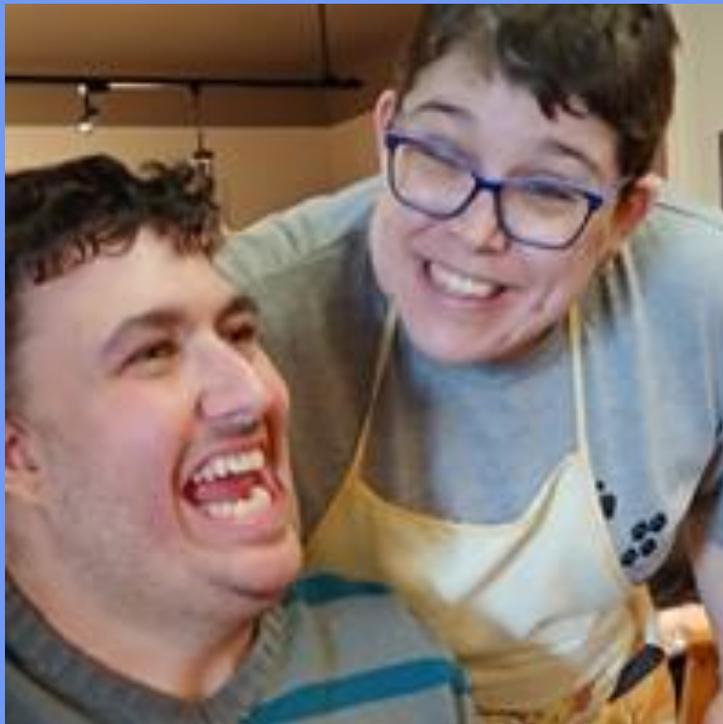




RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019-2020



**ASSOCIATION GRANBY POUR
LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ET
L'AUTISME**

MOT DE LA PRÉSIDENTE



À nos membres et partenaires,

Une année bien remplie s'achève alors qu'un temps d'incertitude commence. L'animation des derniers mois a laissé place à des locaux vides pour cause de pandémie. Cependant, nous espérons reprendre dès que possible une partie de nos activités afin de répondre aux besoins de nos membres. Nous souhaitons offrir nos services dans un milieu sécuritaire tout en gardant, comme toujours, notre approche humaine et bienveillante. C'est avec l'aide de vous tous que nous y arriverons !

En tant que présidente du conseil d'administration, je tiens à remercier les administratrices ayant contribué à l'épanouissement de l'organisme : Mme Geneviève Bonnette, Mme Dominique Daigle, Mme Manon St-Louis, Mme Lyne Landry et Mme Guylaine Goulet. Merci aux employés, aux bénévoles et aux commanditaires et donateurs pour leur soutien.

Pour finir, je remercie la directrice de l'AGDIA, Mme Diane Dumont, qui œuvre à tous les jours pour le mieux-être de nos membres et le rayonnement de notre organisme.

Valérie Banville, présidente

« Nous souhaitons offrir nos services dans un milieu sécuritaire tout en gardant, comme toujours, notre approche humaine et bienveillante. C'est avec l'aide de vous tous que nous y arriverons ! »

MOT DE LA DIRECTRICE



Chers membres et partenaires,

L'association continue son développement et je suis très fière des avancements de cette année. En effet, nous avons d'abord implanté une nouvelle plateforme d'inscriptions en ligne l'été dernier, où les parents et membres peuvent dorénavant s'inscrire et payer leurs frais en ligne. Nous avons ensuite implanté notre projet PASTEL en novembre dernier. Ce programme permet à 34 de nos membres de venir parfaire leur autonomie, socialiser, travailler, participer à des loisirs ainsi qu'à des mises en forme quotidiennement. Nous sommes très heureux de leur offrir, grâce à ce programme, une vie active à moindre coût !

Cette année, l'AGDIA a investi dans la formation professionnelle de ses employés, sans compter la mise en place de réunions d'équipe hebdomadaires et bihebdomadaires, afin d'augmenter la cohésion d'interventions de toute l'équipe.

Je tiens à remercier chaleureusement tous nos employés et nos bénévoles qui se sont investis cette année dans la mission de l'association et qui ont grandement contribué au succès de l'implantation du programme PASTEL. C'est avec fierté et dévotion qu'ils font une place à chacun de nos membres dans notre communauté et qu'ils leur inculquent de saines habitudes de vie.

Diane Dumont, Directrice générale

« Je tiens à remercier chaleureusement tous nos employés et nos bénévoles qui se sont investis cette année dans la mission de l'association et qui ont grandement contribué au succès de l'implantation du programme PASTEL. C'est avec fierté et dévotion qu'ils font une place à chacun de nos membres dans notre communauté et qu'ils leur inculquent de saines habitudes de vie. »

NOTRE MISSION

À des fins purement sociales, charitables et sans intention de gains pécuniaires pour ses membres vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et /ou un trouble dans le spectre autistique (TSA) et membres proches (famille naturelle, famille d'accueil ou tuteur), les objets pour lesquels la corporation est constituée sont :

- Favoriser le développement du réseau social de nos membres ;
- Favoriser l'intégration de nos membres par l'organisation de loisirs et d'activités récréatives et culturelles ;
- Offrir un service d'aide, de support et d'information aux membres et à leurs proches ;
- Défendre les droits et promouvoir les intérêts en général de nos membres par :
 - la représentation auprès de divers organismes ;
 - la sensibilisation de la population aux différences.

UNE GAMME D'ACTIVITÉS POUR UNE VIE ACTIVE!

NOS VALEURS

Le respect
L'entraide
L'autonomie
Les saines habitudes de vie



NOS ACTIVITÉS DE LOISIRS, DE SOIR EN SEMAINE



Des activités stimulantes tous les soirs de la semaine afin de briser l'isolement et favoriser la socialisation :

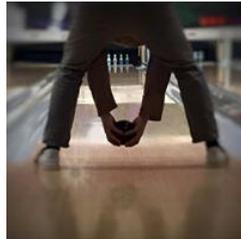
- Ateliers de pâtisserie : Fabrication de pâtisserie et divers desserts
- Ateliers d'art : Exploration et réalisation d'œuvres d'arts avec différents médiums tels différentes peintures et gouaches, papiers, canevas, pinceaux, argile, feutres, laines, plâtre, fils d'acier, pierres, collages, sculptures, etc.
- Soirées sociales : Jeux de société, jeux de cartes, bingo, chasses au trésor et beaucoup plus!
- Soirées de danse, karaoké et chants : À tous les deux vendredis!
- Souper cuisiné entre amis : Deux vendredis par mois les participants se cuisinent un souper trois services ensemble, puis le dégustent tout en socialisant tranquillement.
- Souper amical au restaurant : Deux fois par mois!

122 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 5 À 35 PARTICIPANTS PAR ACTIVITÉ
3 HEURES TOUS LES SOIRS DE LA SEMAINE, DU LUNDI AU VENDREDI
33 SEMAINES PAR ANNÉE



NOS QUILLES

Tous les samedis on joue aux quilles au Quillorama de Granby, 3 parties, en avant-midi ou en après-midi. Des quilles de Noël sont aussi organisées en après-midi entre Noël et le Jour de l'an, où tous dînent ensemble avant les joutes.



