernement  
du Canada dans le cadre de la Stratégie  
emploi et compétences jeunesse



# AGDIA

Association Granby  
pour la **déficience**  
intellectuelle et l'**autisme**

Depuis 2019, l'Association de Granby pour la Déficience et l'Autisme (AGDIA) permet aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) de participer à des ateliers de travail du programme PASTEL.

En achetant localement, vous permettez aux participants de développer leurs compétences professionnelles pour devenir des membres actifs de notre communauté !

La boutique en ligne de l'AGDIA offre des dizaines de produits préparés par les participants des ateliers de travail ici à Granby !

[agdia.org/boutique](http://agdia.org/boutique)



Juste à temps pour Pâques, visitez la boutique pour découvrir tous les produits alimentaires emballés, les accessoires colorés, les chaussettes Funky et bien plus!

- Noix et fruits
- Colliers et laisse d'animaux
- Chaussettes
- Coffrets et emballages cadeaux

## FORMATIONS SUIVIES EN 2021-2022

- RCR & Premiers soins : Seize (16) employés ; formation de 8hrs.
- Secourisme en milieu de travail : La coordination générale : formation de 16hrs.
- Formation en hygiène et salubrité alimentaires offerte par le MAPAQ : Deux (2) employés dont la coordination générale.
- Formation Gestion des communications offerte par OBNL 360 : La direction 30hrs.
- Formation Gestion philanthropique offerte par OBNL 360 : La direction 24hrs.
- Formation Gestion de crise offerte par OBNL 360 : La direction 30 hrs.
- Formation sur les Transitions des personnes adultes présentant une DI ou un TSA offerte par l'Institut Universitaire en déficience intellectuelle et en trouble du spectre de l'autisme : La conseillère en cheminement.
- Formation sur le Trouble du spectre autistique et émotions (niveau 1) offerte par SACCADE : La conseillère en cheminement, 5,5 hrs.
- Formation sur Le Langage SACCADE Conceptuel (niveau débutant) offerte par SACCADE : La conseillère en cheminement, 11 hrs.
- Formation maison donnée par la direction en préparation des camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants : 46 hrs
- Formation maison donnée par la conseillère en cheminement sur le fonctionnement de la pensée, la communication et les besoins spécifiques des personnes autistes : 6 (6) éducateurs permanents : 8 hrs & huit (8) éducateurs étudiants : 16 hrs.
- Réunions formatives hebdomadaires durant les camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants, 14hrs.
- Réunions d'équipe hebdomadaires tout au long de l'année : 16 employés, environ 50hrs.
- 



## NOTRE ÉQUIPE

### Les membres du conseil d'administration :



**Valérie Banville**  
Présidente  
(2016-2023)



**Dominique Daigle**  
Vice-Présidente  
(2015-2023)



**Manon St-Louis**  
Trésorière  
(2019-2022)



**Marie-Claude Delisle**  
Secrétaire  
(2020-2022)



**Lyne Landry**  
Administratrice  
(2019-2023)



**Danny Lamoureux**  
Administrateur  
(2020-2022)

En 2021-2022, il y a eu 10 rencontres du conseil d'administration  
et 1 rencontre des sous-comité de celui-ci.

### Administration :

**Diane Dumont, Directrice générale**

**BAC en enseignement, Petite enfance**

**Sylvie René, Adjointe administrative**

**DES et formation en bureautique**

**Annie Gaudreau**

**Coordonnatrice générale**

**AEC en Éducation à l'enfance**

**Pierre-Etienne Alliaume**

**Services aux entreprises &**

**Coordonnateur des ateliers de travail**

**BAC en comptabilité et finance**

### Éducateurs permanents, temps plein:

Rose Messier-Lapierre  
Coordonnatrice aux loisirs

DEC en Techniques d'éducation spécialisée

Molly Nadeau  
Conseillère en cheminement

DEC en Techniques d'éducation spécialisée

Raphaëlle Guertin  
Jérémy Ruel  
Suzie Jetté  
Lisa Ebanks  
Vanessa Klukvine  
Natacha Coulombe-Caron  
Mélanie Chagnon  
Marie-Hélène Bélisle

DEC en Techniques d'éducation spécialisée  
DEC en Techniques d'éducation spécialisée en cours  
AEC en Éducation à la Petite Enfance  
DEC en Techniques d'éducation spécialisée  
AEC en Techniques d'éducation spécialisée  
DEC en Techniques d'éducation spécialisée  
RAC en Techniques d'éducation spécialisée  
DEC en Éducation à l'enfance & AEC en Trouble du spectre de l'autisme

