

# AGDiA

Association Granby  
pour la **déficience**  
**intellectuelle** et l'**autisme**



---

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020-2021

## MOT DE LA PRÉSIDENTE



À nos membres et partenaires,

Malgré la pandémie, l'AGDIA a tenu le cap durant cette année de contraintes. Un équilibre a ainsi été créé entre nos priorités et les différentes consignes gouvernementales. Notre milieu est demeuré sécuritaire et accueillant grâce aux membres du personnel, dynamiques et attentionnés. Je tiens à souligner leur capacité d'adaptation, leur ténacité et leur créativité devant tous ces nouveaux défis qui surgissaient. À travers tout ceci, l'image de l'organisme a été rajeunie, de nouveaux programmes ont vu le jour, des dons ont été recueillis... et des membres ayant de grands besoins ont continué à fréquenter nos activités. Ainsi, je tiens à remercier tout particulièrement la directrice de l'AGDIA, Mme Diane Dumont, qui œuvre de pied ferme pour une meilleure inclusion de nos membres et pour amener notre organisme vers la réussite de ses objectifs.

J'aimerais aussi saluer les administratrices et administrateur ayant contribué à notre organisme par leur temps, leur expérience et leurs talents : Mme Dominique Daigle, Mme Marie-Claude Delisle, Mme Guylaine Goulet, M. Danny Lamoureux, Mme Lyne Landry et Mme Manon St-Louis. Mes remerciements vont également à nos bénévoles, commanditaires et donateurs pour leur soutien constant.

En repensant à ces derniers mois, nous pouvons nous dire avec fierté "Travail accompli !". À nos membres, à nos partenaires et aux personnes ayant à cœur une société plus inclusive, je vous souhaite une année d'épanouissement, de collaboration et de succès à la hauteur de tous nos potentiels.

Valérie Banville, présidente

*« En repensant à ces derniers mois, nous pouvons nous dire avec fierté  
"Travail accompli !". »*

## MOT DE LA DIRECTRICE



Chers membres et partenaires,

Malgré la pandémie, l'association a su garder le cap sur ses projets de développement. Elle a maintenu ses activités à titre de services essentiels dès juin et a implanté son programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE) en octobre 2020. Le tout s'est fait dans les règles d'hygiène et de distanciation recommandées par la santé publique et de la CNESST.

L'équipe d'intervenants a triplé au courant de l'année et l'espace des locaux a doublé. C'est maintenant de 35 à 65 membres qui viennent s'activer tous les jours de la semaine, entre 7h et 21h, dans des espaces spécialement aménagés pour eux, pour y mener une vie plus active.

L'association continue de multiplier ses partenariats avec différents acteurs de notre communauté incluant des entrepreneurs pour qui nous exécutons des contrats de sous-traitance, ou chez qui nous insérons des travailleurs qui ont terminés leur formation socio-professionnelle avec nous.

L'association a procédé à la refonte complète de son image de marque et de ses outils de communication au courant de l'année. Elle a renouvelé son logo, refait son site web et développer un plan de communications annuelles. Elle a également tenue sa première campagne de financement participatif sur La Ruche Estrie.

Je tiens à remercier chaleureusement tous nos employés qui se sont investis corps et âme encore cette année et qui ont su faire preuve de résilience et de créativité pour surmonter tous les défis que nous a envoyés cette pandémie de la COVID-19. C'est avec fierté et dévotion qu'ils font une place à chacun de nos membres dans notre communauté et qu'ils leur inculquent de saines habitudes de vie.

Je termine en soulignant le courage des membres du conseil d'administration qui ont fait face à toute l'adversité et les défis que nous avons eu à surmonter cette année. Merci de m'épauler et de me soutenir en ces temps éprouvants.

Diane Dumont, Directrice générale

*« L'équipe d'intervenants a triplé au courant de l'année et l'espace des locaux a doublé. C'est maintenant de 35 à 65 membres qui viennent s'activer tous les jours de la semaine, entre 7h et 21h, dans des espaces spécialement aménagés pour eux, pour y mener une vie plus active. »*

## NOTRE MISSION

L'AGDIA est un organisme à but non lucratif œuvrant depuis 1970 auprès de familles et de personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Notre mission est de défendre les droits et **promouvoir les intérêts** des personnes vivant avec DI et/ou un TSA. Favoriser leur **intégration dans la société** afin qu'elles participent à son développement. **Sensibiliser et éduquer** la population face aux différences. **Offrir de l'information et du soutien** aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

## NOS OBJECTIFS

- Favoriser le **développement du réseau social** des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA;
- Organiser **des activités** récréatives, culturelles et éducatives pour les personnes vivant avec une DI et/ou TSA, encourageant ainsi leur **autonomie** et leurs habiletés sociales pour **briser l'isolement**;
- Offrir un **service d'aide, d'échanges et de réseautage** aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA ainsi qu'aux parents, à la famille d'accueil et à la fratrie.

## NOTRE VISION

Nous travaillons à ce que tous aient une vie active à la hauteur de leur potentiel, où tous peuvent s'épanouir en sécurité et avoir leur place dans notre communauté.

## NOS VALEURS

**Inclusion :** Contribuer à l'essor, l'autonomie et une sensibilisation à l'égard des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA, afin qu'elles deviennent des membres actifs de notre société.

**Accessibilité :** Permettre aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA de se réaliser pleinement grâce à des activités et services adaptés abordables

**Collaboration :** Travailler en partenariat avec les organismes et tous les partenaires du milieu dans le but de maximiser l'accès aux services des membres, qui sauront répondre à leurs besoins spécifiques.

**Intégrité :** Promouvoir un environnement sain, sécuritaire et dans le respect du rythme et des capacités de chacun.

## NOS ACTIVITÉS ET SERVICES

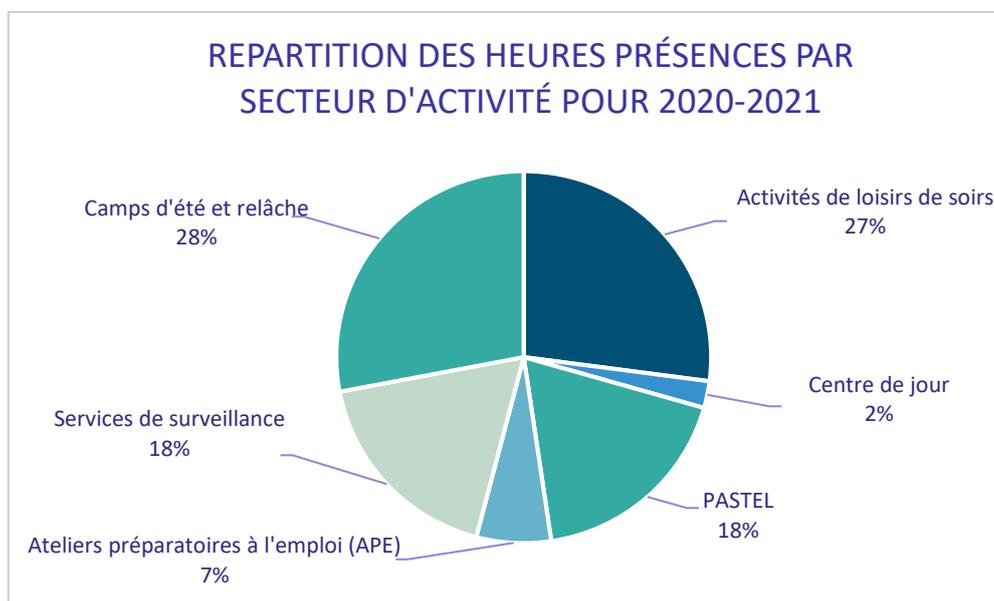
Briser l'isolement, favoriser l'intégration sociale des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), maintenir leur autonomie et leurs acquis en les faisant participer à la vie communautaire, tels sont les multiples objectifs qui définissent l'approche inclusive, conviviale et familiale de l'ensemble de nos activités et services.

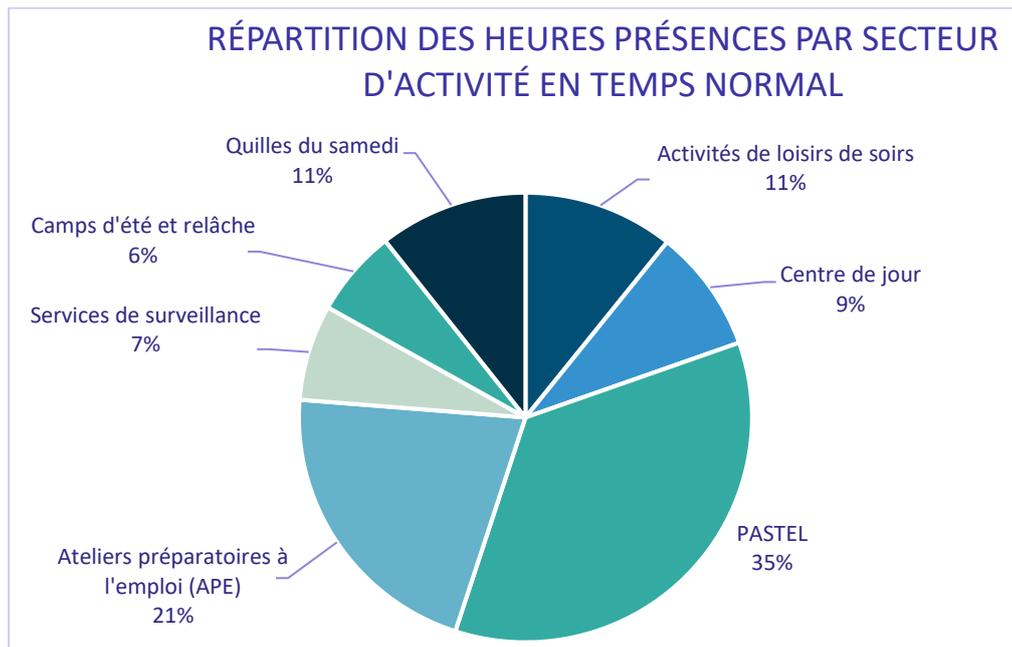
Nos membres ont accès à une gamme d'activités et une programmation qui varie tout au long de l'année. Chaque activité est adaptée selon le rythme et les capacités de chacun. Notre centre de jour et nos camps de jour sont un lieu qui favorise les activités de socialisation et de mobilisation sous forme d'atelier en petits groupes, en plus d'offrir un répit aux aidants et aux familles.