**109 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 64 PARTICIPANTS EN AM ET DE 45 EN PM
34 SAMEDIS PAR ANNÉE**

NOTRE CLUB SOCIAL POUR AUTISTES

Tous les jeudis soir, nos membres autistes (sans déficience intellectuelle) se rassemblent pour échanger, briser l'isolement, socialiser, jouer à des jeux de société, gamer, et s'organisent des soupers et sorties dans la communauté, telles aller au Motion Parc Évolutif, aux Arcades, aux Dooly's, au Amadeka Evasion, Lasertag, au restaurant, marche dans le quartier, etc.



**26 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 16 PARTICIPANTS PAR SOIRÉE
40 JEUDIS PAR ANNÉE**



NOTRE CENTRE DE JOUR



Que ce soit pour socialiser, briser l'isolement, offrir du répit aux parents, permettre aux parents d'aller travailler, maintenir les acquis ou pour faire des apprentissages, toute une gamme d'activités sont offertes aux participants de tous âges, entre 6 et 85 ans, entre 9h et 15h.

Des activités sont proposées selon le niveau de capacité de chacun : mises en forme quotidiennes, discussion/jasette, ateliers culinaires, jeux de société, casse-tête, dessins, peinture, bricolage, sorties aux parcs, centre d'achat, piscine, aréna, cinéma, jardinage, jeux sportifs, etc.

Service de garde avant et après de 7h à 17h30 et repas cuisinés sur place disponibles.

**13 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 4 À 5 PARTICIPANTS PAR JOUR
6 HEURES TOUS LES JOURS DE LA SEMAINE, DU LUNDI AU VENDREDI
48 SEMAINES PAR ANNÉE**



NOTRE SERVICE DE SURVEILLANCE

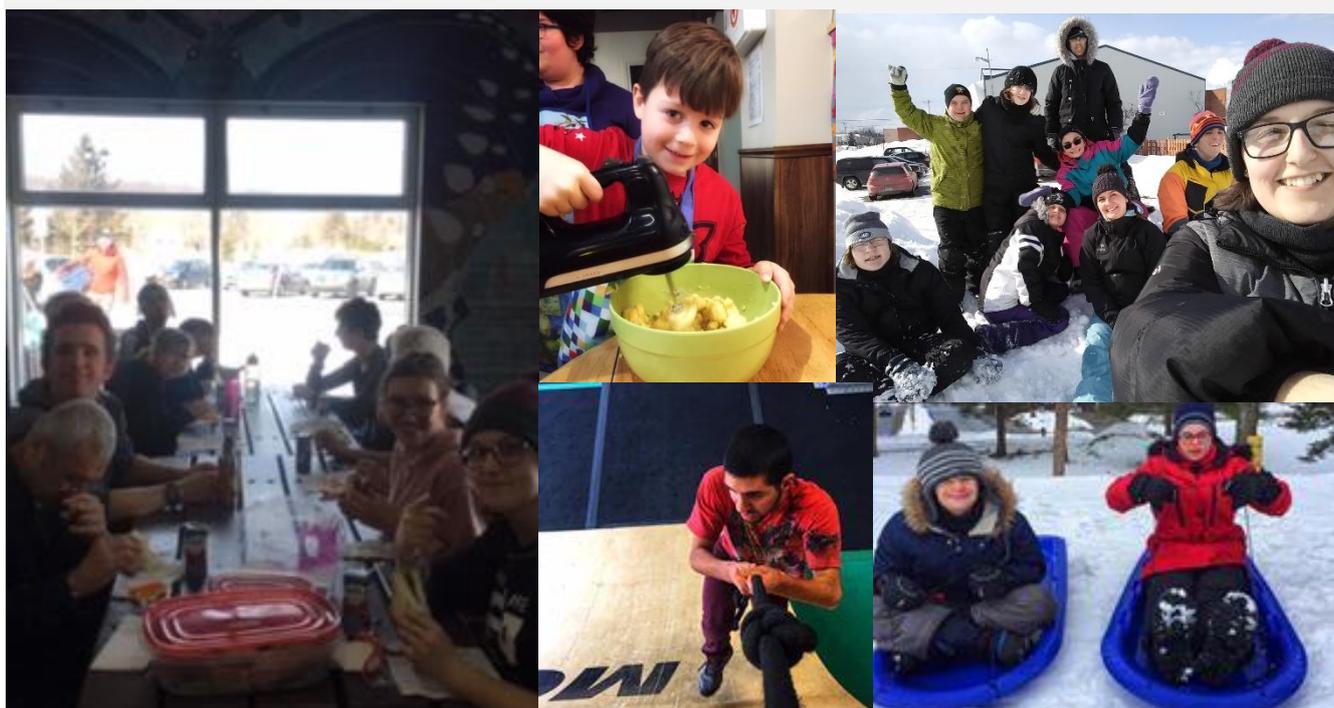
AVANT ET APRÈS L'ÉCOLE, JOURNÉES PÉDAGOGIQUES & SEMAINE DE LA RELÂCHE

Service de surveillance avant et après l'école, de 7h à 17h30, tous les jours d'école ainsi que toutes les journées pédagogiques.

Activités d'arts plastiques, activités sportives, ateliers culinaires, sorties au parc et au cinéma, mises en forme au Motion Parc Évolutif, aréna et piscine, marches dans le quartier, glissades, etc.

Ce service est financé en partie par le ministre du Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans.

**13 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 4 À 13 PARTICIPANTS PAR JOUR
181 JOURS D'ÉCOLE ET 17 JOURNÉES PÉDAGOGIQUES PAR ANNÉE**



PASTEL

PROGRAMME DE FORMATIONS ET D'ATELIERS POUR DÉVELOPPER L'**A**UTONOMIE, LES HABILITÉS **S**OCIALES, LES TECHNIQUES DE **T**RAVAIL, SUIVRE UN **E**NTRAÎNEMENT DE MISE EN FORME ET L'ACCÈS À DES **L**OISIRS

Des formations sont offertes pour développer l'autonomie ainsi que des habiletés sociales ou aptitudes gagnantes au travail, telles qu'apprendre à faire des demandes, suivre les consignes, être tolérant, utiliser des marques de politesse, respecter l'espace de chacun, rendre service, etc.

Des ateliers de travail sont mis en place afin d'enseigner des techniques de travail, telles qu'organiser son environnement pour être confortable et sécuritaire, travailler proprement et méthodiquement, minimiser le bruit, reconnaître le rôle de chaque personne dans une équipe de travail, etc.

Des activités de mise en forme sont intégrées dans le programme afin d'inculquer de saines habitudes de vie et afin d'améliorer l'endurance à travailler pendant un certain temps continu. Par exemple, les participants sont encouragés à faire des marches, de la course, du patinage, de la glissade, de la baignade, de l'entraînement de parcours sur modules de type Ninja Warrior, des exercices de Pilates et yoga, du trampoline et des sports adaptés tels le hockey, soccer, etc.