Myriam Rouleau

AEC en Éducation à l'enfance & AEC en Trouble du spectre de l'autisme



**Éducateurs étudiants et/ou à temps partiel:**

**Nykytha Brodeur-Leblanc**

**Coordonnatrice des camps**

**DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée**

**Catherine Côté**

**Laurianne St-Martin**

**Naomie Brodeur**

**Sherkan Voyer-Paquette**

**Meggan Savard-Lévesque**

**Véronique Gratton**

**DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée**



## Nos bénévoles pour un total d'environ 1175 heures

### Bénévoles membres du conseil d'administration :

Valérie Banville  
Manon St-Louis

Lyne Landry  
Marie-Claude Delisle

Dominique Daigle  
Danny Lamoureux

### Membres de la communauté :

Michel Fontaine

Patrick Fontaine

William St-Martin

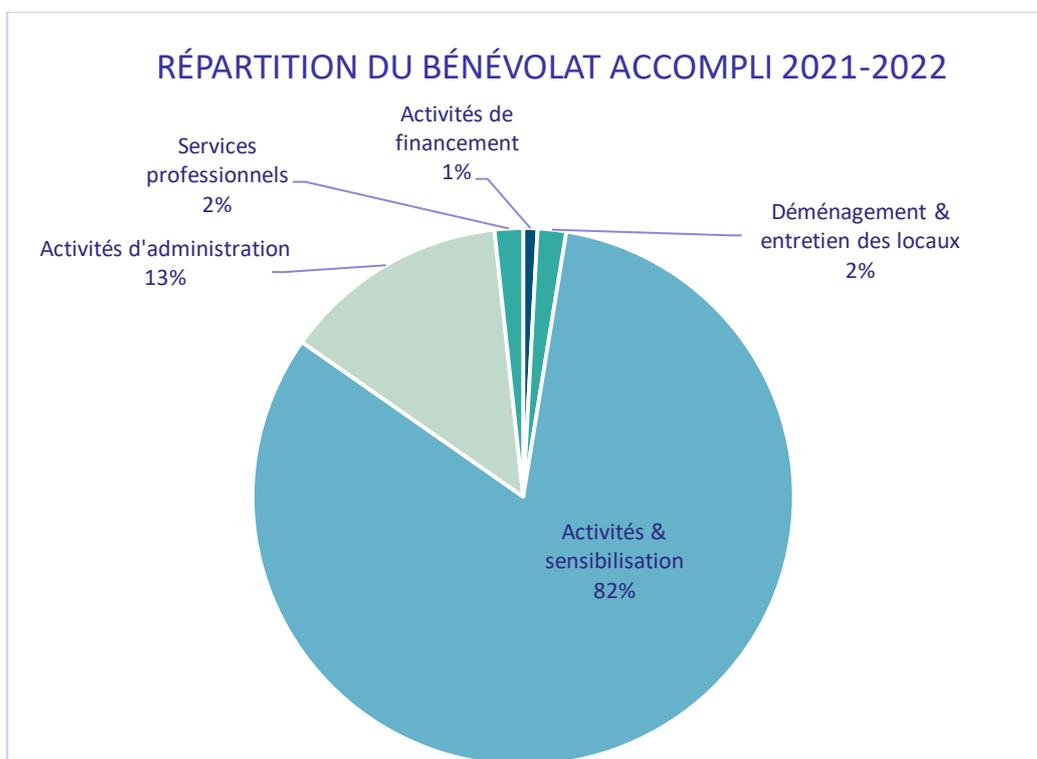
Daniel St-Martin

### Stagiaires des CÉGEPS de Granby, Saint-Hyacinthe et Saint-Jean-sur-Richelieu

Sherkan Voyer-Paquette  
Aurélié Murray-Gagnon  
Zainabu Mustafa  
Anabelle Chiasson  
Léa Éthier  
Océanne Gagnon

Audrey Bernier  
Frédérique Morin  
Mélissa Hamel  
Rebecca Bessette  
Marjorie Circé  
Mutsumi Read

Roxanne Lapierre  
Cédrick Prudhomme  
Maëlle Larose  
Émilie Perreault-Martin  
Ève-Marie Lamoureux  
Megan Beauchamp