Nous proposons aussi plusieurs services destinés aux parents et aux aidants. Des occasions pour échanger sur leurs défis quotidiens, leurs victoires, pour s'informer sur divers sujets d'intérêt, ou pour s'offrir du temps le temps d'une pause grâce au service de répit parental. Concilier l'agenda familial ainsi que la vie professionnelle n'est pas toujours facile, c'est ainsi que notre service de garde et notre service de surveillance prennent le relais et les soulagent dans leur gestion hebdomadaire.

Des sorties spéciales et des célébrations thématiques sont également organisées pour célébrer ensemble tout au long de l'année que ce soit lors du temps des sucres, de l'Halloween ou encore Noël. Celles-ci ont malheureusement dû être annulées cette année à cause des mesures restrictives imposées en temps de pandémie.

Enfin, « Destination Loisirs » est un événement à caractère récréatif, organisé en collaboration avec Zone Loisir Montérégie, qui permet à de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle de découvrir une région différente du Québec tous les deux ans, sous forme d'un voyage de quatre jours. Le voyage de cette année a également dû être annulé cette année à cause de la pandémie.





## NOTRE CENTRE DE JOUR

Que ce soit pour socialiser, briser l'isolement, offrir du répit aux parents, permettre aux parents d'aller travailler, maintenir les acquis ou pour faire des apprentissages, toute une gamme d'activités est offerte aux participants de tous âges, de 6 à 85 ans, de 9h à 15h. Des activités sont proposées selon les capacités de chacun: marche ou mise en forme quotidienne, discussion/jasette, ateliers culinaires, jeux de société, casse-tête, dessin, peinture, bricolage, sorties dans les parcs, au centre commercial, à la piscine, à l'aréna, au cinéma, jardinage, jeux sportifs, entre autres.

**29 semaines au courant de l'année 2020-21**

**7 participants**

**Moyenne de 3 participants par jour**

**En petit groupe, dans le respect des mesures de distanciation**

**6 heures tous les jours de la semaine, du lundi au vendredi**





## NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS, DE SOIR EN SEMAINE

Des activités stimulantes tous les soirs de la semaine afin de briser l'isolement et favoriser la socialisation :

- **Ateliers de science** : Manipulation, expérimentation et découverte de toutes sortes de matières, réactions chimiques et physiques pour susciter la curiosité et la résolution de problèmes, dans le plaisir et l'enchantement.
- **Ateliers d'art** : Réalisations d'œuvres d'art dans une atmosphère de camaraderie et d'échanges sympatiques afin d'explorer différentes techniques et médiums incluant différentes peintures et gouaches, papiers, canevas, pinceaux, argile, feutres, laines, plâtre, fils d'acier, pierres, collages, sculptures, etc.
- **Soirées sociales** : Jeux de société, jeux de cartes, bingo, chasses au trésor, devinettes et beaucoup plus!
- **Soirées de danse et chants** : À tous les vendredis dans une ambiance aux lumières tamisées, avec écran géant et jeux de lumières!
- **Club sociaux** : De jeunes adultes se réunissent tous les jeudis pour discuter, échanger, jouer à des jeux de société, écouter des films, se concocter des soupers entre amis et planifier des sorties dans la communauté en petit groupe.
- **Mouvement en douceur** : Mouvements libérateurs et bienfaits intégrant la coordination et la respiration, afin d'améliorer la santé à travers des exercices fluides comme le yoga sur chaise, pour favoriser la mobilité articulaire, la souplesse, la force et l'endurance musculaire.
- **Soirée film, pyjama** : Une belle occasion pour socialiser et visionner des nouveaux films ou des classiques, confortablement en pyjama ! Les films proposés sont pour un public de tous âges et sont choisis par les membres.
- **1 2 3 On Bouge** : Au programme : hockey bottine, glissade, soccer sur neige et piscine. Une belle activité qui permet de socialiser tout en s'amusant.



29 semaines au courant de l'année 2020-21

107 participants

Moyenne de 4 à 22 participants par soir

En petit groupe de 4 à 8, dans le respect des mesures de distanciation

3 heures tous les soirs de la semaine, du lundi au vendredi



## NOS SERVICES DE SURVEILLANCE

### SURVEILLANCE AVANT ET APRÈS L'ÉCOLE

Nous mettons à la disposition des familles, un service de surveillance avant et après l'école, de 7h à 17h30, tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques. Activités d'arts plastiques, activités sportives, ateliers culinaires, sorties au parc et au cinéma, mises en forme au Motion parc Évolutif, aréna et piscine, marches dans le quartier, hockey bottine, karaté adapté, glissades, etc. Ce service est financé en partie par le Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans.

17 journées pédagogiques + tout le mois de juin 2020 pendant la fermeture des écoles  
Aucun participants les jours de classes (à cause de la COVID-19) au courant de l'année 2020-21  
27 participants  
Moyenne de 8 à 14 participants par jour  
En petit groupe de 2 à 6 personnes, dans le respect des mesures de distanciation

### RÉPIT PARENTAL

Ce service est dédié aux familles qui souhaitent s'offrir une pause le temps d'une journée. Nous mettons à la disposition des familles un service de garde, qui fonctionne par blocs de 3 heures par jour. Les participants sont intégrés aux activités du centre de jour.

Ce service est offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 9h et 18h.

Pendant le premier confinement de la pandémie au printemps 2020, l'AGDIA a exceptionnellement offert des références d'éducateurs disponibles pour aller à domicile afin d'offrir du répit aux parents dans le besoin.

6 familles ont bénéficié de répit parental au courant de l'année 2020-21  
Trois (3) éducateurs se sont mis disponibles pour faire du répit à domicile au printemps 2020  
4 familles ont bénéficié du répit à domicile

### SERVICE DE GARDE

Le service de garde est offert avant et/ou après tous les services offerts de jour en semaine afin d'aider les familles à concilier la vie professionnelle et la vie familiale.

Offert aux membres âgés de 6 à 99 ans; tous les jours du lundi au vendredi de 7h à 8h30 et de 15h15 à 17h30.

Offert à l'année longue – 40 semaines au courant de l'année 2020-21  
22 familles bénéficient de ce service

## NOS CAMPS DE JOUR

Nos camps sont organisés l'été et pendant la semaine de relâche. Composés en petits groupes de 2 à 7 jeunes âgés de 6 à 22 ans, nos camps sont animés par nos éducateurs formés, jumelés à une cohorte d'étudiants majoritairement aux études en éducation spécialisée. Une formation maison de deux semaines portant sur la santé et la sécurité, l'animation, la communication, les spécificités de la déficience intellectuelle et de l'autisme, etc. est offerte à toute l'équipe d'éducateurs étudiants juste avant le début des camps.



Une sortie spéciale est organisée toutes les semaines. Malgré les contraintes imposées pendant la pandémie, les sorties de l'été 2020 ont été faites au Cinéma, Camping Aztec, Zoo de Granby, Motion Parc Évolutif de Granby et maintes sorties au Parc Daniel-Johnson, Sentier de la Rivière et Centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin.



Des activités sportives, comme les sorties au parc, la baignade à la piscine municipale, les ateliers culinaires, les jeux de société, les ateliers de danse et chant, les ateliers d'arts, les films et le maïs soufflé, sont au menu tout au long de la semaine. Ce service est financé en partie par Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans ainsi que le Programme de soutien à des projets de garde pendant la relâche scolaire et période estivale 2021.



**Semaine de la relâche 2021**

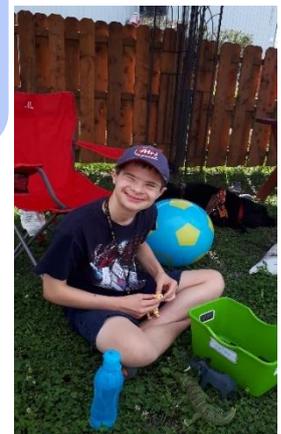
**9 participants**

**En petit groupe de 2 à 4 personnes,  
dans le respect des mesures de  
distanciation**

**7 semaines de camps au courant de l'été 2021**

**31 participants**

**Moyenne de 18 à 25 participants par jour  
En petit groupe de 2 à 6 personnes, dans le  
respect des mesures de distanciation**



## NOS FORMATIONS ET PROGRAMMES

L'AGDIA offre deux programmes uniques favorisant l'intégration professionnelle des personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA): le programme **PASTEL** et le programme **APE (Programme d'Ateliers Préparatoires à l'Emploi)**.

Le programme PASTEL représente un tremplin vers une vie plus active permettant ainsi à ses membres d'acquérir de nombreuses aptitudes sociales et professionnelles ainsi que d'accéder à une plus grande autonomie.