Un suivi personnalisé de la progression de chaque participant est assuré par notre équipe d'éducateurs formés afin de stimuler l'estime de soi, assurer le succès dans l'acquisition de nouvelles compétences, et pour planifier leur cheminement en vue d'atteindre les objectifs visés de leur intégration au travail.

PASTEL est un programme qui permet aux adultes vivant avec des contraintes sévères à l'emploi d'avoir une vie active à leur plein potentiel ainsi que la fierté de travailler, et donc d'avoir le sentiment d'avoir leur place dans notre société !



**34 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 17 PARTICIPANTS PAR JOUR
6 HEURES PAR JOURS, DU LUNDI AU VENDREDI
48 SEMAINES PAR ANNÉE**



NOS CAMPS DE JOUR



Nos camps sont organisés en de petits groupes composés de 2 à 7 jeunes, âgés de 6 à 25 ans, et sont animés par nos éducateurs formés jumelés à une cohorte d'étudiants majoritairement aux études en éducation spécialisée. Une formation maison de deux semaines est offerte à toute l'équipe d'éducateurs étudiants juste avant le début des camps, portant sur la santé et la sécurité, l'animation, la communication, les spécificités de la déficience intellectuelle et de l'autisme, etc.

Une sortie spéciale est organisée toutes les semaines, telles visites à la ferme, centre équestre ou verger, baignades au lac Brome, Camping du Rêve et Aqua-Parc Ste-Pie, et sorties au Récréofun, Mini-Putt, Gymnase Les Hirondelles et Fort Débrouillard.

Des activités sportives, sorties au parc, baignade à la piscine municipale, ateliers culinaires, jeux de société, danses et chants, ateliers d'arts, film & maïs soufflé, etc., sont au menu tout au long de la semaine.

Ce service est financé en partie par le ministre du Ministère de la Famille du gouvernement du Québec, selon le Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans.



**42 PARTICIPANTS,
MOYENNE DE 17 À 25 PARTICIPANTS/JOUR
7 SEMAINES DURANT L'ÉTÉ**



ÉVÉNEMENTS

PARTY D'HALLOWEEN 2019

32 participants



PARTY DE NOËL 2019

80 participants



TROIS SORTIES AU ZOO

31 participants au total



PORTE OUVERTE DU 10 NOVEMBRE 2019

15 visiteurs

Les visiteurs ont pu rencontrer et échanger avec les éducateurs, et même goûter des mets cuisinés par nos membres.

SPECTACLE DE MARIE MAI ET MATCHS DES BANTAM Automne 2019

10 participants au total



*MATCH DE HOCKEY DES
ANCIENS CANADIENS
Contre les Bantams de Granby
Le 1^{er} février 2020
10 participants*

ACTIVITÉS POUR SOULIGNER LA SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE 2020



**SORTIE À LA CABANE À SUCRE
ÉRABLIÈRE MARTIN**
Le 15 mars 2020

55 participants inscrits

Annulée à cause de la pandémie
du Covid-19



CLAIR DE LUNE
Parties de quilles en famille
Le 21 mars 2020

28 participants inscrits

Annulé à cause de la pandémie du
Covid-19

SERVICES ET SOUTIEN AUX MEMBRES

Nous offrons écoute, accompagnement, soutien et informations aux membres, aux parents et aux répondants. Nous les informons des démarches et demandes à faire pour l'après 18 ans, ou l'après 21 ans, et des différents programmes gouvernementaux disponibles. Nous les dirigeons et les référons aux différentes ressources ou services disponibles dans la communauté comme aux services gouvernementaux.

Nous participons, soutenons plusieurs actions et causes concernant la défense des droits de nos membres, et nous informons nos membres de leurs droits.

Nous offrons des services de répit parental, des activités de socialisation, des activités de développement personnel, des formations et organisons des groupes de discussions.

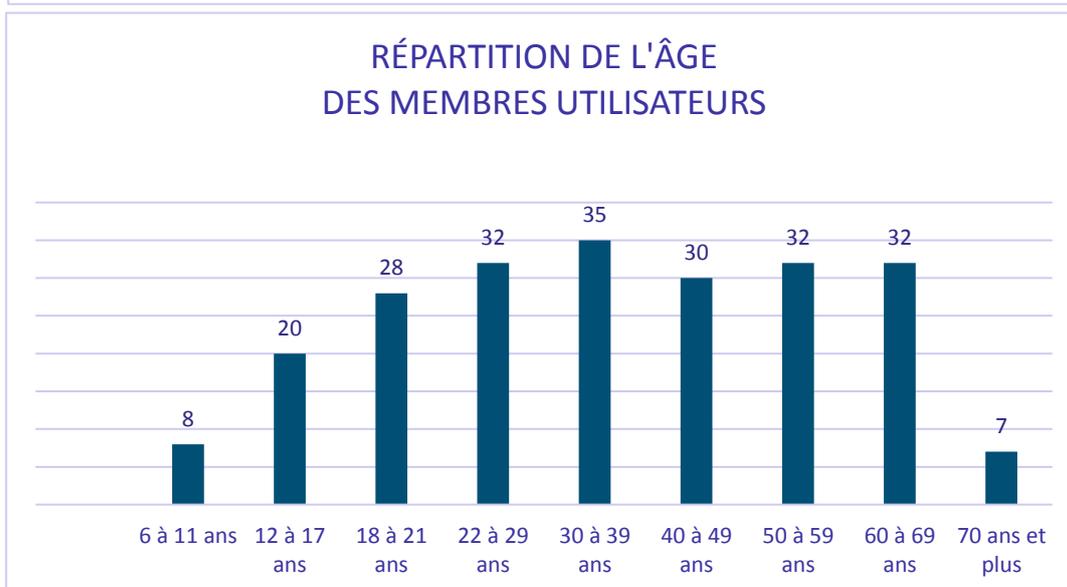
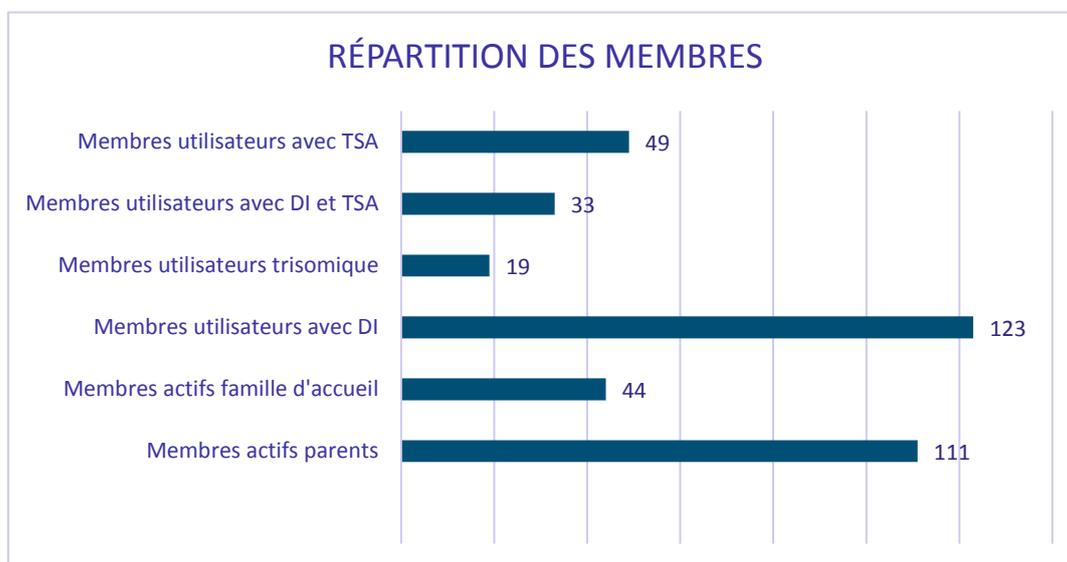
NOS MEMBRES

Personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme et leurs proches.