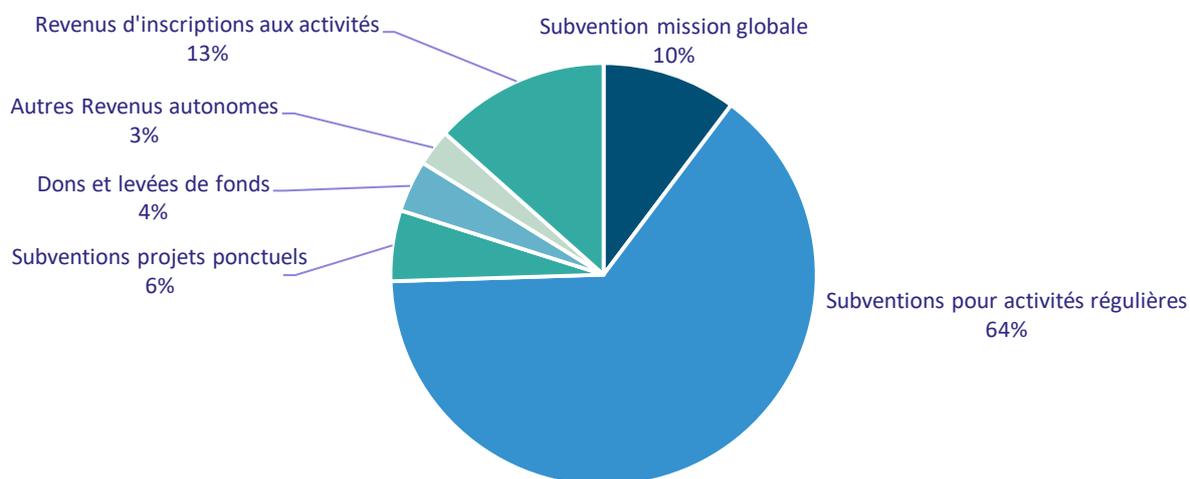


## PORTRAIT FINANCIER

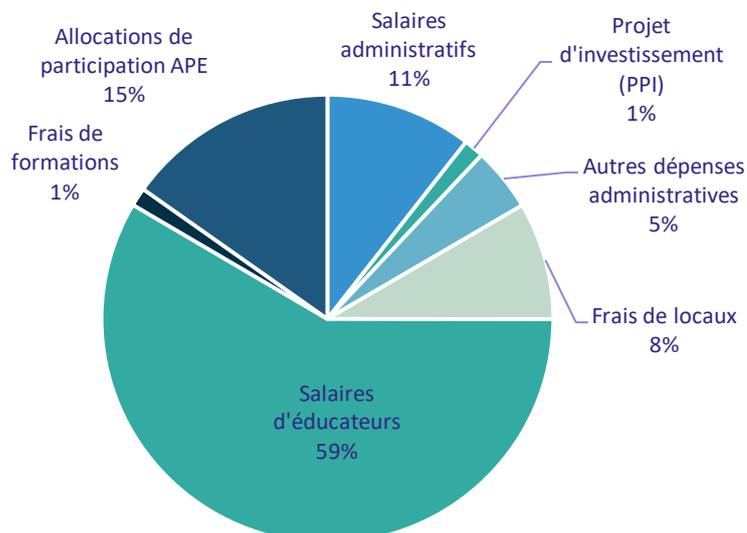
### ÉVOLUTION DES REVENUS AU COURS DES 5 DERNIÈRES ANNÉES

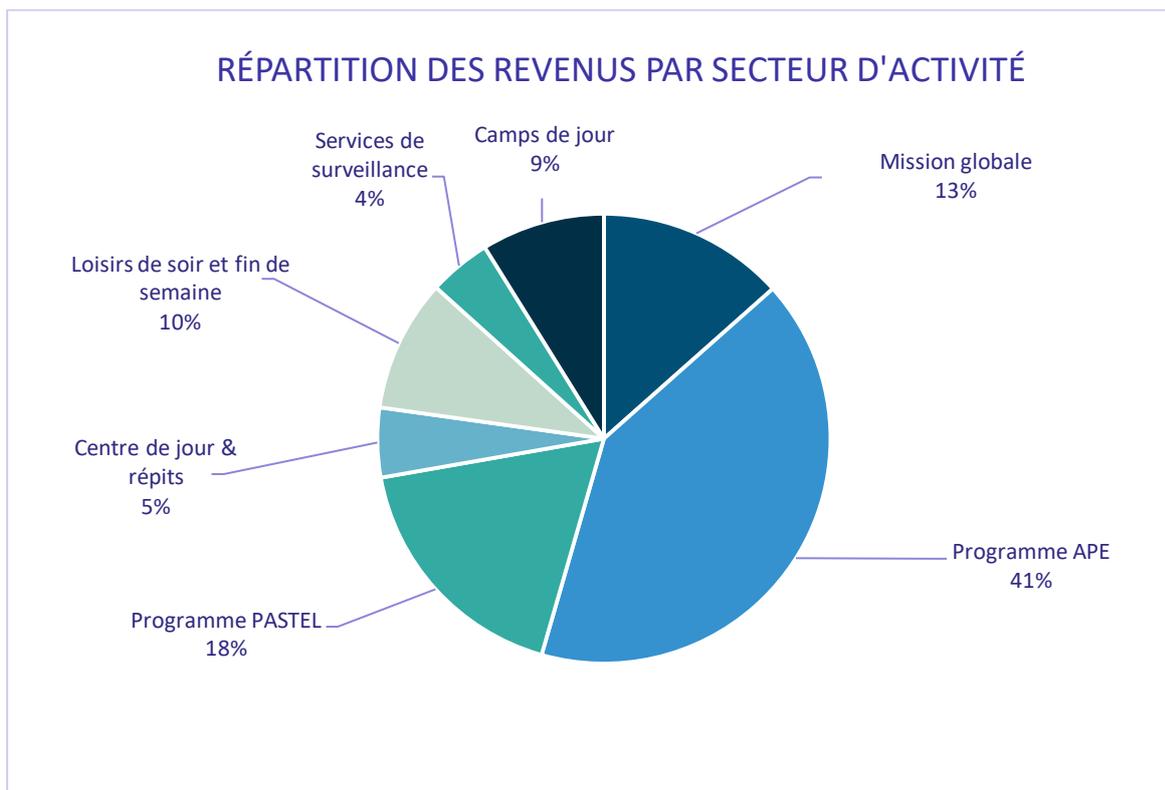
Colonne1	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Subvention mission globale	71 846 \$	77 995 \$	92 484 \$	122 170 \$	124 411 \$
Subventions pour activités régulières	39 307 \$	131 143 \$	119 290 \$	476 885 \$	783 682 \$
Subventions projets ponctuels				292 970 \$	66 049 \$
Dons et levées de fonds	20 843 \$	24 130 \$	32 403 \$	57 036 \$	48 088 \$
Revenus autonomes	- \$	- \$	1 911 \$	11 807 \$	33 938 \$
Revenus d'inscriptions aux activités	79 105 \$	154 420 \$	149 132 \$	64 443 \$	162 780 \$
<b>Grand Total</b>	<b>211 101 \$</b>	<b>387 688 \$</b>	<b>395 220 \$</b>	<b>1 025 311 \$</b>	<b>1 218 948 \$</b>

### RÉPARTITION DES REVENUS 2021-2022



### RÉPARTITION DES FRAIS D'EXPLOITATION





## NOS PARTENAIRES FINANCIERS

### Partenaires financiers

Ministère de la santé et des services sociaux du Québec  
Ministère de la famille du Québec

Services Québec et Services Canada - Volet stratégie  
emploi et compétences jeunesse

Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale  
du Québec

Services Canada – Programme Préparation à  
l'investissement

Services Canada

Ville de Granby

Fonds Québécois d'Initiatives Sociales (FQIS)

Alliance pour la Solidarité de la Montérégie