Les Ateliers Préparatoires à l'Emploi sont une véritable opportunité pour pleinement se réaliser au niveau professionnel et en retirer un sentiment de satisfaction du travail accompli en devenant des membres actifs de notre société.

### PASTEL

Le programme PASTEL est un

Programme de formations et d'ateliers pour développer l'  
**Autonomie**, les habiletés  
**Sociales**, les techniques de  
**Travail**, suivre un  
**Entraînement** de mise en forme et avoir accès à des  
**Loisirs**.

Des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des **ateliers** conçus pour enseigner des techniques **de travail** qui serviront aux participants à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun.

Un **volet unique d'entraînement physique** se greffe au programme afin d'inculquer de **saines habitudes de vie** aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs **activités de loisirs** sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

Le programme PASTEL offre aux adultes vivants avec des contraintes sévères à l'emploi la possibilité de mener une **vie active** à la hauteur de leur plein potentiel. Par le biais des formations et des ateliers, les participants tirent une fierté de **contribuer à la société** et cultivent leur **sentiment d'appartenance à leur communauté**.

Le programme est conçu de façon à ce que chaque participant bénéficie d'un suivi personnalisé permettant d'évaluer sa progression. Formée pour stimuler l'estime de soi et assurer l'acquisition de nouvelles compétences, l'équipe d'éducateurs spécialisés travaille en proximité avec les participants afin de favoriser un cheminement pouvant mener, si possible, à l'intégration sur le marché du travail et pouvant même servir de tremplin pour participer au programme d'ateliers préparatoires à l'emploi

(APE), un programme plus avancé. Les participants peuvent s'y inscrire à raison de 1 à 5 jours par semaine, selon leurs besoins, et y demeurer sans limitation ou contrainte de durée.

### **QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?**

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages clés et d'activités sportives et sociales offertes:

- Apprendre à faire des demandes, suivre les consignes, être tolérant, utiliser des marques de politesse, respecter l'espace des autres, rendre service, organiser son environnement de travail pour être bien et sécuritaire et minimiser le bruit.
- Pratiquer des activités physiques dont la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Prendre part à des jeux de société, des ateliers d'arts plastiques et de théâtre, la chorale, des ateliers culinaires et de danse.

**À l'année longue - 40 semaines pour l'année 2020-2021**

**35 participants**

**Moyenne de 15 à 20 participants par jour**

**En petit groupe de 4 à 7 personnes, dans le respect des mesures de distanciation**



## APE

Le programme d'ateliers préparatoires à l'emploi (APE) est un nouveau programme offert depuis octobre 2020 par l'AGDIA en partenariat avec Services Québec, le SEMO et le Carrefour Jeunesse Emploi. Le programme vise à permettre à des jeunes âgés entre 15 et 30 ans vivants avec une déficience intellectuelle légère (DIL) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) – qui ont fini l'école, mais qui ne sont pas tout à fait prêts à intégrer le marché du travail – d'acquérir les compétences requises en vue d'obtenir un emploi et de le maintenir.

Le programme comprend aussi un volet de mise en forme, dont les bienfaits sont démontrés, pour améliorer l'endurance et la capacité physique des participants dans leur vie de tous les jours ainsi qu'en milieu de travail.

Après avoir complété la première partie du programme, les participants sont prêts à poursuivre leur cheminement en mettant en pratique tout ce qu'ils ont appris. Avec la collaboration de précieux partenaires, la deuxième partie du programme vise à établir un pont entre la fin des études et du programme, et la recherche active d'emploi. Le stage en entreprise est une occasion inégalée pour les jeunes participants d'atténuer leurs appréhensions face à leur arrivée sur le marché du travail et d'avoir confiance en leurs capacités en ayant la possibilité de démontrer leurs aptitudes dans un contexte professionnel encadré.

Le programme APE s'inscrit dans une initiative globale d'intégration où les participants cheminent à leur rythme et développent leur estime de soi en étant appelés à contribuer à la hauteur de leurs capacités à l'essor de leur communauté.

Grâce à des formations et des ateliers de travail adaptés, les participants acquièrent, tout au long du programme, les compétences requises pour tenir un emploi. Notre conseillère en cheminement rencontre chacun des participants, fait un suivi des besoins et du cheminement de celui-ci, puis entame les démarches auprès de nos partenaires qui chercheront à jumeler les participants du programme avec un employeur potentiel, dans le but d'obtenir un stage qui pourrait mener vers un éventuel emploi.

### **QUE FONT LES PARTICIPANTS CONCRÈTEMENT?**

Voici une liste non exhaustive d'apprentissages, d'activités et d'expériences clés du programme:

- Activités exploratoires pour évaluer les aptitudes, les acquis et les intérêts des participants afin de préparer un plan individualisé et adapter le programme aux besoins et capacités du participant.
- Formations, jeux et activités formatrices afin d'acquérir des compétences et aptitudes nécessaires au travail telles la discrétion, les marques de politesse et de respect, développer l'autonomie, le sens de l'initiative, l'estime de soi, adopter de saines habitudes de vie, devoir d'un citoyen, droits de la personne, techniques pour gérer l'anxiété, l'hygiène et la salubrité.
- Travail en ateliers afin d'acquérir les compétences et aptitudes nécessaires au travail telles la dextérité, suivre les consignes, la constance dans la production, l'organisation et la salubrité du poste de travail, la rapidité d'exécution, l'utilisation sécuritaire des équipements et les étapes d'exécution de tâches.

- Activités de mise en forme afin d'augmenter l'endurance physique, la coordination et la gestion de l'anxiété, telles que la marche, la course, le patinage, la glissade, la baignade, l'entraînement de parcours sur modules, le trampoline et des sports d'équipes adaptés tels que le soccer, le hockey et le karaté.
- Séance d'orientation et suivis mensuels du cheminement pour chacun des participants.
- Stage en entreprise.

La formation est offerte cinq jours par semaine, soit du lundi au vendredi de 9h à 16h. Le programme exige une fréquentation à temps complet et sa durée varie de quatre à dix-huit mois, selon les besoins de chacun des participants. Le programme se termine avec un stage d'une durée de quatre à huit semaines en entreprise. Les inscriptions se font tout au long de l'année selon les places disponibles.

Grâce à des subventions accordées par les gouvernements du Québec et du Canada, l'AGDIA est en mesure d'offrir le programme APE gratuitement, et de le bonifier en offrant aux participants une allocation de participation équivalente au salaire minimum, pour un maximum de 35h par semaine, en plus de rembourser les frais de transport.

**À l'année longue - 24 semaines pour l'année 2020-2021**  
**10 participants par jour, du lundi au vendredi**  
**En petit groupe de 2 à 4 personnes, dans le respect des mesures de distanciation**



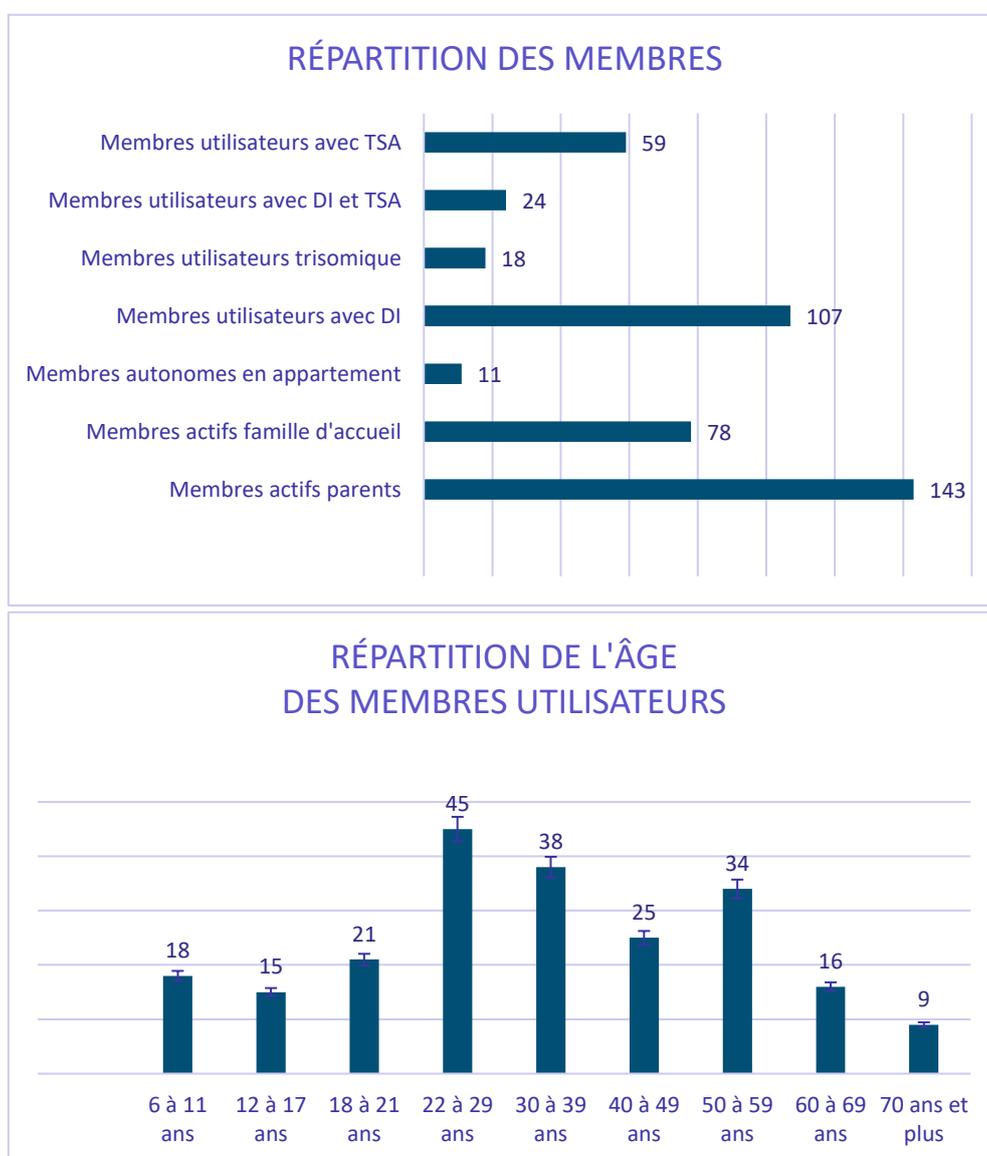
## NOS MEMBRES

Personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et leurs proches.