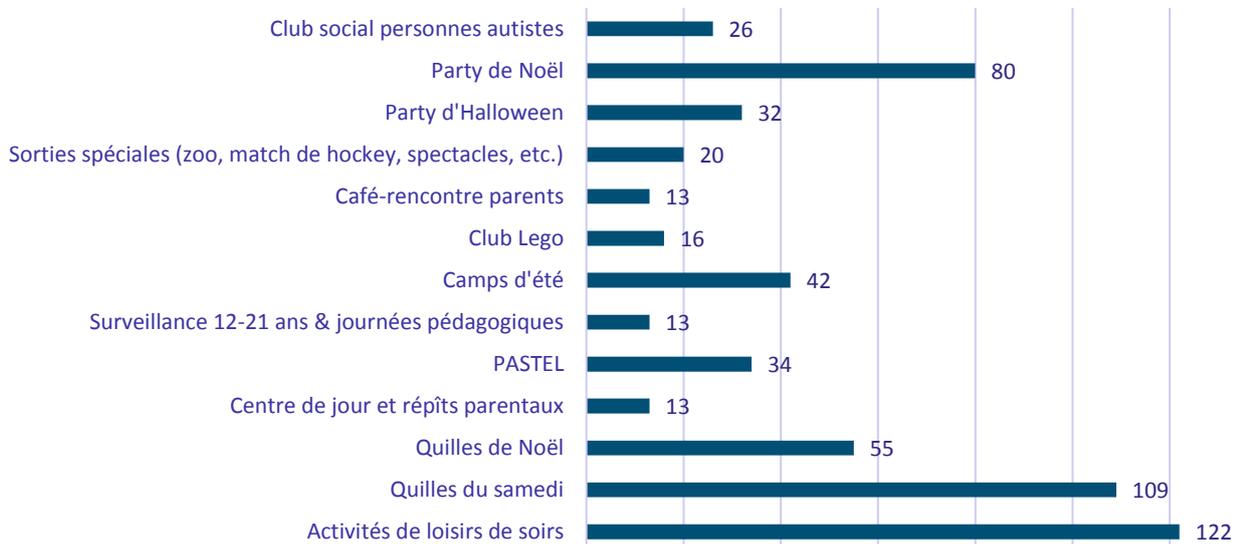
Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année, au coût de 20\$.

Aux personnes intéressées mais indécises à devenir membres, nous offrons la possibilité de participer à une de nos activités gratuitement, à titre d'essai.

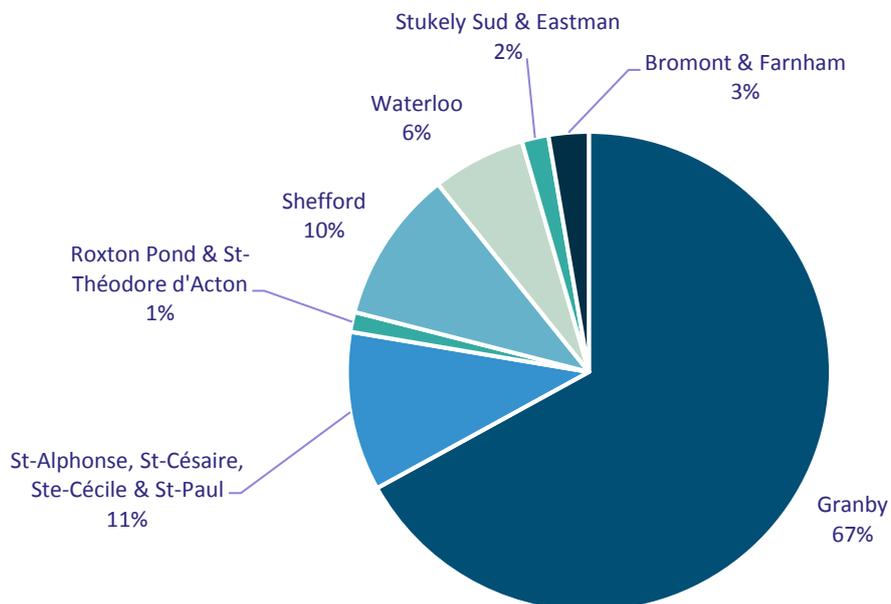
Bon nombre de nos membres nous sont référés par le CISSS-Estrie CHUS (CSSSHY) et le CISSS-MO (CRDITED-MO).



RÉPARTITION DES PARTICIPANTS AUX ACTIVITÉS ET SERVICES OFFERTS



PROVENANCE DES MEMBRES



**Pour un total de 379 membres, dont
 224 membres utilisateurs**

NOS AFFILIATIONS

L'Association est membre des organismes suivants :

- **Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY)**
- **Société québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI auparavant l'AQIS)**
- **Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY)**
- **Zone Loisirs Montérégie (ZLM)**
- **Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie**
- **Chambre de Commerce Haute-Yamaska**
- **Pôle de l'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie**

REPRÉSENTATIONS

- **Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY)**
Participation aux réunions mensuelles.
- **Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées de la région de Granby**
Participation à 4 rencontres annuelles et participation à trois (3) sous-comités : comité de coordination de la table, comité de loisirs et comité d'éducation.
- **Comité Admissibilité transport adapté**
Participation aux réunions à tous les 45 jours.

- **Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY)**

Participation à l'Assemblée générale Annuelle et au comité DI-TSA à toutes les six (6) semaines.
- **Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)**

Participation de la présidente, Valérie Banville, aux réunions du conseil d'administration, 3 à 4 fois par année.
- **Comité Projet pilote concernant les voyages en blanc du transport adapté collectif**

Participation au comité du projet pilote auprès de la MRC, la ville de Granby et Ami-Bus, afin de réduire les passages en blanc dans les transports adaptés collectifs et réduire les frais de pénalité imposés aux usagers.
- **Alliance pour la solidarité, MRC Haute-Yamaska, plan de lutte contre la pauvreté (PAGIEPS)**

Participation à deux concertations de l'ensemble des acteurs de la Haute-Yamaska.

Participation au comité de travail en insertion socioprofessionnelle : 4 rencontres à l'automne 2019.

Participation au comité de travail en accessibilité : 2 rencontres à l'automne 2019.

