



Association Granby 
pour la déficience intellectuelle et l'autisme

Rapport d'activité 2018-2019

Présenté à
l'assemblée générale annuelle du 1^{er} juin 2019

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres,

Cette année, nous nous réunissons pour la première fois sous le nom d'Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme ou AGDIA. Ce changement important n'était pas seulement une reconnaissance des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme qui fréquentaient déjà notre organisation. Il s'agissait aussi d'un pas vers une plus grande inclusion au sein de notre association, qui s'est traduite par des actions.

En effet, plusieurs activités adaptées aux besoins des personnes autistes ont vu le jour et sont également de plus en plus en demande. Ceci s'est traduit en une hausse substantielle de 29% du nombre de nos membres utilisateurs, soit de 173 en avril 2018 à 223 en avril 2019. Nous réussissons ainsi à faire cohabiter au sein de notre organisme les besoins essentiels des personnes ayant une déficience intellectuelle et des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme. Nous ouvrons nos services autant aux adolescents et jeunes adultes qu'aux personnes âgées ou aux plus jeunes enfants. C'est dans cet esprit d'ouverture que se réalise notre mission, ce dont je suis très fière.

Afin de rejoindre de plus en plus de gens et de faire connaître nos services, nous avons tenu deux événements « Portes ouvertes ». Durant ces journées, plusieurs de nos membres ont participé de différentes manières, de l'accueil des invités à la démonstration de leurs talents culinaires ou artistiques. Cette ouverture vers la communauté est importante non seulement pour notre visibilité mais pour l'intégration sociale de nos membres. Et c'est vers cette inclusion que nous tendons maintenant en ayant pour objectif de leur donner les outils vers une plus grande autonomie. Nous désirons construire une route vers un meilleur avenir, où nos membres pourront s'accomplir et être heureux, que cela soit par des relations sociales enrichissantes ou par un travail à la hauteur de leurs capacités. Nous espérons de tout cœur que la communauté nous rejoindra dans nos démarches des prochains mois. Je crois fermement que notre société gagnera avec l'inclusion des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme.

En tant que présidente du conseil d'administration, j'aimerais remercier les personnes qui ont contribué au fonctionnement de l'organisme cette année. Tout d'abord, les membres du conseil d'administration : Mme Geneviève Bonnette, Mme Dominique Daigle, Mme Julie Viens, Mme Micheline Lasnier et M. Pierre Bélanger.

Merci aux employés pour leur excellent travail et aux bénévoles qui donnent de leur temps et de leur talent. Je remercie les commanditaires, donateurs et donneurs de subventions de leur soutien constant.

Enfin, je remercie la directrice de l'AGDIA, Mme Diane Dumont, qui met toute son énergie et son talent afin que notre organisme rayonne et accomplisse sa mission.

Je termine en nous souhaitant une année d'ouverture et d'intégration, où chacun de nos membres trouvera sa place au soleil.


Valérie Banville, présidente

MOT DE LA DIRECTRICE

Chers membres et partenaires,

L'association est en plein développement et je suis très fière des avancements de cette année. En effet, nous avons **triplé la variété** des activités offertes et **quintuplé l'offre** de la plage horaire des services aux membres. Notre **budget** d'exploitations a pratiquement **doublé** au courant des deux dernières années et le nombre de nos membres a augmenté significativement cette année.

Nous nous sommes dotés d'une équipe d'éducateurs et d'animateurs compétents, impliqués et soucieux des besoins, des forces et des défis habitants nos membres. Nos locaux sont pratiques, conviviaux et chaleureux, sécuritaires et sécurisants, équipés et adaptés pour rencontrer les besoins de nos membres et de nos employés. Nous avons misé sur la formation et le soutien offerts à nos employés. Nous avons multiplié nos collaborations avec nos partenaires et continuons de rayonner dans notre communauté afin de trouver de nouveaux collaborateurs. C'est grâce à tout cela que nous pouvons désormais nous vanter d'offrir des **services professionnels et personnalisés**, et d'offrir beaucoup plus de choix à nos membres et à leurs familles, que ce soit des activités de loisirs, de services de surveillance ou de répit, de soutien aux familles, ou de formations.