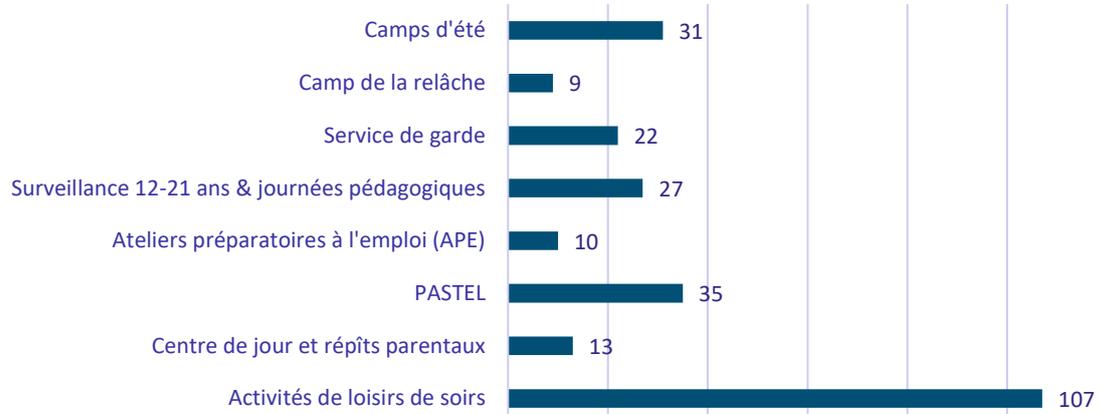
Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année, au coût de 20\$.

Aux personnes intéressées mais indécises à devenir membres, nous offrons la possibilité de participer à une de nos activités gratuitement, à titre d'essai.

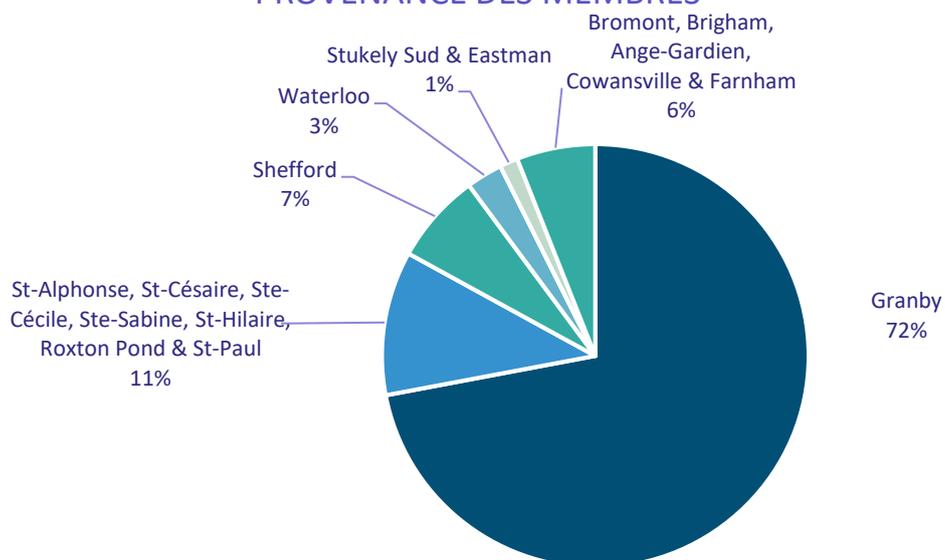
Bon nombre de nos membres nous sont référés par le CIUSSS-Estrie et le CISSS-MO (CRDITED-MO).



### RÉPARTITION DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS ET SERVICES OFFERTS



### PROVENANCE DES MEMBRES



*Pour un total de 375 membres,  
Dont 221 membres utilisateurs*

## NOS AFFILIATIONS

L'Association est membre des organismes suivants :

- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (**GAPHRY**)
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (**SQDI**)
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (**CDCHY**)
- Zone Loisirs Montérégie (**ZLM**)
- Regroupement des organismes communautaires (**ROC**) de l'Estrie
- **Chambre de Commerce** Haute-Yamaska
- **Pôle de l'entrepreneuriat** collectif de l'Est de la Montérégie
- **L'Accompagnateur**

## NOS REPRÉSENTATIONS

L'Association participe activement aux réunions des organismes, tables et comités suivants :

- **Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY) :** Participation aux réunions mensuelles.
- **Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées de la région de Granby :** Participation à 4 rencontres annuelles et participation à trois (3) sous-comités : comité de coordination de la table, comité de loisirs et comité TÉVA.
- **Comité Admissibilité transport adapté :** Participation aux réunions à tous les 45 jours.
- **Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY) :** Participation à l'Assemblée générale Annuelle, au comité DI-TSA à toutes les six (6) semaines et au Café GAPHRY à tous les mois.
- **Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ) :** Participation de la présidente, Valérie Banville, aux réunions du conseil d'administration, 3 à 4 fois par année.
- **Comité Projet pilote concernant les voyages en blanc du transport adapté collectif :** Participation au comité du projet pilote auprès de la MRC, la ville de Granby et Ami-Bus, afin de réduire les passages en blanc dans les transports adaptés collectifs et réduire les frais de pénalité imposés aux usagers.
- **Table de concertation des formations et services à l'emploi :** Participation 4 fois par année; menée par Service Québec.

## NOS PARTENARIATS

L'Association a développé au fil des années plusieurs partenariats et collaborations avec les organismes suivants :

- **SOS Dépannage/Moisson Granby :** Nous avons une entente de soutien alimentaire afin d'alléger le coût des collations offertes lors des activités ainsi que le coût des plats préparés par les participants aux ateliers préparatoires à l'emploi du secteur agro-alimentaire. Nous offrons également toutes les semaines l'accès à une banque alimentaire pour nos membres vivant de façon autonome en appartement;
- **Institutions d'enseignement :** Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en PEI des écoles L'Envolée et J.H. Leclerc, ainsi qu'aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée du CÉGEP de Granby et du CÉGEP de Saint-Hyacinthe ;

- **Transports Adaptés** : Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus et Transport pour Nous, afin d'améliorer et soutenir les déplacements de nos membres ;
- **Autisme Montérégie** : Nous partageons des équipements (jeux Lego) et la publicité du Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby ;
- **CIUSSS-Estrie CHUS de Granby et le CISSS-MO (CRDITED-MO)** : Nous sommes en constants échanges et collaborons afin de mieux soutenir et servir notre clientèle ;
- **Service Québec, Carrefour Jeunesse Emploi des Cantons de l'Est et le SDEM-SEMO** : Nous échangeons afin de développer de la formation pour développer l'acquisition de compétences au travail et obtenir des programmes pour notre clientèle;
- **Guerriers de Granby** : La ligue junior élite de baseball collabore avec nous afin d'amasser des fonds pour notre programme PASTEL et afin d'offrir du baseball adapté pour notre clientèle;
- **Quillorama de Granby et Motion Parc Évolutif de Granby** : Nous collaborons afin d'offrir des activités physiques à faible coût pour nos membres.

## NOS COMMUNICATIONS

L'association a procédé à une **refonte complète de son image de marque** et de ses outils de communication grâce au financement en partie par le gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement. La subvention a permis à l'AGDIA d'améliorer son image de marque pour professionnaliser son approche de développement afin qu'elle obtienne une meilleure reconnaissance et puisse se positionner stratégiquement dans le milieu d'affaires de Granby. L'association **a revisité son logo, refait son site web** et a développé un **plan de communications annuelles**, incluant les éléments suivants :

- **Infolettres** trimestrielles et au besoin;
- **Pamphlets et prospectus** pour annoncer nos nouveaux services, activités et programmes;
- Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « **Granby vous informe** » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et région ;
- Annonce dans la **rubrique communautaire des journaux locaux**, de nos activités à venir, et ce, tout au long de l'année ;
- Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre **site web** et notre **plateforme d'inscription en ligne** sur Sport Plus ;
- Publications régulières sur les **médias sociaux** avec des contenus informatif, interactif et promotionnel ;
- Parution de quatre (4) nos événements sur le **panneau publicitaire de la ville**, bien que celles-ci aient été annulées pendant la pandémie ;
- Envoie de **communiqués de presse** à tous les médias et partenaires lors de grands dévoilements et événements;
- Parution **d'articles et publiportages** dans Le Plus de La Voix de L'Est et Granby Express lors de campagnes de financement, porte ouverte et autres événements ;
- Tenues de **kiosques** lors d'événements;
- **Campagne de financement annuelle**;
- **Cocktail annuel des donateurs** (remis à l'automne 2021 à cause de la pandémie);
- **Capsules vidéo et album photos** publiés sur les médias sociaux et notre site web;
- **Note de service et affichages** pour les employés;
- **Campagnes publicitaires** régulières et planifiées;
- **Rapport d'activité annuel**; et
- **Publication des nouvelles et réalisations** de l'association sur le site web.