Partenariats

Nous continuons d'avoir une entente de soutien alimentaire avec SOS Dépannage/Moisson Granby. Cela est pour alléger le coût des collations et des dîners de toutes les activités offertes. Nous avons de plus débuté cette année l'accès à une banque alimentaire pour nos membres vivant seules en appartement et pour nos familles monoparentales ;

Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en PEI des écoles L'Envolée et J.H. Leclerc, ainsi qu'aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée du CÉGEP de Granby et du CÉGEP de Saint-Hyacinthe ;

Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus et Transport pour Nous, afin d'améliorer et soutenir les déplacements de nos membres ;

Nous avons une collaboration avec Autisme Montérégie afin de partager les équipements (jeux Lego) et la publicité du Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby ;

Nous avons une collaboration avec le Centre d'aide et de la lutte contre les agressions à caractères sexuels de Granby (CALACS) afin d'offrir des formations à nos employés, nos membres et leurs parents ;

Nous travaillons avec le CISSS-Estrie CHUS (CSSSHY) et le CISSS-MO (CRDITED-MO) afin de mieux servir notre clientèle ;

Nous travaillons avec le Carrefour Jeunesse Emploi des Cantons de l'Est et le SDEC-SEMO afin de développer de la formation pour développer l'acquisition de compétences au travail pour notre clientèle ;

Nous avons débuté un partenariat avec la ligue junior élite des Guerriers de Granby, afin d'amasser des fonds pour notre programme PASTEL ;

Nous continuons notre partenariat avec le Quillorama de Granby et Motion Parc Évolutif de Granby, afin d'offrir des activités physiques à faible coût pour nos membres.

COMMUNICATIONS

Implantation d'infolettres mensuelles pour annoncer nos activités, services et événements par courriel ou la poste ;

Prospectus distribués directement à nos membres lors d'activités pour annoncer des événements ou pour faire des rappels ;

Pamphlets et publications de nos activités et services acheminés à la population par la CSVDC (Commission scolaire Val-des-Cerfs), le CIUSSS-Estrie CHUS volet CLSC (CSSSHY), le CISSS-MO (CRDITED-MO) ;

Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « Granby vous informe » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et région ;

Annonce dans la rubrique communautaire des journaux locaux, de nos activités à venir, et ce, tout au long de l'année ;

Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre site web, notre page Facebook ;

Publications quasi journalières sur notre page Facebook des événements de la journée ou de nouvelles à partager ;

Parution de quatre (4) nos événements sur le panneau publicitaire de la ville ;

Parution d'articles et publireportages dans Le Plus de La Voix de L'Est et L'Express lors de nos collectes de fonds, assemblée générale annuelle, porte ouverte, et autres événements ;

Tenues de kiosques lors de matchs de la ligue mineure professionnelle des Guerriers de Granby et lors du Festival du Monarch du Centre d'interprétation de la Nature du Lac Boivin (CINLB).

PARUTIONS

L'HOMME DE L'ESTRIE EST CONSIDÉRÉ COMME UN SURDOUÉ, MAIS IL N'A PAS D'EMPLOI



Jonathan Proulx dessine dans les locaux de l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme.

GRANBY | Un homme de 34 ans de l'Estrie atteint d'un trouble du spectre de l'autisme souhaiterait réaliser son rêve de gagner sa vie avec ses dessins.

Article d'Alex Drouin, Journal de Montréal

Jonathan Proulx dessine sans arrêt, et ce, plusieurs heures par jour.

Il dessine chez lui, dans les parcs, les restaurants, les petits cafés, les centres d'achats. Il a toujours des crayons et des feuilles de papier avec lui pour dessiner.

Le trentenaire dessine des villes, des immeubles futuristes et des bolides dignes de l'univers de Marvel ou de DC Comics.

Considéré comme un surdoué, il n'a besoin que d'une vingtaine de minutes pour remplir une feuille à dessiner d'une grandeur de 18 x 24 en dessinant une ville qui se trouvait dans sa tête. Il a d'ailleurs une cinquantaine de ces cahiers à dessiner chez lui.

« C'est mon souhait ultime », dit celui qui veut gagner sa vie comme bédéiste.

Malgré son autisme et sa déficience intellectuelle, l'homme de 34 ans habite en appartement, mais reçoit de l'aide pour administrer son argent.

Vaincre la solitude

« Il serait capable de travailler, mais le travail devrait être adapté à sa condition », souligne la directrice générale d'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme, Diane Dumont.

Jonathan Proulx adore dessiner, et sa passion lui permet également de vaincre la solitude que peuvent parfois ressentir les personnes handicapées.

« Quand je suis en train de dessiner, ça me fait du bien. Ça m'aide à me sentir moins seul et ça me fait énormément de bien », dit Jonathan Proulx.

Défouloir

Sa passion pour le dessin lui a également permis d'oublier l'intimidation à laquelle il a fait face lorsqu'il était plus jeune. Il a fait son école secondaire dans une classe spécialisée, mais qui se trouvait dans une école régulière.

« Mes dessins me permettaient de me défouler », confie-t-il.

Jonathan Proulx reconnaît que ça lui arrive encore de se faire intimider, mais très peu souvent.

En revanche, il lui est arrivé quelques fois de se faire proposer quelques dollars pour l'un de ses dessins par une personne qui passait par là au moment où il dessinait.

« C'est toujours gentil de voir que mes dessins sont appréciés. »

Une aide précieuse aux parents de jeunes adultes avec une DI ou un TSA



LA VOIX DE L'EST

Amisphère, aussi connue sous le nom de l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA), offre désormais un programme de formation, une possibilité de travail aux jeunes adultes vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et/ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Depuis quelques années, la majorité des parents d'étudiants vivant avec une DI et/ou un TSA est confrontée à un trou de services quand les jeunes terminent leurs études secondaires, ceux-ci étant contraints de rester à la maison.

Dorénavant, ces jeunes adultes n'ayant pas la capacité de poursuivre des études de niveaux supérieurs ou encore d'occuper un emploi à temps plein pourront continuer leurs apprentissages et exécuter de petits travaux afin d'acquérir des méthodes de travail et parfaire leur autonomie.

Le programme PASTEL, un Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés sociales, les techniques de Travail, suivre un Entraînement de mise en forme et l'accès à des Loisirs (PASTEL), permettra aux jeunes d'avoir une vie active. Ce programme sera adapté et individualisé à chacun et sera offert à un coût minime et accessible, sans compter l'accès gratuit à des activités de mise en forme et de loisirs. Le programme compte former des cuisiniers, aides-cuisiniers, plongeurs, préposés à l'entretien ménager, journaliers (assemblage, triage, étiquetage, etc.), aide-animateurs, répartiteurs, magasiniers, coursiers, etc.

Le programme visera également à outiller les jeunes adultes qui désirent aller vivre en appartement afin de leur apprendre à faire l'entretien ménager, cuisiner, faire l'épicerie, faire un budget, utiliser l'Internet de façon sécuritaire, etc.

Deux soirées d'information destinées aux parents auront lieu chez Amisphère, situé au 17 rue Saint-Urbain à Granby, ce mardi 10 septembre à 19h et le lundi 7 octobre à 18h30. Le programme commencera le mardi 15 octobre, mais les gens pourront déjà faire leur préinscription.



UN GROS MERCI À LA FONDATION BON DÉPART!