L'année à venir sera aussi remplie de grands défis. Nous désirons mettre en place un programme d'éducation personnalisé au **projet de vie** de chacun des membres inscrit au centre de jour, qui les amènera à se réaliser tant sur le plan social, personnel, physique, que sur le plan professionnel. Nous désirons ainsi répondre au **trou de services** qui existe pour nos membres âgés de plus de 21 ans. Nous croyons que ceux-ci ont le droit et ont besoin de se réaliser dans un poste de travail à la hauteur de leur plein potentiel.

Nous prévoyons donc implanter des formations et des **ateliers de travail supervisés** dès l'automne prochain. Les contrats que nous souscrivons avec les entreprises de notre communauté devraient nous permettre de réduire de façon importante nos coûts de fonctionnement, ce qui devrait nous permettre de réduire au maximum les frais de participation au centre de jour. Notre objectif est que le centre de jour puisse éventuellement s'autofinancer, autant que possible. Nous devons agir avec discernement et faire preuve de créativité, mais nous aurons surtout besoin de l'appui de toute la communauté. Nous espérons que celle-ci saura reconnaître notre **désir d'autonomie** et d'épanouissement pour tous nos membres...

Je tiens à remercier chaleureusement les membres de notre conseil d'administration ainsi que tous les membres de notre personnel pour leur grande implication et volonté de faire de notre association une place de choix pour tous!

Diane Dumont, Directrice générale

Présentation de l'AGDIA

Nos objectifs :

À des fins purement sociales, charitables et sans intention de gains pécuniaires pour ses membres vivant avec une déficience intellectuelle (DI) et /ou un trouble dans le spectre autistique (TSA) et membres proches (famille naturelle, famille d'accueil ou tuteur), les objets pour lesquels la corporation est constituée sont :

- a) Favoriser le développement du réseau social de nos membres;*
- b) Favoriser l'intégration de nos membres par l'organisation de loisirs et d'activités récréatives et culturelles;*
- c) Offrir un service d'aide, de support et d'information aux membres et à leurs proches;*
- d) Défendre les droits et promouvoir les intérêts en général de nos membres par :*
 - la représentation auprès de divers organismes;*
 - la sensibilisation de la population aux différences.*

Nos membres du conseil d'administration 2018 - 2019

Madame Valérie Banville (2016-2019)	Présidente
Monsieur Pierre Bélanger (2015-2019)	Vice-Président
Madame Michelyne Lasnier (2017-2019)	Trésorière
Madame Geneviève Bonnette (2012-2020)	Secrétaire
Madame Dominique Daigle (2015-2019)	Administratrice
Madame Julie Viens (2018-2020)	Administratrice
Siège vacant	Administrateur/trice

En 2018-2019, il y a eu 10 rencontres du conseil d'administration, 2 rencontres du sous-comité des ressources humaines, 2 rencontres du sous-comité financement, 2 rencontres du sous-comité communications et 2 rencontres du sous-comité événements et rayonnement.

Notre équipe au 31 mars 2019

Administration :

Diane Dumont	Directrice générale, BAC en enseignement, Petite enfance
Sylvie René	Adjointe administrative, DES et formation en bureautique

Éducateurs permanents, temps plein:

Annie Gaudreau	AEC en Éducation à l'enfance
Geneviève St-Pierre	DEP en administration commerce et informatique
Molly Nadeau	DEC en Technique d'éducation spécialisée.

Éducateurs/Animateurs, étudiants et/ou à temps partiel:

Alexis Racicot	DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
Aurélie Dion	DEC en Technique d'éducation spécialisée
Camille Maltais	DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
Carolane Denis	DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
Marjorie Ostiguy-Tétreault	BAC en enseignement, adaptation scolaire.
Martin Fontaine	BAC en cours en génie civil et notre DJ attiré aux danses
Meredith Lessard	DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée
Nykytha Brodeur-Leblanc	DEC en cours en Technique d'éducation spécialisée.