## PARUTIONS

# Développer son autonomie par l'emploi

Le 15 octobre 2020

Par Boris Chassagne | Initiative de journalisme local



Shawn Langevin en train de riveter un collier de la compagnie Original Bond. (Photo : Gracieuseté) COMMUNAUTAIRE. L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme de Granby (AGDIA) reçoit 117 500 \$ sur trois ans venant du Fonds québécois d'initiatives sociales.

L'Association promeut l'insertion socioprofessionnelle d'une cinquantaine de personnes vivant avec des contraintes sévères à l'emploi dans la région de la Haute-Yamaska. L'AGDIA travaille depuis près de 50 ans à favoriser l'autonomie, les habiletés sociales et l'insertion en emploi de personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme. Cette aide gouvernementale va permettre à l'AGDIA de favoriser l'employabilité des clientèles qu'elle soutient. Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA, s'en réjouit. « Ça va nous aider à payer une partie du salaire d'éducateurs spécialisés et d'aller chercher des contrats auprès des entreprises de la région ». Le but étant de leur permettre « de développer un sentiment d'appartenance, de participer à la société et à la communauté.

### L'insertion en entreprise

Et ainsi d'aider et d'encadrer des personnes comme Shawn Langevin, atteint d'un trouble du spectre de l'autisme. Shawn a trois emplois. Il est bénévole à temps plein pour l'AGDIA. Il travaille aussi pour une compagnie de transport et comme réserviste pour les Forces armées canadiennes. « Rien faire pour moi, c'est quasiment inconnu. Ils ont vu mon rendement et la manière dont je travaillais avec les gens. » Shawn stimule l'équipe qu'il côtoie. « Mon petit grain de sel vient de là. Je vais booster d'autres personnes qui ont plus de misère avec certaines tâches. » Shawn aime ce qu'il fait. « C'est vraiment le sentiment d'appartenance, à tous les jours de travailler là, j'en mangerais tous les jours. C'est une super équipe. ».

Shawn qui comme d'autres personnes à l'AGDIA, travaille avec des entreprises comme Original Bond. L'Association a un contrat de sous-traitance d'assemblage avec Original Bond de Granby qui se spécialise dans la fabrication des colliers et laisses. Jean-Christian Roy en est copropriétaire. « On se demandait ce qu'on pouvait faire pour la société. L'AGDIA et nous, on avait les mêmes objectifs. Cette idée du local avec une mission sociale. On cohabitait plein de petites cases. C'était simple comme calcul », dit-il.

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme de Granby souhaite aussi fonder une entreprise adaptée à Granby. Sa mission serait d'embaucher à 65 % des personnes handicapées. Le projet fait déjà l'objet de discussions. « La majorité des gens ici n'iront pas travailler en entreprise, d'où l'utilité de cette entreprise adaptée », affirme Diane Dumont, de l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme de Granby.



## COMMUNIQUÉS DE PRESSE

29 OCTOBRE 2020

# Jeunes en mouvement vers l'emploi

## **L'AGDIA met en place un nouveau programme d'ateliers préparatoires à l'emploi pour les jeunes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme dans la région de Granby**

L'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) est très heureuse d'annoncer la mise en place d'un programme de formations et d'ateliers de travail préparatoires à l'emploi pour des jeunes âgés de 15 à 30 ans, vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Ce programme permettra à des jeunes d'acquérir les compétences requises pour obtenir un emploi et de s'y maintenir, en plus de leur offrir un programme de mise en forme pour améliorer l'endurance et la capacité physique. Retenu à la suite de l'appel de projets du programme Jeunes en mouvement vers l'emploi (JME), ce projet est subventionné par le gouvernement du Québec dans le cadre de l'Entente de contribution Canada-Québec en appui aux jeunes du Québec, à laquelle participe financièrement le gouvernement fédéral, plus précisément par l'intermédiaire du volet régional de la Stratégie emploi et compétences jeunesse.



*Ian Savage et Sabrina Tchadej inscrits aux ateliers dans les secteurs du service à la clientèle et de l'agroalimentaire.*

Le programme d'Ateliers préparatoires à l'emploi (APE) offrira une alternative pour une dizaine de jeunes vivant avec une DIL et/ou un TSA qui ont fini l'école et qui ne sont pas prêts pour le marché du travail. Il s'adresse principalement à ceux qui ont vécu un ou des échecs en emploi et qui depuis restent à la maison, s'isolent et perdent leurs acquis. Le programme leur offre une formation pour laquelle ils seront rémunérés et valorisés, avec la certitude qu'ils pourront participer à la hauteur de leurs capacités tout en cheminant pour éventuellement se dépasser.

« Il est primordial d'assurer une relève forte, durable et diversifiée partout au Québec. C'est pourquoi votre gouvernement soutient des initiatives qui visent l'intégration et la rétention des jeunes sur le marché du travail, particulièrement lorsque ceux-ci présentent des obstacles à l'emploi. L'aide financière de 624 935 \$ issue du programme JME dans le cadre du projet APE permettra de mieux préparer les jeunes ayant une déficience intellectuelle légère ou un trouble du spectre de l'autisme par un programme complet et adapté à leur réalité », explique M. Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie.

« Le gouvernement du Canada est fier de soutenir des programmes novateurs qui visent à aider les jeunes à réaliser leur potentiel et joindre le marché du travail. En ces moments difficiles, nous devons prendre toutes les mesures possibles pour soutenir les jeunes et les aider à tisser leur avenir. Le programme d'Ateliers préparatoires à l'emploi, financé dans le cadre de la Stratégie emploi et compétences jeunesse, est une belle occasion pour les jeunes vivant avec une déficience intellectuelle légère et/ou un trouble du spectre de l'autisme, de la région de Granby, d'acquérir des compétences et de recevoir la formation dont ils ont besoin pour s'intégrer au marché du travail, réaliser leur potentiel et entreprendre des carrières fructueuses » souligne l'honorable Carla Qualtrough, ministre de l'Emploi, du Développement de la main-d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées.

« Le projet permettra aux participants de cheminer à leur rythme, de se construire physiquement et mentalement par la mise en forme, les formations et même les désensibilisations, pour développer leur estime de soi, leur capacité et leur fierté de participer au développement de leur communauté. Et lorsque les participants seront prêts, nos partenaires entameront une démarche avec notre conseillère en cheminement afin de jumeler ceux-ci avec un employeur pour effectuer un stage et au final, obtenir un emploi », explique Mme Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA.

Les activités du projet ont débuté en juillet et les ateliers préparatoires à l'emploi prendront leur envol en octobre 2020, dans le respect des recommandations de santé publique en temps de pandémie. Toutes les activités préparatoires se feront dans une partie des locaux actuels et disponibles de l'AGDIA jusqu'en février 2021, puis s'étendront dans les locaux élargis en mars 2021. Elles visent à inculquer aux participants l'exécution de tâches et l'acquisition des compétences nécessaires au maintien en emploi. Les jeunes peuvent s'inscrire tout au long de l'année selon les places disponibles.

## Un projet mobilisateur en Montérégie

Le volet d'intégration en emploi du programme pourra compter sur trois principaux partenaires : le Carrefour Jeunesse Emploi (CJE) des Cantons de l'Est, le SDEM SEMO Montérégie et le bureau de Services Québec de Granby. Ces derniers référeront des candidats qui doivent parfaire leurs compétences avant de pouvoir entrer sur le marché du travail et s'y maintenir. Cette démarche permettra d'établir un pont, par un transit temporaire favorisant le développement des participants, entre la fin des études du participant et la recherche active d'un emploi.

*Diane Dumont, Directrice générale à l'AGDIA*



Complémentaire au système de l'éducation et au marché du travail, le programme APE offrira un lieu intermédiaire stimulant et propice au développement de compétences et d'aptitudes pour occuper un emploi dans les secteurs manufacturier et agroalimentaire, dans le service à la clientèle, en agriculture et dans l'entretien.

Afin de motiver les jeunes, l'AGDIA offrira aux participants une allocation de participation équivalente au salaire minimum, pour un maximum de 35 heures par semaine.

COMMUNIQUÉS DE PRESSE

11 NOVEMBRE 2020



## Campagne de financement participatif sur La Ruche!

**L'AGDIA souhaite développer le financement de son Programme PASTEL – Vers une vie active ! pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme sur la plateforme La Ruche en Estrie.**

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) est heureuse d'annoncer le lancement de sa première campagne de financement participatif sur La Ruche – Estrie, du 11 novembre au 16 décembre prochain. L'objectif financier est de recueillir 15 000 \$ par l'entremise des différents niveaux de contribution afin d'offrir des ateliers de travail et de mise en forme pour personnes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Au total, 8 niveaux de contribution ont été mis en place, de 30 \$ à 5 000 \$, qui permettront notamment aux contributeurs de parrainer des personnes vivant avec une DI et/ou un TSA pour une journée d'activités ou pour leur 1er abonnement dans trois (3) disciplines sportives pour une année. Un objectif financier, qui, si atteint, sera bonifié d'un montant équivalent par le fonds Mille et Un pour la jeunesse, un partenaire de La Ruche. Plus précisément, cette campagne servira à acquérir des outils de travail et de l'équipement de sécurité pour les ateliers de travail comme des pinces, des gants, des lunettes de sécurité, des outils variés, des étagères et d'autres équipements, et de payer les inscriptions à des activités complémentaires pour les participants (piscine, cours de natation, karaté, Pilates, yoga, parcours Ninja, temps de patinoire, etc.)