L'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme a obtenu un don de 2 500\$ de la Fondation Bon départ de Canadian Tire du Québec de Canadian Tire, pour l'achat d'équipements sportifs afin de promouvoir l'activité physique auprès de ses membres. Une quarantaine de jeunes âgés entre 6 et 21 ans ont bénéficié de nouveaux équipements cet été lors de leurs camps de jour et près de 200 autres membres, enfants et adultes, pourront en bénéficier tout au long de l'année.

Les équipements achetés incluent des bâtons et filets de hockey, des filets de basketball, des cerceaux, un ensemble de jeux de badminton, des matelas et ballons d'exercices, des patins et des traîneaux pour faire de la glissade cet hiver. L'association prévoit donc des activités de patinage, de glissade et des parties de hockey adapté, à leur programmation d'hiver!

COLLECTE DE FONDS RÉALISÉE LE 11 OCTOBRE DERNIER EN COLLABORATION AVEC LE CLUB FIT DE GRANBY



Nous avons amassé 886\$ lors du zumbaton réalisé par une de nos éducatrices, Molly Nadeau, au Club Fit de Granby, le 11 octobre dernier, en vente de billets et de bas "funky" au nom d'Amisphère. Vous pouvez d'ailleurs voir tous les participants portant fièrement les bas vendus par Amisphère.

Les fonds amassés serviront à démarrer le projet PASTEL, auquel nos membres emballent et expédient des bas "funky", tout en apprenant à travailler.



UN GROS MERCI AUX GUERRIERS DE GRANBY

Nous avons amassé près de 1500\$ vendredi dernier suite à la vente de maïs soufflé et de bas "funky", lors du match de l'équipe de baseball junior Élite des Guerriers. En effet, les Guerriers ont fourni la machine à maïs soufflé et le maïs et nous ont laissés empocher tous les profits de vente de maïs soufflé au courant des deux derniers matchs. Ils nous ont aussi installé un beau petit kiosque à l'entrée pour que nous y vendions nos nouveaux bas funky. La vente de bas servira à financer le lancement de notre nouveau programme PASTEL (Programme de formations et d'ateliers pour développer l'Autonomie, les habiletés Sociales, des techniques de Travail, un Entraînement de mise en forme, et l'accès à des Loisirs) à l'automne prochain.

Un merci tout spécial aux commanditaires EXCAVATION ST-PIERRE ET TREMBLAY ainsi qu'ACIER ET MÉTAUX BOURQUE qui ONT doublé le montant de toutes les ventes de bas. Les joueurs ont fièrement porté nos bas lors du dernier match ce qui leur a permis de gagner le match!

Pour finir, un gros merci à tous les bénévoles qui étaient présents pour distribuer le maïs soufflé et vendre les bas (Nykytha, Camille, Meredith, Alexis, Thomas, Laurianne, Élise, Guillaume, Véronique, François, Maxime et Réjean) et à notre présidente Valérie Banville qui a fait le lancé de la première balle du match.

Nous comptons d'ailleurs y retourner vendredi le 9 août prochain. N'hésitez pas à nous contacter au (450) 372 0694 si vous voulez vous joindre à nous.

Calendrier humoristique: le Café de la Brûlerie remet plus de 10 000 \$



Parution le 18 février 2020 dans le Granby Express

COMMUNAUTÉ. Les douze poses humoristiques du calendrier coquin du Café de la Brûlerie ont permis de remettre, mardi après-midi, un chèque de 10 185 \$ à l'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme (AGDIA).

Lancé en décembre, le calendrier a été vendu à tout près de 350 exemplaires selon la copropriétaire du commerce, Lisa Auclair.

«Notre objectif est atteint, a-t-elle indiqué. On s'en réjouit tous. La fondation me tenait à cœur parce que dans une autre vie, j'étais enseignante et j'avais affaire à ces usagés-là qui fréquentaient beaucoup l'AGDIA pour des activités d'intégration sociale.»

La somme amassée servira au fonds d'urgence pour les familles principalement monoparentales et aux jeunes personnes autistes, a confié la directrice générale, Diane Dumont.

Pourrait-on voir un deuxième calendrier du Café de la Brûlerie? «Je lance l'appel à tous: s'il y a des organisations ou d'autres entreprises qui veulent se joindre à nous pour faire des projets, la porte est toujours ouverte», a affirmé la copropriétaire, Lisa Auclair.

FORMATIONS

RCR & Premiers soins : Neuf (9) employés et un bénévole ; 8hrs

Logiciel de gestion Sport Plus : La direction et l'adjointe administrative ; 8hrs

Inclusion sociale des personnes âgées présentant une DI : La direction ; 1,5 hrs

Le langage SACCADE conceptuel (LSC1) : La direction et deux (2) éducateurs permanents ; 11 hrs

Le fonctionnement interne de la structure de pensée autistique (FISP1) : La direction et deux (2) éducateurs permanents ; 5,5 hrs

L'Anxiété : trois (3) éducateurs permanents ; 8 hrs

Programme de perfectionnement à la commercialisation (Propul-C) : La direction ; 21hrs

Prospection intelligente et rentable : La direction 7 hrs

Formation maison donnée par la direction en préparation des camps de jour : sept (7) éducateurs étudiants ; 46 hrs

Formation maison donnée par la direction sur le fonctionnement de la pensée, la communication et les besoins spécifiques des personnes autistes : quatre (4) éducateurs permanents et l'adjointe administrative ; 8 hrs & sept (7) éducateurs étudiants ; 16 hrs.

Des réunions formatives hebdomadaires durant les camps de jour et bihebdomadaires tout au long du reste de l'année, ont été implantées afin de parfaire les compétences de toute l'équipe dans la communication et l'échange d'informations pertinentes, et aussi pour faire des études de cas, parfaire nos techniques d'intervention, et pour travailler sur des objectifs communs.



Un investissement considérable dans la formation de nos intervenants et la consolidation de l'équipe!

NOTRE ÉQUIPE

Administration :

Diane Dumont, Directrice générale
BAC en enseignement, Petite enfance

Sylvie René, Adjointe administrative
DES et formation en bureautique

Éducateurs permanents, temps plein:

Annie Gaudreau
AEC en Éducation à l'enfance

Étienne Lussier
Psychoéducateur avec AEC en petite enfance

Jean-Philippe Mallette
DECs en Technique d'éducation à l'enfance,
Technique en intervention loisirs et
Technique en éducation spécialisée

Molly Nadeau
DEC en Technique d'éducation spécialisée

Membres du conseil d'administration :

Madame Valérie Banville (2016-2021)
Présidente

Madame Dominique Daigle (2015-2021)
Vice-Présidente

Madame Manon St-Louis (2019-2021)
Trésorière

Madame Geneviève Bonnette (2012-2020)
Secrétaire

Madame Guylaine Goulet (2019-2021)
Administratrice

Madame Lyne Landry (2019-2021)
Administratrice

Madame Julie Viens (2018- janvier 2020)
Administratrice

En 2019-2020, il y a eu 9 rencontres du conseil d'administration, 1 rencontre du sous-comité de financement et 1 rencontre du sous-comité de ressources humaines.