Bénévoles pour un total d'environ 607 h travaillées bénévolement

Bénévoles membres du conseil d'administration :

Valérie Banville	Pierre Bélanger	Geneviève Bonnette
Michelyne Lasnier	Dominique Daigle	Marie-Ève Houle
Julie Viens		

Bénévoles étudiants :

Elizabeth Labonté	Lauréanne Champagne	Natasha Coulombe
Raphaëlle Guertin	Kelly Dubois	Marianne Desmarais
Lydia Gagné	Nathalie Beauchemin	Cynthia Corbeil
Alan Hickey	Simon Guilmette	Matthew Gagnon
Samuel Laramé	Antoine Bernier	Émile Vigeant
Ericka Lauzon-Aucoin	Alexandre Milot	Mélissa Choquette

Bénévoles membres utilisateurs de l'AGDIA :

Amélie Viens	Fannie Morin	Jules Saint-Jean Banville
Carl Courtemanche	Émilie Harrison	Jérémy Lecours
Eve-Lyne Ménard	Yvan Beaudoin	

Bénévoles membres de la communauté :

Michel Fontaine
Luce Goyette

Tom Ryan
Guy Bonnette

Michael Lingisi

Bénévole membre du personnel :

Alexis Racicot

Affiliations

L'Association est membre des organismes suivants :

- Groupement des associations de personnes handicapées du Richelieu-Yamaska (GAPHRY)
- Société québécoise de la déficience intellectuelle (auparavant l'AQIS)
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDCHY)
- Zone Loisirs Montérégie (ZLM)
- Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie



Nos Membres:

- Toute personne ayant une DI (déficience intellectuelle) et/ou un TSA (troubles du spectre autistique) désirant participer aux activités de notre organisme doit obligatoirement être membre de notre association.
- Les membres doivent renouveler leur adhésion chaque année.
- Aux personnes intéressées, mais indécises à devenir membres, nous leur offrons la possibilité de participer à titre d'essai à l'une de nos activités. Cela leur permet de mieux nous connaître et de faciliter ainsi leur choix de devenir membre de l'association.
- Le CISSS-Estrie CHUS (CSSSHY) et le CISSS-MO (CRDITED-MO) suggèrent notre association aux parents qui désirent faire participer leur enfant à des activités encadrées, adaptées et adéquates selon le diagnostic/profil.

Nos membres sont passés de 301 au nombre de 371 au 31 mars 2019, soit une augmentation de 23%, comme suit :

148 membres actifs, dont 108 parents et 40 familles d'accueil;

223 membres utilisateurs dont: 147 vivants avec une DI, répartis comme suit :

De 12 à 21 ans :	14
De 22 à 35 ans :	39
De 36 à 50 ans :	33
De plus de 50 ans :	61



29 vivant avec une DI et un TSA, répartis comme suit:

De 12 à 21 ans :	8
De 22 à 35 ans :	11
De 36 à 50 ans :	7
De plus de 50 ans :	3

47 vivant avec un TSA, répartis comme suit:

De 10 à 11 ans :	8
De 12 à 21 ans :	20
De 22 à 35 ans :	16
De 36 à 50 ans :	3
De plus de 50 ans :	0

Et dont :

- 77% proviennent de Granby
- 15% proviennent de Shefford, Waterloo, Warden, Stukely et St-Joachim de Shefford
- 11% proviennent de St-Alphonse, Ste-Cécile, St-Paul, St-Césaire et Roxton Pond
- 3% proviennent de Bromont

Nos Activités et services offerts :



Activités et Services	Nombre de participants	
	Automne	Hiver
Ateliers artistiques du jeudi soir	4	10
Ateliers artistiques tous les jours	1 + 4 rég.	2 + 7 rég.
Club cinéma du mardi soir	4	0
Club des nageurs du jeudi soir	4	0
Club Lego	5	10
Café-rencontre pour les parents	5	9
Club social DI & TSA	20	20
Club social pour personne autiste	12	26
Club de quilles	107	105
Quilles du printemps	41	
Quilles de Noël	56	
Danses et karaoké	69	62
Soirées sociales	36	35
Souper amical au restaurant	18	15
Souper cuisiné entre amis	12	14
Troupe de théâtre		2+ 3 rég.
Camp de jour été	31	
Camp de relâche		13
Halte répit parental	2	5
Loisirs de jour	24	31
Service de surveillance 12-21 ans	3	4
Service de surveillance pédagogique	13	13
Sortie à la cabane à sucre		62
Soirées-conférences & formations	12	11