### En soutien à

Mission globale

Services de surveillance et de halte-garderie  
communautaire

Ateliers préparatoires à l'emploi (APE)

Formation des employés

Développement de l'image de marque et  
recherche de partenaires financiers pour  
PASTEL

Emplois d'été étudiants

Camps de jour

PASTEL

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de l'Estrie – Centre  
hospitalier universitaire  
de Sherbrooke

Québec 

Famille  
Québec 

Service  
Canada 

Québec 

Financé par le Fonds  
québécois d'initiatives  
sociales, administré par le  
MTESS

ORGANISME  
APPUYÉ PAR

Granby 

Avec la participation financière de:

Financé en partie par le gouvernement  
du Canada dans le cadre de la Stratégie  
emploi et compétences jeunesse

Canada 

Québec 

Financé en partie par le gouvernement  
du Canada par le biais du Programme  
de préparation à l'investissement

Canada 

 CORPORATION  
DE DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE  
de la Haute-Yamaska

## NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES



Fiers partenaires d'entreprises qui soutiennent notre cause en nous confiant des contrats de sous-traitance ou en accueillant nos stagiaires.



## L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS

---

Luc Breton  
Colette LeSieur  
Lucie Landry

Benjamin Phaneuf  
Sylvie Godbout  
Claire Fontaine

Jayson Santana  
Samuel Rondeau