Éducateurs étudiants, temps partiel:

Alexis Racicot
Camille Maltais
Daphné Nicol
Élyse Royer
Jérémy Ruel
Laurianne St-Martin

Meredith Lessard
Nykytha Brodeur-Leblanc
Thomas Roy

DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
DEC en cours en Technique de soin infirmier
DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
Inscrite au DEC en Technique d'éducation spécialisée de
Septembre 2020
DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
DEC en cours en Technique de design industriel

Bénévoles pour un total d'environ 3 100 heures travaillées bénévolement

Bénévoles membres du conseil d'administration :

Valérie Banville
Lyne Landry
Julie Viens

Guylaine Goulet
Dominique Daigle

Geneviève Bonnette
Manon St-Louis

Stagiaires

Raphaëlle Guertin
Marie-Josée Ménard (Zoothérapie)

Lisa Ebanks

Isabella Dora

Bénévoles étudiants :

Éricka Lauzon-Aucoin
Samuel Desautels
Nicolas Vallières

Émilie Vigeant
Kathy Chartier

Thomas St-Onge
Émile Vigeant

Bénévoles membres utilisateurs de l'AGDIA :

Amélie Viens
Alexandre Huard
Véronique Guy-Bernie
Christina Delorme
Annie St-Hilaire
Naomie Dubois-Trudeau

Fannie Morin
Émilie Harrison
François Lebeau
Jean-Denis Maltais
Maxime Ménard Dupaul
Carl Courtemanche

Jules Saint-Jean Banville
Jérémy Lecours
Réjean Plourde
Shawn Langevin
Guillaume Beaudry

Bénévoles membres de la communauté :

Michel Fontaine
Patrick Fontaine
Louise Gagné

Martin Fontaine
Jade Hopkins
Dany Fortin
Rachel Comptois et 8 membres du Club Diversiterre

Michael Lingisi
Simon Brien-Bergeron

Bénévole membre du personnel :

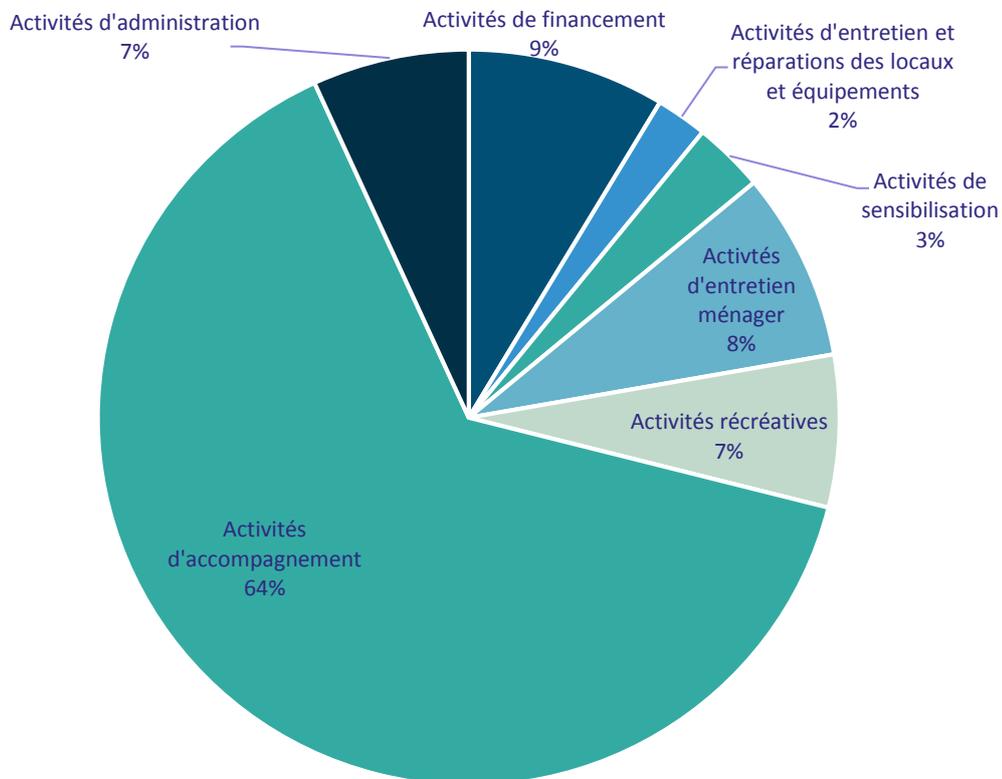
Molly Nadeau
Meredith Lessard
Thomas St-Onge

Camille Maltais
Alexis Racicot

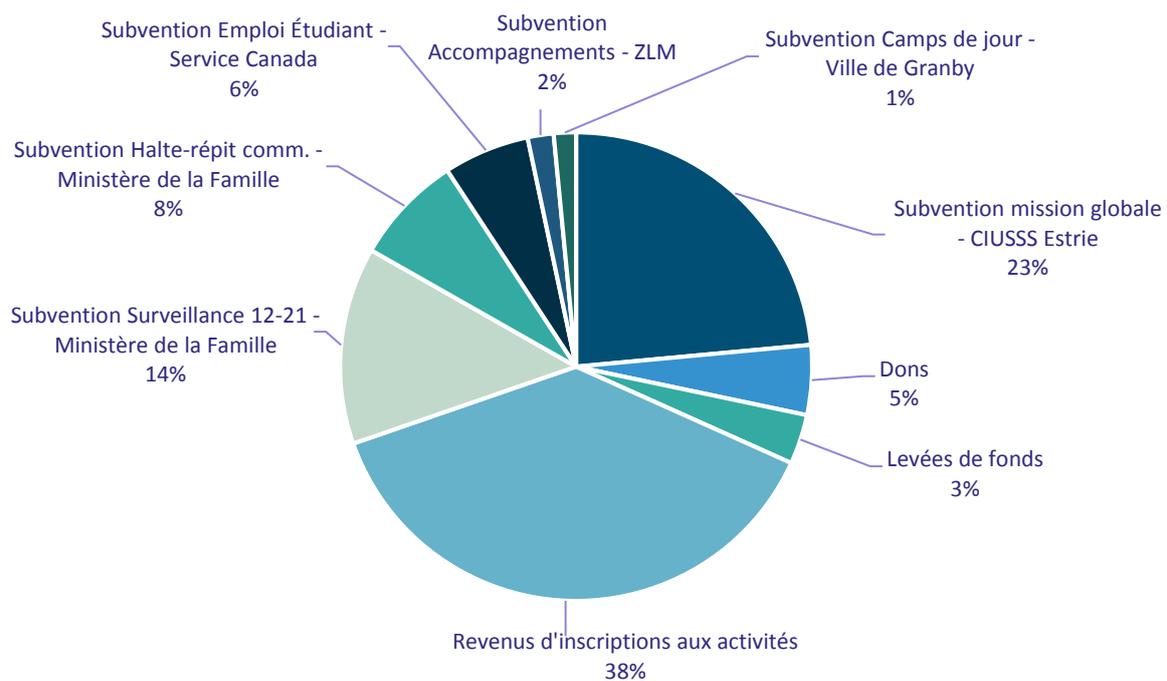
Nykytha Brodeur-Leblanc
Laurianne St-Martin