Bilan 2018-2019

Représentations

- **Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (CDC)**
Participation aux réunions mensuelles.
- **Table de concertation des organismes offrant des services aux personnes handicapées de la région de Granby**
Participation à 4 rencontres annuelles des membres; plus participation au sous-comité de coordination de la table et aux sous-comités de loisirs et d'éducation de la table.
- **Comité Admissibilité transport adapté**
Participation aux réunions à tous les 45 jours.
- **GAPHRY**
Participation à l'Assemblée générale Annuelle.
- **Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)**
Participation de la présidente, Valérie Banville, aux réunions du conseil d'administration.
- **Comité Projet pilote concernant les voyages en blanc du transport adapté collectif**
Participation au comité projet pilote auprès de la MRC, la ville de Granby et Ami-Bus, afin de réduire les passages en blanc dans les transports adaptés collectifs et réduire les frais de pénalité imposés aux usagers.

Formations

- Dix (10) employés ont suivi leur formation RCR en juin 2018;
- Onze (11) employés ont suivi une mini-formation sur les troubles du spectre de l'autisme donnée par des intervenants du CRDI;
- Dix (10) employés ont suivi une formation sur la prévention, la santé et la sécurité au travail donnée par la CNESST;
- Quatorze (14) employés ont suivi une formation sur la prévention des agressions à caractères sexuels auprès de personnes vulnérables.
- La direction a suivi une formation sur les communications et la publicité dans les journaux, puis une autre sur le financement des organismes communautaires.

Communications

- Annonce de nos activités et services via courriel, la poste ou à l'aide de pamphlets distribués directement à nos membres;
- Pamphlets et publications de nos activités et services acheminés à la population par la CSVDC (Commission scolaire Val-des-Cerfs), le CIUSSS-Estrie CHUS volet CLSC (CSSSHY), le CISSS-MO (CRDITED-MO);
- Parution trimestrielle de nos activités dans le GVI « Granby vous informe » qui est distribué dans tous les foyers de Granby et régions;
- Annonce dans la rubrique communautaire des journaux locaux, de nos activités à venir, et ce, tout au long de l'année;
- Mise à jour régulière de nos activités, services offerts, formations et événements sur notre site internet, notre page Facebook;
- Annonce des camps de jour, camp de relâche et du Clair de lune sur le panneau publicitaire de la ville;
- Parution d'articles et publiereportages dans Le Plus de La Voix de L'Est et L'Express lors de nos levées de fonds, assemblée générale annuelle, porte ouverte, et autres événements.

Moyens de financement

Subventions accordées :

- Subvention PSOC du CIUSSS de l'Estrie CHUS 2018-2019, un montant accordé de **77 995\$**;
- Programme de soutien aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans, du Ministère de la Famille, un montant accordé de **75 300\$**;
- Programme de soutien aux haltes-garderies communautaires 2018-2019 du Ministère de la Famille, un montant accordé de **26 715\$**;
- Programme de soutien aux haltes-garderies communautaires pour un projet Éveil à la lecture et la littératie familiale 2017-2019 du Ministère de la Famille, un montant accordé de **4 791\$**;
- Subvention salariale d'Emploi Été du gouvernement du Canada pour le camp d'été 2018, un montant accordé de **16 158\$**;
- Programme d'accompagnement en loisir montréalais 2018-2019 de Zone Loisir Montréal, un montant accordé de **6 670\$**;
- Programme d'aide en loisir montréalais 2018-2019 de Zone Loisir Montréal, un montant accordé de **500\$**;
- Programme de soutien financier aux organismes communautaires de la ville de Granby, un montant accordé de **5 800\$**.

Dons et levée de fonds

- Dons de particuliers :
 - Léon Brouillard 30\$
 - Hélène Marchand 50\$
 - Luc Breton 1 000\$
 - Jean Foisy 193\$
 - Divers donateurs anonymes pour un montant totalisant 182\$;
- Don d'équipement de la Fondation Bon départ de Canadian Tire de Granby, pour l'aménagement de nos nouveaux locaux et le camp de jour d'été, une valeur de 5 005\$;
- Notre levée de fonds «Clair de lune 2019» nous a permis d'amasser la somme de 4 380\$;
- Notre porte ouverte nous a permis d'amasser 595\$ provenant des artisans sur place;
- Des dons de denrées alimentaires de SOS Dépannage au montant total de 11 594\$;
- Dons de pains et viennoiseries hebdomadaires de la Boulangerie Pain Pain pour un total d'environ 500\$;
- Nous avons reçu six (6) toiles d'une valeur de 1 100\$ de madame Carole Dumont, artiste-peintre.