La directrice générale de l'AGDIA, Diane Dumont, explique que « ces fonds nous permettront de mettre en place des ateliers de travail et de mises en forme pour offrir du travail aux personnes vivants avec une DI et/ou un TSA, afin qu'ils puissent s'offrir des activités et mener une vie active à la hauteur de leur potentiel. » Elle indique que l'organisme souhaite « combler le manque de services à l'endroit des adultes qui vivent avec une DI et/ou TSA en leur offrant la possibilité de prendre part à un programme unique. PASTEL leur permettra d'avoir une vie active, de se développer à leur plein potentiel, être fiers de travailler et sentir qu'ils ont une place dans notre société. »

Originellement, ce type d'ateliers de travail étaient offerts par un autre organisme de la région de Granby, mais depuis quelques années, le service n'est plus offert et les utilisateurs de ce service se sont retrouvés sans alternatives et souvent isolés à leur domicile avec peu de ressources pour mener une vie active.

## Origines du projet : vie active

Le programme PASTEL est un Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et avoir accès à des Loisirs. Le programme a pour objectifs de briser l'isolement des personnes vivants avec une DI et/ou un TSA qui ont des contraintes sévères à l'emploi et qui ont très peu de ressources pour mener une vie active.

Or le programme, des éducateurs spécialisés animent des formations qui visent à développer l'autonomie, les habiletés sociales et les aptitudes gagnantes requises en milieu de travail. Ils dirigent également des ateliers conçus pour enseigner des techniques de travail qui serviront aux participants : à s'organiser, à travailler proprement et méthodiquement en toute sécurité dans leur milieu de travail et à contribuer au travail d'équipe en reconnaissant le rôle de chacun.

Un volet unique d'entraînement physique se greffe au programme afin d'inculquer de saines habitudes de vie aux participants. Il vise à améliorer leurs capacités physiques et leur endurance en les préparant à se retrouver dans un contexte de travail et d'efforts continus. Dans le cadre du programme, plusieurs activités de loisir sont également offertes afin de favoriser la socialisation et contribuer à l'épanouissement global des participants.

## COMMUNIQUÉS DE PRESSE

16 DÉCEMBRE 2020

# Nous avons amassé 31 000\$



Nous avons amassé 31 000\$ grâce à notre campagne participative sur La Ruche où des chaussettes funky étaient entre autres offertes en contreparties afin de financer notre programme PASTEL. Notre objectif de 15 000\$ a donc été surpassé et le Fonds Mille et Un a doublé cet objectif !

Vous pourrez porter fièrement vos chaussettes funky !

## Merci de tout cœur à tous nos contributeurs et tout spécialement à :

Éric LeSieur	Camions B.L.	Luc Breton	Pierre Ménard
Hershey Granby Canada		Stéphane Dumaine	Olivier Normandin
Martin Nadeau	Guyline Goulet	Colette LeSieur	la Député Andrée Larouche
Député François Bonnardel		Stéphanie Pivin	Granby Toyota
Benoît Dulude	Manon St-Louis	Pierre Forand	Marcel St-Onge
Lucie Landry	Josée Dubé	David Dupont	Antoine Valiquette
Alain Morin			



27 novembre 2020 3h00 Mis à jour à 4h20

## Soutenir l'activité des adultes vulnérables

**BILLIE-ANNE LEDUC**

La Voix de l'Est

**L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) met sur pied sa première campagne de financement participatif afin de garder en forme et actives les personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.**

Les fonds recueillis permettront, entre autres, de mettre sur pied des ateliers de travail et des activités de mise en forme pour briser l'isolement que vivent certaines personnes vulnérables, particulièrement en ce contexte de pandémie.

« Présentement, ces personnes se trouvent oubliées, seules à la maison. Beaucoup vivent une grande anxiété et de graves dépressions, en plus de malaises physiques dus à l'immobilité. Ça prend la communauté pour les aider, ils doivent demeurer actifs pour contribuer à la société », mentionne Diane Dumont, directrice générale de l'AGDIA.

L'association lance ainsi le programme PASTEL (Programme pour l'Autonomie, les habiletés Sociales, les techniques de Travail, Entraînement et accès aux Loisirs). L'objectif financier de cette campagne qui s'étire du 11 novembre au 16 décembre est d'amasser 15 000 \$, qui, s'il est atteint, sera bonifié d'un montant équivalent par le fonds Mille et Un pour la jeunesse.

Travail et loisirs

Les participants aux ateliers de travail sont principalement des personnes ayant une contrainte sévère à l'emploi. De ce fait, contribuer à la fabrication d'objets divers leur procure un sentiment d'accomplissement et d'utilité non négligeable, en plus de leur offrir un temps de socialisation et de vie de groupe, amène Mme Dumont.

---

## « Ces personnes doivent demeurer actifs pour contribuer à la société. »

— Diane Dumont, DG de l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Marches, yoga, patin à glace sont également autant d'activités auxquelles ils s'adonnent, afin d'inclure dans leur quotidien des saines habitudes de vie et ainsi diminuer le surpoids et autres problèmes de santé.

Elle indique que l'organisme souhaite « combler le manque de services à l'endroit des adultes qui vivent avec une déficience intellectuelle ou un TSA. PASTEL leur permettra d'avoir une vie active, de se développer à leur plein potentiel, être fiers de travailler et sentir qu'ils ont une place dans notre société ».

Chaussettes « funky »

La campagne de financement participatif, via le site La Ruche - Estrie, permettra à l'Association d'acquérir des outils et de l'équipement de sécurité pour les ateliers de travail, comme des pinces, des gants, des lunettes de sécurité ou des étagères, en plus de payer les inscriptions pour des activités complémentaires telles que piscine, yoga, pilates, temps de patinoire, etc.

Huit niveaux de contribution sont possibles, allant de 30 \$ à 5000 \$, qui permettront notamment de parrainer des personnes pour une journée d'activités ou pour leur premier abonnement d'une année dans des disciplines sportives.



Pour 30 \$, le contributeur obtient trois paires de chaussettes « funky ».  
PHOTO FOURNIE

« Pour 30 \$, tu obtiens trois paires de chaussettes “funky”, et plus le montant est élevé, plus tu obtiens des avantages, explique la directrice générale. Évidemment, les gens sont invités à donner le montant de leur choix, en échange d'un reçu pour dons. Ce financement est très important pour permettre aux personnes vulnérables d'avoir une vie active. »

Il est possible de donner à l'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme, fondée il y a 50 ans, via le site [www.laruchequebec.com/pastel](http://www.laruchequebec.com/pastel).

## COMMUNIQUÉS DE PRESSE

1 AVRIL 2021



## L'AGDIA renouvelle son image de marque et développe ses outils de communication et de développement

L'AGDIA renouvelle son image de marque et développe ses outils de communication et de développement grâce au soutien du Gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) est très heureuse d'annoncer qu'elle a procédé à une refonte complète de son image de marque et de ses outils de communication grâce au financement en partie par le gouvernement du Canada, par le biais du Programme de préparation à l'investissement.

La subvention a permis à l'AGDIA d'améliorer son image de marque pour professionnaliser son approche de développement afin qu'elle obtienne une meilleure reconnaissance et puisse se positionner stratégiquement dans le milieu d'affaires de Granby. En plus de revisiter le logo, de refaire son site web et de développer un plan de communications annuelles, le financement permettra d'effectuer une étude de faisabilité du projet de création d'ateliers de travail en partenariat avec les entreprises de la région.

« Cet investissement est essentiel au développement de notre association qui doit diversifier son financement afin de remplir sa mission d'offrir une vie active et un travail stimulant aux personnes vivant avec une DI et/ou un TSA. Notre approche unique d'intervention nous amène aujourd'hui à tisser des partenariats d'affaires avec les entreprises de la région de Granby pour la création d'ateliers de travail adaptés aux besoins et réalités de nos membres », explique la directrice générale de l'AGDIA, Diane Dumont.

Depuis 2012, les options de travail pour les personnes vivant avec une DI et/ou un TSA à Granby ont dramatiquement été réduites faute de financement adéquat des organismes de la région, qui offraient à ces personnes des ateliers de travail supervisés. Depuis, ces personnes passent la majorité de leurs journées à leurs domiciles et plusieurs souffrent d'isolement.

Dans un contexte de manque de ressources, mais également d'augmentation de la demande pour des services, la direction de l'AGDIA a décidé de créer des ateliers de travail en partenariat avec

les entreprises de la région, afin d'offrir un travail stimulant et valorisant aux adultes vivants avec une DI et/ou un TSA.

« Le projet découle du besoin exprimé des membres utilisateurs de l'organisme de générer une autonomie financière, briser l'isolement et contribuer au développement de la communauté. L'objectif du projet est de mettre à profit une main-d'œuvre actuellement inexploitée, tout en créant des partenariats d'affaires avec des entreprises de la région. On parle de contrats de sous-traitance industrielle, comme l'emballage, l'étiquetage, le triage et l'assemblage, » indique Mme Dumont.

## **À propos de l'AGDIA**

L'Association de Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA) existe depuis 50 ans avec comme mission de favoriser l'intégration de ses membres par l'organisation de loisirs et d'activités récréatives et culturelles. Elle offre des services d'aide, de support et d'information aux membres et à leurs proches. Elle défend les droits et fait la promotion des intérêts en général des membres. Elle représente les membres auprès de divers organismes et sensibilise la population aux différences.

Elle collabore quotidiennement avec le CÉGEP de Granby à la formation d'étudiants au programme d'éducation spécialisée, ainsi qu'avec les intervenants du Centre de réadaptation du CIUSSS Montérégie et Estrie. L'organisme a développé et possède une cohorte d'intervenants spécialisés possédant une expertise unique à l'égard des personnes vivant avec une déficience intellectuelle combinée ou non avec un trouble du spectre de l'autisme.