PORTRAIT DE L'ORGANISME

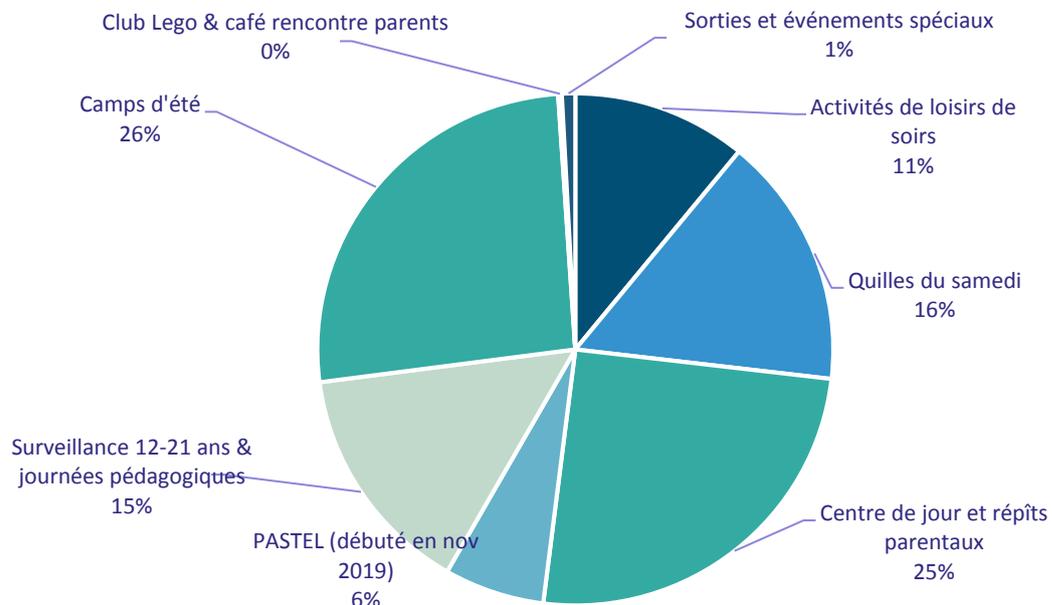
RÉPARTITION DU BÉNÉVOLAT ACCOMPLI 2019-20



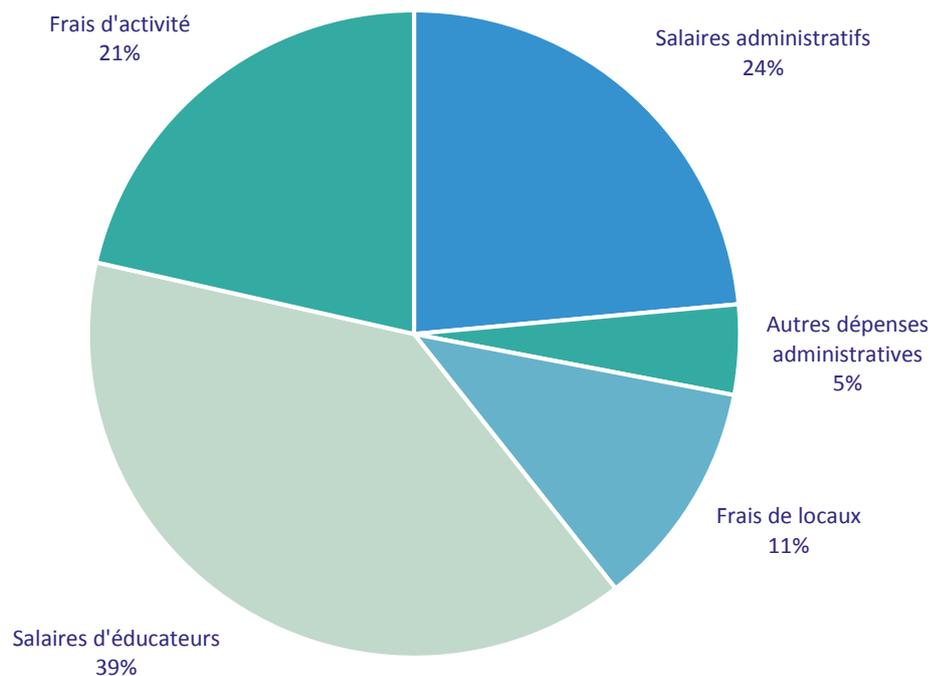
RÉPARTITION DES REVENUS 2019-2020



RÉPARTITION DES REVENUS PAR SECTEURS D'ACTIVITÉS



RÉPARTITION DES FRAIS D'EXPLOITATION



L'AGDIA REMERCIE CHALEUREUSEMENT SES PARTENAIRES FINANCIERS ET SES DONATEURS

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec

ORGANISME
APPUYÉ PAR

Granby

Famille
Québec

ZONE Loisir
Montérégie inc.

« Pour le loisir des personnes handicapées »

Service
Canada



SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE

Dons reçus

Luc Breton (Quillorama) 1 000\$

A. Bourque Acier Métaux Inc. 900\$

Colette Le Sieur 100\$

Marie-Claude Lachance 50\$

Divers donateurs anonymes 338\$

Des dons de denrées alimentaires de
SOS Dépannage évalué à d'environ
15 000\$;

Un don d'équipements de sports
(patins, hockey, buts, etc.) de la
Fondation Bon départ de Canadian Tire
de Granby pour une valeur de 2 439\$

Dons de pains de la Boulangerie Pain
Pain pour une valeur de 2 500\$



Pain-Pain
Boulangerie artisanale



Fondation
Bon départ



SOS DÉPANNAGE
Moisson Granby

Collectes de fonds

Collecte de fonds en collaboration avec
la ligue de baseball junior élite Des
Guerriers de Granby, par la vente de
maïs soufflé et chaussettes funky aux
matches d'été 2019, pour un montant de
3 082\$.

Levée de fonds en collaboration avec le
Club Fit de Granby, sous la forme d'un
Zumbaton et vente de chaussettes
funky, pour un montant de 926\$;

Une collecte de fonds organisée et
initiée par le Café de la Brûlerie de
Granby, par la vente d'un calendrier
2020 "sexy" avec photos de leurs
membres du personnel, pour un
montant de 10 185\$.



Le CAFÉ
de la Brûlerie



Autres donateurs

Dons de billets de la Fondation du Zoo de Granby pour une entrée d'une journée, accompagnés d'un repas gratuit au restaurant central, pour 20 membres et tous nos éducateurs accompagnateurs.

Dons de la ligue de baseball élite Les Guerriers de Granby pour des passes de saison gratuites pour tous nos membres et leur accompagnateur, pour l'été 2019.

Dons de 25 billets de la Ligue de hockey Sénior AAA du Québec Des Bisons de Granby, pour le match du 25 janvier 2020 et le Party des Fans, au Centre Sportif Léonard-Grondin de Granby.

Don du Centre de santé holistique familial Atypicoeur d'une session de 30 minutes de soins de massage, pour une personne membre de l'AGDIA, soit Rachelle Côté, qui s'est mérité le massage à la suite d'un concours sur notre page Facebook.