Partenariats

- Nous continuons d'avoir une entente de soutien alimentaire avec SOS Dépannage/Moisson Granby. Cela est pour alléger le coût des collations et des dîners de toutes les activités offertes.
- Nous travaillons conjointement avec l'organisme Orientation Jeunesse, qui avec leur soutien financier octroyé directement aux familles, permettent à certains de nos membres plus démunis de participer au camp de jour d'été;
- Nous continuons d'offrir des lieux de stages aux étudiants en PEI des écoles L'Envolée et J.H. Leclerc, ainsi qu'aux étudiants en Technique d'éducation spécialisée du CÉGEP de Granby;
- Nous avons élaboré un partenariat cette année avec l'école de danse Maryse Blanchard afin d'offrir des cours de danse adaptée à notre clientèle.
- Nous travaillons avec les transporteurs adaptés de notre région, Ami-Bus et Transport pour Nous, afin d'améliorer et soutenir les services.
- Nous avons débuté une collaboration avec Autisme Montérégie afin de partager les équipements (jeux Lego) et la publicité des Club Lego et café-rencontre, afin d'augmenter l'offre de services à Granby.
- Nous avons débuté une collaboration avec le Centre d'aide et de la lutte contre les agressions à caractères sexuels de Granby (CALACS) afin d'offrir des formations à nos employés, nos membres et leurs parents.
- Nous avons débuté un partenariat avec le CIUSSS afin de mieux servir de jeunes adultes artistes, avec qui nous partageons nos locaux.
- Nous avons un partenariat avec la Fondation BEA pour qui nous exécutons de petits contrats d'assemblage de calendrier de l'aveant pour animaux.



Services et soutien aux membres

- Nous offrons écoute, accompagnement, soutien et informations aux membres, aux parents et aux répondants. Nous les informons des démarches et demandes à faire pour l'après 18 ans, ou l'après 21 ans, et des différents programmes gouvernementaux disponibles. Nous les dirigeons et les référons aux différentes ressources ou services disponibles dans la communauté comme aux services gouvernementaux.
- Nous participons, soutenons plusieurs actions et causes concernant la défense des droits de nos membres, et nous informons nos membres de leurs droits.
- Nous offrons dorénavant des services de répit parental, des activités de socialisation, des activités de développement personnel, des formations et organisons des groupes de discussions.

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2018 (du 11 au 17 mars)

Dimanche 17 mars 2019, pour commencer la SQDI, 62 personnes parmi nos membres et leur famille ont participé à un dîner à la cabane à sucre à L'Érablière Martin de Ste-Cécile-de-Milton. Une belle sortie conviviale en famille et entre amis. Une activité qui répond au besoin de socialisation de nos membres tout en étant une activité de sensibilisation;

Le samedi 23 mars 2019, avait lieu pour une 5^e année, notre levée de fonds annuelle « **Clair de lune 2019** » au Quillorama. Nous avons amassé la somme de 4 380\$. Nous avons eu 110 participants, dont 11 membres utilisateurs (qui participent dans un but de sensibilisation auprès des gens présents), 3 bénévoles, et 8 commerçants et entreprises.



Nos partenaires

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie – Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec 

Famille
Québec 

ZONE Loisir
Montérégie inc.

« Pour le loisir des personnes handicapées »

Service
Canada 

 CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
COMMUNAUTAIRE
de la Haute-Yamaska

ORGANISME
APPUYÉ PAR

Granby 

Centre intégré
de santé
et de services sociaux
de la Montérégie-Ouest

Québec 


Autisme
Montérégie

 CEGEP
DE GRANBY



Commission scolaire
du Val-des-Cerfs

conjuguer nos forces!

 ÉCOLE DE DANSE
MARYSE BLANCHARD
Là où l'art de la danse prend tout son sens!



Transport adapté Pour Nous Inc.



 fondation
BEA

Nos collaborateurs



Nos Donateurs