## **À propos du Programme de préparation à l'investissement**

Programme de préparation à l'investissement (PPI) vise à aider les organisations à vocation sociale (OVS), à améliorer leur capacité de participation au marché de la finance sociale et à renforcer leurs compétences en vue de prendre part à de nouvelles possibilités de financement.

Le Québec dispose d'une grande expérience en matière d'innovation sociale, notamment, en raison de la présence de nombreux réseaux économiques, communautaires et régionaux qui travaillent au sein d'un écosystème diversifié unique au Canada.

Lorsqu'il est question de stratégie nationale en innovation sociale, le Chantier de l'économie sociale a souvent fait valoir la nécessité d'identifier des mécanismes reconnaissant l'importance de l'économie sociale en la matière et l'expertise du Québec en ce domaine.

C'est dans ce contexte qu'en juin dernier, le Chantier de l'économie sociale a reçu le mandat de partenaires de financement par Emploi et Développement social Canada (EDSC) dans le cadre du Programme de préparation à l'investissement.

## PUBLICITÉS DANS LES JOURNAUX AU COURANT DE L'ANNÉE



Nous recrutons des jeunes de 15 à 30 ans vivant avec une déficience intellectuelle légère (DIL) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), pour nos ateliers préparatoires à l'emploi (APE).

**Allocation de participation, activités exploratoires, mise en forme et stages en entreprise.**

**SECTEURS PRIORITAIRES :** agroalimentaire, restauration, petit commerce au détail, entreprise manufacturière, entretien ménager ou paysager et agriculture.

**Objectifs :**

- Acquérir des compétences et aptitudes nécessaires à l'employabilité;
- Développer l'estime de soi et de saines habitudes de vie;
- Augmenter l'endurance physique et la tolérance au travail;
- Trouver un emploi dans lequel tu pourras te maintenir et t'épanouir.

**FAIS VITE, LES PLACES SONT LIMITÉES!**



Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Pour information ou pour s'inscrire

**(450) 372-0694** ou

[informationagdi@gmail.com](mailto:informationagdi@gmail.com)

Avec le soutien financier de:



Financé en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre de la Stratégie emploi et compétences jeunesse



**3** PAIRES DE CHAUSSETTES CONFO & «FUNKY» unisexe pour adulte

**pour 30\$**

En achetant via la plateforme de **SOCIOFINANCEMENT LA RUCHE**, UN MONTANT ÉGAL SERA REMIS À L'AGDIA.

[www.laruchequebec.com/paste1](http://www.laruchequebec.com/paste1)

## FORMATIONS SUIVIES EN 2020-2021

- **RCR & Premiers soins** : Douze (12) employés ; formation de 8hrs
- **L'art de négocier** : La direction 7 hrs
- **Formation pour animateurs et accompagnateurs en camps de jour** : la coordination générale 7hrs
- Formation maison donnée par la direction en préparation des **camps de jour** : huit (8) éducateurs étudiants ; 46 hrs
- Formation maison donnée par la coordonnatrice générale sur **le fonctionnement de la pensée, la communication et les besoins spécifiques des personnes autistes** : huit (8) éducateurs permanents ; 8 hrs & huit (8) éducateurs étudiants ; 16 hrs.
- Formation de 16 hrs en **communication et représentation**, incluant les profils des personnalités MBTI : 20 employés
- **Réunions formatives hebdomadaires** durant les camps de jour : huit (8) éducateurs étudiants
- **Réunions d'équipe bihebdomadaires** tous au long de l'année : 16 employés

## NOTRE ÉQUIPE

### Administration :

<b>Diane Dumont, Directrice générale</b>	<b>BAC en enseignement, Petite enfance</b>
<b>Sylvie René, Adjointe administrative</b>	<b>DES et formation en bureautique</b>
<b>Annie Gaudreau Coordonnatrice générale</b>	<b>AEC en Éducation à l'enfance</b>
<b>Pierre-Etienne Alliaume Services aux entreprises &amp; Coordonnateur des ateliers de travail</b>	<b>BAC en comptabilité et finance</b>

### Éducateurs permanents, temps plein:

<b>Jean-Philippe Mallette Coordonnateur des loisirs</b>	<b>DECs en Technique d'éducation à l'enfance, Technique en intervention loisirs et Technique en éducation spécialisée</b>
<b>Molly Nadeau Conseillère en cheminement</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Raphaëlle Guertin</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Jérémy Ruel</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée en cours</b>
<b>Suzie Jetté</b>	<b>AEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Vanessa Klukvine</b>	<b>AEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Natacha Coulombe-Caron</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Lancy Lamy</b>	<b>AEC en éducation à l'enfance</b>

### Éducateurs étudiants et/ou à temps partiel:

<b>Nykytha Brodeur-Leblanc Coordonnatrice des camps</b>	<b>DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Catherine Côté</b>	
<b>Marie Limpens</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Camille Maltais</b>	<b>DEC en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Meredith Lessard</b>	<b>DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Laurianne St-Martin</b>	<b>DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Lisa Ebanks</b>	<b>DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Naomie Brodeur</b>	<b>DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée</b>
<b>Thomas Roy</b>	<b>DEC en cours en Technique de design industriel</b>

### Les membres du conseil d'administration :



**Valérie Banville**  
Présidente  
(2016-2021)



**Dominique Daigle**  
Vice-Présidente  
(2015-2021)



**Manon St-Louis**  
Trésorière  
(2019-2022)



**Marie-Claude Delisle**  
Secrétaire  
(2020-2022)



**Guylaine Goulet**  
Administratrice  
(2019-2021)



**Lyne Landry**  
Administratrice  
(2019-2021)



**Danny Lamoureux**  
Administrateur  
(2020-2022)

En 2020-2021, il y a eu 12 rencontres du conseil d'administration  
et 4 rencontres des sous-comités de celui-ci.

## Nos bénévoles pour un total d'environ 1 217 heures travaillées bénévolement

### Bénévoles membres du conseil d'administration :

Valérie Banville  
Lyne Landry  
Julie Viens

Guylaine Goulet  
Dominique Daigle  
Marie-Claude Delisle

Geneviève Bonnette  
Manon St-Louis  
Danny Lamoureux

### Stagiaires

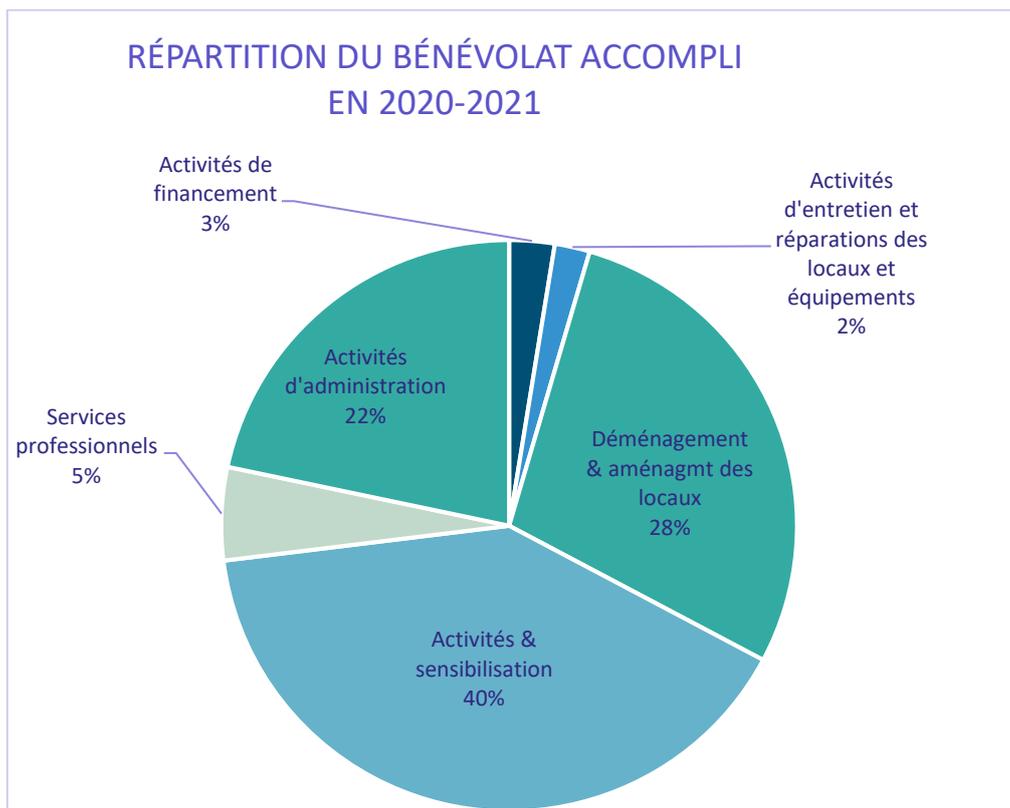
Océanne Thériault St-Louis  
Isabelle Fortin

### Membres de la communauté :

Michel Fontaine      Patrick Fontaine  
William St-Martin      Daniel St-Martin

### Membre du personnel :

Diane Dumont      Annie Gaudreau

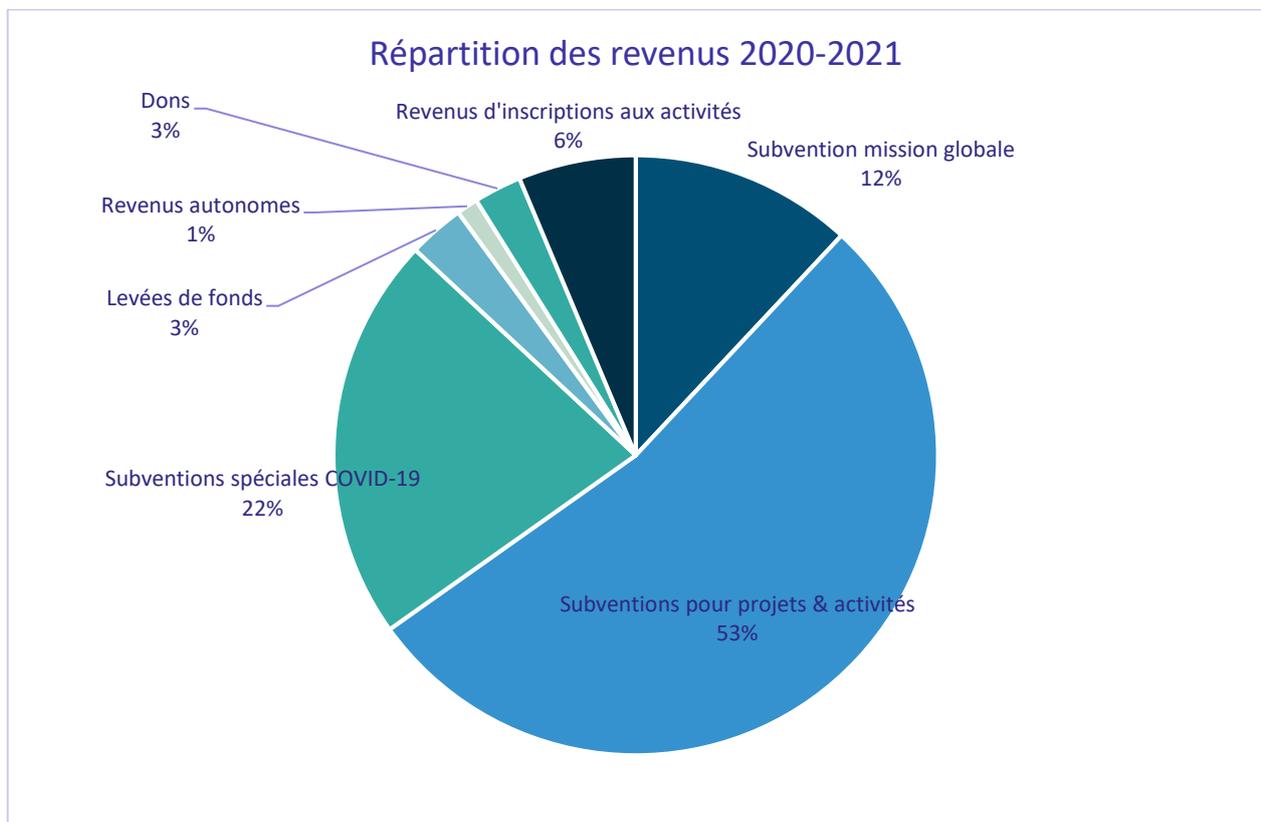


## PORTRAIT FINANCIER

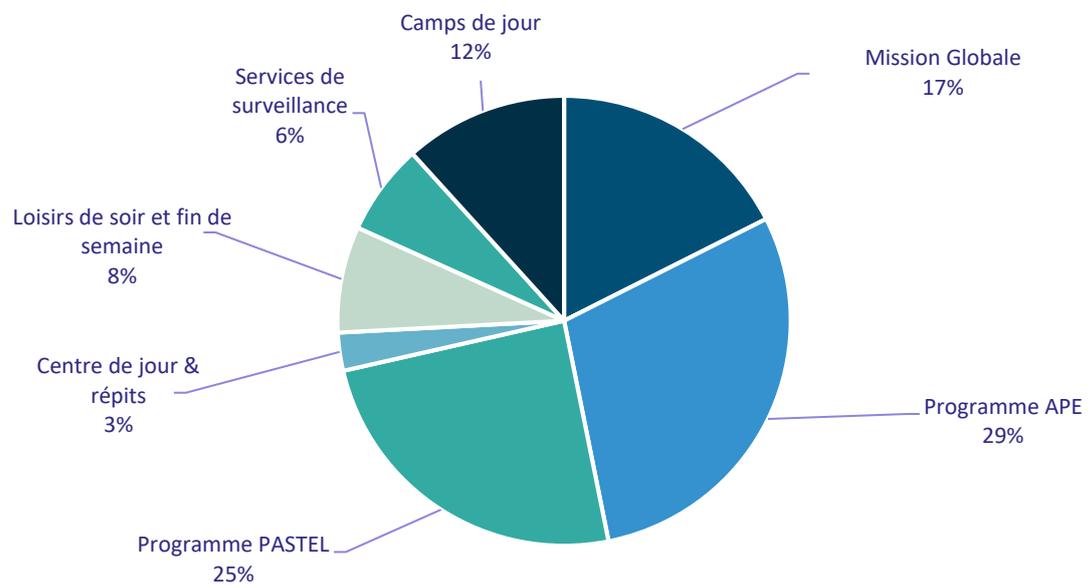


### Évolution des revenus au cours des 4 dernières années

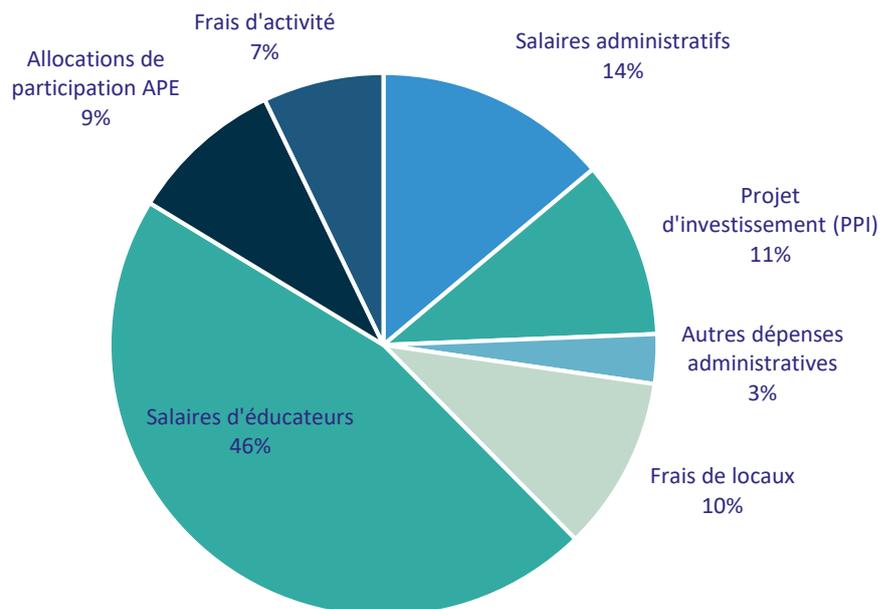
	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021
Subvention mission globale	71 846 \$	77 995 \$	92 484 \$	122 170 \$
Subventions pour activités régulières	39 307 \$	131 143 \$	119 290 \$	476 885 \$
Subventions projets ponctuels				292 970 \$
Dons et levées de fonds	20 843 \$	24 130 \$	32 403 \$	57 036 \$
Revenus autonomes	- \$	- \$	1 911 \$	11 807 \$
Revenus d'inscriptions aux activités	79 105 \$	154 420 \$	149 132 \$	64 443 \$
<b>Grand Total</b>	<b>211 101 \$</b>	<b>387 688 \$</b>	<b>395 220 \$</b>	<b>1 025 311 \$</b>



### RÉPARTITION DES REVENUS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



### RÉPARTITION DES FRAIS D'EXPLOITATION



## NOS PARTENAIRES FINANCIERS

### Partenaires financiers

Ministère de la santé et des services sociaux du Québec  
Ministère de la famille du Québec

Services Québec et Services Canada - Volet stratégie  
emploi et compétences jeunesse

Ministère du travail, de l'emploi et de la solidarité sociale  
du Québec

Services Canada – Programme Préparation à  
l'investissement

Services Canada  
Zone Loisir Montérégie  
Fond Mille et Un  
Ville de Granby  
Café de la Brûlerie

### En soutien à

Mission globale  
Services de surveillance et de halte-garderie  
communautaire

Ateliers préparatoires à l'emploi (APE)

PASTEL et formation des employés

Développement de l'image de marque et  
recherche de partenaires financiers pour  
PASTEL

Emplois d'été étudiants

Accompagnements en loisir

PASTEL

Camps de jour

Soutien aux familles pour activités



Financé par le Fonds  
québécois d'initiatives  
sociales, administré par le  
MTESS



ORGANISME  
APPUYÉ PAR



Avec la participation financière de:

Financé en partie par le gouvernement  
du Canada dans le cadre de la Stratégie  
emploi et compétences jeunesse



Financé en partie par le gouvernement  
du Canada par le biais du Programme  
de préparation à l'investissement



## L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES DONATEURS

---

### Contributeurs à la campagne de financement pour PASTEL

Éric LeSieur

Pierre Ménard

Martin Nadeau

Stéphanie Pivin

Pierre Forand

Josée Dubé

Alain Morin

Stéphane Dumaine

Guylaine Goulet

Benoît Dulude

Marcel St-Onge

David Dupont

Luc Breton

Olivier Normandin

Colette LeSieur

Manon St-Louis

Lucie Landry

Antoine Valiquette



---

### Autres donateurs bienveillants



## NOS PARTENAIRES D'AFFAIRES



Fiers partenaires d'entreprises qui soutiennent notre cause en nous confiant des contrats de sous-traitance ou en accueillant nos stagiaires.

